



## 易亨集团召开“以案为鉴,以案促改”警示教育大会

2月15日,易亨集团以线上线下的方式召开了“以案为鉴,以案促改”警示教育大会,深入学习贯彻党的二十大精神 and 北京市、北京电控警示教育大会精神,教育引导集团各级领导干部和全体员工要深入贯彻党的自我革命战略思想,以案为鉴、警钟长鸣、严格自律、拒腐防变,进一步增强“四个意识”、树牢“四个自信”,推动全面从严治党向纵深发展,为电控和集团“十四五”战略落实提供坚强保障。集团领导班子成员,中层以上干部,各党支部书记、支委、党风廉政建设监督员等参加会议。会议由集团党委副书记、总经理齐战勇主持。

会上,与会人员观看了《“美丽”漩涡》、《蚁贪》两部警示教育专题片,片中违纪违法行为影响恶劣、发人深省、令人惋惜,让大家深受警醒和教育。

集团党委副书记、纪委书记刘长虹传达了北京市、北京电控警示教育大会会议精神,要求集团全体党员干部认真贯彻落实,以案为鉴、以案促改,推动集团全面从严治党向纵深发展,营造风清气正的干事创业环境,为推进集团高质量发展提供坚强保障。

集团党委书记、董事长陈



兵慧在会上发表讲话,系统阐述了全面从严治党面临的新形势新要求,深刻剖析了集团现阶段全面从严治党工作存在及产生的根源,并就集团全面从严治党向纵深发展提出了明确要求。

会议指出,要充分认清新形势新要求,进一步增强落实全面从严治党的使命感责任感。深刻认识和把握党中央对自我革命永远在路上的政治判断,深刻认识和把握市委、北京电控党委毫不松劲推进从严

治党的高压态势,深刻认识和把握深化全面从严治党对推动集团事业发展的重大意义,切实把严的标准、严的措施贯穿于管党治党全过程和各方面,把全面从严治党转化为企业治理效能和发展动能,牢记使命,勇于担当,努力朝着打造特色鲜明具有高价值创造能力的国内知名的资产管理公司战略目标不断迈进。

会议强调,要深刻剖析全面从严治党的问题及根

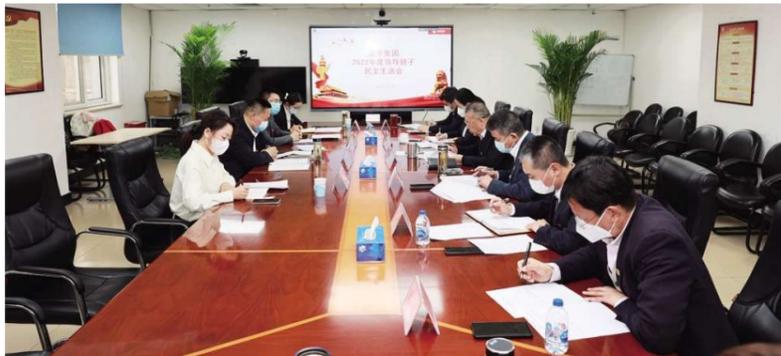
源。每位党员干部要经常对照党的纪律和规矩找一找差距,看一看自己对人民、对组织、对党纪有没有敬畏之心;看一看自己与中央的要求、与党章党规的规定、与一个合格党员的标准有多大差距;看一看内心是否存在突破政治底线、法律底线、纪律底线、道德底线、职业底线的思想,行为上是否存在突破底线的做法,自觉开展反思和“诊断”,不断修正调整提高;要习惯在受监督和约束的

环境中工作生活,培塑和养成内省自律、乐受他律、践行铁律的良好习惯。

会议要求,要把握重点狠抓落实,以严的主基调推动全面从严治党向纵深发展。要旗帜鲜明加强政治建设,坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想统一思想 and 行动,健全完善落实上级决策部署的工作机制,严明政治纪律和政治规矩。要持之以恒推进作风建设,持续纠“四风”树新风,树立求真务实的工作作风,坚持以人民为中心的发展思想贯穿到各项工作中。要从严从紧强化纪律建设,深入开展纪律教育,扎紧制度笼子,精准执纪问责。要协同联动提升监督效能,着力健全完善“大监督”工作格局。

