

易亨集团召开 2022年全面从严治党工作会议

2月28日,易亨集团召开2022年全面从严治党工作会议,深入学习贯彻中央、市委和北京电控党委关于全面从严治党的新要求,总结分析集团全面从严治党取得的成果和不足,谋划部署2022年全面从严治党工作任务,压紧压实管党治党的政治责任,推动管党治党更加“严紧硬”。集团领导班子成员、各党支部书记、中层以上干部、党风廉政建设监督员及各支部纪检委员60余人参加会议。

集团党委副书记、总经理齐战勇主持,他首先传达了北京市纪委十二届七次全会精神,并代表集团党委作题为《踔厉奋发 笃行不怠 展作为 为易亨集团“十四五”事业发展提供坚实纪律保障》的集团全面从严治党工作报告。

齐战勇指出,做好集团2022年纪检监察工作,要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的十九大和十九届历次全会精神,深入学习贯彻十九届中央纪委六次全会和市委十二届七次全会精神,紧密围绕集团“一二三一”核心战略,促进纪检监察工作与集团中心工作有机融合,重点做好督促主体责任落实、融入主责主业、强化作风建设、精准执纪问责、加强制度建设、提升专业能力等六方面工作,为集团谱写“十四五”发展新篇章提供坚强的纪律保障,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

集团党委书记、董事长陈兵慧发表讲话,强调要坚定不移增强全面从严治党的政治自觉。深刻认识和把握中央推进全面从严治党取得的历史性开创性成就,坚定必胜信念,不断将全面从严治党引向深入;深刻认识和把握我们党依靠自我革命跳出历史周期率的经验启示,不断提高抓国有企业全面从严治党的认识和本领;深刻认识和把握当前反腐败斗争新的阶段性特征,一体构建不敢腐、不能腐、不想腐的工作格局;深刻认识和把握中央、市委和北京电控党委对全面从严治党工作的安排部署,

紧密结合集团“十四五”战略,深入学习贯彻集团《战略落实三年行动实施方案》,充分发挥全面从严治党的政治引领和政治保障作用,以良好的精神状态推动集团轻资产运营服务平台建设实现新突破。

陈兵慧提出,2021年,集团各级党组织和全体党员深入推进全面从严治党,取得了显著成效,旗帜鲜明地把讲政治贯穿集团改革发展全过程各方面,高质量完成了信访维稳、“接诉即办”、常态化疫情防控和疫苗接种等重要政治任务;以首善标准开展党史学习教育,凝聚了推动改革发展的强大力量;持续加强党建规范化建设,疏通全面从严治党“最后一公里”;形成了推动全面从严治党责任落实的完整链条,进一步理顺机制、明确要求;牢牢把握意识形态工作的领导权和主动权,从严落实意识形态工作责任制,为集团推动高质量发展营造良好氛围;突出从严管理,深入开展“以案为鉴 以案促改”警示教育,认真做好巡视巡察整改“后半篇文章”,促进集团各项工作不断规范提升。

陈兵慧强调,2022年,要持续有力推进全面从严治党向纵深发展,要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻落实党的十九大和十九届历次全会精神,紧紧围绕集团“一二三一”核心战略,按照集团党委“六个坚持”的工作要求,进一步压紧压实管党治党的政治责任,为集团高质量发展提供坚强保证。

(党委工作部 赵一)



