易亨时讯

北京易亨电子集团有限责任公司主办　2020年10月10日　第10期　总第98期　内部资料　注意保存

宣传上级精神　报道集团发展　展现员工风采　传播易亨文化

易亨集团工会第三届会员代表大会成功召开

本报讯 9月24日，易亨集团工会第三届会员代表大会隆重召开，72名正式会员代表，8名特邀列席代表，与电子工会领导、集团领导班子成员齐聚一堂，共同描绘易亨集团“十四五”职工工作的光明前景。

大会开幕式前，依程序举行了代表召集人会议、各代表组分组会议，大会主席团听取了各分组讨论情况汇报。在大会预备会议上，与会代表听取、审议并一致通过了大会筹备工作报告、大会主席团成员、秘书长名单和大会议程。与会代表参观了易亨集团工会五年工作巡展。展板以时间为轴，用图片形式，展示了五年来工会开展的各项工作。

大会在庄严的《国歌》声中开幕。大会由集团党委副书记、总经理孙福清主持。集团党委副书记、工会主席刘长虹代表工会二届委员会向大会作题为《贯彻新思想 建功新时代 在实现易亨集团高质量发展中发挥主力军作用》的工作报告。

报告认为，过去五年，集团工会深入学习贯彻党的路线方针政策和电子工会要求，认真执行集团党委和电子工会的重大部署，融入中心，服务大局，创造性地开展各项工作，带领广大职工充分发挥生产经营主力军作用，充分发挥工会组织联系职工群众的桥梁纽带作用，为推动企业实现高质量发展做出了突出贡献。报告提出了集团工会今后五年工作的指导思想和主要任务。

开幕式上，北京电控党委常委、北京电子工业工会主席缪国平同志代表北京电控和电子工会向大会的召开表示热烈祝贺，并充分肯定了易亨集团工会工作。他指出，集团工会二届委员会在易亨集团党委领导下，围绕中心主动作为，团结引领职工当好主人翁、建功新时代、展现新风采，依法维护了职工合法权益，构建了和谐劳动关系，推动了职工素质提高，促进了职工全面发展，取得了显著成绩。

他希望，集团工会继续强化政治担当，在坚决打赢疫情防控阻击战、助力复工复产等方面再建新功。他强调：一是充分认清当前工会面临的形势，始终坚持工会工作正确政治方向，加强对职工的思想政治引领；二是围绕中心，积极做好工会工作，团结动员职工发挥主力军作用，为集团发展和北京电控发展作出新贡献；三是明确工作目标，打造新型工会组织，全心全意为职工群众服务，推动工会工作迈上新台阶，促进易亨事业高质量发展。

集团党委书记、董事长陈兵慧发表重要讲话，充分肯定集团工会在凝聚职工、推进集团高质量发展中所取得的成绩，并对集团工会未来工作提出要求，对全体工会干部提出殷切希望。一是要以“时不我待”的责任意识推进工会工作，做好引领前进方向的“领航员”。进入“十四五”，步入“后疫情时代”，易亨集团将面临更难得的机遇，也将迎来更严峻的挑战。希望新一届工会委员会要注重突出政治性，把握正确方向、坚持正确道路，及时把党的主张和意志落实到职工群众中去，把党组织的决策部署变成职工群众的自觉行动。

二是要以“以人为本”的工作理念，做好维护职工合法权益的“捍卫者”。代表和维护职工群众的合法权益，关爱职工，是工会一切工作的出发点和落脚点。希望新一届工会委员会在实现“组织、引导、服务职工和维护职工权益”这个总目标上有更出色的表现，把服务职工、维护职工合法权益同组织职工、教育引导职工紧密结合起来；要坚持和发展以职代会为基本形式的民主制度，以职代会为依托，进一步深化厂务公开、办事公开、民主评议领导干部工作，切实保障职工群众的民主权利。

