



# 易亨时讯



北京易亨电子集团有限责任公司主办 2023年1月15日 第1期 总第125期 内部资料 免费交流

宣传上级精神 报道集团发展 展现员工风采 传播易亨文化 准印证编号:京内资准字2021-L0112号

## 学习宣传贯彻党的二十大精神 高质量推进落实2023年重点工作任务



### 新年寄语



易亨集团全体员工、亲爱的同事们：

星辰交替，翻阅四季。2023年的脚步已悄然而至。值此辞旧迎新之际，我们谨代表易亨集团董事会、党委、经营班子向大家一年来的辛勤努力和无私奉献，表示衷心的感谢！祝福每一位易亨人，愿奋斗的你，心有暖阳，一路生花！

过去这一年，从个人到行业，再到社会，都承受着巨大的考验，前行的路上，爬坡过坎、涉险渡困，脚步匆匆中，总透着艰难不易。过关难过，过关过，全体易亨人在自己的岗位上奋力战斗着。没有从天而降的英雄，只有挺身而出的凡人。微火成炬，正是因为每一个平凡易亨人的奋斗，点亮一束束星光，才有了集团调整改革的新局面。

过去这一年，党的二十大胜利召开，描绘了全面建设社会主义现代化国家的宏伟蓝图。集团紧扣迎接党的二十大、学习宣传贯彻党的二十大精神这条主线，深入贯彻落实“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”的总体要求，坚持稳中求进工作总基调，统筹疫情防控和生产经营，统筹发展和安全，迎难而上，砥砺前行，推动高质量发展取得新的积极成效。

过去这一年，集团全体相互协作，制定《战略落实三年行动方案》，确定易亨轻资产公司的发展思路和“总部——区域机构”两级物业服务项目管控体系，形成“1+2”发展路径及两级重点任务，明确“1341”核心战略。完成集团所有经营性资产与轻资产公司签订物业服务项目、园区经营、更新管理的委托服务协议，按照整体集约管控的方式，完成易亨轻资产公司组织机构的设立。

摧折虽多意愈厉，直与天地争春回。一路走来实属不易，但请相信，总有一些美好值得全力以赴，总有一些梦想值得坚守追寻。经验陪伴我们成熟成长，登高让我们视野更宽。新的一年又是一场新的考试，用什么样的态度阅卷破题，决定了答卷是什么样的格局。新的挑战就在面前，新的机遇已经闪现，新的困难孕育新的成功，新的改革推开新的画卷。目标在胸，责任在肩，征途漫漫，奋勇向前。我们要以开局即决战，起步即冲刺的奋斗姿态，满怀信心地昂首跨入2023年。让我们以“成为智慧型城市空间综合服务运营商”为愿景，深度融合、服务北京电控“芯屏”产业生态，向着“十四五”战略目标，向着打造高质量轻资产运营管理新模式，踔厉奋发、勇毅前行，同心同德一起拼！

陈兵慧 李长

学习宣传贯彻党的二十大精神，就是要切实把思想和行动统一到党的二十大精神上来，把工作凝聚到实现各项目标任务上来。易亨集团领导班子成员和“145班”学员代表一起，在前期参加“北京电控学习贯彻党的二十大精神专题研修班”学习后，1月11日、12日，继续开展了学习贯彻党的二十大精神专题学习研讨会，党委书记陈兵慧主持学习研讨，电控督察员电控法律合规部副总监监春梅督学指导。

此次学习研讨的主题是：学习宣传贯彻党的二十大精神，高质量推进落实2023年重点工作任务。在学习环节，大家研读了《中国共产党章程》、习近平总书记在党的二十届一中全会上讲话、以及《党的二十大报告辅导读本》中四篇文章，朗朗的读书声体现出严肃认真的学习态度和坚定自信的精神风貌。在研讨环节，大家紧密结合分管领域日常工作，就推动2023年重点工作任务，摆事实、讲问题，谈思路、想措施，畅所欲言。大家纷纷表示，要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，要用党的二十大精神指导实践、推动工作，把学习成果转化为推动实际工作的强大动力，奋力拼搏，顽强进取，努力实现2023年一季度开门红经营目标任务，推动易亨集团高质量发展。

学习研讨结束后，易亨集团党委书记陈兵慧做总结讲话，对五天的学习给予肯定。他表示，通过学习收到良好的效果，大家对党的二十大精神理解更深刻了，对党和国家事业发展的目标任务更明确了，对北京