集团党委副书记、总经理齐战勇在总结时要求,各党支部、各部门要认真学习贯彻好本次警示教育大会精神,进一步增强管党治党责任感紧迫感,深入开展自查自纠,坚决落实问题整改,进一步树立忠诚干净担当的工作作风,紧紧围绕集团“十四五”发展战略和轻资产平台建设,奋发进取、拼搏实干,推动集团高质量发展。

## 易亨集团召开领导班子2022年度民主生活会



2月21日,易亨集团召开领导班子2022年度民主生活会,会议以“全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,深刻领悟‘两个确立’的决定性意义,增强‘四个意识’、坚定‘四个自信’、做到‘两个维护’,团结带领党员干部群众以奋发有为的精神贯彻落实党的二十大作出的重大决策部署”为主题,紧密结合思想、学习和工作实际,逐个对照、逐条查找、逐项梳理,严

肃认真开展批评和自我批评。北京电控副总经理宋士军,北京电控民主生活会督导组相关领导到会指导。集团党委书记、董事长陈兵慧主持会议并作总结讲话。

集团党委高度重视专题民主生活会各项工作,会前制定专项方案,围绕会议主题深入学习研讨,班子成员按照个人分管部门和联系点分成7个小组,广泛征求意见,开展谈心谈话,筛查问

题、找准症结,认真撰写个人对照检查材料,为开好民主生活会奠定了坚实基础。

会议把学习贯彻党的二十大精神作为开好专题民主生活会的重要内容,贯穿民主生活会各个环节。会议通报了2021年度民主生活会整改落实情况和本次民主生活会征求意见情况,陈兵慧代表领导班子进行对照检查,并带头作个人对照检查。随后,领导班子成员紧密围绕会议主题,以刀刃向内的自我革命精神,查摆问题、剖析原因,逐一认真开展批评和自我批评,起到了咬耳扯袖、红脸出汗的效果,开出了振奋精神、凝心聚力的氛围。

北京电控副总经理宋士军对本次民主生活会进行了点评。

集团党委书记、董事长陈兵慧对本次民主生活会进行总结发言,他指出,这次民主生活会必将对集团当前和今后一个时期各项工作起到重要推动作用,针对今天民主生活会上查摆、剖析出来的问题,逐项抓好整改落实。在下一步工作中,要在电控公司党委的坚强

领导下,在集团党委和董事会的正确带领下,做好四方面工作:一是持续提高政治站位。要坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。要继续认真学习和深刻领会党的二十大精神。要抓好分管部门和干部职工的思想政治学习,强化党性锻炼,用集团发展战略和目标统一干部职工思想,形成团结奋进干事创业的良好氛围。二是严肃党内政治生活。要把全面从严治党要求贯彻工作全过程、各方面,做到真管真严、敢管敢严、长管长严。三是切实转变工作作风。要以工作实际和职工群众需求为目标,不断调整工作方式方法,坚决杜绝形式主义和官僚主义的作风。四是主动服务改革发展。要紧紧围绕电控“芯屏”产业发展的改革大局,全面落实新时代党的建设要求,以党的政治建设为统领,着力建设新时代高素质专业化干部队伍,着力提升基层党组织组织力,着力推进人才队伍建设,着力统筹加强集团轻资产平台建设,努力为集团改革发展提供坚强的支持。



## 集团党委组织召开 2022 年党建工作述职评议会



2月15日,集团党委组织召开2022年度党支部书记抓党建工作述职评议会。会议由集团党委副书记刘长虹主持,集团领导班子成员,中层以上干部,各党支部书记、支委参加会议。

