易亨时讯

北京易亨电子集团有限责任公司主办　2022年8月15日　第8期　总第120期　内部资料　免费交流

宣传上级精神　报道集团发展　展现员工风采　传播易亨文化　准印证编号：京内资准字2021-L0112号

明晰现状　强化管控
集团召开全面预算管理工作会

为更好地完成年度经营目标和重点工作任务，8月3日，集团召开全面预算管理工作会，通过分析总结上半年预算完成情况及讲解最新的全面预算管理工作流程，明晰现状，强化预判和监控能力，不断提升全面预算管理水平，使全面预算更好地发挥促进战略落地和经营目标达成的作用。

2022年上半年，易亨集团紧密围绕北京电控“一二一一”核心战略，以实施三年行动方案为工作主线，以创新发展为根本动力，以深化机制体制改革为有力支撑，以党建统领为重要保障，同心协力，防住疫情、稳住经营、保住安全。

主要经营指标完成情况。2022年上半年，在疫情影响下，营业收入达60,687万元，年度预算完成率55%，同比增长54%；利润总额2,634万元，年度预算完成率23%，同比下降35%。经营性净现金流10,591万元，年度预算完成率126%，同比增长9%。

投资计划完成情况。重点工程项目建设扎实推进，为企业转型发展添动力增后劲，飞宇园区双碳智慧园区改造项目和龙潭湖园区综合管网改造项目稳步有序推进中。投资“北京集成电路装备产业投资并购基金”，参与构建北京电控“芯屏”产业生态，取得首笔投资收益。

重点工作任务完成情况。转型升级方面，科学谋划，全力以赴推动建立轻资产运营服务公司；统筹兼顾，稳妥有序落实飞宇园区试点工作。市场营销方面，强化调研分析能力，预判发展趋势，形成《2022年上半年经营房产价格策略方案》，提升市场竞争策略制定能力。资产管理方面，深挖潜在需求，实施精准招商，不断提升资产经营效益。平均出租率达94.61%，同比提升近3%；新签价格增长8%，续签价格增长0.06%，平均签约价格增长4.87%，与指导价相比，新签价差0.15元，续签价差0.27元，平均价差0.2元；多力合作，落实租金减免政策，助力企业纾困解难，上半年减免租金4,432万元。人才建设方面，优化队伍建设，完成《专业化物业管理队伍建设方案（草稿）》；持续减员增效，1-6月人员减少43人，其中冗余人员减少14人，减冗员率5.51%，降低人工成本96万元，人力资源管理效益逐步显现。深化改革方面，解决历史遗留问题，清退低效无效企业，压减推出任务超前完成；推动任期契约化工作，全面启动全级次契约化工作，促进战略目标落地。调整保障方面，锚定目标，狠抓落实，退休人员社会化签字完成率达86.5%；注重源头预防，落实信访维稳责任制，扎实做好“接诉即办”工作，派单响应率100%；同心协力，共克时艰，迅速控制飞宇园区、元九园区客户突发疫情，确保经营环境安全稳定。

集团深挖潜在需求，实施精准招商，提升资产经营效益，平均出租率达94.61%，同比提升近3%

锚定目标，狠抓落实，退休人员社会化签字完成率达86.5%

特种业务经营情况。加固事业深入拓展，提升技术水平及生产测试能力；民航业务多款产品转入黑标，并持续优化产品设计；创新业务大力突破，为智慧显示开疆拓土。

（财务部 魏高洁）

争做易亨“形象设计师”　讲好新时代国企故事
2022年易亨通讯员工作会暨通讯员培训会圆满举办

编者按：2022年是易亨集团实施“十四五”规划承上启下的重要一年，上半年，《易亨时讯》编辑部坚持思想引领，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，牢牢把握意识形态工作的领导权和主动权，为集团做好疫情防控、稳定生产经营，“十四五”开局，推动高质量发展营造了良好氛围。为充分发挥《易亨时讯》的宣传舆论主渠道作用，积极营造全面落实电控、集团“十四五”发展规划的浓厚舆论氛围，为集团轻资产平台建设奠定坚实的思想基础，集团召开2022年度通讯员工作会议暨2022年度通讯员培训会。