电控构建“芯屏”产业生态的战略定位更清晰了，同时对集团轻资产平台建设更加充满信心。他强调，学习宣传贯彻党的二十大精神是首要的政治任务，要继续抓好落实。党委理论学习中心组制定好学习计划，继续学习。班子成员要切实履行好“一岗双责”的职责，做好联系点单位和所在支部的监督和指导。各党支部要结合党日主题活动，结合各自工作实际，做好学习贯彻党的二十大精神，结合各自工作实际，做好学习贯彻党的二十大精神。他指出，要研读原文，深刻领悟党的二十大精神的核心要义，切实把党的二十大精神作出的重大决策部署转化为推动企业发展的战略思考和具体实践。易亨作为北京电控支撑保障平台，发挥着“压舱石”的作用，肩负着重要使命和责任，因此要以党的二十大精神为指导，统一思想、统一行动，坚持稳字当头、稳中求进，全力推动2023年各项工作取得更大的进展。



## 2022年大事记 共同奋进

“物有甘苦，尝之者识；道有夷险，履之者知。”2022年，我们共同奋进，用行动、用决心、用毅力践行“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”的总体要求，努力交出满意答卷。

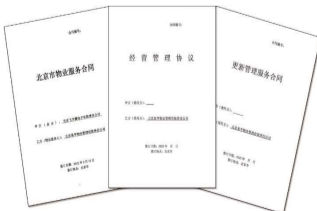
2022年，面对疫情和经济下行双重压力，集团经营业绩逆势而上，全面完成各项指标任务。

2022年，集团坚决贯彻北京电控战略要求，打造高质量轻资产运营管理新模式。形成

易亨轻资产公司战略规划，完成以飞宇园区为试点的改革调整工作，并以点带面，以面带全，做实存量资产所有权和经营权相分离的发展模式。新成立的易亨物业公司承接易亨集团园区项目，双方就存量园区的物业管理、经营委托、更新管理三大项重点业务签订正式合同，标志着物业公司轻资产业务正式启动。

2022年，集团积极推行“稳客户、促招商”租赁策略，

通过强化区域市场调研、充分利用减免政策，结合园区自身情况，制定专项租赁方案，最大限度地锁定新客户、稳定老客



户，实现平均出租率达94%。2022年，集团深入挖掘外部项目，实现物业服务创收；深入研究经营模式，北无园区1.6万m<sup>2</sup>预计实现租赁+基础服务+专项定制服务的全方位经营方式；突破性解决多年历史遗留问题，平稳收回伟图大厦，与

现有客户实现无缝衔接，最大限度实现经营收益。

2022年，集团注重改善营商环境，想方设法，积极争取政策，为客户纾难解困，全年为近500个客户签订减免协议，履行国企社会责任，顺利完成租金减免工作。

(接第三版)



## 全面了解干部履职尽责情况 持续强化干部监督管理 易亨集团召开 2022 年度中层干部测评启动会

12月22日下午,易亨集团2022年度中层干部测评启动会以视频会议形式召开,标志着中层干部测评工作全面展开。会议由党委工作部部长赵宗萍主持,集团班子成员和全体中层干部参会。

党委工作部副部长高娜就2022年度中层干部测评工作做出整体部署,重点从测评工作目的、测评模型讲解、测评方法变化、问卷填写教程等四个方面进行宣贯。根据前期调研结果,2022年度中层干部测评方法有三点优化:一是同级测评人由原来的全体中层干部调整为“选取工作交集比较多的同级评价人”;二是由线下纸质问卷调整为线上电子问卷;三是增加主观评价,通过给干部“画像”,使干部得到更直观的

评价反馈,干部形象更加鲜活生动。

会前,集团党委副书记刘长虹做动员讲话,提出要求。首先,要高度重视,严肃对待此次测评工作。2021年党委工作部经过专题调研,修订模型内容,更新手册设计,经过试运行,测评工作得到大家好评和肯定。2022年,继续在测评方法上进行优化,使得测评工作更加全面、系统、客观。全体干部要高度重视,继续严肃认真参与测评。其次,要公平公正进行测评。开展测评目的就是提高干部的自我认知水平,使干部全面了解自己的优缺点以及需要提升的技能,帮助中层干部提高岗位胜任力。因此要公平公正参与测评,既是对自

