



易亨时讯



北京易亨电子集团有限责任公司主办

2020年1月17日 第1期 总第089期 内部资料 注意保存

宣传上级精神

报道集团发展

展现员工风采

传播易亨文化

易亨集团成功召开 2020年度工作会议



本报讯 2020年1月17日，易亨集团召开2020年度工作会议，全面总结2019年各项工作取得的成绩和存在的不足，分析面临的形势和任务，部署2020年的重点任务，并对“十三五”收官之年集团紧抓机遇、助力电控产业发展进行有力指导和动员。北京电控副总裁宋士军出席会议并作重要讲话，集团董事会董事赵健辉、集团领导班子成员出席了会议，各党支部书记、支部委员、中层以上干部、基层经理，部分党代表、职工代表和“易亨之星”获奖部门与个人近200人参加了会议。大会由集团副总经理焦健主持。

会上，集团党委副书记、总经理孙福清代表经营班子做了题为《砥砺前行 笃定前行持续推动易亨集团高质量发展》的经营工作报告，对2019年经营工作做了全面细致的回顾和总结，深入分析了集团2019年工作的不足和面临的挑战与机遇，对2020年集团经济指标和各项重点工作任务进行了详细解读和全面部署；集团党委副书记、纪委书记、工会主席刘长虹代表集团党委做了题为《践行使命 凝聚力量 为易亨集团高质量发展提供坚强保证》的党委工作报告，从提升思想政治工作水平；构建干部人才工作新格局；打造坚强有力的基层战斗堡垒；形成党风廉政建设长效机制；构建和谐稳定工作局面等五个方面对2019年的工作进行了全面的总结，并结合电控年度工作会精神对2020年的重点工作进行了部署。

集团党委书记、董事长陈兵慧做了题为《坚定信心 担当作为 为实现集团持续高质量发展努力奋斗》的总结讲话，客观评价了2019年各项工作所取得的成绩，深入分析了当前形势和任务，并对如何持续推动集团高质量地完成

2020年各项工作提出了四点要求：一是高站位、宽视野、大格局做好“十四五”规划制定；二是做好“十三五”圆满收官工作，高质量完成好“十三五”规划任务；三是做好政治巡察和董事长任期经济责任审计问题的整改；四是深入贯彻集团第二次党代会部署，高质量加强集团党建工作。

北京电控副总裁宋士军发表了重要讲话。他首先通过对2020年北京电控年度工作会会议精神的解读，使大家进一步明确易亨集团作为调整保障平台的中坚力量，在北京电控整体战略中的定位和价值；并对易亨集团在过去一年中贯彻落实北京市和北京电控决策部署所取得的显著成效，结合企业实际，主动创新求变的工作措施给予了充分肯定，希望易亨集团认真履行好首都国企担当的三个责任，以更高站位、更好状态，推动落实好各项工作。

针对认真贯彻电控年度工作会精神，确保完成全年工作任务，宋总提出了四点要求：一是推动资产经营管理平台建设，要站在电控全局和长远发展的高度，按照调整保障平台“1+2”的管理格局，主动承担电控赋予易亨的职责使命，牢牢把握资产经营管理平台的战略定位，当好电控深化改革的大后方。同时，认真谋划好“十四五”发展战略，进一步明确重点战略任务和实现路径，聚焦主责主业持续深耕细作、做专做优，从而推动企业朝着既定目标不断前进；二是进一步提升存量资产经营效益，要进一步提高管理能力和经营水平，着力打造专业化的资产经营管理平台，构建专心专注专业的发展格局，围绕提高存量资源经营质量和效益，找准业态定位，形成品牌效应，吸引聚集优质客户，提升存量资

源价值创造能力。深入研究北京区域规划和相关政策，加大低效无效资产处置力度，努力实现资产价值最大化，确保存量资源的保值增值；三是进一步解决历史遗留问题，要持续加大工作力度，本着依法依规、服务发展的原则，积极争取政策支持，深入分析研究，创新方式方法，下大力气退出劣势企业、处置权属瑕疵资产等，破解制约改革发展的重点难点问题，为北京电控产业高质量发展提供保障；四是提升基层党建工作质量，要以党的政治建设为统领，持续推进广大党员干部深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，认真贯彻落实党的十九届四中全会精神，把“不忘初心、牢记使命”作为首要政治标准和政治要求，按照北京电控党委巡察组巡察反馈意见，认真制定整改方案，确保在规定时间内整改落实到位，做到举一反三建立长效机制。按照“电控领航2025人才发展纲要”的统一部署，认真谋划和