7月22日上午，易亨集团2022年度通讯员工作会暨通讯员培训会以现场+视频会议形式召开。集团领导总经理齐战勇，党委副书记、《易亨时讯》主编刘长虹，党委工作部部长、《易亨时讯》副主编赵宗萍，党委工作部副部长高娜及各部门、各园区通讯员，各党支部宣传委员参加会议。本次会议是在集团全面推进轻资产公司战略转型新征程，迎接党的二十大的重要时刻针对集团宣传工作召开的一次重要会议，旨在提升集团通讯员新闻素养，积极营造全面落实电控、集团“十四五”发展规划，为集团轻资产平台建设奠定坚实的思想基础。

工作会由党委工作部副部长高娜主持，党委工作部部长、《易亨时讯》副主编赵宗萍做了《2021年宣传工作总结暨表彰决定》、《2022年上半年宣传工作总结和下半年宣传工作重点的报告》。

会上，集团领导齐战勇、刘长虹向贾影、孟庆彬、陈萌、李明珠4名优秀通讯员和郭家辉、李倩苇2名优秀撰稿人颁发证书并合影留念。

刘长虹书记在会上对通讯员一年来在集团宣传工作中的辛勤付出表示感谢，对获得表彰的优秀通讯员和优秀撰稿人表示祝贺。她指出，集团广大通讯员通过宣传报道集团重点工作开展情况和生产经营一线感人事迹，起到了统一思想、提振士气、传递正能量、弘扬主旋律的作用，为集团做好宣传工作贡献了力量。她强调，要充分认识宣传工作的重要性，宣传工作是党的喉舌，是凝聚职工力量、推动企业发展、树立企业形象、扩大企业影响力和知名度、展示企业团队风采的重要途径和媒介。要坚守巩固好宣传阵地，创造积极正向内部环境，要充分运用好多种平台载体，发挥宣传工作对集团的推动作用和对职工文化生活的促进作用。她对通讯员和宣传委员提出殷切希望，要不断加强学习，增强自身本领；要坚持正确的宣传方向，弘扬主旋律，真正起到正面宣传、鼓舞人、激励人的舆论引导作用；要坚持“贴近经营工作”“贴近企业实际”“贴近职工群众”，带动广大职工干部群众朝着企业的奋斗目标奋力前进；要更好地发现挖掘广大职工在工作生活中的新经验、新方法，及时有效的抓住职工队伍中的闪光点，加大对先进典型事例的宣传力度，提高宣传工作的质量和效果。

总经理齐战勇在会上代表集团领导班子向大家为集团宣传工作付出的辛勤努力和做出的贡献表示感谢，强调要深刻认识宣传工作的重要性。齐总更是将集团宣传团队形象地比喻为“形象设计团队”，每一位宣传工作者都是“形象设计师”。如何展示一个组织的良好形象，齐总讲到“三点”，一是把握重点工作，提高政治站位，着重把握“轻资产公司战略转型”等集团重点工作开展宣传；二是抓牢难点工作，协调各方，攻坚克难，加强学习，凝聚人心；三是推出亮点工作，推广工作成果，打造集团品牌形象，扩大对外市场影响力。集团宣传工作需要从内到外，把握重点。

培训会上，集团特邀中广国际传媒（北京）有限公司媒体中心总监沙瑾老师授课，就“国企宣传如何写好各种报道和消息”、“企业舆情管理与危机处置”两个命题进行了精彩的分享。将近一天的培训课上，沙瑾老师声情并茂、全情投入、极富感染力的讲解，参训学员聚精会神、认真听讲、积极的参与互动，使得现场学习氛围浓厚，讨论气氛热烈，大家表示此次培训收效颇丰。

（党委工作部 徐冉）

易亨智汇孵化器成功举办 2022 年信息技术服务业应用技能大赛数据分析技术与应用赛项决赛

7 月 31 日下午，由中国信息协会主办，易亨智汇孵化器承办的 2022 年（第二届）信息技术服务业应用技能大赛数据分析技术与应用赛项决赛在易亨智汇孵化器场地如期举行。中国信息协会特约副会长周德铭、中国信息协会培训部副主任薛鹏、主办方易亨智汇孵化器总经理韩琳及合作单位北京国富如荷网络科技有限公司公共事务总监张曙光作为大赛嘉宾出席。决赛邀请 CDA 数据科学研究院数据科学专家徐杨、郗晓琴、张藉予三位老师作为决赛评委老师。