三是要以“只争朝夕”的精神风貌，全面加强自身建设，做好职工信赖的“娘家人”。希望新一届工会委员会要切实加强对工会业务知识的学习，开阔视野，求实创新，不断提升业务水平，努力建设一支素质优良、作风扎实、结构合理、专兼结合的工会干部队伍；要以改革创新精神，进一步推动工会运行机制和活动方式的转变，不断增强工会的组织力、号召力和凝聚力，最大限度地为广大职工群众服务好。多解群众燃眉之急，实现供需对路、精准服务，创造条件解决关系职工切身利益的问题，使工会真正成为值得信赖的“职工之家”。

9月25日举行了大会选举，全体代表经无记名投票，选举产生了第三届工会委员会委员、经费审查委员会委员。之后，第三届工会委员会、经费审查委员会分别召开第一次全体委员会议，选举产生了第三届工会委员会主席、副主席和经费审查委员会主任，通过了女职工委员会组成意见。

新当选的集团工会主席刘长虹表示，易亨工会组织将继续深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，按照市总工会、电子工会工作要求，团结引领全体职工以更加昂扬向上的工作精神、百折不挠的工作意志、尽职尽责的工作态度，全力以赴开创集团工会工作新局面，为推动集团高质量发展不懈奋斗！

集团顺利召开党员代表大会

本报讯 按照北京电控第四次党代会代表选举工作安排和有关要求，集团党委严格遵循民主程序，精心组织、充分酝酿，经过近2个月的筹备工作，于8月24日召开了党委全体会议，经过充分酝酿讨论，确定了12名易亨集团出席北京电控第四次党代会的代表候选人预备人选，9月28日上午，集团于北无园区召开党员代表大会，顺利选举产生参加北京电控党员代表大会的10名代表。会议由集团党委书记、董事长陈兵慧主持，领导班子成员及106名党员代表参会。

这10名代表将代表易亨集团出席中国共产党北京电子控股有限责任公司第四次代表大会，代表集团为北京电控产业发展建言献策。

代表名单

（按姓氏笔画排列）

吕中旭	陈兵慧
刘长虹（女）	赵宗萍
许璇玑（女）	黄　健
孙福清	阎凯杰
宋士军	韩仁昆

贯彻新思想 建功新时代
在实现易亨集团高质量发展中发挥主力军作用

在北京易亨电子集团有限责任公司工会第二届会员代表大会上的工作报告解读

过去五年工作回顾

过去五年，易亨工会在集团党委及电子工会的领导下，在行政的大力支持下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的十九大、中国工会十七大、北京市工会十四大精神，坚持走中国特色社会主义工会发展道路，切实增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，紧紧围绕北京电控“一二二一”整体战略及易亨集团“12345”规划的总体要求，坚守初心、牢记使命，主动跟进、勇于担当，开拓创新、扎实工作，认真履行工会参与、维护、建设、教育四项职能，充分发挥工会组织的桥梁和纽带作用，在全体职工的共同努力下高质量的完成了各项工作任务。

突出党的领导，政治方向保持一致

易亨工会坚持贯彻落实党的大政方针和决策部署，坚持中国特色社会主义工会发展道路，自觉接受党的领导，在思想上政治上行动上始终与党中央保持高度一致，保持工会工作的正确政治方向。

突出政治责任，思想引领更加深入

易亨工会始终把深入学习党的十九大精神和习近平总书记系列重要讲话精神作为一项长期任务抓紧抓好，不断提高工会干部与职工的思想认识，切实把思想和行动统一到党中央对工会工作的决策部署上来。

突出维权维稳，劳动关系更加和谐

坚持和完善以职代会为基本形式的民主管理制度，民主政治建设稳步推进;做实维权帮扶，以实际行动赢得职工信赖;企业调整重组，工会工作精准对接;和谐劳动关系建设稳步推进，荣获市级先进单位;发挥工会组织在安全生产中的重要作用，切实维护职工的合法权益。