新年寄语

易亨集团全体员工、亲爱的同事们：

2020年，已从时间长河奔涌而来。一路奔波，初心不改。

刚刚过去的2019年，易亨集团的各项经营指标再创历史新高，综合实力进一步提升。这是全体易亨人迎难而上、奋力拼搏的结果。在此，我们谨代表易亨集团党委向大家一年来的辛勤努力和无私奉献，表示衷心的感谢！并向大家及你们的家人致以新年真挚的祝福！

每一个时间节点，都不仅让人回顾昨天，更让人立足今天、展望明天。

过去的这一年，集团扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，把“守初心、担使命”作为前行的路标，把学习成果转化为对奋斗目标的执着追求、对本职工作的不懈进取、对繁重任务的勇于担当、对高尚情操的笃定坚持，用实际行动诠释学习成果。

过去的这一年，集团召开了第二届党代会，选举产生的中国共产党北京易亨电子集团有限责任公司第二届委员会和纪律检查委员会，肩负着上级党组织的重托和集团全体党员干部职工的期望重新上路。

过去的这一年，集团聚焦重点难点，努力攻坚克难，有破有立、有舍有得，解决了一系列历史遗留问题，打赢了一个又一个艰苦卓绝的攻坚战，让企业高质量发展得以轻装上阵。

回首过去，我们秉承初心，牢记使命，砥砺前行；展望未来，我们壮怀激越，勇毅自信，奋力筑梦。2020年是集团“十三五”规划的收官之年，集团将在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下，坚定贯彻落实北京电控“一二二一”核心战略、“五大行动”及集团“一二三四五”战略，持续提升存量资源价值，充分利用政策资源妥善处理历史遗留问题，主动站在服务国家产业发展战略的高度，着眼于未来中长期发展目标，谋划新的增长点，切实搭建好电控调整保障平台。

亲爱的同事们，新的一年，冲锋号已经吹响，我们要万众一心加油干，推动集团高质量发展，全面完成集团“十三五”目标，为首都“四个中心”建设和国家经济社会发展，为北京电控打造北京高新技术产业“航母战斗群”提供有力支撑，为实现“易亨梦”做出更大的贡献，不断开创易亨集团发展的新局面！

最后，祝大家身体健康、工作顺利、阖家幸福。

陈兵慧

孙福清

推动易亨集团的干部人才工作。要持续加强党风廉政制度建设，将廉政风险防控体系与内控管理体系建设相结合，从制度层面堵塞滋生腐败的漏洞，努力营造风清气正的发展环境。

工作会期间，举行了2020年度各部门、园区重点工作目标责任书与基层党组织工作责任书的签约仪式，并对荣获2019年度“易亨之星”荣誉称号的7个明星团队和33名优秀个人进行了表彰；召开了集团二届十一次职代会，听取并审议了2019年度工会工作报告，工会经费收支情况报告，经费审查情况报告，业务招待费使用情况报告，培训费使用情况报告。



砥砺前行 笃定前行 持续推动易亨集团高质量发展

2019年工作总结

主要经济指标完成情况

2019年,易亨集团主营业务收入38219万元,完成年度签约指标的101%,同比增加11%;实现利润总额4463万元,完成年度签约指标179%,同比增长308%,剔除非经营性因素影响,实际完成利润总额8249万元;实现经营性净现金流3632万元,完成签约指标182%,同比增长19%,剔除非经营性因素影响,实际完成经营性净现金流9525万元,上述经营数据均创历史新高,社保资金保障能力持续增强。