大赛开启前，中国信息协会特约副会长，专家委员会委员周德铭为大赛作了视频致辞。周德铭副会长指出，中国信息协会举办信息技术服务业应用技能大赛，旨在落实中央人才工作会议精神，深入实施新时代人才强国战略，依据人社部发〔2017〕68 号文件、人社部发〔2019〕90 号文件精神，推动技能型人才、高技术人才培养与选拔，助力数字化转型和数字经济高质量发展。第二届信息技术服务业应用技能大赛在 2021 年成功举办第一届的基础上，根据信息化人才需求变化增加赛项，增加了产业发展快、人才需求大、社会关注度高的领域，同时大赛各项工作进一步规范，希望形成规模效应，树立大赛品牌，更好的服务于信息化人才培养和评价工作。

北京易亨智汇孵化器总经理韩琳代表分赛项主办方致词。她首先对出席本次大赛的嘉宾及参赛队伍表示诚挚问候和欢迎。她说，数字化转型是未来各个行业发展方向，信息技术服务业必将是其重要的引导和驱动力量。在此情况下，推动信息技术服务业行业人才的选拔及技术创新更是重中之重。多年来，易亨智汇孵化器致力于建设“优质空间 + 企业服务 + 创业孵化 + 政策扶持”等多功能于一身的专业化创业服务平台。此次大赛，更是旨在推进信息技术服务新技术、新业态、新模式、新产业链的形成。易亨智汇孵化器对本届大赛高度重视、全力以赴、积极参与，高质量完成初赛及选拔赛，确保本次决赛顺利进行，争取把本届大赛办成注重创新、展示技能、增进交流、公平公正的一届大赛。最后希望参赛队伍赛出成绩、赛出水平，并预祝本次大赛圆满成功。

随后，决赛由中国信息协会培训部副主任薛鹏宣布开始。本次决赛以线上答辩的形式展开，要求选手根据复赛提供的数据和模型，完整阐释数据获取，数据清洗，数据建模，生成数据分析报告的过程，并根据数据模型提出电商优化策略，一共有 8 组选手最终参与决赛答辩，各位评委根据选手的数据模型，思维逻辑，数据选取等逐一点评并打分，各位选手都表示通过复赛到决赛的答辩受益匪浅，对未来工作和学习都有极大的指导意义，弥补不足，查漏补缺，精进提升。

最后，大赛周德铭主任对分赛项决赛做了点评和建议，提出未来比赛应进一步关注数据分析解决问题的作用，数据分析模型进一步拓宽，多领域、多行业、多业务，助力数字政府，数字经济、数字文化，数字社会建设，发挥数据分析的优势。历时 3 小时的现场答辩圆满结束。

根据大赛流程，决赛结果将报送中国信息协会大赛组委会复审，复审后公布。

（孵化器 刘笑男）

易亨智汇孵化器助力工信部领军人才人工智能高级研修班线上公开课成功举办

7 月 28 日，由国家工业信息安全发展研究中心、工业信息化部人才交流中心主办，易亨智汇孵化器协办的 2021-2022 年度工业和信息化部中小企业经营管理领军人才“促进大中小企业融通创新”专题培训——人工智能高级研修班公开课成功举办。按照疫情防控有关要求，本次课程采用线上方式开展，全国各地领军学员和经过审核的优秀企业家代表线上参训。易亨智汇孵化器作为本届培训的合作方，在主办方工信部的指导支持下，从前期培训方案筹划、课程规划、导师引荐，到后期宣传推广、招生等方面，开展各项工作。

本次课程中，北京邮电大学人机交互与认知工程实验室主任刘伟以“人工智能的国内外现状及发展趋势”为主题开展授课；中信证券股份有限公司研究部副总裁杨家骥以“科技型中小企业内部管理与风险防控”为主题开展授课。专家授课结束后，领军学员针对课程内容结合企业实践提出了自己的疑问和见解，授课专家对于学员的提问进行了耐心的解答。

本次线上公开课内容丰富，深入浅出，专业性兼具实用性，严肃性兼具趣味性，对领军学员具有很强的指导意义，近 30 名领军学员在腾讯会议平台参会，同时吸引超万名观众通过百度直播观看课程。

