



北京易亨电子集团有限责任公司主办

2022年5月13日 第5期 总第117期 内部资料 免费交流

宣传上级精神

报道集团发展

展现员工风采

传播易亨文化

准印证编号:京内资准字 2021-L0112 号

奋楫扬帆 稳中求进 易亨集团实现一季度“开门红”



一季度,易亨集团认真贯彻落实年度经营目标任务和关于一季度“开门红”相关指示精神,奋楫扬帆,稳中求进,确保营业收入、利润总额较同期实现“双增长”,实现一季度“开门红”。营业收入 27,183 万元,同比增长 65%;利润总额 3,158 万元,同比增长 156%;经营性净现金流 13,843 万元,同比增长 1413%。

一季度,易亨集团经营工作坚持稳中求进总基

调,园区板块在提升资产经营能力及做好提质增效工作的前提下,从更宽视野、更深层次加快构建轻资产运营服务公司步伐;科技板块特种业务、民航业务深入拓展,创新业务实现突破。

战略引领方面,统一思想,明晰思路,发布宣贯《战略落实三年行动实施方案》(2022 年-2024 年)。转型升级方面,统筹规划、分步落实,推动建立轻资产运营服务公司,落实飞宇园区试点工作。**市场营销方面**,强化调研分析,把握市场动态,制定上半年经营房产价格策略方案。资产管理方面,稳优质客户,拓招商渠道,平均出租率达 93.6%,同比提升近 3%;新签价格增长 32.51%,续签价格增长 0.74%,平均签约价格增长 9.98%。**调整保障方面**,全力推进退休人员社会化管理工作,签字完成率 86.5%;注重源头预防,及时有效化解矛盾纠纷,“接诉即办”工作扎实开展,派单数同比下降,满意率提升;落实主体责任,凝聚保障力量,持续加强安全检查、垃圾分类工作;严防死守,疫情防控常抓不懈,保障企业经营活动有序开展。**科技业务方面**,加固事业深入拓展,提升技术水平及生产测试能力;民航业务多款产品转入黑标,持续优化产品设计;创新业务大力突破,为智慧显示开疆拓土。

(财务部 魏高洁)



集团党委理论学习中心组集中学习法律法规



三川园区管理中心党支部积极践行建绿色园区,助力环保行动



器件所园区管理中心营造“学法·知法·守法”氛围,宣传普法在身边

易亨集团“学法、知法、守法”活动进行时

“答题了吗?”
“学习心得写了吗?”
“今天是我桶前值守,您有什么需要我帮忙的吗?”

这是近期,在易亨集团员工中谈论最多的话题。按照北京电控要求,集团开展了“学法、知法、守法”主题宣传活动,各相关部门、党支部结合工作实际,以学习实践为切入点,相继开展各具特色的主题活动,掀起学习宣传贯彻习近平法治思想、加强法治宣传教育的热潮,推动广大干部职工增强法治意识、提升法治思维、做到遵法守纪,为改革发展稳定事业凝聚强大力量、营造良好氛围。

思想引领,学深悟透

领导班子成员带头学,通过中心组学习、“第一议题”、个人自学等形式开展各类法律法规学习。集团办公室组织开展以“守法规知礼让、文明交通我践行”为主题的交通安全法律法规宣传教育培训,通过观看交通安全警示教育片《文明交通进驾校》,教育专职司机坚定法规意识,严格遵章守纪;组织开展以“学习党的保密历史,

传承党的红色基因”为主题的保密法规宣传教育活动,通过收看保密文献纪录片《胜利之盾》、在线保密法律法规答题、撰写心得体会,使全体职工深入了解保密工作的方针、政策,筑牢保密思想防线。行政安保部组织开展《北京市生活垃圾管理条例》线上学习活动,有效提升园区各类垃圾的正确投放率以及垃圾分类相关知识的知晓率。党委工作部利用集团公众号、易亨时讯、微信群等载体进行广泛宣传《保密法》、生活垃圾分类投放指引等法律法规和相关法律知识,提升员工守法意识,努力营造全员学法、知法、守法良好氛围。

党建引领,深入实践

各党支部将法治教育纳入“三会一课”和主题党日活动,推动法治思想入脑入心。三川园区管理中心党支部带领全体职工学习《北京市生活垃圾管理条例》全文,重点分析研

学法 知法 守法
正在进行时

讨了法律责任条款,夯实自身知识储备,同时开展助力园区环境维护、清理环境及垃圾分类活动,分别进行了园区公共区域卫生清理和施工垃圾整理,同时将清理出来的路面垃圾、墙角垃圾及绿化带中的垃圾进行分类,通过现场演示实践进一步宣传学习垃圾分类知识。瑞普园区管理中心党支部组织全体党员和职工进行桶前值守工作,向园区客户讲解垃圾分类知识,解答客户在垃圾分类过程中遇到的问题,引导大家正确投放垃圾。