会上,大观园园区党支部、综合第二党支部、龙潭湖园区党支部、行政安保部党支部、三川园区党支部、社保中心党支部6个党支部书记进行述职,其余14个党支部书记作书面述职。集团党委书记陈兵慧进行现场点评,指出了工作中的亮点和特色,指出了工作中存在的问题与不足,提出了今后的改进方向。陈兵慧书记还对2022年意识形态和全面从严治党工作进行了集中点评。

在一季度支部书记例会上,集团党委工作部部长赵宗萍简要总结了各党支部一季度主要工作情况,对下一步党支部工作重点、意识形态及宣传工作进行了安排部署。集团党委书记陈兵慧提出要求,他强调,集团目前正处于改革调整的重要时期,各党支部组织架构调整还没有结束,支部工作仍然按照原有支部设置开展,各党支部要切实履行好党建工作主体责任,严格落实“三会一课”、主题党日等组织生活制度。要密切关注党员群众的思想动态,作积极正向引导教育,关心职工群众困难,解决实际问题,确保集团改革期的安全稳定。要做好各类材料的整理及归档工作,确保资料齐全、准确,工作可延续。要认真学习宣传贯彻党的二十大精神及习近平总书记重要讲话精神,做好集团年度工作会、警示教育大会、全面从严治党工作会等各类会议精神的传达学习,在学习过程中要结合实际工作及集团轻资产平台建设推进情况开展交流研讨,努力将学习成果有效转化为推动工作的不竭动力。

(党委工作部 赵一)

随着2022年集团经营工作的圆满落幕,新的一年工作火热开展,新目标新挑战,物业公司经营部正以满分的热情面对并有序开展着2023年的经营工作。

谋定而后动,知止而有得。2023年是轻资产调整转型的关键之年,需要全员上下齐心,聚焦目标而行动。为此,物业公司经营部多次召开全员会议,一方面围绕集团战略部署进行深入学习和交流,统一思想,提高站位,凝心聚力;另一方面围绕2023年工作目标,进行整体部署和个性化安排。确保每一个人能充分理解集团经营指标和重点任务,找准定位,并融入个人工作计划中,将全年工作按照一般和专项工作分类计划和实施,全力备战2023年经营工作。

面对去化压力,物业公司经营部制定了多角度宣传推广,内外结合“促招商”策略,以及全面推广计划,实施内部挖潜、专项推广和行业推广活动。1月份,物业公司经营部针对飞宇园区开展专项“商务楼宇暖冬行动”主题招商活动,打响招商推广开门第一枪,增加渠道对该项目的了解和认知;2023年2月,物业公司经营部将参加疫情以来最为重大的行业平台年度交流活动,打造易亨品牌形象,提升知名度。

同时,物业公司经营部与行业知名培训机构就如何提升营销能力进行深入沟通探讨,量身制定营销专业能力提升系列专项培训计划,补齐短板,持续提升自身软实力,提高市场竞争能力,提升经营水平。

2023年,是充满机遇与挑战的一年,物业公司经营部全体将卯足干劲,秉持奋发进取、严谨务实的工作态度,落实集团部署,开展经营工作,保障集团轻资产建设稳步推进。

(经营部 李倩苇)

## 全面开展 2023 年经营工作 卯足干劲 物业公司经营部

## 优化投资结构 精准投资方向 重点建设项目开足马力

近日,易亨集团所属园区改造重点项目有条不紊复工复产,为实现一季度工程建设“开门红”开足马力。这是十三五以来完成400余项工程改造后继续保持较大力度进行基础设施更新改造,并且按照集团十四五规划和三年行动实施方案,向双碳园区建设、数字智慧园区建设、环保绿色项目等有助于集团硬件提升的方向施以重彩。

在制定2023年集团投资计划时,资产与投资管理部结合工程项目同类性、轻资产平台发展方向等因素,将以往以园区为主体分类的模式进行调整,形成了以城市更新、标准化建设、大中小修等工程统筹规划的模式,为2023年工程建设领域分类实施、试点集采打下基础。从投资规模组成上来看,集团城市更新、环保绿色领域占比,呈上升趋势,集团工程建设重点由基础改造向提升品质、改善功能方向转变。今年工程计划实施达57项。