易亨智汇孵化器作为科技型小微企业创新孵化平台，旨在通过此次公开课活动为在孵企业提供更多“人工智能”等良性科技资源，拓宽企业的科技平台视野，助力企业更好更快成长。待疫情稳定后，工信部领军人才人工智能高级研修班将举办线下开班仪式和为期一年的 6 期线下课程，易亨智汇孵化器也将全力协同配合，为企业构建多方位科技资源互通平台。

（孵化器 刘笑男）

注入新血液 汇集新力量
——集团安置职工见面会成功召开

按照集团推进飞宇公司集中管理的工作安排，人力资源部于 7 月 28 日组织召开了飞宇公司安置到易亨集团各部门、各园区职工的见面会，对人员安置后续工作进行了对接部署。会议由集团总经理助理、人力资源部部长赵萍主持，安置部门、园区负责人、项目部经理及相关员工参加了会议。

见面会上，赵部长代表集团对即将进入集团各部门、各园区的员工表示热烈欢迎，简述了整体安置工作情况，并表示保障落实职工权益是集团的重要职责，人力资源部将继续推进落实人员到岗及后续事宜。随后，赵部长对此次安置到各部门人员提出几点要求：一是要参加集团制度学习培训和安全教育，尽快熟悉岗位工作；二是要严格执行各项规章制度，尽快适应角色转换；三是要加快融入企业文化，尽快适应新环境、新岗位，发挥好应有的聪明才智，为集团做贡献、出成绩。

自开展人员安置工作以来，为接收好、安置好人员，面对时间紧、任务重的要求，人力资源部带头扎实做好各项基础性工作，以“坚持需求导向，解决实际问题”为宗旨，与安置部门及员工充分沟通，耐心讲解相关政策，以优质高效规范的服务，保质保量地完成此次安置工作，最终完成飞宇公司人员劳动合同签订、变更及相关协议签订等各项工作。

本次见面会使安置职工对集团有了进一步的了解，让安置人员深切地感受到易亨集团对他们的关心和关怀，切实提升了安置职工的归属感，同时也为飞宇公司集中管理奠定良好基础。

（人力资源部 闫思婕）

办好事 办实事
集团圆满完成退休人员 2021 年度补充医疗保险报销工作

为切实解决退休人员关心的热点问题，逐步提高退休人员的基本生活待遇，保障退休人员的基本医疗水平，集团全力落实好《退休人员企业补充医疗保险管理办法》各项要求，集众智、聚合力，圆满完成了退休人员 2021 年度补充医疗保险报销工作。

集团社保中心为确保首次退休人员补充医疗报销发放工作的顺利进行，既要保证职工医保数据详实准确，又要考虑疫情防控、职工年纪大的实际情况，让大家少跑腿、少聚集，经多方协调，选择采取到医保中心直接拷取数据的方式采集退休人员的全年就诊信息。

2022 年 3 月，在 2021 全年医保结算周期结束后，社保中心立即向北京市朝阳区医保中心提交了拷取 1.8 万名退休人员医保数据申请，因涉及数据庞杂，区医保中心提级到市医保中心大数据库拷取数据，社保中心与市、区两级医保中心多次沟通、面谈，力争缩短数据的拷取周期。然而面对新冠疫情的再次爆发，多项业务按下了“暂停键”。社保中心不断创新工作方式，积极通过网上进行实时对接，解决市、区两级医保中心提出的各类问题，经过近 4 个月的不懈努力，终于在 7 月初拷取到集团退休人员的全部医保数据。

数据拷取后，整体数据的核算处理又成为摆在社保中心工作面前的一个新难题，因数据量巨大，各项医疗数据合计已达到近百万条，数据格式为市医疗提取数据格式，非我们办公的表格处理格式。面对出现的新情况，集团领导高度重视，多次听取社保中心的专题汇报，并责成办公室抽调专业技术人员驰援社保中心解决数据核算难题，经过紧张而有序的工作，顺利完成了数据的梳理汇总、测算核准工作，为集团补充医疗保险的发放打下了坚实的工作基础。

在完成数据核算后，社保中心积极与退休人员企补发放机构进行有效对接，从数据报盘、资金拨付、发放认证等多个业务层面完成沟通落实，最终实现了退休人员 2021 年度补充医疗保险报销资金的按时发放工作。