突出服务大局，主力军作用更加彰显

一是紧紧围绕企业工作大局，聚焦企业结构调整，广泛开展“聚力十三五 同绘新蓝图”主题劳动竞赛和职工职业技能竞赛等活动，有力提升了职工劳动技能和业务水平。 二是在建功立业中积极培育选树先进典型，表彰各类先进集体和个人。围绕集团工作方针，广泛开展合理化建议、细节改进、节能减排、经济技术创新等主题活动，五年来通过征集合理化建议、细节改进项目，节约成本、创新创效。职工的积极性、主动性和创造性得到极大发挥。三是持续开展素质教育培训工程，提升职工素质水平。组织动员广大职工积极参与岗位技能培训活动，结合职工素质建设工程，探索素质教育与技能竞赛相结合的新途径。

突出精准发力，帮扶救助更加有效

易亨工会坚持以职工为本，积极推进探索新的服务职工形式和内容。始终把职工的冷暖期盼挂在心上，始终把解决职工困难作为保稳定、促和谐的大事抓实抓好，加强“服务 + 帮扶”一体化建设，把服务职工群众和帮贫解困相结合。送温暖活动制度化。帮扶工作常态化。关爱职工长效化。2019 年荣获中国职工保险互助会基层职工互助保障工作考核优秀单位。

突出党建引领，自身建设更加过硬

牢固树立抓好党建是最大政绩理念，不断提升工会工作水平;不断完善组织机构，发挥战斗堡垒作用;发挥工会组织优势，助力重大决策部署落实。

突出创新服务，幸福感更加增强

创新职工活动方式，不断增强企业凝聚力，开辟了工会宣传和服务职工的新途径。始终坚持“活动有主题、常年不间断、人人参与乐”的常态化文体活动局面，通过各项活动的举办，凝聚职工力量，激发奋斗激情，增进职工之间的友谊,展现易亨人的风采，推进了企业文化建设，为集团打造了一支团结、乐观、积极、向上的职工队伍。

对标看齐，才能明确方向;围绕中心，才能精准发力;干在实处，才能走在前列;心系职工，才能凝聚力量;勇于创新，才能超越自我！

面临的发展形势和目标定位

今后五年，是党和国家实现“两个一百年”奋斗目标的历史交汇期；是全面建成小康社会的决胜时期;是易亨集团落实“十四五”战略目标，作为北京电控调整保障平台，保障并促进电控高科技产业发展，为电控打造北京高新技术产业“航母战斗群”提供坚强支撑的关键时期；是在产业快速发展中维护广大职工主人翁地位、发挥主力军作用，推动工会工作改革创新的有利时期。工会组织必须紧紧围绕企业改革发展的中心任务，把工会工作的优势转化为企业的核心竞争力，团结带领全体职工为全面落实“十四五”战略、实现“易亨梦”作出新的贡献。

中央大力推动群团组织改革，给工会工作明确了新定位

习近平总书记多次就工会工作发表重要讲话，强调坚持党对工会的领导，特别指出基层工会要从巩固党执政的阶级基础和群众基础的高度出发，着力扩大覆盖面、增强代表性，着力强化服务意识、提高维权能力，着力加强队伍建设、提升保障水平。这为新形势下做好工会工作指明了前进方向，提供了重要遵循。

集团高质量发展，给工会工作赋予了新使命

作为北京电控的调整保障平台，通过集团高质量的发展，助力北京电控产业“航母战斗群”战斗力的提升，提高产业核心竞争力。易亨集团第二届党代会要求工会组织要解放思想、与时俱进，自觉把工会工作放到集团改革发展大局中去思考和谋划，为推动集团高质量发展提供保障。要提升工会工作融入集团生产经营管理的能力，充分发挥工会的独特优势和重要作用，推动集团“十四五”战略目标的顺利实现。