活动引领,真抓实干

审计法务部结合 2021 年度合同管理审核情况,开展“合同管理制度宣贯暨法律风险防控专题会”,针对合同签订、履约过程中出现的具体问题进行讲解培训,切实提高各部门经营活动风险防范意识

和能力。环星园区管理中心组织全体员工及外包服务人员开展以“绿色环境共创建·规范分类同参与”为主题的垃圾分类主题活动,通过采用 LED 信息屏滚动播放垃圾分类主题海报、公益宣传片,向客户发放《垃圾分类宣传册》,按规范要求设置公共区域、办公区域分类垃圾桶等多种形式,营造垃圾分类人人知晓、人人参与的浓厚氛围;现场组织“模拟投放”,在寓教于乐过程中将环保理念深入人心,确保全员准确掌握垃圾分类知识;通过深入学习《北京市生活垃圾分类指导手册》、关注“垃圾分类宝典”小程序、签订《垃圾分类倡议书》、进行“垃圾分类我能行”答题,牢固树立“规范分

类、绿色环保”的良好意识。大观园园区管理中心组织家有孩子的职工展开了垃圾分类趣味手工活动,由父母带领子女进行手工制作类的游戏,通过“一边玩、一边学”的方式培养孩子们从小养成垃圾分类的意识;同时,园区还组织员工在各自所居住的小区张贴“垃圾分类倡议书”,将垃圾分类理念传递四方。

易亨集团将持续落实“学法、知法、守法”主题宣传活动,加大检查监督力度,推进法制宣传教育常态化、制度化,提升职工自觉学法、守法意识,人人争做法治的实施者、推进者、宣传者,筑牢集团安全屏障,为集团高质量发展提供坚强的思想保障。



易亨集团合规管理体系建设项目启动会成功召开 强化合规管理 提升治理能力

4月20日下午，集团组织召开合规管理体系建设项目启动会，集团党委副书记、副董事长、总经理齐战勇、党委副书记、纪委书记、工会主席刘长虹、副总经理伊敏、总会计师刘洋、副总经理阎凯杰及集团中层干部、各园区三级经理及部分员工与在礼合规公司胡国辉、赵亚、石子立、颜雯欢四位老师参加了本次项目启动会，副总经理、总法律顾问焦健主持会议。

会上，集团副总经理、总法律顾问焦健从项目背景、必要性、指导思想、工作原则、工作目标、工作安排、工作保障等七个方面详细介绍了合规管理体系建设的项目方案，明确了合规管理作为北京市国资委和电控公司当前大力推动的一项重点工作，是集团下一阶段法治建设的重点任务，需要集团上下全力配合，积极探索建立符合易亨集团实际的合规管理体系，全面提升依法治企的能力和水平。

在礼合规胡教授围绕合规的内涵、合规管理的主要工作领域、对企业的价值和合规管理体系建设的工作方法四个方面开展了一场既专业又贴近集团业务的培训，通过生动的例子，深入浅出地让所有参训人员认识到合规管理的重要性，也为集团推进相关工作带来很大启发。

集团党委副书记、副董事长、总经理齐战勇充分肯定了《合规管理体系建设项目方案》的内容，对下一阶段做好集团合规管理体系建设工作提出了新要求：

一是工作思路要有新转变。我们必须从思想、从组织各方面适应新形势新要求，抓好统筹规划，认真落实《合规管理体系建设项目方案》中提出的合规工作目标，对照项目方案落实各项工作，借助合规管理工作契机，实现管理体系建设与提升的日常化、规范化、专业化。

二是合规经营能力要有新增强。要完善集团规章制度体系，完善细化各项配套办法。要坚持用制度管人、管事、管权，努力做到制度的全方位、全流程覆盖，以制度来保障集团运行的有序化、规范化、合法化；要健全依法依规决策机制，确保各项重大决策于法有据、依规可行、风险可控。

三是合规人才队伍要有新保障。要健全基层合规管理工作机构，配备合规管理岗位，让合规建设工作到人，责任到人；要加强合规培训教育，把合规工作纳入员工培训教育的必修课，定期就资产管理、物业管理相关的法律法规、集团相关规章制度组织培训和考核，不断推进合规人才队伍正规化、专业化。