集团此次补充医疗报销惠及退休人员 1.38 万人，支出资金 340 余万元。通过退休人员 2021 年度补充医疗保险报销工作的圆满完成，从思想上解除了退休人员对实行社会化管理的顾虑，为进一步深入推进退休人员社会化信息采集工作提供了有力保障，充分体现了易亨集团牢记初心使命，坚持发展为了人民、发展依靠人民、发展成果人民共享，切实解决人民群众最关心、最直接、最现实的利益问题，为群众办好事办实事的国企政治责任和社会责任。

（社会保障中心 韩雪）

借势租金减免，关注客户动态
经营部完成上千平米房产招商

5 月，伴随北京疫情缓解，国资委发布减免政策，经营部第一时间组织召开电话会议，讨论减免工作，对减免政策进行充分解读，把庞杂紧要的减免工作进行分工安排。在见面工作推进过程中，经营部联合各部门园区进行减免前期工作的培训，提前预统计减免金额，形成数据库，为后续及时完成减免工作打下基础。完整政策出台后，结合集团实际，牵头制定租金减免方案，经营部全体员工克服疫情居家办公、通过采取在线办公、扫描客户提交资料，提高审批效率，按期完成 434 份减免协议签订。

用好减免政策，促进房产签约

本次租金减免工作在疫情经济下行的大环境中为客户带来了较大的福利，同时塑造了易亨集团“国企有担当、为客户做实事”的品牌形象。

在落实减免政策过程中，经营部与器件所园区相互配合，充分调动园区职工积极性，推荐客户资源，结合减免政策渗透周边其他产权方租户，推动空置房产租赁，通过全民营销于 2022 年 6 月与 2 家客户签订房屋租赁合同，实现 1155.80㎡空置房产出租。

密切关注客户动态，贴合需求完成房产推荐

经营部密切关注客户状态，多渠道实时掌握客户情况，研判客户是否有潜在扩租意向及迁址可能；结合集团各园区自身资源禀赋，强化房产优势，制定专项续租、扩租方案；通过深入调研客户需求，主动出击，凸显国企房产优势，推进客户续租及扩租工作。

（经营部 李倩苇）

凝心聚力保安全 攻坚克难促发展

集团召开二季度安委会扩大会暨安全工作例会

7月15日，集团召开二季度安委会扩大会暨安全工作例会，此次会议总结了集团二季度安全生产各项工作和安全月活动开展情况，部署下阶段重点安全生产工作任务。会议指出，前一阶段集团各部门多措并举，为确保集团安全生产工作思想到位、行动到位、效果到位，持续提升集团安全文化建设水平，努力推动安全生产标准化向纵深发展提供了坚实支撑。

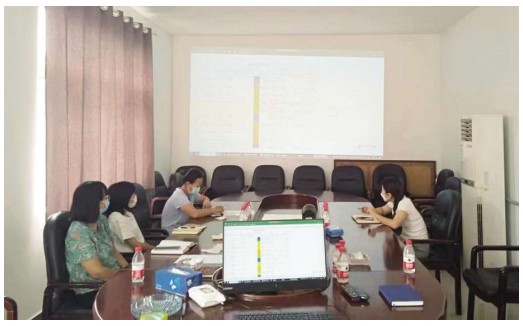
会议指出，集团下半年的安全环保工作要紧紧围绕北京市政府《7.11全市安全生产电视电话会议》精神和北京电控转发市国资委《关于加强市管企业安全生产工作的通知》要求，牢固树立安全发展理念，通过举办安全培训、强化日常检查等多项措施并结合推进开展安全生产隐患排查“百日行动”工作来预防安全事故的发生。特别要高度重视夏季安全生产和防汛工作，确保安全经营各项工作有序开展，企业平稳度过汛期，达成目标任务。