己负责,也是对他人负责。2022年,引入数字化测评手段,由线下集中测评改为线上问卷填写,目的也是提供更充分的思考时间,力求测评结果客观真实。最后,要认真梳理履职情况,剖析自身优势和不足。通过自我评价和对他人评价的过程,发现更深层次的问题。通过为干部“画像”,精准客观评价每一位干部。通过评价意见,引导干部树立正确的“政绩观”,为集团选人用人提供科学依据,真正实现干部“能上能下”、“能进能出”,切实做到优者上、庸者下、劣者汰。同时借助测评数据,为后续推进干部任期制和契约化管理提供强有力的数据支撑。

(党委工作部 徐丹)

## 易亨集团“三降一减一提升” 专项行动成效显著

2022年是“三降一减一提升”专项行动收官之年,为贯彻落实市国资委和北京电控关于开展扭亏增盈、提质增效暨降杠杆、降“两金”、降成本、减亏损专项行动的有关要求,集团“三降一减一提升”专项行动工作小组在领导小组的指导下,锚定目标,稳抓落实,“三降一减一提升”专项行动成效显著。

### 降杠杆工作

为完成降杠杆目标,集团将降杠杆工作纳入财务部及飞宇年度重点工作任务,明确责任分工,强化运营监控。通过对债务进行梳理摸排,分析结构及成因,科学分类,分类施策,以降低负债规模。截至12月末,集团资产负债率较年初有所下降,超额完成签约指标。

### 降“两金”工作

将“两金”压降工作纳入全面预算管理,建立目标明确、责任清晰的管理机制。将压降历史遗留存货、应收账款作为财务部的年度重点工作任务进行考核,将应收账款收款及时足额率作为经营部、园区管理中心的重点工作任务按月进行考核,充分发挥全面预算管理对降“两金”专项行动的支撑和工具作用。对低效无效存货及长账龄应收账款,剖析产生原因,结合市场分析及债务方情况,分批分类处理。对租赁业务应收账款,总经理挂帅,成立园区管理中心与经营部、财务部、审计法务部通力合作、齐抓共管的应收账款催收管理工作小组。召开专题会议,制定收款方案,推进落实、跟踪监控,降低了坏账风险。截至12月末,集团低效无效存货及长账龄应收账款压降取得成效。“两金”占流动资产比重大幅下降。

### 降成本工作

依托全面预算管理体系,明确各预算单位成本费用控制职责,通过事前预算、事中控制、事后考核,确保成本费用全过程可控。加强配套能源精细化管理和审计,堵塞管理盲点和漏洞,提高配套能源效益。对于金额较大的成本费用开支按照受益期及会计准则进行合理分摊,确保成本费用开支核算的科学性、合理性、准确性。截至12月末,集团每百元营业收入负担成本费用总额低于目标值,降成本工作成效显著。

### 减亏损工作

为推进减亏损工作,集团分析亏损企业结构状况、亏损原因及资产负债情况,对亏损企业科学分类,分类制定实施扭亏措施。分析计研所收入及成本费用构成,经营部加大营销渠道,加大营销力度,降低房产空置率,提高经营收入;园区加强成本费用预算管控,坚持无预算不支出,对特殊情况的预算外支出,严格履行决策审批程序。分析配件一厂、器件五厂债务情况,逐步对不需支付的债务确认债务重组收益,实现扭亏。截至12月末,市国资委指定的6户亏损企业中,工艺中心已退出,瑞普进入破产流程,吉讯通、配一、计研所扭亏为盈,器件五厂因停产停业无经营收入,且存在历史遗留问题,年末未实现扭亏。

(财务部 师玉鑫)

## 网络视频助力易亨集团顺利通过 2022 年度 运营管理体系外审



在疫情防控政策逐步放开的新形势下,集团克服疫情不能进行现场审查的不利影响,通过多次沟通协调,于2022年12月13日至12月16日,与英国标准协会BSI专家组成员通过线上审核形式对集团质量、环境、职业健康安全管理体系进行了为期四天的审核。各部门、各园区积极响应、全力配合,保证了集团顺利通过2022年度三体系外审。

首次会议上,外审组长对此次审核目的、依据、方法和有关注意事项进行了充分说明。集团副总经理焦健作为管理者代表接受审核组访谈,阐述了2022年集团三体系运行情况以及集团发展新方向,同时也要求集团相关部门及人员全力配合审核组工作。

审核组专家依据ISO9001标准、ISO14001标准、ISO45001标准和公司的管理体系文件,通

过线上视频沟通、记录查阅、园区环境视频检查等检查方式,对集团战略与市场部、资产与投资管理部、审计法务部、工会、及三川园区、吉乐园区、北无园区和元九园区进行了深入细致的审核。审核组认为集团所建立的质量、环境、职业健康安全管理体系基本符合管理体系标准的要求,体系覆盖范围完整,文件记录详实,内审、管理评审充分有效,符合集团运营管理要求,推荐保持认证注册。同时审核组也提出两个针对性不符合项,指出了业务管理过程中有待完善之处。