2023年北京政府工作报告指出,“加快街区更新步伐,推动老旧厂房、低效产业园区、老旧低效楼宇提质增效”、“有序推进碳达峰碳中和。进一步优化能源结构,提高可再生能源比例。加强重点碳排放单位管理,强化碳排放总量和强度‘双控’,促进各类园区绿色低碳循环化改造升级,推动公共建筑节能绿色化改造。”集团将按照北京市发展理念,结合城市-街区发展模式,将属地园区的功能提升融入城市更新概念,使园区的更新升级与街区整体提升有机融合,最终达到园区提升带给属地亮点建设项目,属地给予集团建设政策奖励支持,入驻客户得到更为舒适的体验,实现多方共赢。

在集团轻资产平台搭建过程中重点打造的飞宇、龙潭湖、北无三大项工程,从建设策划到项目实施,全流程均由集团和外部专家深度参与,结合集团建设规划,形成标准化、绿色低碳、节能环保、科技驱动的建设模式,并针对各项目不同点,形成底层基础逻辑统一、建设标准规范统一同时又具备不同特色的园区改造方案,结合客户需求,在改造实施中探索轻资产公司盈利模式。

据悉,今年年底重点项目完成,届时集团园区的整体形象将有一个较大提升。十四五期间,集团将保持园区建设方面的投资力度,不断优化投资结构,拓展园区功能,促进园区硬件品质的提升,为轻资产平台建设不断夯实基础。

(资产与投资管理部 吕斌)

## 感知理性色彩 掌握智慧人生 创意美学系列活动第一期圆满成功



在后疫情时代,为缓解人们的紧张情绪,积极调整生活、工作心态,战略与市场部为园区客户组织创意美学系列活动——第一期《理性色彩 智慧人生》线上欣赏,帮助缓解焦虑情绪,深入探索内心世界,通过学习色彩知识,唤醒色彩潜意识,感悟生活中的色彩美学,掌握智慧人生。

活动由日本九州大学艺术工学博士曾振伟教授线上授课,时间由2022年12月27日至2023年1月20日,课程从色彩的物理现象、自

然现象以及人对环境色彩的直观感知的感性理解到色彩的理性控制等内容作了系列讲解。园区客户踊跃参与,纷纷表示“课程内容环环相扣,由浅入深,任何人都能学习到东西,爱上色彩。”“配合老师的生动讲解,让我对于生活中的服装搭配、色彩运用有了更深的理解。”“让我学习到了有关色彩的理性知识,小到穿衣搭配,大到空间设计,隔离在家开始对生活有了新的思考”。客户还根据学习收获自由创作了许多优秀的绘画作品和摄影作品。

此次活动旨在后疫情时代帮助客户从色彩出发,发现生活之美,缓解心情焦虑,提高审美力、思考力和创造力,同时增强园区客户凝聚力,树立了良好的服务型品牌形象,展现了集团品牌影响力,助力集团长期可持续发展。

(战略与市场部 韩玥)

## 政企同心·凝心聚力·共促“开门红” 环星园区参加花园路街道楼宇园区财源建设工作座谈会

为加强政企双向交流,优化辖区营商环境,提升服务保障能力,助推企业一季度经济发展开好局、起好步,近日,环星园区所属花园路街道组织召开楼宇园区财源建设工作座谈会。环星园区管理中心主任谷建清参加了座谈会。

今年,花园路街道将围绕服务企业陆续开展送政策进园区、专业人才招聘、特色文化活动、组建辖区商会、搭建政企平台、企业实地走访、提供多元服务、专项资金扶持等多项工作,致力于不断完善财源建设体制机制,大力提升服务质量,做好助推企业发展的强大后盾。

参会的10余家楼宇园区负责人就楼宇园区目前基本情况、未来发展规划,以及楼宇园区配套设施升级改造、产业对接、资源共享、人才招聘、企业融资、政策宣讲等方面聚焦的困难和建议分别发言。针对各项问题,财源建设专班各职能部门成员结合自身工作内容从专业角度进行详细解答,并表示下一步将结合企业需求主动沟通,有针对性地开展专项



服务送楼宇系列培训活动。

面对集团新发展时期的新形势新任务新要求,环星园区将充分借助属地共建共促共享的良好交流平台,以加快提升客户服务“软实力”为着力点,结合集团2023年度工作会精神,按照物业公司运营及科技服务平台建设需求,激发全员干事创业的昂扬工作热情,为集团轻资产运营服务平台高质量建设贡献力量,以优异成绩开启全面贯彻落实党的二十大精神开局之年!