重点工作开展情况

(一) 战略谋划和战略落实能力持续提升,战略引领作用明显

时刻把握和关注发展新形势,圆满完成战略年度评估。为全面做好“十三五”战略的收官和“十四五”战略的制定奠定了坚实的基础。

(二) 市场分析和把握能力持续提升,对经营支撑作用增强

深入走访调研,强化竞争情报服务功能。全年共完成182个竞品项目的实地调研,调研范围横跨北京市八大城区。

(三) 加大品牌建设和营销推广力度,行业影响力扩大

积极开展品牌建设工作,立足行业,拓宽营销渠道。

(四) 持续完善产品创新,谋划新的经济增长点

坚持资源整合新模式,推进易亨孵化器建设。2019年,易亨孵化器经北京市科委评选,荣获“北京市第六批众创空间”、“中关村高新技术企业”两项资质。

(五) 资产管理能力得到提升,资产效益得到有效发挥

一是遵循统筹规划,分步实施的原则,持续推进园区升级改造,促进园区资产质量升级,资产价值实现新增长。

二是积极推进低效无效资产处置,通过北交所挂牌处置变现北无山水等原整合企业库存产品,使资产价值实现最大化。

三是完成了鼓楼大街113号1141平方米房产所房产使用权有偿交还工作,实现了资产收益最大化,同时也化解了潜在的经营风险。

四是继续大力推进产权“压减”工作,持续优化企业资产结构。

(六) 强化园区管理服务平台建设,服务能力得到提升

持续推进园区规范化管理;园区精细化管理水平不断提高,“产品+服务”体系日趋完善。

(七) 强化责任担当,积极推动历史遗留问题解决

一是配合电控调整保障平台开展政府购买企业社保平台管理服务,完成20家企业272名退休人员社保关系转移。

二是继续积极推进非经营性资产与北京市房地集团的交接工作。

三是继续大力推进重大法律案件的处理进程。

(八) 提高政治站位,坚决落实安全维稳责任

全年共接待重点个访、缠访、集体访735人次。

强化责任意识和安全意识。

积极配合政府开展“疏解整治促提升”专项行动,配合政府进行街巷治理、拆除违建、清理低端业态。

(九) 强化基础管理,夯实企业运行基础

全面预算管理体系方面,持续修订完善了2019年全面预算管理方法。人力资源管理体系方面,开展了关键岗位人才识别工作,提高了关键岗位人才的保留率。风险控制管理体系方面,完成了内控年度评价工作,全面修订合同管理制度,最大限度的防控法律风险。信息化管理体系方面,启动了资产经营管理系统建设和房产经营信息化系统建设,实现了费控系统与人资系统在OA移动端的整合。党建管理体系方面,注重发挥党委把方向、管大局、保落实的政治核心作用,以高质量党建引领企业高质量发展的氛围逐步形成。



面临的机遇和挑战

从世界形势来看,当前世界经济仍处在国际金融危机后的深度调整期,增长持续放缓。

从中国的宏观经济环境来看,虽然需要面对将会长期存在的外部不利影响,但中国经济稳中向好、长期向好的基本趋势不会改变。

从易亨集团面临的行业环境来看,由于受到北京疏解整治提升、政府搬迁、企业外迁以及京津冀协同发展等局部因素影响,北京的租赁市场,一方面市场的存量空间供应在增加,另一方面,受产业转型升级周期性滞后因素的影响,新的高精尖的产业格局尚未形成,短期内市场吸纳量在减少,租金增速将进一步放缓,下行压力巨大。易亨集团必须结合自身实际采取有效措施积极应对。

从易亨集团自身的资源禀赋来看,背靠电控整体产业发展的良好态势,这是我们易亨集团发展面临的有利机遇。

2020年工作思路重点举措

工作思路

以党建为引领,稳中求进,处理好改革、发展、稳定关系。针对问题,着眼长远,系统布局,以实践促提升,应对形势变化,补齐短板,持续提升价值创造能力,收官“十三五”,谋划“十四五”。

指标安排

2020年计划实现主营业务收入4.41亿元,实现利润总额3800万元,实现经营性净现金流4000万元。

重点举措

发展是第一要务。发展是硬道理,发展是有效解决稳定问题的根本保证,所以必须积极承担起首都国企的经济责任。

提升战略谋划和战略落实能力;提升存量资源经营的品牌知名度;提升市场把握和市场化运行能力;提升资源利用能力;提升资源整合能力;提升企业管理体系和管理能力。

安全和稳定也是生产力。

作为首都的国有企业,坚决落实好国家、北京市、市国资委和北京电控的各项决策部署;强化信访维稳责任制落实,严格落实各项信访维稳工作制度;确保安全生产的环境;贯彻落实好《北京电控2019-2020年扶贫攻坚工作总体实施方案》,结合易亨集团实际情况,有效推进消费扶贫、公益扶贫和党建扶贫各项工作。