四是合规文化建设要有新气象。要进一步发挥合规文化建设的引领作用，不断丰富合规文化载体和形式。要加强合规工作协调联动，加强部门间的沟通协调，形成合规建设的工作合力，形成“人人合规、事事合规、时时合规”的良好氛围。

（审计与法务部 贾雪）

迅速开展各项行动 全面落实减免政策

2022年2月，为帮助服务业领域困难行业渡过难关、恢复发展，国家发展改革委出台了一系列助企纾困措施。北京市国资委积极落实国家有关政策，也于3月初征集减免意见，启动减免工作。

集团在了解国资委减免初稿内容后，由经营部牵头，第一时间在之前减免工作总结的基础上进行分析，向电控相关部门提出意见和建议，以提高减免效率，减少因减免产生的问题或风险。同时，按照初稿内容快速进行了减免梳理，为后续落实减免工作打好基础。

在收到电控通知及减免工作方案后，经营部牵头组织召开相关落实会议，以确保快速落实减免，将减免工作做细、做实。

一方面就减免落实具体流程与各部门进行沟通和讨论，研

判减免风险，编制方案内容更加全面、风险预见更加充分，应对措施更加完善的减免工作方案和相关支持性文件。

另一方面，组织易亨集团所属各单位、园区管理中心学习减免工作要求，最主要是做好向客户传达、解释工作。在确保客户快速、全面、准确的了解减免政策同时，针对客户可能提出的减免需求，制定和统一答复口径，最大限度避免和减少因减免产生新的租赁问题或纠纷，为后续实施减免夯实稳定基础。

截至目前，集团共梳理减免合同500余份，各园区管理中心及各单位已经完成向客户传达减免政策的工作，按照要求正在组织收集减免材料，快速、有条不紊的推进减免各项工作。

（经营部 张超）

集团党委组织召开二季度支部书记会议



4月21日下午，集团召开二季度党支部书记会。党委书记陈兵慧、党委副书记刘长虹、各党支部书记及支部委员参会，党委副书记刘长虹主持会议。

会上，党委工作部首先就2021年度党支部考核、基层党建述职评议考核及组织生活会和民主评议党员情况进行总结，并结合数据加以分析。从坚持思想引领、开展丰富活动、完成党的二十大代表推荐提名等方面总结了一季度工作情况。

随后，对二季度工作进行安排，提要式学习了年初工作会党委工作报告中的相关内容，强调2022年党建工作整体思路要以“基层党建深化年”为重点，突出“四个聚焦”，做到“六个坚持”，推动管党治党更加“严紧硬”，多措并举，完成好支部的各项工作任务。并对二季度开展“学法·知法·守法”主题宣传活动、党支部规范化工作自查整

改、开展垃圾分类、“桶前值守”活动、党建创新立项、发展党员、党支部换届等六项重要工作做

了详细部署。

集团党委书记陈兵慧发表讲话。陈书记首先肯定了过去一年各党支部工作情况，陈书记指出，从考评结果可以看出支部工作中的亮点以及存在的不足，要做好后续工作特别是整改部分的落实，重点强调四个方面：



一是要做好考核评议的“后半篇文章”。就考核中发现的“支部战斗堡垒作用发挥不充分，党员先锋模范作用发挥不足”等问题，要进行思考，针对存在的问题要进行积极整改，通过持续改进促进党建工作质量提升。

二是要高度重视基层党建规范化建设。今年是电控公司“基层党建深化年”，基层党支部规范化建设是党务工作重中之重，各支部要注重细节，仔细严格对照标准进行自查，发现问题及时整改，准备好迎接六月份电控公司党建巡察办的党建工作督导。

三是要确保支部换届选举工作流程规范。换届选举前期筹备工作已经启动，后续将陆续开展其他相关工作，要依法合规，规范流程，按质按量、按程序圆满地完成换届工作。

四是要持续做好疫情防控常态化工作。本市近期时有散发病例，各园区在思想上要高度重视，日常工作坚持做到位。要加强针对保安、保洁及园区客户等相关方的管理，重点关注食堂冷链采购渠道、掌握外包方人员变动情况。党员干部要带头做到非必要不出京。

集团党委副书记刘长虹强调，各支部要严格落实会议要求，认真履行工作职责。最后，刘书记对参会人员开展五一节前廉洁教育提醒，提出严格执行防疫工作措施，严格执行履职待遇、业务支出管理办法和财务管理制度，开展节前驾驶人员思想教育，节日期间少聚集，严禁违规组织或参加各种聚会活动。