末次会上,集团总经理齐战勇对本次审核工作总结发言,首先肯定外审工作是集团运营管理体系完善、管理意识提升的重要手段,并感谢审核组专家对集团运营管理体系工作的指导与建议。其次对在这个特殊时期保证本次外审顺利通过的各部门、各园区员工所付出的努力表示感谢。齐总强调,本次外审专家组提出的问题是客观存在的,各部门、各园区应高度重视,按期高质完成整改。要举一反三,在相关业务上进行自查,不断优化、完善管理体系。特别是进入2023年,集团发展面临新形势、新任务和新要求,更要加强规范化管理,把管理体系标准化工作真正融入到实际工作中,实现持续改进,促使集团发展更加科学化、规范化、制度化。

(战略与市场部 杨楠)

## 打好“组合拳”,做实“下半篇” 集团多措并举提升审计整改实效

为提高审计整改质量和效率,充分发挥审计“经济体检”作用,2022年集团严格贯彻落实习近平总书记关于审计工作的重要讲话和重要指示批示精神,把强化审计整改作为提升审计监督质效的重要手段,不断完善机制制度,持续加大督查力度,推动做好审计监督“下半篇”文章。

一是被审计单位认真落实审计整改主体责任,强化整改工作落实。各单位按照审计整改六步法要求,成立领导小组、整改工作组,在不同层面召开整改专题会,对审计发现问题进行整改部署安排;结合集团实际,明确整改责任部门及整改责任人,制定整改措施,确定整改完成标准;对重点、难点问题,集团领导亲自督促指导,组织整改工作召开专题会讨论推进整改落实;加强与上级电控公司审计中心沟通,全面落实整改任务。同时审计法务部建立审计整改跟踪台账,实行问题整改销号动态管理,按照一事一

册的要求,从整改问题清单到完成整改事项的证明材料,建立整改工作档案。

### 二是持续加大审计

查出问题的整改力度,提高整改工作实效。集团积极协调各方,从各自职责范围、行业监管等不同角度发力,共同促进了整改落实。集团纪委发挥监督执纪“四种形态”的作用,让“红红脸、出出汗”成为常态,由纪委书记约谈问题涉及部门的负责人,形成大监督作用合力,推动审计整改成效全面提升。

(审计法务部 谷曦)



## 通力协作 共克时艰 社保中心与吉乐园区管理中心开展退休职工 供暖报销工作研讨

2022年12月28日,应吉乐园区管理中心的邀请,社保中心到吉乐园区开展退休职工供暖费报销工作研讨,双方就目前园区面临的实际问题和解决办法进行了深入沟通交流。

吉乐园区管理中心因相关人员调整及疫情原因造成2023年供暖报销工作遇到困难,为此吉乐园区希望和社保中心共同推进落实好2023年度供暖报销工作,确保集团退休职工的稳定。

社保中心在了解了吉乐园区的实际情况后,从多个方面与园区明确了工作要求:一是务必要建立健全退休职工供暖费报销数据库,打好信息基础;二是强化工作人员责任心,供暖费报销工作是一项细致繁琐的工作,只要按照工作流程,认真核准,就能够实现不出错、不遗漏的既定工作目

标;三是对于园区完成审核报送社保中心的供暖费报销单据,中心工作人员全力做好复核工作。对于今年在供暖季内出现工作人员交接的园区,社保中心也会加强复核复审,确保报销数据的准确无误。

吉乐园区表示,通过有效的工作对接、沟通研讨,及时为园区减轻了工作压力,园区管理中心和社保中心一定共同克服困难,全力做好退休职工供暖费报销工作;同时,社保中心也表示,非常感谢吉乐园区以及其他各园区在面临企业改革调整的时刻,仍然全力以赴做好退休职工的各项服务工作,中心也会为各园区提供支持帮助,保障在企业改革调整同时,对退休职工的工作服务不断档,彰显国有企业的责任担当。

(社会保障中心 韩雪)



## 统筹安全发展 精准护航轻资产平台启航

1月13日下午,集团召开2022年四季度安委会扩大会议暨安全生产工作例会。会上传达了国务院和市政府安全生产电视电话会议精神,总结过去一年工作,通报了集团对各部门、各园区和各单位安全环保考核工作情况,部署了2023年的重点安全生产工作。