服务对象、服务内容的变化，给工会工作带来了新课题

伴随着经济社会的快速发展，企业职工队伍结构、思想状况和利益诉求等方面都发生了显著变化，对工会组织职工、服务职工提出了新的更高要求。集团工会要主动适应新时期职工队伍的变化，始终和职工站在一起，尊重职工主体地位，把握职工需求脉搏，促进职工全面发展，创新工会工作的体制机制和方式方法，把工作做到职工群众中去，把更多职工群众吸引到工会组织中来。

今后五年工作总体要求和目标任务

今后五年，工会工作的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大精神和习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述精神，全面贯彻落实中国工会十七大精神，按照易亨集团党委和电子工会的各项工作部署，全面深化改革和高质量发展的目标，围绕推进实施科技兴企、改革活企、人才强企、管理优企、党建立企“五大行动”，突出工会服务职工群众作用的基本定位，坚持问题导向，坚持改革创新，以永远在路上的姿态，努力在促进产业发展、深化改革和维护职工合法权益中实现新作为。

深入贯彻新思想，团结引领职工群众听党话、跟党走的政治责任

切实加强职工思想政治引领。工会组织和广大工会干部要切实提高政治站位，在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，永远听党话、跟党走。

着力提升职工职业素养。广泛开展理想信念、职业精神和职业素养教育，深化职工职业道德建设，把社会主义核心价值观融入职工生产生活各方面，转化为职工的情感认同和行为习惯。

深入实施建功立业工程，为企业培育产业人才队伍

深入开展劳动竞赛活动，推动企业重点工作的完成。把提高职工队伍的能力作为重要任务来抓，以培养技能型人才为目的，以岗位学习、岗位创新、岗位成才、岗位奉献为主题，不断创新职工学习载体。

着力提升职工技能素质，培养工匠技能人才。为易亨集团高质量的发展，努力营造学技能、提素质、做贡献的良好氛围，培养和打造高素质的技能人才。

扎实推进维权帮扶工程，提升职工群众的获得感幸福感

深化职工维权机制建设；做实困难职工帮扶救助工作;积极为职工办实事办好事。

扎实开展强基固本工程，增强工会组织吸引力凝聚力影响力

加强工会干部能力素质建设。着眼于建设一支适应新时代工会工作需要的高素质专业化干部队伍，把提升工会干部业务素质能力作为重点任务。不断探索工会工作的新思路、新方法和新途径。

扎实做好工会财务管理和经费审查工作。坚持工会经费“取之于职工、用之于职工”，发挥工会经费审查审计监督作用，抓好审计整改落实，推行审计公开制度，自觉接受职工群众监督。

关爱女工，做好女职工工作。为女职工成长成才搭平台、摆擂台，凝智慧、聚力量。

强化工会干部作风建设。全面加强工会党的建设，让职工群众真正感受到工会是“职工之家”，工会干部是最可信赖的“娘家人”“贴心人”。

广泛开展群众性文体活动。举办各类职工喜闻乐见的文体活动，丰富职工文化生活，打造职工文化家园，推动职工文化蓬勃发展。

集团2020年三体系内审工作圆满完成

本报讯 2020年9月15日至9月21日，集团为期5天的内审工作圆满完成，各部门、各园区积极响应、全力配合，保证了运营管理体系工作的有效运行。

2020年运营管理体系内部审核工作旨在结合ISO9001质量、ISO14001环境、ISO45001职业健康安全标准要求，评价体系的符合性、有效性和适宜性。同时，作为内部控制评价的重要载体及工具，此次内审的结果将作为集团2020年度内部控制评价相关依据。