(环星园区管理中心 陈萌)



## 易亨集团各党支部组织召开 2022年度组织生活会



### 消毒机器人上线 助力打造智慧园区

2月23日,令人期待已久的飞宇园区智能消毒机器人顺利通过集团验收,即将正式投入使用。

该机器人的供货商为飞宇园区第二大客户——特斯联科技集团有限公司,租用面积近5000平米,该公司侧重科技研发,实力雄厚。其销售总监石林首先详细介绍了机器人的功能和运作模式。智能消毒机器人通过先进的AI科技和多传感器融合定位导航,可按照指定路线,程控电梯、实时避障,根据需求实现消毒液喷雾及紫外线无人化消毒,最终回到起始点自行充电。随即石林对验收组领导提出的针对性问题一一做了解答,并表示将为飞宇园区提供最优质的星级售后服务。

集团总经理齐战勇在此前参加机器人交付仪式时表示,智能消毒机器人引入园区,一方面其无人化、安全可靠、可追溯性强等特点,满足了客户对园区内无接触服务的需求;另一方面,满足了园区白领客户对智能化服务的需求,对易亨集团打造智慧园区具有推动作用。

智能消毒机器人开启了飞宇园区智慧转型的敲门砖,相信随着科技的进步,机器人将在更丰富的创新场景中实现多元化智能服务,实现清洁、递送、饮品零售等更为广泛的应用场景。全方位智能服务体系将在不远的未来一一落地,园区专业化智慧化功能进一步升级。

(飞宇园区管理中心 王旭佳)

近日,集团党委所属21个党支部努力克服时间紧、年初工作任务繁重的困难,圆满完成了2022年度组织生活会和民主评议党员工作。会上,各党支部党员、群众对2022年支部工作及支部书记个人履职情况进行了民主评议,党员开展了批评与自我批评,达到了“红脸出汗”的目的,圆满地完成了此项工作。