集团副总经理荆芳平主持会议,集团领导班子成员,各部门、各园区和各单位负责人现场参会;三级经理和安全主管在园区通过视频会议系统参会。

会议指出,要坚决贯彻落实习近平总书记关于安全生产的重要指示精神,牢固树立总体国家安全观,以“时时放心不下”的责任感,抓紧抓实抓细安全生产工作,落实全员安全生产主体责任,为集团高质量发展创造良好的环境。

集团党委副书记、总经理齐战勇充分肯定过去一年集团安全生产工作和疫情防控取得的成绩。齐

总指出,一年以来,集团上下深入贯彻落实党中央、国务院、北京市、北京电控关于安全生产工作的决策部署,安全生产责任体系更加完善、逐步树立了大安全理念、双预防机制建设工作通过了验收、施工现场得到有效整治、安全基础工作不断夯实,集团安全生产工作保持稳中向好的良好态势。当前正值轻资产平台搭建初步运行阶段,安全工作尤为重要,一定要做好关键过渡期的安全环保工作。要求集团各级关心关爱职工,同时要做好节前检查和值班值守人员的慰问工作。

集团党委书记、董事长陈兵慧在总结讲话中指出,随着新冠病毒感染“乙类乙管”措施落地实施,集团复工复产加速推进,经营工作快速恢复,在较好地完成2022年安全、经营和疫情防控指标等重点任务目标的同时,在轻资产平台过渡期中安全生产面临的新情况新问题逐渐凸显。一

定要提高政治站位,压紧压实全员安全生产主体责任,各部门、各园区和各单位主要负责同志要担负起第一责任人的责任,亲自研究部署,推动各项措施和2023年度安全环保重点工作任务落地落实落细。要严格履行监督管理责任,紧盯轻资产过渡期重点工作,调配骨干人员,提升安全管理团队整体素质,加大持证人员激励,薪酬向持有注册安全工程师人员倾斜;同时加强服务指导和检查,切实补齐安全短板、堵住安全漏洞,相互衔接、相互过渡、无缝对接。同时按照中央“八项规定”做好所属人员的节前廉政提醒。

会议强调,春节假期临近,要加强风险研判,细化工作方案,强化应急值守,做好园区和单位设施设备安全运行维护等工作,为集团干部职工营造欢乐、祥和、安宁的节日氛围。

(行政安保部 李明珠)

(接头版)

2022年,集团全力推进飞宇园区低碳园区改造、龙潭湖园区整体改造项目立项,两项工程改造是集团十四五期间重点进行城市更新及双碳建设的项目,目前已完成项目的可行性研究报告,方案设计,概预算编制,决策审批,项目招标,为2023年工程的实施奠定坚实基础。

2022年,集团完成和平里西街三号房屋土地由计算机三厂无偿划转至易亨集团的权属变更工作。此次权属的无偿划转标志着因全民所有制企业注销导致房地产空挂的问题得以推动解决,化解存量资产使用和经营面临的风险,为后续不动产转移登记历史遗留问题解决提供有效借鉴。

2022年,集团作为电控的资产管理平台,主动服务北京电控构建“芯屏”产业为核心的战略布局,投资2000万参与北京集成电路产业投资并购基金。此次投资是集团“十四五”期间首次参与资本市场运作,落实了集团“十四五”规划要求,也对电控公司“芯屏”产业做出了贡献。

2022年,集团继续推进企业退出工作,高质量完成4家企业退出工作,提前完成集团2022年改革调整任务。

2022年,集团不断深化改革调整,持续优化人才结构,积极推动减员工作顺利开展,为推进轻资产平台搭建奠定基础。

2022年,集团继续推进退休人员社会化管理工作,完成14478名退休人员签字确认工作,完成率达到89.02%,其中1.38万名、涉及北京市17个行政区已签字退休人员社保关系实现属地转移。

2022年,集团统一退休人员医疗保险补充报销标准,统一在职人员供暖费报销标准,提高退休人员和职工获得感和幸福感。

2022年,集团大力建设合规管理体系,制定合规管理组织架构方案,确定合规管理重点领域、重点环节和重点人员,制定4项合规管理制度,建立10项合规管理运行机制,实现合规管理体系的持续运行、定期更新和不断优化,有效提高集团全面依法合规经营管理水平和系统性风险防控能力。