会后，党委工作部就党组织换届选举工作进行了专项培训。

集团团委组织团员青年观看 庆祝中国共产主义青年团成立100周年大会

5月10日上午，庆祝中国共产主义青年团成立100周年大会在北京人民大会堂举行。集团团委组织团员青年线上收看了大会直播。

全体团员青年倍感振奋、备受鼓舞，纷纷表示，要从自身做起，从实际出发，做好党的可靠助手和坚

实后备军。

下一步，集团团委将持续开展好青年思想引领工作，通过多种形式引导集团广大青年牢记党的教诲，把个人奋斗融入到民族复兴的时代洪流中，勇做走在时代前列的奋进者、开拓者、奉献者。

么，实现中国梦，谱写新篇章，是我们这一代青年人奋斗的目标。少年强则国强，少年智则国智！青年者，国之魂，青年是富有理想和朝气，是祖国的未来，是民族的希望。身为新时代青年的我们，更应该努力奋斗，努力拼搏。

——环星园区管理中心 周玠

青春孕育无限希望，青年创造美好明天。一个民族只有寄望青春、永葆青春，才能兴旺发达。作为新时代共青团员，我们要坚持中国共产党的领导，要坚定理想信念、刻苦学习、不畏艰苦、勇于奋斗、甘于奉献；做党和人民需要的先锋人才，为打造一个更美好的中国、实现中华民族伟大复兴贡献自己的力量。

——审计与法务部 谷曦

作为新时代青年，我们要树立理想信念，坚定不移跟党走，勇敢肩负起时代赋予的重任。同时，打铁还需自身硬，我们要不断学习，提升自身的能力，方能抓住机遇，应对挑战，承担时代重任。当下我们应当立足本职，扎实工作，认真负责，不怕困难，勇争先锋，努力拼搏，自由而勇敢地迈向实现中华民族伟大复兴的新征程，舞出中国新一代青年的无限风采！

——三川园区管理中心 王旭佳

革命、建设、改革、发展，历史的车轮滚滚向前，青春的力量汹涌澎湃。枪林弹雨中跃动着青春的身影，建设工地上流淌着青春的汗水，改革大潮里涌动着青春的创造，发展征途上闪烁着青春的智慧。100年来，亿万青年以爱国、进步、民主、科学为主旋律，唱出了惊天地、泣鬼神的时代强音，写就了无愧于祖国和人民的青春华章！

——瑞普园区管理中心 陈神明



勇奋战疫一线 易亨集团干部 下沉支援社区“保卫战”



疫情就是命令，防控就是责任。当前，北京疫情防控工作正处在最紧要关头，在接到北京电控关于党员干部下沉参加社区（村）疫情防控工作通知后，易亨集团党委第一时间要求广大党员团员干部职工亮身份、作表率，积极投身战“疫”前线，集团党员干部纷纷主动请缨，组成9人下沉队伍，为社区防疫工作提供好人力支撑。4月29日集团召开下沉干部参加社区疫情防控工作动员会，提出了工作要求，配备了防疫物资。下沉干部们纷纷表示，能够

成为抗疫工作中的一分子感到非常骄傲、光荣和自豪，并向集团郑重表态：我们将不辱使命、坚决完成任务！



梁意

在呼家楼街道新街社

区，来自集团办公室的梁意主要负责拨打流调电话及接待解弹窗等问询工作。他每天要对接上千名风险人员进行电话流调，进行行程确认、核酸情况、疫苗接种情况等，然后将信息录入系统，常常从早上8点工作到深夜。“同志，我去了趟超市被弹窗了”“小伙子，我用的是老年手机，核酸结果怎么查？”每天，梁意都会遇到这样的问题。为提高工作效率，缓解居民的焦虑心情，他将各类弹窗问题解答流程制作成答疑卡片，指导居民填报APP并耐心解答相关防疫政策。“社区是疫情防控的桥头堡，是抵御风险的第一道防线，作为一名下沉到社区的党员，我一定不忘初心牢记使命，积极向居民传递战胜疫情的信心，坚定风险人员落实隔离政策的决心，守住一名党员在疫情面前冲在前、做在前带头参与科学防控的恒心，从而构筑起全民群防