综合第二党支部



飞宇园区管理中心党支部



环星园区管理中心党支部



瑞普园区管理中心党支部



器件所园区管理中心党支部



睿智航公司党支部



沙河园区管理中心党支部

## 光荣榜

## 2022年度易亨之星获奖名单

### 明星团队

行政安保部

人力资源部

经营部

环星园区管理中心

龙潭湖园区管理中心

瑞普园区管理中心

吉乐园区管理中心

北京睿智航显示科技有限公司

### 营销之星

经营部 李林林

睿智航公司 董正祥

### 创新之星

战略与市场部 市场专员 韩玥

睿智航公司 胡军波

睿智航公司 刘飞周

### 服务之星

飞达园区管理中心 张敏

龙潭湖园区管理中心 陈娟

### 安全之星

吉乐园区管理中心 贾影

### 敬业之星

元九园区管理中心 孟京肃

沙河园区管理中心 张新

大观园园区管理中心 潘美香

龙潭湖园区管理中心 睦兰

瑞普园区管理中心 孟庆彬

北无园区管理中心 孟建云

器件所园区管理中心 武健璋

元十园区管理中心 姚桂胜

飞宇园区管理中心 刘炳皓

易亨创业公司 贾凯

北京百灵无线电总厂 孟庆军

睿智航公司 刘明杨

集团办公室 王威

财务部 张雪琦

审计法务部 贾雪

资产与投资管理部 于新胜

人力资源部 丁晶

行政安保部 宋燕飞

社会保障中心 魏毅

党委工作部 赵一

工会办公室 李思思

环星园区管理中心 陈萌

易亨大厦管理中心 王雪

三川园区管理中心 李克飞



## 砥砺前行书新篇 正是扬帆起航时

——2022年度易亨之星评选结果揭晓



过去的一年,是极不平凡的一年,集团全体团结协作,共同奋进,圆满完成集团各项经营指标和重点任务。

为激发员工工作积极性,增强员工的集体荣誉感和归属感,树立楷模、表彰先进,形成奋发有为、勤勉务实、开拓创新的良好氛围,经集团研究决定,开展2022年度“易亨之星”评选活动。

评选活动经过材料申报、工作小组评选、征求领导小组意见、报集团党委会、总经理办公会审议通过等工作环节,共评选出“易亨之星”团队奖8个,个人奖32个。

希望获得表彰的明星团队和先进个人珍惜荣誉,再接再厉;同时,集团号召各单位、各部门和全体员工学习他们开拓创新、锐意进取、拼搏奉献的精神,不忘初心,继续前进,共同为  
实现易亨集团

“企业稳定发展,员工生活幸福”的企业愿景贡献自己的力量。

### 人力资源部

2022年,人力资源部面对疫情危机和推动复工复产的巨大压力和风险,部门全体齐心协力、脚踏实地,通过平稳完成飞宇公司集中管理等推动落实三年行动方案落地、通过减冗员和争取各项政策资金等为集团减负增效、通过快速响应接诉即办和解决滞留档案等妥善处理历史遗留问题、通过企业年金、在职职工供暖费和育儿假的调整等为职工争取

福利、通过每日疫情信息统计上报和发放防疫物资等维护集团安全稳定等一系列举措有序推进人力资源各项工作,超额完成各项重点任务签约指标,在做好集团人员的选、用、育、留的基础上,建立支持战略的人力资源体系,有效增强集团软实力与核心竞争力。同时,人力资源部在2022年被评为北京电控“巾帼文明示范岗”先进集体奖。

### 环星园区管理中心

结合集团战略规划,持续强化员工工作意识转变,全力以赴完成支部及园区年度各项任务指标。疫情严峻时期先后组织11次集中核酸检测,累计检测超万人次;配合集团完成第二办公区筹备工作。客户逐一对接,按照时点追踪,年度收款率100%;专人负责,规范有序完成客户租金减免工作。按要求高质量完成园区双预防机制建设工作并全力

配合通过电控验收。借助属地优势成立花园路街道园区企业服务站,满足条件下园区可向街道申请服务企业专项资金。积极组织认真部署,顺利完成排水证复审及停车场备案取证工作,停车场管理多年遗留问题妥善解决。联合花园路街道共同推进8号楼供水系统及消防系统改造,为后期非经遗留问题移交奠定良好基础。

### 吉乐园区管理中心

面对疫情形势,园区上下一心,毫无畏惧,从严从细落实各项疫情防控要求,有效控制疫情蔓延风险。

拓展增值服务项目,实现增值收益,助力集团轻资产平台发展。新拓展增值服务3项,顺利续签2个“创E+”项目,增强了全体职工加入轻资产公司的决心和信心,全力助力集团轻资产平台快速发展。有效解决外围商铺历史遗留问题,保障集团

资产收益。有效遏制国有资产流失风险,保障集团房屋资产收益。

充分发挥党建引领作用,酒仙桥旧改、退休职工社会化等重点任务取得显著成效。吉乐园区党支部始终坚持在工作谋划和部署上紧紧围绕中心工作,服务大局,切实把党建工作融入到支部和部门工作的全过程,充分发挥战斗堡垒作用。

### 北京睿智航显示科技有限公司

专用产品销售团队在2022年完成销售额1.57亿元,完成回款1.71亿元,签订合同额1.62亿元;销售额连续三年增长22%以上,完成3项公司级重大项目,梯联网项目内部孵化成功,完成样板项目实施。