2022年,集团新增、优化制度共计

78份,完成内控专项治理等相关工作,同时顺利完成三年一整轮的ISO英标审核认证,确保集团认证证书持续有效,推动集团管理规范化、专业化、精细化。

2022年集团工会顺利完成《集体合同》和《女职工特殊劳动保护专项协议》的续签工作,合同的签订有助于维护职工切身利益,保障集团和谐稳定的发展。



2022年,集团组织电工参加第十九届北京市工业和信息化职业技能竞赛电工复赛,本次竞赛旨在建立素质优良、技术过硬的专业人才队伍,以技能竞赛为抓手全面提升技能人才队伍建设,为轻资产平台建设提供技能人才支撑。



2022年,集团党委深入学习贯彻党的二十大精神,按照北京电控“基层党建深化年”和“四个聚焦”的工作要求,全面发挥党的领导核心和政治核心作用,做到“六个坚持”,推动管党治党更加“严紧硬”,以高质量党建引领保障企业高质量发展,为全力推进集团“十四五”事业发展提供坚强的政治和组织保证。

强化思想政治引领。组织开展党的十九届六中全会、北京市第十三次党代会、党的二十大精神学习贯彻落实,持续巩固拓展党史学习教育成果。各党支部和广大党员干部紧密结合实际,学原文悟原理,切实提高思想认识、精神状态和工作能力,做到学深悟透,融会贯通。严

格落实意识形态工作责任制。修订《易亨集团党委意识形态工作责任制实施细则》,完善舆情监测及处置机制,保障意识形态领域安全稳定。坚决落实重要政治任务。规范做好党的二十大和市第十三次党代会代表推荐提名工作;圆满完成2022年北京冬奥会、冬残奥会、全国两会、北京市第十三次党代会、党的二十大等大事要事期间维稳保障工作。毫不动摇抓好疫情防控。加强应急调度和处置,形成统筹部署、协同落实的常态化组织领导体系和管理机制;动态调整疫情防控工作方案,优化细化各项防控措施;践行国企社会责任,派驻18名下沉干部支援社区疫情防控。持续完善选人用人工作。开展干部人才工作调研访谈,围绕实现战略目标、解决突出问题,提出人才培养策略措施,形成系统化干部培育体系。不断夯实党建基础。深入实施以完善基层组织、规范基础工作、建强基本队伍为重点的“三基”工程,进一步补齐基层党建薄弱环节;加强党支部规范化建设,16个党支部按期完成换届选举。深化党组织作用发挥。在轻资产平台建设中,注重在谋划部署上把方向,在战略目标上管大局,在工作推进中保落实,促进工作有序推进并取得阶段性成果;继续开展党建创新项目管理工作,“六五五”党支部共建活动,引领党员积极发挥先锋模范作用,促进中心工作顺利完成。不断深化作风建设。聚焦“持续严紧硬 护航十四五”主题,开展“以案说纪、以案释法”警示教育进支部活动,打通警示教育“最后一公里”;狠抓中央八项规定精神落实,重要节假日等时间节点前

## 旧貌换新颜——龙潭湖园区地下会议室装修改造工程顺利完工



改造前后对比

2022年12月底,龙潭湖园区地下会议室装修改造工程顺利完工并且通过了集团资产与投资管理部、审计法务部、行政安保部和财务部的联合验收。

龙潭湖园区会议室位于翔龙大厦地下一层,建筑面积115平方米,为90年代原租户装修遗留,房屋内部装修破损严重,灯光昏暗,无防潮处理,室内潮气反味,并且用电线路老化,存在安全隐患,整体环境、风格、功能皆不符合会议室用途。为了消除安全隐患,提升会议室环境整体品质,增加配套服务以及经济创收,集团批准龙潭湖园区进行地下会议室装修改造。

施工期间,园区和施工方不仅争分夺秒抓紧时间施工,而且严格按照集团和园区各项防疫要求执行。所有人员进入现场前,均进行体检、核酸检测,严禁身患各种疾病的人员进入施工现场。园区派专人管理,健康宝扫码进入,每天早晚两次测温。

在做好疫情防控工作的同时,园区也认真做好施工安全工作,派专人每天安全巡视并认真记录施工情况,

若出现问题及时汇报解决,不留安全死角,确保安全、文明施工。

施工方也非常重视,严格落实各项施工安全措施,专门成立施工噪音、夜间施工、运输扰民等协调小组,具体负责协调处理防噪工作。工人进场后,由安全部门进行安全、文明施工教育,佩戴安全帽,严禁在现场大声喧哗,及时清理施工现场卫生,施工工具码放整齐有序;带电操作必须穿戴绝缘手套,严禁工人违章用电;同时现场张贴安全警示标志,加强施工人员成品保护意识等要求。