【 要以政治建设为统领 旗帜鲜明加强党的建设 】

深入学习贯彻党的十九届六中全会精神,引导党员干部更加深刻认识“两个确立”的决定性意义;巩固拓展党史学习教育成果,真正把学习成果转化为推动轻资产运营服务平台

建设的实际行动;不折不扣贯彻落实重大政治任务,抓好常态化疫情防控,确保安全稳定;落实意识形态工作责任,持一工作的积极性、主动性、创造性,切实维护意识形态安全。

【 要以纪律建设为保障 坚持不懈筑牢发展基石 】

深化警示教育,引导党员干部职工知敬畏、存戒惧、守底线;强化廉洁教育,教育党员干部提高党性觉悟,增强拒腐防变能力;加大监督力度,紧盯招投

标、大宗采购、房屋租赁等权力集中、资金密集的重点领域进行监督,确保取得实效;强化整改落实,注重标本兼治,建立整改长效机制,堵塞管理漏洞。

【 要以作风建设为抓手 持之以恒强化正风肃纪 】

领导班子成员要落实“一岗双责”的要求,真正做到守土有责、守土负责、守土尽责;纪委要认真履行协助职责和监

【 要以人才建设为支撑 坚定不移抓牢“关键少数” 】

督责任,切实把监督保障执行、促进完善发展作用发挥好;党支部要全面落实各项责任,把全面从严治党的要求延伸到“最后

一公里”;党支部书记要履行好第一责任人的职责,把党建工作作为硬任务来落实、来推进,抓实抓细抓到

【 要以落实责任为目标 持续深入推进管党治党 】

严格落实企业负责人履职待遇、业务支出管理相关规定,坚决守住红线底线;深化整治形式主义、官僚主义,深入开展自查自纠;牢固树立担当实干

的工作作风,始终保持对集团发展的使命感和危机感,着力解决好制约集团改革发展的重点难点问题,推动轻资产运营服务平台建设取得新成效。



开展党建述职评议是集团落实全面从严治党责任,推动基层党建任务落实的重要决策,也是不断提高党支部书记的担当意识、责任意识,提升党建工作水平的有效措施。几年来,集团以此为重要抓手,不断夯实基层党建,推进全面从严治党向基层延伸,取得了显著成效。

述职以书面述职和现场述职相结合的方式,全体党支部书记认真撰写了党建工作述职报告,围绕履行党建第一责任人职责,落实党史学习教育、意识形态工作、重点党建任务、全面从严治党等方面的有关情况,实事求是的总结成绩和经验,分析存在的突出问

题,明确了加强和改进工作的具体措施。

2月28日,集团党委组织召开2021年度党支部书记党建述职评议会。会议采取“一述一评”方式进行,8位支部书记进行了现场述职,党委书记陈兵慧同志分别对支部书记2021年度的党建工作进行了点评,指出了工作亮点与存在的不足,提出了2022年党建工作要求。

最后,陈书记对2021年集团意识形态工作和全面从严治党工作进行了集中点评,并对2022年党建工作提出了总体要求,为完成好今年的各项党建工作任务指明了方向。

(党委工作部 赵一)

强化述职评议考核 层层压实党建责任 集团召开2021年度党建述职评议会



人力资源部
党支部书记
赵萍



综合第三
党支部书记
刘少华



吉乐园区管理中心
党支部书记
董保菊



环星园区管理中心
党支部书记
谷建清



易亨大厦管理中心
党支部书记
赵家艺



飞达园区管理中心
党支部书记
王江泉



器件所园区管理中心
党支部书记
杨春霞



瑞普园区管理中心
党支部书记
衣德彬

荣誉与安全同行

易亨集团喜获“北京市2021年度市级交通安全先进单位”



过去的一年,在集团领导的高度重视和正确领导下,在全体干部职工的大力支持以及全体驾驶人员的共同努力下,集团喜获“北京市2021年度市级交通安全先进单位”荣誉称号。

2021年集团公务用车相关工作始终严格按照交通安全法律法规执行,从组织机构建立、制度流程完善、公务用车管理、专兼职驾驶员培训教育等方面多管齐下,全面落实交通安全管理举措,做好交通安全工作。办公室作为车辆管理的主责部门,制订了《公务用车配备使用管理规定》和《公务车驾驶员管理规定》,规范公务用车使用管理行为,并对所有公务用车实行“定车定员、一车一卡、定点加油、定点维修、单车核算”。为加强管理,将交通安全工作纳入重要议事日程,层层签订交通安全责任书,通过“强化宣传教育、细化检查内容、落实整改措施、完善规章制度、健全管理机制”等措施,引导全体驾驶人员思想认识到位、制度落实

到位、日常检查到位、措施整改到位。同时,行政安保部以交通安全管理监督考核为出发点,建立了隐患排查安全应急服务云平台,并将交通安全管理列入了平台系统,针对集团公车管理和专职驾驶员的现状,编制了车队队长专项事故隐患排查清单,内容涵盖公务用车日常车况及驾驶员从业操作行为等12条排查标准,通过信息化的管理创新,使集团公务用车的管理逐步向规范化、标准化和科学化迈进,也进一步提高了大家对道路交通安全形势严峻性和交通事故预防工作重要性的认识,达到了“安全宣传广泛、安全意识提升、人人遵守交通”的良好效果。