GJ Team 全年营收2387W;行业市占率60%;GJGD新品推广至三个项目并落单;导入37.6等GD统型项目,间接供货地铁top3客户,为后续扩大地铁市场份额打下坚实基础;受疫情影响,国内GD整体容量较去年缩减4成,海外GD项目缩减8成,行业新项目RFQ数量增加,形成小批量订单。

ZT Team 收入创5年新高,全年2844W。重工业务突破,确定方向,收取开发费109W;重工统型产品起量达成634k;加注行业2款加注机显示产品研发成功,全年出货1052台;梯联网项目内部孵化成功,完成样板项

目实施;推动回收历史逾期及其他应收款项6笔。

GS Team 收入创5年新高,全年9433W。全年收取开发费662w;3D打印项目交付2610w,市场影响力提升,战略合作渠道增加;投影产品新开两款,累计出货6116w;不断探索投影整机新方向。新开拓并实现实质性合作7家,并形成批量订单,2家进入出货top10。拓展团队资源渠道,培养市场型人才。

企划与销管 Team,与B集团各工厂、BU等建立沟通机制,对B集团相对应流程、产品、人员情况熟练程度大幅增加,团队更趋完善。完成多款多样化的重点产品检讨和方案提供,RFQ,报价,归类管理。及纵向项目对各组织的沟通和方案规划执行,定期整理汇报。在人员饱和下,疫情管控等特殊情况下,加班加点,确保业务正常运营,全力保障公司营收指标。



### 行政安保部

2022年,行政安保部圆满完成安全环保工作目标各项任务指标。针对每轮疫情,动态调整《易亨集团疫情防控工作方案》,配合电控下沉干部完成园区防疫督导检查50余人次,统计涉疫相关方人员信息700余人,完成集团10家园区所属29家相关方单位每日相关方人员疫情简报数据统计、上报、动态更新和健康追踪,协助各园区单位编写并上报电控疫情突发报告(简报)共30余份。完成安全检查;组织开展安全培训;依法重新修订集团应急预案,组织开展综合应急演练、专项应急演练、现场处置方案演练;完成2022年度对部门、园区的安全环保考核工作;完成安全生产标准化自评;按照法律、法规的内容,开展安全生产分级管控与隐患排查治理双重预防机制建设工作。

### 经营部

面对疫情反复、行业下行压力,经营部主动作为,稳客户、促招商,确保经营收入;催收欠款,降低应收账款风险;落实减免要求,依法合规按时完成减免工作,同时用好政策促招商;聚焦高新技术产业,精准招商,大幅提升租金收入;务实推进解决伟图大厦历史遗留问题,追回房屋占有使用费;组织专业培训,提升团队专业能力;挖掘外部项目,实现走出的开始,为轻资产助力;参加商办产业峰会,荣获城市核心商业地产责任企业品牌奖。全年共签约合同200份,涉及客户172家,签约面积39917m<sup>2</sup>,全年出租率为94.36%,预算预计完成率为99%。

### 龙潭湖园区管理中心

全年完成收款任务。抓好安全和稳定工作,保证园区平安稳定发展。注重园区客户入驻体验,迎来“铁肩担道义,共抗疫情难”的锦旗。疫情防控不松懈,严防死守,确保园区一方净土。发挥国企社会责任,为便民工程提供坚强保障。按照集团部署,顺利无缝接管伟图大厦的物业管理。党群工作有声有色,向心力、凝聚力、战斗力进一步增强。

### 瑞普园区管理中心

克服困难,积极应对多项急难险重任务,锻炼了队伍,提高了能力,圆满实现了既定目标,为集团经营稳定和安全做出了贡献。主要体现在疫情防控不松懈,守好园区一方净土;凝心聚力促发展,攻坚克难保收入;积极稳妥处理历史遗留问题,做好保障平台维稳工作;紧抓安全不放手,保园区一方平安;党旗飘扬在一线,党务工作绘声绘色;激发园区内动力,助力轻资产平台建设。

### 《易亨时讯》



更多精彩内容  
敬请关注  
《易亨时讯》  
微信公众号