群控的严密防线，为首都战胜本轮疫情凝聚一份易亨力量！”梁意这样说。



郭志强

这批下沉干部中年龄最大的是59岁的老党员、瑞普园区郭志强，接到通知后他第一个报名，现在六里屯街道支援，引导核酸检测人员有序排队，做好服务。当让他谈谈当时踊跃报名的想法时，他很平静地说：“没有什么过多的想法，只是想退休前发挥余热，而且这都是作为党员应该做的”。

来自大厦工程部的张志忠、行政安保部的李明珠、瑞普园区的赵智英，他们在社区的工作都是在核

酸检测点维持秩序。每天他们都要站好几个小时，一刻不闲提醒排队人员保持距离间隔，提前准备好身份证。一天下来，常常是累得腰酸腿痛、口干舌燥。由于一直捂着防护服，张志忠身上出了不少汗，两只手被汗水浸得直泛白。李明珠还负责统计数据 and 扫码登记。赵智英总结出一条合理组织、分流得当的小窍门，提高检测效率，减少人员聚集。通过几天的支援服务，他们的共同感受是，真真切切地体会到了一直坚守在一线的“大白”和“小蓝”的不容易，也深深认识到社区疫情防控工作的艰巨性和重要性。



张志忠



李明珠



赵智英

时有所需，必有所为，惟其艰难，方显勇毅，冲锋在前，永不退缩。

在这场“没有硝烟的战争”中，易亨集团冲锋“疫”线的下沉干部用实际行动彰显抗疫精神，体现易亨人勇于担当的坚强品质。他们与基层社区的同志携手抗疫，相互鼓励，相互支撑，共同描绘了疫情防控的“同心圆”。

“青”尽全力 战“疫”有我 ——瑞普园区党支部开展志愿服务

在5月4日这个特别的日子，为庆祝中国共产主义青年团成立100周年，瑞普园区管理中心党支部开展“青”尽全力，战“疫”有我主题活动，党支部书记衣德彬带领支部青年党员及入党积极分子深入霞光里社区核酸检测一线进行志愿服务工作，全力构筑疫情防控“红色堡垒”。

在霞光里社区全民核酸检测过程中，青年党员和积极分子协助社区进行宣传引导、扫码测温、秩序维护、卡点值守、场地消杀等防疫工作，同时部分青年还身穿“大白”隔离服在检测最前线进行核酸检测前的人员登记、身份确认以及核酸试剂管的开箱分配工作，确保特殊群体有人管、关键环节有人盯、服务保障有人做，筑起志愿服务防线。

随着气温升高，一天的志愿服务

后，大家的衣服都已被汗水浸湿，虽然工作辛苦，但在本次的志愿服务中年轻党员展现出的不怕苦、不怕累的精神大大提高了党支部成员之间的凝聚力和聚合合力，大家纷纷履行责任、彰显担当，发挥个人特长凝心聚力做好疫情防控志愿工作。

（瑞普园区管理中心 孟庆彬）



当前，朝阳区突发数起疫情，呈现出传播隐匿、传染性强、发展速度快等特点。为有效阻断疫情传播，确保人民生命安全和身体健康，易亨集团迅速响应“召集令”，第一时间通知各园区要按照属地政府要求，快速响应，妥善安排，做好核酸检测工作。

集团人力资源部在4月24日晚接到通知后，立即按照集团疫情防控领导小组相关要求与检测机构对接，确保核酸检测工作有序开展。4月25日，和平街街道所辖的易亨大厦园区、三川园区和集团各职能部门全员进行核

酸检测。整个过程顺畅有序，有条不紊，用时1小时10分钟，共采集核酸样本161份。

地处三里屯地区的飞宇园区接到属地街道全员核酸检测的通知后，按照“竭力配合、科学管控、精准快速、全员覆盖”的原则，第一时间安排部署各项工作。各级党员干部及相关部门人员放弃休息、连夜行动，对园区内服务的北京电控总部、40余家租户以及飞宇员工，逐一展开通知，确保全员知晓。并按照疫情防控要求，科学规划，精心安排，组织相关人员积极做好检测点布置、检测路线设计、现场消杀等各项前期准备工

作；调配相关人员作为工作人员，做好检测现场服务保障工作。

4月25日上午，按照部署安排，对园区内2500余人进行了核酸采集工作。园区工作人员分工明确，行动迅速，有效保障了核酸检测工作的顺利开展。

检测期间，朝阳区政府、三里屯街道办事处领导干部以“四不两直”方式来到飞宇园区，就核酸检测工作进行了现场检查指导，对飞宇园区在组织全员检测中前期准备、现场有序及服务保障等相关工作给予了充分肯定。