生命至上,安全第一,道路交通安全任重道远。在今后的工作中,我们将继续以“零事故、零违章、零伤害”为目标,再接再厉,勇毅前行,将集团交通安全工作向纵深发展,取得新突破,为构建和谐的社会交通环境做出新贡献,为集团安全高质量发展开拓新局面。

(集团办公室 杜春芳)

集青年之智慧 促易亨之发展 集团团委组织召开团员座谈会

为使团员了解集团发展规划,更好的为集团发展贡献青春力量,3月7日下午,集团团委于易亨孵化器举办以学习研讨2022年集团工作会精神、积极落实《易亨集团战略落实三年行动方案》为重要内容的座谈会,组织团员立足岗位,交流心得体会及个人工作规划。同时集思广益,多方面征求团员意见建议,助力集团团青工作更好地开展。

会上,团委书记师玉鑫和孵化器负责人韩琳与各位团员亲切交流,分别就集团2022年工作会精神、集团未来三年行动方案及易亨科技服务基地建设规划向大家作重点解读。随后,全

体团员分小组进行研讨,结合自身工作职责,就对集团战略落实三年行动方案的理解进行交流分享,并总结汇报。会议最后,与会

人员畅所欲言,为团组织的进一步发展提出了许多建设性意见。会议现场气氛轻松活跃,师书记指出,团员青年应结合各自岗位所需,加强学习,做好规划,不负发展机遇,与易亨集团共成长。



此次座谈会不仅帮助团员更好的理解了集团重要决策部署,激发了团员青年积极投身集团转型发展的激情和动力,同时也为团委与团员之间、团员与团员之间搭建了交流平台。

凝心聚力 团结协作 社保中心持续推进重点工作

2月23日下午,集团社会保障中心召开了推进退休人员社会化管理和去世退休人员遗属待遇工作会议。会议由社会保障中心主任马锐主持,社保中心全体工作人员参会,集团党委副书记刘长虹作为部门主管领导参加会议并提出工作要求。

社会保障中心主任马锐、副主任韩雪分别总结了退休人员社会化管理、去世退休人员遗属待遇两项重点工作进展情况和成效,并对下一阶段工作目标、时间节点及人员分工进行了安排。

刘书记对两项重点工作完成情况表示

充分肯定,并指出,两项重点工作同时推进,时间紧任务重,在没有可借鉴经验的前提下,社保中心全体职工边摸索边推进,全力以赴,同时,集团多个部门、园区职工协同参与,为推进工作落实提供了大力支持,取得了显著的工作成效。然而距离全面完成两项工作任务还有很长一段路要走,下一步仍有大量工作要继续推进,对于接下来的工作,刘书记提出了三点要求:

首先要进一步统一思想,全力推进后续工作。退休人员社会化管理工作六月前

必须完成,遗属待遇工作涉及两千多名去世人员家属尽快申领补贴的强烈诉求,两项任务时间紧,全体职工必须要有紧迫感,全力以赴推进后续工作。

其次要进一步凝心聚力,团结协作,攻坚克难。各环节间要保证信息互通,做好衔接,根据工作需要及时优化工作流程,解决工作问题,提高工作效率。

最后要进一步迎难而上,发扬推广啃硬骨头的精神。目前,社会化信息采集表签字确认工作签字率已达86%,剩余的14%(2000余人)大多涉

及无法取得联系、不理解政策文件精神以及追溯历史遗留问题等情况,我们要发扬敢于啃硬骨头的精神和决心,迎难而上,耐心细致做好联系沟通和政策讲解工作,集中精力推进两项重点任务快速完成。

刘书记强调,集团各级领导一直高度关注并支持这两项工作,各园区也将全力支持社保中心做好后续工作,希望社保中心全体工作人员保持良好的工作状态,按要求圆满完成退休人员社会化管理和去世退休人员遗属待遇工作。

(社会保障中心 韩雪)



推进服务标准化 促进管理专业化

集团召开保安、保洁、绿植集中采购工作启动会



2022年是集团着力打造轻资产运营服务平台、全力提升物业管理和服务水平的关键之年。集团董事长陈兵慧在年度工作报告中强调：集团“十四五”目标的实现，要求我们必须创新求变，危机中开新局；要实现“易亨梦”，就需要扩大资源市场，增强资源的获取、整合和利用，提高获取高收益的能力，打造轻资产运营服务平台对集团来说十分必要。

轻资产运营服务平台需要拥有一套规范、符合行业标准且具有领先性的管理体系（制度、流程、作业标准），为此集团决定由资产与投资管理部牵头试点保安、保洁、绿植进行集中采购，从提升服务能力和服务水平出发，打造专业化、标准化的管理服务体系。