保障措施

强化人才支撑

一是要及时总结易亨集团人才开发经验,借鉴国内、外优秀企业经验,创新工作方式方法,贴近产业和战略需求,及时修订和完善人才战略规划。二是要严控人力资源总量,提升人力资源质量,优化人力资源结构,突出以业绩为导向的薪酬体系,建立市场化的岗位和干部选拔、调整、退出机制。三是要发挥易亨创业科技服务公司薪酬激励平台、合资合作平台作用,进行体制机制创新。

强化资金保障

一是要继续压缩管理层级,减少非主营业务对资源的占用。今年要继续完成劣势企业压减退出不低于6家;完成电镀中心转企后股权划转工作;完成方略公司期刊主办权变更工作。二是要强化资金管理,提升企业运营质量。继续降低成本压缩费用,坚决杜绝不必要的支出;控制资金回收风险,全面清理尤其是账龄5年以上的应收款和应付款;严控“两金”规模,存货和应收账款账面余额较年初降低10%。三是关注国家金融改革成果,研究企业债、资产证券化等资本市场和金融市场相关产品和政策,为必要时的融资需求做好储备。



2019年工作回顾

2019年是新中国成立70周年,也是集团落实“十三五”战略规划,高质量发展的攻坚之年。一年来,集团党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真履行全面从严治党主体责任,团结带领广大干部职工,紧紧围绕北京电控“一二二一”核心战略,深化落实“三讲一严”总体要求和“十六字”工作方针,持续推进“五大行动”,深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育,以夯实基础为支撑,以破解难题为重点,以抓牢基层为关键,以强化监督为保障,不断增强党组织的创造力凝聚力战斗力,为全面完成年度经营目标任务、全力推进集团“十三五”战略规划提供了坚强保证。

一 坚持政治建设,提升思想政治工作水平

把坚定理想信念作为首要任务。精心组织开展“不忘初心、牢记使命”主题教育;深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化;认真贯彻落实扶贫攻坚工作;持续深入抓好理论武装。不断提高管党治党、战略执行的能力和水平;认真落实意识形态工作。明确意识形态工作职责;加强对舆论宣传和思想文化阵地的管理;定期进行意识形态工作研判;不断强化正面宣传引导。

二 坚持价值导向,构建干部人才工作新格局

加强干部人才工作总体谋划,扎实推进“十三五”战略确定的干部人才工作重点任务;加强干部人才队伍建设,全面提升干部选拔任用工作规范化水平,拓宽选人用人渠道;加强后备人才梯队建设,创新培养模式和管理机制,不断提升后备人才队伍质量。

三 坚持规范标准,打造坚强有力的基层战斗堡垒

夯实党建工作基础。认真落实市委《关于深化落实全面从严治党主体责任的意见》,推动管党治党政治责任全面覆盖、层层传导、压紧压实;加强组织体系建设。精心筹备、规范程序,圆满完成集团党委换届选举工作,指导18个基层党支部依法合规按时完成换届选举;强化党员队伍管理。加强党员教育管理和监督工作,将理论学习成果运用到实际工作指导中;丰富党支部共建活动形式。通过开展“六互五—”党支部共建活动,激发党组织活力和创新能力。

四 坚持全面从严,形成党风廉政建设长效机制

高悬反腐利剑,形成强力震慑,着力构建党员领导干部“不敢腐”的惩戒机制;扎紧制度笼子,铲除腐败土壤,着力构建党员领导干部“不能腐”的防范机制;筑牢思想堤坝,增强拒腐定力,着力构建党员领导干部“不想腐”的自律机制。

五 坚持服务大局,构建和谐稳定工作局面

工会工作方面:紧紧围绕企业中心工作,发挥四项职能,不断增强群众组织活力。

团青工作方面:举办主题团日活动;以志愿者行动践行“一学一做”,从现实中激发担当精神,从发展大势中找准方位;拍摄制作企业宣传短视频《易亨有你我》,荣获电控系统二等奖。