由于园区会议室位于地下一层,没有窗户,通风效果差,借助于此此次装修改造工程还增加了空调通风系统,极大地提高了室内空气品质,舒适度明显改善。另外视频系统改造和新增音频系统,实现了更直观、可靠、便捷的会议效果,具有多媒体多功能的作用。

通过装修改造后的龙潭湖园区会议室,以崭新的面貌呈现出来,为今后园区发展和服务客户需求打下良好基础。

(龙潭湖园区管理中心 睦兰)

下发廉洁通知,开展“四风”问题检查。持续强化监督执纪。紧盯集团改革转型发展中各项中心工作、重点任务等开展监督,推进监督与主责主业深度融合;加强对“一把手”和领导班子的监督,开展政治生态分析研判,制发政治生态调查问卷,对领导班子成员进行“精准画像”。大力推进安全生产标准化建设。签订安全生产责任书,严格落实安全生产责任。进行“四不两直”安全检查,消除各种安全隐患。积极开展安全生产文化建设,增强职工安全生产意识。积极开展风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制建设,通过电控专家组初次验收通过。不断细化垃圾分类工作,营造良好的办公环境。

党的二十大擘画了全面建设社会主义现代化国家、以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴的宏伟蓝图,吹响了奋进新征程的时代号角。我们要一往无前、顽强拼搏,逐梦前行,不问归期!



■ 员工作品

## 《喜迎新春》

虎虎生威辞旧岁，  
兔岁添福迎新春。  
物业公司勇奋进，  
共创辉煌新篇章。

(财务部 刘子玥)



## 《今阳赞短》



高云情卷秀，  
豫泰长夜翩。  
休言怯增岁，  
唤酒昧少年。

(经营部 李倩苇)

## 砥砺前行书新篇 正是扬帆起航时



今朝回首十载，  
明日共赴未来。  
感恩十年陪伴，  
时光飞梭似箭。  
历经风风雨雨，  
度过平平淡淡。  
时光荏苒忆往昔，  
仿若弹指一挥间。  
青涩皆已褪去，  
初心仍然不改。  
新征程号角吹响，  
吾辈定将乘势而上，  
不负韶华，  
不负时代，  
砥砺前行，  
书写绚丽新篇章！

(吉乐园区管理中心 郭家辉)

## 【聚焦二十大】



### ► 准确把握到2035年我国发展的总体目标

综合考虑我国未来发展的基础条件和各种风险挑战，在党的十九大报告和十九届五中全会通过的《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十四个五年规划和二〇三五年远景目标的建议》基础上，党的二十大报告围绕基本实现社会主义现代化，从八个方面进一步明确到2035年我国发展的目标任务，提出了新的更高要求。

经济实力、科技实力、综合国力大幅跃升，人均国内生产总值迈上新的大台阶，达到中等发达国家水平。

实现高水平科技自立自强，进入创新型国家前列。

建成现代化经济体系，形成新发展格局，基本实现新型工业化、信息化、城镇化、农业现代化。

基本实现国家治理体系和治理能力

现代化，全过程人民民主制度更加健全，基本建成法治国家、法治政府、法治社会。

建成教育强国、科技强国、人才强国、文化强国、体育强国、健康中国，国家文化软实力显著增强。

人民生活更加幸福美好，居民人均可支配收入再上新台阶，中等收入群体比重明显提高，基本公共服务实现均等化，农村基本具备现代生活条件，社会保持长期稳定，人的全面发展、全体人民共同富裕取得更为明显的实质性进展。

广泛形成绿色生产生活方式，碳排放达峰后稳中有降，生态环境根本好转，美丽中国目标基本实现。

国家安全体系和能力全面加强，基本实现国防和军队现代化。

### ► 强化企业科技创新主体地位

习近平总书记在党的二十大报告中指出：“加强企业主导的产学研深度融合，强化目标导向，提高科技成果转化和产业化水平。强化企业科技创新主体地位，发挥科技型骨干企业引领支撑作用，营造有利于科技型中小微企业成长的良好环境，推动创新链产业链资金链人才链深度融合。”这些重要论述，明确了强化企业科技创新主体地位的战略意义，深化了对创新发展规律的认识，完善了对创新驱动发展战略体系布局，为新时代新征程更好发挥企业创新主力军作用指明了方向，我们要深入学习、深刻领会、全面贯彻。