为保证集采工作顺

利完成，资产与投资管理部制定了集采方案及工作推进安排，并于近期召开了集采工作启动会，各园区主任参加会议讨论了保安、保洁、绿植租摆情况，共同拟定了集采实施方案。下一步，集团将设立保安、保洁、绿植租摆三个专业集采工作小组，组织考察供应商及行业服务标准，制定集团集采标准、供应商选定流程及实施方案，计划于六月开始稳步推进方案实施。

保安、保洁、绿植租摆三项服务是集团物业服务的重要组成部分，直接影响园区客户的人驻体验，反映集团的服务品质和管理水平，通过集采方式，将形成有易亨集团特色的管理标准，为拓展市场和推广品牌打好坚实基础。

（资产与投资管理部 苏洪波）

调研交流达意向 合作共赢促发展

近日，联东U谷大健康事业部总监吴总协部门人员到访易亨孵化器，对孵化器进行调研和业务交流。孵化器相关工作人员陪同调研。

首先，易亨孵化器对联东U谷调研组一行的到来表示热烈的欢迎，营销专员贾凯带领访客参观了孵化器场地，就孵化器目前运营情况、硬件设施、科技产业服务内容和后期发展规划等几个方面做了介绍。联东U谷作为园区运营的集团化公司，在全国73个城市投资运营产业园区350个，引进、服务新兴制造业企业和科技型企业超过13000家。目前筹备在亦庄开发区新建医疗创业产业园基地，并在园内开设行业垂直领域专业

孵化器。联东U谷的吴总表示，易亨孵化器在产业孵化方面有着成熟的运营经验和产业资源背景，希望在他们项目的前期筹建阶段能给予宝贵的建议。吴总介绍了其公司优势行业资源及医疗大健康行业的运营构想，也通过几个案例分享了前期项目的营销工作经验。之后双方就孵化器的商业模式、产业定位、品牌推广等方面开展了深入探讨和业务交流。

通过此次业内调研交流，双方都表示将以此次调研为契机，保持密切联系，进一步加强沟通、深化合作。本着优势互补、互利共赢的原则，加强企业合作共赢，深化产业升级。

（孵化器 贾凯）

龙潭湖园区上半年高压用具检测试验工作完成

近日，龙潭湖园区顺利完成2022年上半年高压用具检测试验工作。

按照集团体系文件要求和国网北京电力公司的操作规范，定期将高压用具在检测期限前及时送检，做到及时检验、及时发现问题，及时处理，提高防范意识，避免不必要的损失和伤害。

经第三方检测机构检测，园区共检测8双绝缘鞋、8套绝缘手套、1套绝缘拉杆、1支10KV验电器、2套高压室内短路接地线。第三方检测机构出具的检测报告结论得出，以上检验的高压用具检验全部合格。

通过定期检测高压用具的性能，不仅可以确保工作能够安全顺利地进行，同时也为操作者树立起一道安全屏障。

（龙潭湖园区管理中心 睦兰）



科学合理安排 积极落实防疫工作

近期，疫情反复，集团人力资源部认真贯彻落实集团“坚决把疫情挡在企业外”的工作要求，全力以赴、分秒必争、严防死守，采取最严格、最坚决、最果断的措施，以最快速度阻断疫情传播链条，保障员工的身体健康和生命安全，维护企业正常生产经营活动秩序。

2月25日，在接到大观园园区疫情统计上报之后，人力资源部立即将情况向集团疫情防控小组进行汇报。按照疫情防控小组的

部署，积极落实集团疫情防控工作，于当日下午组织开展大观园园区及集团本部两场核酸检测。

人力资源部在检测工作中统一协作，合理分工。在检测前做好人员统计、场所布置及通知工作，在核酸检测现场组织各部门员工有序备检，并认真对检测标本数据进行登记，核实员工信息确保最终数据准确无误。整个过程部门同志通力协作，工作安排科学、合理。易亨大厦核酸检测点在一个小时内

顺利完成了134人检测工作。

人力资源部在此次工作中表现的及时应对、科学合理安排展现了其一直以来在防疫工作中全力以赴、分秒必争、严防死守的工作理念，也是集团防疫工作的一个缩影。在今后的疫情防控工作中，人力资源部在疫情防控小组的领导下将继续为职工的健康安全工作提供积极有力保障。