本次内审包括运营管理体系所覆盖的所有部门，含11个职能、营销部门，13个园区（大厦）管理中心。审核队伍由来自各部门的27名审核员组成，围绕公司方针、质量与EHS目标及标准条款等要素，依据三体系标准、相关法律法规及集团运营管理体系文件，采用现场抽样的方法，结合与应审部门人员交谈、实地查验、检查记录表单等方式收集相关证据，综合评价各部门人员对于体系的运营效率。此外，针对上次内审、外审及专项检查中发现的概率较高的记录控制、合规性检查、现场管理等几项内容重点展开针对性的审核，通过对各部门核心业务管理文件查阅及沟通，提出细节管理疏漏，进一步督促和完善基础管理工作。

本次内审共设置问题1322项，最终审核结果发现不符合项27项，观察项10项，符合率为97.96%（2019符合率为97.55%），较去年提高0.41%，整体说明集团的运营管理体系运行是有效的、适宜的。

集团副总、管理者代表焦总在末次会议上首先对本次内审结果做出肯定，集团内审发现的不符合项总数呈逐年下降趋势，问题性质也是逐年弱化，说明集团的运营管理体系符合的、有效的。其次在会上强调了三点：一是思想上要重视，加强基础管理工作，提升服务质量，向管理要效益；二是各园区、各部门要高标准的完成不符合问题项整改，结合近年来的巡查、审计等要求，举一反三，有则改之，无则加勉，强力落实整改；三是加快三体系与内控体系融合，加大制度宣贯，从部门内部传导、宣贯做起，实现自觉行动，让每一个螺丝钉都发挥作用。

（战略与市场部 刘淑爱）

集团纪委开展“严纪律 正作风 勇担当”征文活动

本报讯 为进一步夯实作风建设基础，涵养清正廉洁的价值理念，易亨集团纪委根据北京电控纪委“严监督重规范 高质量促发展”主题教育活动要求，于2020年7月27日-2020年8月31日间，组织所属党支部开展了“严纪律 正作风 勇担当”征文活动，目前此项活动已圆满结束。

此次征文活动坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以“严纪律 正作风 勇担当”为主题，紧密结合集团和各园区经营管理实际，充分展示了集团全体党员干部和职工群众在抗击新冠肺炎疫情以及决战“十三五”谋划“十四五”等各项工作进程中，脚踏实地、开拓进取、勇于创新的精神风貌，大力弘扬了遵规守纪的良好风尚，同时积极倡导求真务实、敢于担当的工作作风。集团所属20个在职党员党支部，根据活动总体要求，认真组织各位党员积极参与。许多党员结合今年抗击新冠肺炎疫情的工作实际，从亲身经历入手，展现了党员干部不计较个人安危、冲在抗疫一线的感人画面，充分体现了共产党员的先锋模范作用，用出色的抗疫行动筑起了一道牢不可破的红色防线。

此次活动共收到征文30余篇，集团纪委将根据作品的原创性、主题思想、主要内容等标准，择优选取3篇优秀作品上报电控纪委，并在《易亨时讯》及微信公众平台上刊登。

（党委工作部 赵一）

洗衣房入驻易亨大厦 提升园区增值服务水平

本报讯 为进一步提升服务水平，引进多元化经营和管理模式，易亨大厦管理中心通过走访了解到部分客户有因工作繁忙，没有时间将衣服、鞋子等物品送到洗衣店清洗这一情况，经多次调研，最终引进北京尚一世嘉品牌为园区客户提供洗衣服务。洗衣房安排在B1-103，由于B1层供排水限制，经与工程部多次商榷才最终确定实施方案，保障洗衣房顺利入驻。

洗衣房的顺利开业一方面满足园区内客户对于“清洗衣服”的需求，提升了顾客的入驻体验及满意度；另一方面，洗衣房可向入住易亨集团的所有客户提供方便的上门服务，由此加深顾客对易亨集团文化及品牌的了解和认可。易亨大厦管理中心将持续为客户提供方便、多元化的服务，提升园区服务水平。