环星园区作为花园路街道首个环朝阳区核酸检测采样点，在

接到属地紧急通知后迅速响应、周密部署，充分履行国有企业社会责任，4月25日上午，顺利完成全员核酸采样工作。

园区按照“支部引领、精准管理、全员参与、快字当先”的原则，第一时间与各点位负责人对接，迅速完成场地布置，合理划分出入口、测温区、待检区、扫码区、采样区、脱穿防护服区、医疗垃圾暂存区等，并分设指引标识，保证人员单向流动，落实“一米线”间隔要求，明确样本采集流程和注意事项。在园区全体员工的统筹协调、密切配合下，检测过程井然

有序、规范操作，用时三个半小时完成含客户、员工、外包方在内的1000余名人员采样工作。街道领导在走访中对园区周密部署、合理分工、高效落实此项重要任务给予高度评价。

当前疫情形势下，易亨集团将继续认真贯彻落实北京市委及电控公司各项疫情防控要求，与属地密切联动、积极配合，强化全员绷紧弦、不放松意识，并持续关注相关方风险人员排查管理，充分压实防控责任，从严从紧从细落实疫情防控举措，扎扎实实扎密集团疫情防控网络。

齐心战“疫” 你我同行 ——吉乐园区发出《疫情防控倡议书》

近期，北京市疫情防控工作正处于“逆水行舟、不进则退”的关键时期，朝阳区的疫情发展形势更是严峻复杂，为早日实现社会面“动态清零”，朝阳区发出了更加严格的疫情防控部署要求。吉乐园区管理中心党支部为有效落实各项防控要求，充分发挥支部战斗堡垒作用，进一步统一思想，坚定必胜信念，结合吉乐园区工作实际向园区全体合作伙伴发出了以“齐心战‘疫’，你我同行”为主题的《疫情防控倡议书》，积极宣传、倡导各项最新防控要求，倡议书内容包括：倡导落实居家办公、楼宇到岗率控制、配合属地完成核酸检测、及时接种疫苗，个人防护和快递消杀、严格职工进出京管控、正向思想引导与

情教育等等。

在这场没有硝烟的战争中，吉乐园区管理中心党支部将继续坚守疫情防控堡垒，园区也将继续积极承担国有企业社会责任和产权方各项服务义务，带动园区职工、各入驻企业、增值服务相关方和外包供应商等合作伙伴，持续强化各项疫情防控措施的严格落实，为早日实现北京市社会面清零和园区平稳运行筑牢安全防线。

疫情面前没有旁观者，疫情防控工作更没有局外人，让我们坚定必胜信念，防控履责携手前行，必将赢得本轮抗疫的胜利！同时我们也更加坚信，所有在沉寂中积蓄的能量，必将会迎来最绚烂的绽放！

（吉乐园区管理中心 贾影）



■ 党建消息

【办实事】

牢记嘱托 守初心 党员战疫担使命



近期,北京市疫情呈现多点突发、跨区感染的严峻形势,为及时遏制疫情蔓延,自4月22日以来,按照北京市疫情防控总体部署及志愿战“疫”要求,易亨集团在职党员舒拓积极响应北京市海淀区太平路46号院社区党委的招募倡议,主动请缨出战,第一时间加入到社区的防疫志愿服务队伍中,参加社区疫情宣传、卡口检测、秩序维持、隔离管控等工作,为社区筑牢疫情阻击“防护墙”,以志愿者和在岗党员的身份下沉

到社区疫情防控第一线。

工作中,舒拓每天需要穿着密不透风的防护服、戴着医用口罩及手套,行走在小区里、穿梭于楼道间,逐一检查居家隔离户的隔离封条是否完好,确保隔离人员不私自外出。里面的衣服被汗水浸透,手也被捂得发白,鼻梁被口罩压出了瘀痕,脚腕也被防护服边缘磨红,可他从没有喊过累。他耐心细致的工作得到了居民的支持与认可。通过他本人与社区工作者及下沉干部的齐心奋战,实现了所在社区防控网络更加密集以及保障服务更加周到,共同筑牢了海淀区太平路46号院社区战“疫”的防火墙。

疫情面前显担当,困难面前显身手,病毒虽已变异,但永不变色的是党员的初心使命。舒拓用实际行动践行了党员的先锋模范作用,在战“疫”的最前线,成为了最美逆行者的一员,为所在社区赢得本轮战“疫”阻击战贡献出党员力量,为所在单位增光,为党旗、党徽增辉添彩。