集团党委副书记、总经理齐战勇强调：一要提高思想认识，部署谋划工作。安全工作重在预防，各部门、各园区和各单位要提高安全生产工作的重视程度，集团全员都要时刻绷紧安全这根弦；紧盯政治任务，部署各项工作，增强安全管控的责任心，推进二十大前夕、召开期间的各项安全管理规范化、作业标准化，筑牢安全生产根基，同步做好常态化疫情防控工作和改革调整工作，牢固树立将疫情挡在企业之外、经营发展不停摆、安全生产零事故的目标；二要落实安全职责，层层压实责任。各部门、各园区要严格执行并落实全员安全生产责任制，落实领导责任制，坚决整改检查出现的问题并做好举一反三；三要做好外协监督，统一协调管理。相关方的管理是集团最重要的一项内容，要依据安全生产法相关法律要求做好相关方的监督管理和统一协调管理，加强法律宣导；四要坚持动态清零，综合研判形势。疫情防控常态化，仍然要随着病毒的不断变异及时进行研判，坚决把疫情阻挡在企业外。尤其对于首都北京来讲，在坚持动态清零总方针、总政策的层面上，集团全体员工防疫这根弦还得绷紧。五是改革调整任务重，安全责任记心上。改革调整时期安全工作没有任何调整，安全工作始终是第一位的，每一位职工都要对本岗位安全负责，改革调整期严防出现任何安全的风险、安全的纰漏、安全的事故，确保集团全年安全工作目标达成。

（行政安保部 李明珠）

风险隐患双预防 筑牢安全两道墙

元十园区开展双预防体系建设



为全面推进元十园区双控体系建设进程，切实增强风险管控和事故预防能力，2022年7月元十园区安全主管姚桂胜带领园区职工学习了电控风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制，内容紧紧围绕体系建设的背景、意义、法律依据，深入浅出的阐释了双预防机制基本定义、建设流程、风险辨识、等级评价、分级管控和隐患排查治理等相关理论知识。

在构建双重预防体系工作中，根据园区实际情况，组织工作人员充分研讨，制定园区双控预防体系建设方案。结合园区的特性以及存在的风险隐患，以安全风险辨识和分级管控为基础，以隐患排查和治理为手段，从源头系统识别风险、控制风险，采用科学方法进行评估与分级，制定各项有效的管控措施。通过双控预防体系，为园区防范生产安全事故构筑起两道防火墙，第一道是管风险，第二道是治隐患，通过这两道墙把各类风险控制在可以承受范围内，减少和杜绝事故隐患。

接下来，园区将进一步完善园区双控预防体系建设，加强风险管控和隐患排查治理，把安全管理工作前置，切实提升安全事故预防、预控能力。

（元十园区管理中心）

凝聚发展党员力量 促进楼宇和谐创新

易亨大厦楼宇联合党支部又一名非公企业党员发展入党

2022年7月29日，易亨大厦楼宇联合党支部迎来了一件大喜事：经支部申请、和平街街道工委批准，易亨大厦楼宇联合党支部获得了一名党员发展名额！这是继2018年和平街街道工委第一次以楼宇联合党支部名义批准非公企业党员发展指标之后，又一个非常难得的发展指标。

易亨大厦楼宇联合党支部隶属于和平街街道工委，于2016年12月12日正式成立。目前，支部由来自6家非公企业共14名党员组成。在这6年的时间里，联合党支部一直以服务企业、服务党员为切入点，通过共同学习理论知识、外出参观教育阵地、牵头进行志愿服务、组织多项联谊活动等，将党建工作、行政事务工作有机融合，切实做好易亨大厦非公企业党员的学习教育培养工作。

29日中午，易亨大厦楼宇联合党支部按照党章要求和相关组织程序，召开了支部党员大会，全体正式党员及2名入党积极分子参加。会议由联合党支部支部书记主持，整个过程严格按照党员发展程序进行。大会审议接收了一名预备党员，不仅为楼宇联合党支部注入了新鲜血液，扩大了党员队伍，也更有利于提高党组织的创造力、凝聚力和战斗力。发展大会结束后，所有与会人员还共同学习了北京市第十三次党代会精神，大家结合自身实际，就学习后的感受和体会进行了热烈讨论。同时，还对各自所在企业的经营业务进行了介绍、沟通和交流。

楼宇党建是新形势下不断提升党建工作水平、充分发挥党支部战斗堡垒作用的重要途径。通过搭建楼宇党建平台，将共建单位的资源、阵地、活动有机结合，形成“资源共享、优势互补、促进和谐、共同发展”的新格局。今后，易亨大厦管理中心、易亨大厦联合党支部将继续组织党员及积极分子认真学习党的知识，深入贯彻党的十九大精神，加强党性锻炼，充分发挥党员的先锋模范带头作用，增强基层党组织的凝聚力、战斗力和影响力，推动支部党建工作再上新台阶，实现党组织和党的工作对非公企业的全面覆盖。