（易亨大厦管理中心 席春艳）

沈阳产业园区企业代表到访环星科创园、易亨智汇孵化器进行调研交流

本报讯 为深入推进京沈合作工作，促进京沈两地产业园区合作，对接产业发展项目，共同提升产业园区、创业园区的管理水平。9月23日，沈阳市工业和信息化局副局长杨栋率沈阳欧盟经济开发区管委会、沈阳市各创业孵化基地代表考察团赴北京易亨集团环星科创园、易亨智汇孵化器考察调研，易亨集团总经理孙福清、副总经理伊敏主持接待工作。

环星园区主任谷建清介绍了易亨集团及环星科创园的发展历程。并就环星园区老旧厂房改造工程、园区环境优化、产业定位、创新服务内容进行了详细介绍。随后，孵化器负责人韩琳介绍了易亨智汇孵化器的建设发展情况。从孵化器的特色孵化服务、产业优势、集成服务能力、成功孵化案例、未来发展规划等几个方面做了分享。与会企业听取汇报后，参观了环星园区及孵化器场地，并互留联系方式，表示期待后续学习合作的机会。

最后，易亨集团总经理、易亨智汇孵化器董事长孙福清表示，加快科技成果转化、加强技术交易是国家战略所需。易亨集团将结合自身产业园区优势，更好地促进科技成果转化，通过搭建易亨创新载体和平台，完成创业企业孵化、创新人才培养的任务。未来还会发展多个类似平台，形成庞大的孵化网络和创新生态系统。同时也希望通过此次调研交流活动，互相取长补短，促进京沈两地产业园区合作发展。

（孵化器 武鹏）

三川园区配合大客户顺利完成退租搬迁工作

本报讯 2020年9月上旬，三川园区A座大客户——招商银行股份有限公司北京分行信用卡部租期届满退租，管理中心全体员工通力协作，紧密配合客户，历时一周顺利完成整体搬迁工作。

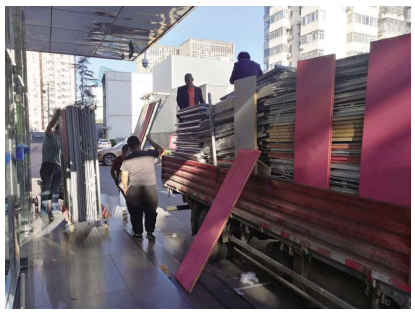
此次搬迁规模大、涉及工序多、时间要求紧，为最大限度配合客户，方便客户了解退租搬迁流程，管理中心提前一周召开专题会议，园区主任精准部署，相关工作按照“统一领导、分工负责、协作配合”的原则，除依据集团运营手册《客户退租管理控制程序》相关规定执行外，还由驻场顾问指导提示需要关注的环节，向客户提供《客户退租手续须知》，同时邀请经营部同事与客户共同洽商搬迁流程及细节，包括确认车位预留、运输路径、成品保护、设备拆除等具体事项，以及评估预判可能产生的风险，充分做好准备工作。

客户退租区域包括A座1层（部分）及4-7层约5000平米面积，办公家具数量多并需要拆卸后运输，持续时间较长，且现场涉及设备搬运、空调拆除、物资回收各方交叉作业导致监管难度较大。搬迁过程中客服部随时与客户联系人沟通搬迁进度；中控人员及驻场保安人员负责维持车辆运输及通行秩序；特别是工程部负责人与三位运维主管主动放弃休息时间，承担起夜间及周末期间的现场监护工作，监督搬运及拆除人员在确保人身安全及楼宇公共设施安全的前提下规范作业，全部工作环环相扣，各部门克服了人手短缺、运力有限、经验不足等困难，每位参与的员工按时按质的完成了各自的工作。

搬迁工作的顺利完成，发扬了各岗位员工不怕苦、不怕累的奉献精神，积极为客户提供亲情、便捷的服务，展现了三川园区良好的精神面貌和服务意识，同时也锻炼了管理团队的业务能力。目前搬迁工作基本结束，整体工作安全有序、高效顺畅。接下来园区即将面临与客户共同验房，管理中心将持续根据体系文件要求，本着维护集团利益的原则，细致勘查房屋及设备设施，同时以饱满的热情期待迎接下一位客户。