众志成城 携手抗疫

龙潭湖园区党支部积极参与属地社区疫情防控工作

疫情就是命令,龙潭湖园区党支部充分发挥国企社会责任,积极配合属地龙潭街道龙北社区防疫工作。充分发扬支部党员的优良作风,坚决把疫情防控责任扛在肩上,全力以赴、分秒必争、连续作战,用党员的力量筑牢抗疫防线。自从开展区域核酸检测开始,龙潭湖园区党支部配合龙北社区在翔龙大厦开设6场专场核酸检测。支部党员、园区职工干部就早早地来到了现场,以最快速度投入核酸检测工作,维护秩序。园区陈娟、睦兰、尹珏经过培训化身“小蓝”,承担核酸检测人员信息核验工作,从接过身份证、扫描、校验到录入一气呵成。检测现场秩序井然,有条不紊。

为了充实属地社区防疫力量,借调青年党员陈娟(2天)、王治云(1天)

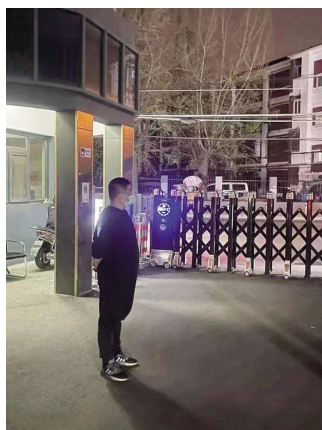


参与社区防疫工作。在社区他们积极开展工作,通过电话通知,大数据核查,耐心沟通,上门为社区居家观察人员做核酸检测,尽心工作。

龙潭湖园区党支部全体党员、职工干部以真挚的工作热情和高度责任感,主动作为,冲锋在前,以实际行动践行初心使命,尽心尽力为属地社区疫情防控工作贡献力量。

(龙潭湖园区管理中心 王治云)

坚毅逆行,抗疫一线的排头兵



今年4月,随着新冠肺炎本土病例的多点爆发,疫情的魔爪伸向了我们的身边。与吉乐园区紧邻的酒仙桥二街坊区域因先后出现多例新冠确诊病例,于4月8日被列为疫情高风险地区,吉乐园区立即按属地疫情管控要求采取封闭管控措施。

疫情就是命令,防控就是责任。面对异常严峻复杂的疫情形势,吉乐园区工程部经理李骏第一时间申请进驻园区,坚毅逆行。自2020年初新冠疫情爆发以来,这已是李骏的第二次逆行战“疫”,与第一次相比,除了工作业务更加娴熟之外,他还多了一个身份:入党发展对象。正是这个身份让他在面对园区各项急难险重任务时能够毅然前行,果断肩负起那份责任与担当,用自己的实际行动诠释一名共产党员的初心和使命。

疫情面前,他是无惧无畏的“逆行者”。抗击疫情,是一场全民皆兵的战争,在他申请进驻园区坚守一线那一刻,他就这样说:“园区不知道什么时候解封,需要有人做协调应急工作。我家离单位最近,我对周边的环境也最熟悉,我在园区不仅方便协调属

地、客户疫情管控各项要求,也能处理园区内设备设施和增值服务维修的工作。”如李骏所说,他确实是值守园区的最佳人选,但他也是“上有老、下有小”的家中最重要的脊梁。然而,面对疫情他还是毅然选择了逆向而行,自4月7日开始,他只身一人坚守在园区一线,舍弃自身安危,用一个人的无私坚守换来园区的平安。

疫情面前,他是锐意进取的“实干者”。疫情防控工作已持续两年多,面对此次危险艰难的挑

从严从紧从细
落实疫情防控举措
扎牢扎实扎密
集团疫情防控网络

“疫”起努力 战“疫”必胜

疫情无情人有情,面对突如其来的疫情,集团职能部室员工根据北京市疫情防控相关要求居家办公。人力资源部员工黄谦作为一名共产党员,居家办公期间,主动向社区请缨并获得批准,以志愿者身份参与到社区核酸采集的工作中。

5月2日,黄谦所在的铁研社区正在开展第四批次全员核酸检测,他主动报名成为社区里的防疫志愿者。他说:“党员就是一枚‘螺丝钉’,我就要做‘最美的螺丝钉’,哪里有需要就‘钉’在哪里。”他与全体抗疫人员一样,身穿隔离服坚守一线,一刻也不放松,辛苦忙碌了五个小时,得到社区居民的支持与肯定,最终圆满完成此次核酸检测任务。