（易亨大厦管理中心 席春艳）

发现隐患清积水 处置到位保平安

7月中下旬的一天傍晚，正是晚饭时间，易亨大厦管理中心突然接到保安人员巡视时打来的电话：“B1洗衣房里有水往外渗，应该是有漏水点！”

这一通电话，惊动了各个部门的相关人员。大家立即行动，协同作战，紧急处理。中控室第一时间通知了客服部、工程部，客服部马上联系客户，让客户赶往大厦。在征得客户同意后，工程部迅速前往中控室领取备用钥匙，和保安人员一起现场拍摄、开门查找漏水点。

当门打开的那一瞬间，大家都惊呆了：户内足足有30公分深的积水！但大家没有一刻的迟疑，立即关闭水闸、上报园区主任并进行现场紧急处理。家住在顺义的党员宋辉得知消息后，顾不上吃饭，骑着电动车赶赴大厦，客服部李燕旭也第一时间赶到了B1洗衣房，大家顾不得一天的劳累，顾不得当天闷热的天气，立即启动排水泵，将现场的积水引到坡道井中。因后期积水变浅，只能改用吸水机一点儿一点儿进行吸水，然后再一次次将吸水机的水倾倒。不知道混在吸水机里有多少是漏出的水，有多少是大家的汗水。

就这样，从党员到积极分子，六个人从晚上8点多一直干到凌晨1点多。经过五个小时的努力，最终找到漏水的原因是客户自用设备故障导致，维修人员于现场进行了更换调整。现场，客户对大厦的应急响应速度和周到的服务表达了诚挚的感谢。而此刻，大家的衣服和鞋子已全部湿透，彼此的脸上才露出疲惫的笑容。

易亨大厦就是这样一支团结奋进的团队，关键岗位有党员领着、关键环节有党员抓着、关键时刻有党员顶着，坚持思想先行、党员先行，充分体现了“党员突击队”的模范效应。客户有困难，我们就一定会努力去解决。作为大厦的“管家”，我们也一定会给予客户更多的帮助，提供更多优质的服务，发挥党支部引领作用，将党建工作与园区主责主业充分融合，为集团的发展贡献自己的一份力量。

（易亨大厦管理中心 张超）

党建消息

抓实廉洁教育 筑牢思想防线

环星园区党支部组织参观圆明园廉政文化基地

按照集团纪委关于开展“以案说纪、以案释法”警示教育进支部活动的相关要求，为进一步增强党员干部廉洁意识、筑牢拒腐防变思想防线，7月25日，环星园区党支部组织党员、积极分子及入党申请人赴“圆明园廉政文化基地”开展廉洁警示教育参观活动。

圆明园廉政文化基地以“廉兴腐衰鉴圆明”——清代廉政文化展为主题，共分“澄心堂”、“师善堂”、“慎德堂”、“益思堂”四个展厅，大家通过聆听现场讲解、浏览图文资料，在了解清王朝由盛及衰、廉兴腐衰的历史过程中，对于清朝治国理政、崇德尚廉、惩贪治吏的廉政文化也有了更加深刻的认识。

“贪如火不遏则燎原、欲如水不遏则滔天”，此次党日活动为全体党员干部上了一堂生动的警示教育课，大家纷纷表示将常怀敬畏之心、永守廉洁底线，通过后期支部组织的系列主题教育活动，加强对党规党纪的深入理解，把学习教育成果转化为提高自身廉洁要求的工作情怀、工作理念、工作标尺，以饱满的精神状态及工作热情迎接党的二十大胜利召开。

（环星园区管理中心 陈萌）

党员行动起来 共建文明社区

为积极推进三川园区楼宇党建中心站服务社区，践行“为人民服务宗旨”，彰显国有企业社会责任担当，三川园区管理中心党支部于近期组织党员群众参加所辖和平街街道开展的“发挥宣传栏传话筒作用，美化文明传播窗口”橱窗栏集中清洁活动和“文明交通服务岗”志愿服务活动。