（人力资源部 黄佳）

传承红色基因 重温峥嵘岁月

为巩固深化党史学习教育和教育整顿成果，近日，行政安保部党支部与吉乐园区党支部、综合第二党支部、元九园区党支部全体党员一同观看了爱国主义电影《长津湖之水门桥》。

通过观影，全体党员接受了一次深刻的党性教育和精神洗礼，真切感受战火的无情，感受革命先辈的无私和伟

大，感受永垂不朽的中国志愿军就是最可爱的人。进一步激发干事创业的热情。激励全体党员踔厉奋发、笃行不怠，立足本职岗位，勇担当善作为，以虎虎生威的雄风、生龙活虎的干劲、气吞万里的如虎精神，精益求精抓好集团各项工作，全力以赴护航集团高质量发展及轻资产公司的搭建。

党员们纷纷表示，一定要深入弘扬伟大建党精神和抗美援朝精神，提升保安全、促经营的企业情怀和党性理念，持续推进新一年党建各项工作的开展，对照目标指标，以实际行动为集团轻资产公司的搭建贡献党员智慧和力量。

（行政安保部 李明珠）



飞宇公司召开2022年度综合会议



2月17日，飞宇公司召开2022年度综合会议，深入学习贯彻易亨集团2022年度工作会精神，系统总结2021年各项工作，部署安

排2022年重点任务。易亨集团党委副书记、总经理，飞宇公司执行董事齐战勇，易亨集团副总经理，飞宇公司党支部书记、总经理阎凯杰以及全体干部职

工参加此次会议，会议由飞宇公司副总经理赵宗萍主持。

全体与会人员首先通过视频回顾了飞宇公司2021年经营和党建工作。随后，公司党支部委员、组织部部长刘卫民代表公司党支部作了题为《坚持融入中心 凝聚奋进力量 全力推进飞宇改革创新发展提供坚强保证》的党支部工作报告，从六个方面对2021全年工作进行了总结，并结合易亨集团工作会议精神从六个方面对2022年党支部重点工作进行了部署。

阎总代表经营班子作了题为《奋进新时代 启航

新征程 为实现飞宇改革创新 新发展扬帆再出发》的经营工作报告，对全年经营工作做了全面细致的回顾和总结，同时查摆了飞宇公司在改革和发展过程中存在的问题和不足，并从工作思路及重点目标任务两个方面对2022年各项重点工作任务进行了全面部署。

齐总在总结讲话中，分析了当前经济形势及行业背景，肯定了飞宇公司“十四五”开局之年取得的可喜成绩，对今后工作提出三个方面的具体要求：一是增强转型发展的信心与决心，以改体制建机制为抓手加快推进改革

发展工作；二是围绕“一二三”核心战略，做好轻资产运营服务平台试点各项工作；三是提高政治站位，找准定位主动担当，一起努力推进飞宇精品园区建设工作。

齐总强调，2022年飞宇公司要在集团党委和董事会的坚强领导下，扬长板、补短板，以一以贯之的定力、一如既往的耐力、一往无前的魄力，干在实处、走在前列，化压力为动力、变挑战为机遇，全力推进各项重大改革措施落地见效，全力推动飞宇公司高质量发展，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

（飞宇公司 吴亮）



工会天地

庆祝“三八”国际妇女节 集团组织女职工参观世界花卉大观园



暖阳照耀,微风相伴,女职工们又一次迎来了自己的节日——“三八”国际妇女节。为纪念这一特殊的节日,集团工会于3月8日组织女职工参观“北京世界花卉大观园”,近百名女职工积极参加活动。

世界花卉大观园由七大温室和十五个花园广场组成,大家在领略中外各国奇花异草和珍稀树木的神奇风采、感受经典风景园林魅力的同时,充分享受着清新的空气、

感受着人与自然的和谐。女职工们兴致勃勃地观赏并购买了新颖精致的盆栽花卉,希望将这美丽的景色也带回办公室和家中。

世界花卉大观园不仅是一座花卉与植物的宝库,更是学习花卉植物知识的理想课堂。此次活动不仅使女职工体会到花卉园林文化的美好,同时学习了花卉植物有关知识,参观过程中,大家进一步加强了交流、增进了彼此间的了解,还释放了平日工作和生活中的压力,充分感受到了节日带给她们的喜悦和快乐。大家表示将以更加饱满的热情、更加昂扬的精神状态投入到工作中,充分发挥“半边天”作用,为集团的发展贡献巾帼力量。