离休干部工作方面:认真做好离休干部的集中管理和服务工作,在70年国庆期间,对集团所属80名离休干部进行走访慰问,并将国务院、中央军委颁发的国庆70周年纪念章送到他们手中。

信访维稳工作方面:落实信访维稳工作责任制,确保实现“四个坚决防止”,将矛盾基本稳控、化解在基层。

践行使命 凝聚力量 为易亨集团高质量发展提供坚强保证

2020年工作要点

2020年是具有里程碑意义的一年。全面建成小康社会千年夙愿即将实现,“十三五”规划冲刺收官、“十四五”发展谋篇布局。做好今年集团党的工作,要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,巩固拓展“不忘初心、牢记使命”主题教育成果,紧密围绕北京电控“一二二一”核心战略,扎实推进“五大行动”,深化落实“三讲一严”总体要求和“十六字”工作方针,完善“3+1”党建管理体系,深入贯彻落实集团第二次党代会精神,充分发挥党委领导核心和政治核心作用,推动全面从严治党向纵深发展,团结带领广大党员和全体职工,按照北京电控党委“四抓四促”工作要求,奋力开拓创新,实现“十三五”规划各项目标,谋划好“十四五”各项任务,以强有力的支撑保障集团全面实现高质量发展。

一 突出政治引领把方向,发挥党委领导核心和政治核心作用

要把党的政治建设摆在首位,坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑;要围绕“把方向、管大局、保落实”,充分发挥党委的政治核心和领导核心作用;要建立“不忘初心、牢记使命”长效机制,提高解决问题的能力和水平;要加强意识形态工作,进一步凝聚广大党员干部职工的精神力量。

二 突出融入中心促发展,汇聚发展合力促经营

要推进党建工作与中心工作深度融合;要认真落实国家产业发展战略和首都城市战略定位要求;要广泛开展特色党建活动;要落实北京电控党委提出的“五个结合”“四个对接”,结合集团工作实际深入探索党建工作与中心工作有机融合的机制。

三 突出关键少数作表率,着力打造高素质干部人才队伍

聚焦政治过硬,本领高强,不断提升领导班子的履职能力。要增强理论学习本领;增强政治领导本领;增强改革创新本领;增强依法治企本领;增强狠抓落实本领;增强驾驭风险本领;聚焦担当作为,务实高效,不断提高中层干部的能力素质。要从严选拔干部;要推动转作风抓落实;要加大监督考核力度;聚焦培养锻炼,激发活力,不断增强后备人才的管理技能。要加强梯队建设;要完善体制机制;要着重激发活力。

四 突出基层党建夯基础,层层压实党建工作责任

牢固树立一切工作到基层的鲜明导向。要高度重视发挥党支部的主体作用;要层层压实党建工作责任;要加强党员教育管理;要加强党支部班子和党务工作者队伍建设。不断推进党建工作规范化标准化建设。健全完善党建工作管理体系;深入学习贯彻《中国共产党支部工作条例(试行)》;完善党支部工作考核的评价体系;规范做好基层党组织换届选举工作的组织领导;坚持以问题为导向,每季度开展党支部调研。

五 突出党风廉政强监督,推进从严治党向纵深发展

不断强化主责主业意识,推动管党治党责任的层层落实;着力强化监督检查,铸牢理想信念这个“魂”;以政治巡察为契机,着力落实问题整改。

六 突出群团工作聚合力,为实现集团战略目标构建良好环境

工会要准确把握新形势下工会工作规律,保障职工各项权益;要高质量完成工会换届选举工作;要发挥工会在维护职工合法权益中的作用;要激发职工群众的创新创造能力;要进一步健全完善关爱职工服务体系。

共青团要履行好组织青年、引导青年、服务青年职能,强化对团员青年的政治意识、责任意识、创新意识和奉献意识教育,引导团员青年在推进集团改革发展充分发挥生力军和突击队作用。