充分认识强化企业科技创新主体地位的重大意义。强化企业科技创新主体地位是实现高质量发展的内在要求。强化企业科技创新主体地位是构建新发展格局的迫切需要。强化企业科技创新主体地位是提升国家创新体系整体效能的关键所在。

准确把握强化企业科技创新主体地位的主要任务。企业是一大最活跃的创新力量，强化企业科技创

新主体地位，关键在于实现创新体系协同高效、科技经济深度融合、创新生态优化完善，建设创新引领的现代产业体系。构建企业主导的产学研深度融合创新体系。塑造大中小微企业协同高效的创新格局。推动创新链产业链资金链人才链深度融合。

强化企业科技创新主体地位的关键举措。党的二十大报告对强化企业科技创新主体地位作出全面部署，我们要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，按照以习近平同志为核心的党中央的决策部署，面向世界科技前沿、面向经济主战场、面向国家重大需求、面向人民生命健康，重点围绕以下几个方面抓好贯彻落实：推动科技企业融通创新，全面提升创新链产业链水平。以企业为主导，打造产学研深度融合的创新体系。加大财政金融支持力度，整体提升企业创新投入强度。进一步优化政策与环境，促进各类创新人才向企业集聚。营造良好企业创新生态，激发科技创新内生动力。

### ► 始终牢记“五个必由之路”

党的二十大报告明确指出，坚持党的全面领导是坚持和发展中国特色社会主义的必由之路，中国特色社会主义是实现中华民族伟大复兴的必由之路，团结奋斗是中国人民创造历史伟业的必由之路，贯彻新发展理念是新时代我国发展壮大的必由之路，全面从严治党是党永葆生机活力、走好新的赶考之路的必由之路。“五个必由之路”源自中国共产党百年奋斗的光辉历史，源自中国特色社会主义形成发展的伟大实践，更源自新时代十年的伟大成就和历史性变革，是我们党在长期实践中得出的至关重要的规律性认识，必须倍加珍惜、始终坚

持。始终牢记“五个必由之路”，深刻理解蕴含其中的规律性认识，才能引领和保障中国特色社会主义巍巍巨轮乘风破浪、行稳致远。

坚持党的全面领导是坚持和发展中国特色社会主义的必由之路

中国特色社会主义是实现中华民族伟大复兴的必由之路

团结奋斗是中国人民创造历史伟业的必由之路

贯彻新发展理念是新时代我国发展壮大的必由之路

全面从严治党是党永葆生机活力、走好新的赶考之路的必由之路

### ► 坚定历史自信 增强历史主动

习近平总书记在党的二十大报告中强调：“全党同志务必不忘初心、牢记使命，务必谦虚谨慎、艰苦奋斗，务必敢于斗争、善于斗争，坚定历史自信，增强历史主动，谱写新时代中国特色社会主义更加绚丽的华章。”坚定历史自信，是一个政党、一个国家、一个民族勇毅前行、开拓奋进的强大精神力量；增强历史主动，是一个政党、一个国家、一个民族把握历史发展大势、抓住历史变革时机，奋发有为、锐意进取的重要制胜法宝。新时代新征程，不断夺取全面建设社会主义现代化国家新胜利，必须牢记“三个务必”，贯通理解苦难辉煌的过去、日新月异的现在、光明宏大的未来，坚定历史自信，增强历史主动，谱写新时代中国特色社会主义更加绚丽的华章。

中国共产党具有坚定历史自信、增强历史主动的强大底气

中国共产党的历史自信与历史主动，源自马克思主义的真理力量和实践力量

中国共产党的历史自信与历史主动，

源自党无比坚强的领导力

中国共产党的历史自信与历史主动，源自人民群众的拥护支持

中国共产党的历史自信与历史主动，源自党在艰辛奋斗中创造的伟大成就

坚定历史自信、增强历史主动，才能走好新的赶考之路

坚定“四个自信”、夺取新时代中国特色社会主义新的伟大胜利的必然要求

抓住战略机遇、以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴的必然要求

应对风险挑战、经受风高浪急甚至惊涛骇浪重大考验的必然要求

在新时代新征程上不断坚定历史自信、增强历史主动

全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，夯实坚定历史自信、增强历史主动的思想根基

坚持做到“三个务必”，在焕发更为强烈的历史自觉和主动精神中坚定历史自信、增强历史主动

走好“五个必由之路”，在把握历史规律中坚定历史自信、增强历史主动

更多精彩内容  
敬请关注  
《易亨时讯》  
微信公众号

《易亨时讯》