(工会办公室 李思思)



花之风来

(摄影:经营部 李倩苇)



环星科创园党建驿站举办主题活动 绽放魅力 花谱人生



为充分发挥党建驿站凝聚党员服务群众作用、激发非公支部党建活力、丰富女职工们文化生活,在第112个“三八”国际妇女节来临之际,花园路街道环星科创园党建驿站举办了以“绽放魅力·花谱人生”为主题的插花活动。本次活动邀请园区及非公企业党支部的女职工们一同分享节日喜悦,环星园区党支部书记谷建清、党建驿站指导员陈方、花园路街道高德党群服务中心站长吴梦娇出席此次活动。

活动特邀资深花艺师现场讲授插花知识,从花材、容器、色彩

搭配等方面,详细介绍了插花的艺术要素及技巧手法,通过演示指导带领女同胞们在花香四溢的温馨氛围下,领略插花艺术的美好与快乐。在悉心修剪、巧妙组合的过程中,一幅幅错落有致、色彩鲜艳、造型各异的插花作品展现在大家面前,寄托着女职工们对美好生活的向往及享受幸福的感知,尽享属于自己的诗意春天。

此次活动拉近了党建驿站与园区客户的距离,充分展示了新时代女性的风采。环星园区党支部书记谷建清、党建驿站指导员陈方在活动结束后,对女职工们致以节日问候,并表示后期将以此次活动为契机,持续搭建街道、园区、企业沟通桥梁,有效发挥党建驿站引领发展、创新服务、提升文化、促进交流的多元化服务作用。

(环星园区管理中心 陈萌)

“聚力冬残奥 幸福你我行” 瑞普园区党支部开展志愿服务活动

3月5日下午,瑞普园区党支部在第59个学习雷锋日里组织全体党员和群众开展了“聚力冬残奥 幸福你我行”主题党日,以实实在在的实际行动学习雷锋同志,为群众办好事,办好事的伟大精神。

活动现场,党员和群众身着志愿服,纷纷拿起麦店街道霞光里社区发放的夹子、垃圾袋、抹布以及水桶等工具,立即行动了起来,一个小队负责清理社区内部道路两旁的枯枝、烂叶、生活垃圾以及香烟烟头,尤其对社区楼宇内部死角进行了垃圾清扫,另一队拿起抹布和水桶将社区内部的宣传栏上的灰尘、污渍清理干净,同时将宣传栏上张贴的小广告进行了彻底清除。活动中,党员们和群

众们齐心协力,不怕脏、不怕累,经过一个多小时努力,霞光里社区的道路和宣传栏焕然一新。

此次活动,不仅净化了社区的环境卫生,很好的服务了群众,还使党员身体力行践行雷锋精神,提高了服务意识,让雷锋精神的光芒历久弥新。

(瑞普园区管理中心 孟庆彬)



助力双奥我参与 助老助残暖人心 易亨大厦党支部联合团委开展“学雷锋”活动



为弘扬雷锋精神,营造“奉献、友爱、互助、进步”的良好氛围,易亨大厦党支部与团委部分志愿者参加了和平街街道组织的“助力双

奥做新时代雷锋”的主题活动。

由易亨大厦党支部和团委组成的两支志愿服务

队,3月4日一早前往和平家园社区小花园的活动现场开始布置和准备。他们结合自身的特长为群众提供洗衣优惠卡发放及手机使用咨询的志愿服务。活动现场共发放洗衣优惠卡100张,为老年人、残疾人解决手机各类问题100余件,深受前来参与活动友人们的喜爱。

在手机使用咨询服务过程中,经常会遇到帮老年人讲了一次、两次,可他们依旧不会操作的情况,志愿者们便一遍一遍地耐心讲解,直到老人会操作。

有时在排队等待的过程中,志愿者们还与他们聊天,让他们感受到暖心和贴心。活动现场其乐融融,笑声不断。

通过此次助老助残志愿服务活动,志愿者们深深感受到,在与他人的积极互动过程中,不仅奉献出了自己的爱心,收获了更多的自信心,让老人和残疾朋友更好的享受生活,在倡导社会关注残障人士、老年朋友身心健康的路上,发挥出了自己的光芒和能量。

(易亨大厦管理中心 张超)

更多精彩内容
敬请关注
《易亨时讯》
微信公众号

《易亨时讯》