老干部工作要不断加强离退休干部

政治建设、思想建设和党组织建设,认真落实《北京市离退休干部工作领导责任制》,切实做好离退休干部服务管理工作,组织引导广大离退休干部为集团发展作出新的贡献。

维稳工作要认真贯彻落实信访维稳工作责任制,不断提升维稳工作小组及相关各部门协调联动、处理问题的能力;发挥专业优势、相互配合,不断完善“接诉即办”工作机制,确保及时响应、快速处理,为集团发展营造和谐稳定环境。



易亨集团荣获 2016-2018 年度 北京市构建和谐劳动关系先进单位

本报讯 近日,易亨集团荣获“北京市构建和谐劳动关系先进单位”称号。此次表彰是北京市人力资源和社会保障局、北京市总工会、北京企业联合会/北京市企业家协会以及北京市工商业联合会共同发起的,对2016年至2018年以来,全市广大企业、工业园区和各有关单位坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,坚持北京特色、首善标准,认真贯彻落实党中央、国务院和市委、市政府关于构建和谐劳动关系的决策部署,积极开展和谐劳动关系创建活动,在全面保障职工各项权益、完善协商协调机制、推动企业与职工共建共享等方面取得积极成效,保持劳动关系的和谐稳定,保障和促进了首都高质量发展的先进单位和先进个人进行的表彰。

易亨集团作为电控的调整保障平台,多年来,陆续有几十家企业并入平台,企业的并入、人员的安排,如何保持和谐稳定劳动关系一直是集团的重要工作。集团坚持以“夯实基础、破解难题、抓牢基层、强化监督”的工作方针,紧密结合“12345”发展战略和改革、调整、发展、稳定工作的实际,坚持以人为本,尊重职工、依靠职工,充分调动广大职工参与企业发展的积极性,最大限度增加劳动关系和谐因素,最大限度减少不和谐因素,不断建立规范有序、公正合

理、互利共赢、和谐稳定的劳动关系。

多年来,易亨集团严格执行国家规定的法律法规和相关政策规定,着力通过制度来规范企业劳动关系,对劳动合同签订、变更续签、解除、终止等都进行了详细的规定,劳动合同签订率达到100%。按时召开职工代表大会,坚持实行职工董监事、厂务公开制度。工会组织健全,积极服务职工,发挥作用明显。建立集体协商和集体合同制度,集体合同内容操作性强;每年对集体合同进行监督检查,职工工资收入随企业经济效益同步增长。全面落实安全生产责任制,注重职工劳动保护措施和劳动安全卫生条件。多年来,未发生因用人单位侵害劳动者合法权益引发的举报、投诉案件和用人单位败诉的劳动争议案件;也未发生因劳动保障问题引发的群体性事件。

今后集团还将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真贯彻落实党的十九大关于构建和谐劳动关系的要求,不忘初心,牢记使命,凝聚广大职工团结奋斗共谋发展,努力构建规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的北京特色社会主义和谐劳动关系,为促进首都经济高质量发展和社会和谐稳定,为全面建成小康社会、实现中华民族伟大复兴的中国梦做出积极贡献!

(工会办公室 李思恩)

认真落实密切联动 营造安全稳定环境 环星园区连续 3 年荣获花园路地区安全生产先进单位

本报讯 2019年12月31日下午,花园路街道组织召开地区2019年度安全生产、消防总结表彰大会暨2020年“两会”期间安全生产、消防、烟花爆竹禁放工作部署会。花园路街道党工委书记高毅及辖区各安全管理部门相关领导出席此次会议,地区重点单位负责人共计300余人一同参加。会议总结了2019年花园路街道安全生产及消防安全工作,并针对2020年“两节”期间安全生产相关工作进行动员和部署,同时授予易亨·环星科创园等单位“花园路街道2019年度安全生产先进单位及个人”荣誉称号。

2019年,是聚焦全国“两会”、建国70周年、“一带一路”论坛、世界园艺博览会等安全形势严峻的一年,环星园区严格贯彻落实集团各阶段安全管理工作要求,同时与属地平安建设办公室、派出所、消防多部门密切联动认真配合,内外把关层层

落实,通过安全精神逐级宣贯、重点工作细化部署、属地管理交叉联动、相关方管理持续强化、教育培训活动积极开展等全方位安全管理模式,不断夯实安全防范基础,将安全防控工作执行到位。在全体员工的共同努力下,实现了全年安全生产零事故的重要指标,并积极配合完成了属地安全管理部门相关文件宣贯、重要活动防控、消防安全治理、安全隐患排查等多项工作,保持了园区平稳的安全态势。