7月22日，园区党支部组织党员加入朝阳区和平街街道和平西苑社区新时代文明实践志愿服务队，共同开展橱窗栏集中清洁活动。大家提着水桶、拿着抹布和擦玻璃器等清洁工具，对和平西苑乙5号和小黄庄路的街边宣传栏橱窗进行了清洁工作。经过认真清除玻璃上张贴的小广告，仔细擦拭每一块橱窗后，宣传栏恢复了干净整洁。焕然一新的宣传橱窗打开了社区群众工作明窗，也为街道增添了亮丽的风景。

8月2日下午，为支援街道文明交通志愿服务活动，三川园区党支部党员积极参加了维持高峰时段和平东桥路口的交通秩序的支援活动，对闯红灯、乱穿马路、在人行道上行车等违规的行为进行积极劝导。通过参加这次支援活动，大家切实地感受到了作为一名北京市民，及一名守护首都文明的党员的责任。争做文明交通的引领者、实践者、维护者、示范者，积极倡导市民遵守交通规则、文明有序出行，让我们为助力创建全国文明典范城市，做出新时代党员应有的贡献。

（三川园区管理中心 苏强）

党建引领促融合 义诊服务进园区

为进一步加强基层党组织建设，促进支部融合发展，把“我为群众办实事”落到实处，瑞普园区管理中心党支部联合集团综合第一党支部、中交机电局第二党支部以及应急管理医院第五党总支开展支部共建活动。通过义诊服务，促进各单位资源融合，助力园区和谐建设。

易亨集团总经理齐战勇、中交机电局第二党支部书记金国华、应急总医院第五党总支书记许慧书、易亨集团综合第一党支部书记杜春芳、易亨集团瑞普园区管理中心党支部书记衣德彬及相应支部党员参加活动。

活动伊始，各党支部书记分别就各自单位及支部的工作开展情况、发展历程、主营业务等方面作简要介绍。应急管理部义诊医生代表杨芳进行《常见病的预防》讲座，使大家对常见病预防有了新的认知。

随后，大家一同来到义诊大厅，由应急总医院整容科、中医科、皮肤科等7名专家骨干组成的义诊团队，现场为大家测量血糖、血压，并向大家讲授了健康保健知识。此次义诊活动不但为四个基层党支部的融合创造契机，还实实在在的为大家提供了健康服务。

此次活动打开了国企、央企、医院之间的共建共治共赢共享的良好局面，提升了党建引领基层治理能力，以“党建+志愿服务”为基层党组织同心绽放文明之花。

（瑞普园区管理中心 孟庆彬）

双创帮扶乡村振兴，党建引领以购代捐

飞达园区管理中心党支部与龙潭湖园区管理中心党支部开展共建活动

为全面落实市委市政府、市国资委乡村振兴工作部署，依据《2022年市国资委系统助力全面推进乡村振兴工作要点》，推动就业、消费、公益等帮扶工作迈上新台阶，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。飞达园区党支部与龙潭湖园区党支部共同组织全体党员及积极分子和群众，于2022年7月25日下午前往北京消费扶贫双创中心开展消费帮扶助乡村振兴主题党日活动。

此次活动，大家采购的热情极高，几乎每个展厅都有“易亨人”的身影，采购到的种类也十分丰富，从核桃、酥油茶到面粉、花生油，几乎把这里的商品买了个遍。活动结束时每个人手里都拎着大包小包的“战利品”，着实体现出了“双创”的意义，既可以惠民又可以帮扶贫困地区，为广大群众创建了一个以购代捐、互利互惠的窗口。

此次活动将消费帮扶与主题党日有机结合，两个园区的党员、积极分子参与以购代捐，通过消费帮扶献爱心的方式，扎实推动集团助力全面推动乡村振兴工作迈上新台阶，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

（飞达园区管理中心 周玠）

《易亨时讯》

更多精彩内容
敬请关注
《易亨时讯》
微信公众号

编印单位：北京易亨电子集团有限责任公司 主编 刘长虹 副主编 赵宗萍 执行主编 杨建宇 版面设计 孙逸凡 参与校对 吕斌 电话 64405566-8062
印刷单位：北京朝阳印刷厂有限责任公司 印刷日期：2022年8月15日 印数：1000