正如习近平在全国抗击新冠肺炎疫情表彰大会上所说,“为了保护人民生命安全,我们什么都可以豁得出来!”让我们弘扬这伟大的精神,坚决打赢这场疫情防控攻坚战、持久战。穿上防护服,



在社区核酸检测点防疫一线,就是“战役排头兵”。用满腔热情守住阵地,守好家园、守护群众、用行动筑起防疫钢铁长城,关键时刻挺身而出是每个共产党员的信念。

同心协力共抗疫 守护家园齐头进

近日,全国多地出现疫情,北京也陆续发现新冠肺炎本土感染者,疫情防控工作正处于关键时期。易亨大厦管理中心积极响应集团防疫工作部署,全方位、多点位推进防疫工作任务,大厦上下一心,共同抗“疫”。

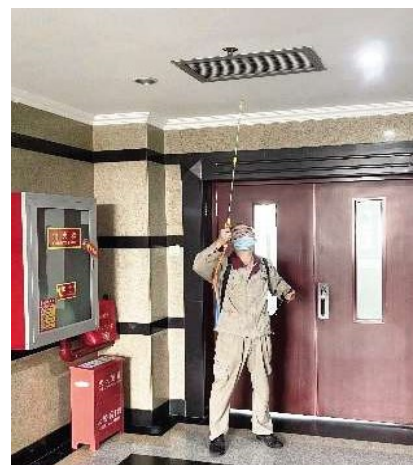
为积极响应政府关于“鼓励居家办公、降低企业到岗率”的号召,大厦客服部立即采取措施,与楼内30余家企业逐户沟通,劝导大家居家办公,非必要不入园。经过耐心、细致的讲解,自5月6日起,大厦客户到岗率稳步保持在5%以下,9日、10日更是达到了2.33%。虽然到岗客户少了,园区也采用轮岗的方式进行值守,但各部门依旧各司其职,现场值守的人员配合保安在大堂值守、劝导,居家办公的人员也在继续完成着本职工作。园区主任每天上、下午各一次在楼内进行全覆盖巡查,了解楼内企业办公情况。工程部值班人员按时按点对大厦空调出风口进行消毒作业。大家没有丝毫的松懈,经营工作与防疫工作稳步推进。

5月10日起,大厦积极响应属地社区招募倡议,在员工完成本职工作的同时,派遣人员到属地的核酸检测点进行防疫支援,与街道、社区工作人员密切配合,负责秩序维护、扫码检查、送达试剂等工作。虽然在工作过程中遇到一些不配合扫码的人员、有抱怨进展太慢的人员、还有因排队顺序导致言语肢体冲

突的人员,但大家纷纷表示,一定发扬吃苦耐劳、勇于奉献的精神,坚决完成好社区交办的各项任务,为防疫事业贡献自己的力量,为集团和园区争光。

有一种担当叫“防疫有我”,有一种精神叫“并肩作战”。在这场新冠肺炎疫情防控斗争中,易亨大厦管理中心全员挺身而出、奋勇当先,在做好本职工作的同时,纷纷坚守在疫情防控的前沿,恪守使命,尽职尽责,用实际行动为园区牢牢筑起一道抗击疫情的生命防线,用易亨人的勇气积极面对挑战。我们坚信,众志成城,战“疫”必胜;我们坚信,寒冬过后便是春天!

(易亨大厦管理中心 赵家艺)



记录……他都事无巨细、全程跟进,让疫情在园区无处遁形,坚决守护园区安全稳定。

疫情面前,他是勤勉务实的“守护者”。疫情如风卷而来,给我们造成了内心深处的恐惧、带来了足不出户的不便,解决园区内被封控人员的生活问题和家常琐事也成了李骏值守园区工作的一项重要内容。除了每天为园区内200余名管控人员排忧解难,他还无法正常到岗办公的同事们提供工作上的协助,并不时与大家分享园区实时情况,用自己的热情勤恳守护我们共

同的吉乐家园。

宝剑锋从磨砺出,梅花香自苦寒来。李骏以自身为旗帜,筑牢在园区疫情防控一线,不计得失,不分日夜,坚决打赢疫情防控战役,守护园区安全稳定。他用自己的真挚的热情和无私的奉献得到了全体同事的高度认可。他耐心、及时、周到的服务也赢得了全体入驻客户的一致赞誉,彰显了易亨物业人的服务水平和能力,更是用实际行动践行自己向党组织递交入党申请书时的初心和信念。

(吉乐园区管理中心)