安全工作只有起点,没有终点。在新的一年里,园区将以集团安全生产年度任务指标为工作主线,依据目标责任书签订的各项内容,结合属地安全工作实施方案,充分重视,谋思路定计划,做到逐级分解推进落实,强化安全工作执行力,坚持日常安全管理不松懈、力度不减,为实现集团安全形势持续稳定、营造属地良好安全环境提供有力保障。

(环星园区管理中心 陈萌)

易亨智汇孵化器荣获 “中关村高新技术企业”称号

本报讯 2019年12月易亨智汇孵化器完成“中关村高新技术企业”资质认定工作,并获得“中关村高新技术企业”称号。此项荣誉为中关村科技园区管理委员会认定,标志着北京易亨创业科技服务有限公司成为北京市中关村高新技术企业。

资质评选从企业主营业务情况、核心产品(服务)情况、企业创新能力情况、知识产权等总体情况、公司取得的主要资质情况等四个方面进行评估。易亨智汇孵化器于2017年成立,三年来在空间智能化管理、孵化模式创新、创业辅导、投融资服务、企业服务、技术对接等方面进行了积极探索,制定标准化服务项目,开发智能化办公系统,优化办公流程。依托高效能的现代化办公管理系统,利用现有空间面积和资源,孵化器年度创业辅导服务活动超过15场,年度服务人次累计超过1000人,年度新增注册企业超10家,累计入孵企业超30家。并获得了北京市财政局和北京市科委等相关部门的补贴和资质,得到了北京市孵育协会、中关村管委会等部门对易亨孵化器的认可。

此项荣誉的获得标志着易亨创业公司的孵



化服务效果、科技创新能力、企业管理能力获得全面肯定,不仅是企业的荣誉,也是孵化器市级直管机构对易亨集团科技创新服务能力的权威认证。该资质的认证可使创业公司享受中关村管委会关于科技金融、技术创新、人才落户、重大科技成果转化和产业化等一系列扶持政策。

(孵化器 杨丽)

集团网站焕新颜 业务突出保安全



本报讯 新年伊始,易亨集团官网改版升级完成并正式投入使用。原有集团官网由于开发时间较早,极易遭到代码漏洞攻击与SQL注入威胁,整体安全性较低,存在网络安全威胁。同时,随着集团业务不断发展,现有网站已不能满足当前的发展需求,急需通过改版满足业务需求与安全需求。在办公室与党委工作部牵头负责、各相关部门共同配合下,新版网站已正式上线投入使用。

集团官网升级改版后安全性能显著提升,网络设备维护、安全策略配置、恶意代码及入侵行为检测进一步加强,应用系统身份鉴别、用户角色访问控制、审计记录更加全面。同时,网站功能更加完善,架构更加清晰,后台管理更加便捷,发布新闻动态需要三级审核,在授权、审批、检查等方面做到逐层把关,确保网络意识形态安全。

集团网站改版后,定位更加明确,设计样式和主题风格更加贴切企业形象,主营业务一目了然,同时便于用户访问与查看,为更好地推广集团主营业务,宣传企业文化打下基础,成为外界了解易亨的一扇窗口。(集团办公室 张佳毅)

■ 员工作品

『时光之路』

我们、生来便彷徨,
错愕着,辨不清方向~
于是,我们成长,
却总有双大手护在身旁,
随时可托起这双小小翅膀……
当青春,如约登场!
心中便再难按捺不羁的畅想,
想一飞九天,
却铩羽落榜!
几近触底那刻,
是这双大手揽我入怀,
佑我安然,护我无恙!
终于成长,执手殿堂,
暮然回盼,
已尽失,归途的指向!
剥离迷雾,砥砺前行,
任风雨蹂躏翎羽,
随芒刺扎进胸膛,
就算有泪,
依旧倔强扬起嘴角,
小心的把你们珍藏心底,
余下的路,
换我呵护你们,
心与心融合,
梦与梦接壤,
共同见证最美的朝阳……

(易亨大厦管理中心 李男)