（三川园区管理中心 李薇）

召开专题沟通会



腾退现场

■ 党建天地

增强支部凝聚力 促进职能部门与园区相互沟通

大观园园区党支部与综合第二党支部开展共建活动

本报讯 为积极落实易亨集团党委“六互五一”方案提出的深入推进全面从严治党，进一步强化党支部规范化建设，提升党建工作水平，实现党建工作融入促进经营活动的相关要求，大观园园区党支部全体7名党员联合综合第二党支部于9月18日下午在大观园园区开展了“增强支部凝聚力,促进职能部门与园区距离相互沟通” 主题党日活动,提升了园区安全环保,一定程度上提高园区能源管理能力。

此次活动中，园区7名党员与综合第二党支部11名党员（含积极分子）深入调研大观园园区,结合近期疫情防控工作，探讨集团面临经济发展形势，并针对园区能源管理现状，开展了座谈会方式的调查研究。职能部室（战略、审法、经营）发挥专业性和指导作用,进行相关政策、制度的深层次讲解,结合园区运营实际,有效分析了现阶段园区能源统计、管理工作,提出了富有针对性、有效性的建议,园区充分发挥主观动能性,系统梳理能源管理各环节流程，理论结合实际，提高园区解决复杂问题的能力。

会后，组织全体与会党员开展 “增强支部凝聚力，促进职能部门与园区距离相互沟通” 主题党日活动，首先从园区环境卫生入手,明确分工,对园区东侧及锅炉房门前的施工垃圾进行清理，消除了安全隐患，提升了园区客户入驻的舒适度。在活动中同志们相互了解,相互帮助,有效增进了职能部门与园区的感情，促进了党建工作与经营工作相互融合、相互促进,推动了园区经营管理,营造了和谐向上、相互融入的良好风尚。

此次共建活动建立了园区与职能部门的高效沟通渠道，通过“六互五一”支部共建活动,推进完成集团下达的各项工作。大家表示应将此类共建活动发展为常态,继续深入开展,充分调动党员积极性，更好发挥支部战斗堡垒作用，解决经营工作中的各类重点、难点问题。

（经营部 徐波）

■ 员工作品

《角楼金秋》

朱楼金瓦，
淡静素雅；
夕阳西下，
角楼如画。

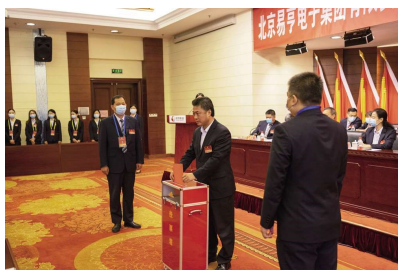
（审计法务部 祁雪伦）

工会第三届会员代表大会精彩瞬间

会场内的图片展板,带领大家回顾易亨集团工会五年来工作情况

会前签到、发放防疫用品,确保大会在安全稳定环境下召开

投票选举



主席团与各小组会议现场

北京易亨电子集团工会第三届委员会

北京易亨电子集团工会第三届经费审查委员会

北京易亨电子集团有限责任公司工会第三届工会委员会委员名单

（共9人 按姓氏笔画排列为序）

刘 凡　刘长虹（女）　杨建华　谷建清　孟宪华
阎凯杰　董保菊（女）　韩仁昆　舒 柘

北京易亨电子集团有限责任公司工会第三届经费审查委员会委员名单

（共3人 按姓氏笔画排列为序）

吕中旭　刘少华　李 斌

主编 刘长虹 副主编 韩仁昆 执行主编 杨建宇 版面设计 孙逸凡 参与校对 吕斌 电话 64405566-8062 电子邮箱 yh-dwxc@bjyhjtcom.cn