



易亨时讯



北京易亨电子集团有限责任公司主办

2019年11月10日 第11期 总第087期 内部资料 注意保存

宣传上级精神

报道集团发展

展现员工风采

传播易亨文化

“改”字当先 狠抓落实 集团主题教育注重问题整改



本报讯 为进一步强化“不忘初心、牢记使命”主题教育整改落实工作,巩固深化主题教育成果,11月1日上午集团党委副书记刘长虹对集团主题教育整改问题落实情况,向北京电控主题教育第三督导组进行了汇报。

第一批主题教育结束后,集团坚持思想不松、机构不撤、人员不少、力度不减,上下联动,刀刃向内真刀真枪解决问题,从严从实推动整改任务落实,推动各方面工作呈现出新气象。

强化组织保障,确保整改到位

强化组织领导。集团党委书记对整改落实工作负总责,领导班子成员按照职责分工牵头抓好相关整改落实工作,定期研究推进相关工作。坚决扛起整改责任,建立党委书记亲自抓、分管领导具体抓的整改工作推进机制,对照整改任务,制定整改方案,明确整改措施,落实

责任制,把责任分解到具体岗位,具体人员,整合集团力量和各类资源,形成工作合力,切实抓好各项整改任务的落实。强化问责机制,严格责任考核和责任追究。做到问题不解决不松劲、解决不彻底不放手、群众不认可不罢手。

加强督促检查。实施台账化管理,定期督查调度整改任务推进情况,及时研究解决工作中的困难和问题,确保整改工作顺利推进,加强对相关部门整改工作的督促检查,对整改落实的进度、质量、效果全程跟踪检查,随时发现存在的问题,及时解决处理,全面推动整改落实到位,务求取得实效。

上下联动,“改”字贯穿始终

政治建设方面。集团持续保持学习状态,坚持防止喘口气、歇歇脚的思想,沉下心来读原著、学原文、悟原理,持续认真学习党史党规,学习习近平总书记

系列重要讲话精神,不断巩固和提升学习成果。集团班子成员坚持每月组织一次党委中心组专题学习,做到内容新,成效实;每季度开展一次学习座谈会,交流自学心得;开展主题研讨会,做到学以致用,指导实践。

集团战略方面。为确保2019战略目标的达成,集团由总经理孙福清负责,以推进“十三五”战略目标的实现为重点,围绕深化改革、产业发展、园区建设、职工队伍建设、基层党建等问题开展调查研究,明确了加大招商力度,减少空租;加大低效无效资产处置;加大房管局产权房使用权回购工作的力度;借船出海,走出去,积极寻找新的增长点等方面的工作思路。

基层党组织建设方面。加强党务工作者能力培训,结合集团实际,自主设计课程,以《提升党建工作水平 筑牢党建工作堡垒》为主题组织了全体支部委员培训,培训从“我们是谁?我们要做什么?我们要怎么做?”入手,对政工干部定义、政工干部需要具备的素质、党支部及各个支部委员的职责、党组织七项组织生活制度、发展党员工作流程、党费收缴和经费使用要求等内容进行了详细讲解,并提出了“精细严实”的工作要求。通过培训,各支部基层党务工作者,明确了自身定位和职责,掌握了工作规范和流程,了解了先进党支部的工作方法。培训后召开的“不忘初心、牢记使命”专题组织生活会,在落实集中学习、谈心谈话、批评与自我批评、会议记录等方面非常规范,培训的成效已充分体现。

此外,集团还针对新任支部书记,开展网络课程学习,培训的内容包括党

支部书记的工作方法与领导艺术、浅谈党支部建设、关于“三会一课”和主题党日活动的要求和建议、如何做好党员管理监督、如何做好发展党员工作等五项网络平台视频学习,以及易亨集团党支部规范化建设、发展党员全程纪实工作、党员E先锋操作手册等三项资料学习。同时,组织党务工作人员和基层党支部书记参加电子党校组织的党务工作者培训班,通过学习电控党建工作要求、公文写作方法、情景模拟等形式,进一步提高支部班子的整体素质、工作水平,加强基层支部班子建设,切实提升基层党务工作能力,打造坚强支委队伍,促进党支部工作的规范化、科学化和制度化,进而全面推动党支部各项工作迈上新的台阶。

针对党建活动创新性不足的问题。集团结合“六五五一”党支部共建活动,丰富主题党日活动形式,除了共同学习以外,开展了专题研究、环境整治、参观教育基地、观看影片等形式多样的主题党日活动,党组织生活形式由单一向多样化转变,活动质量与成效都有提高。

为了巩固扩大主题教育成果,未来易亨集团将持续抓好以下三方面工作:一是坚持不懈强化理论武装,持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想;二是善始善终抓好整改落实,以实际成效取信于民;三是坚持把不忘初心、牢记使命作为永恒课题、终身课题,以自我革命精神加强党的建设;进一步将主题教育成果转化为集团高质量发展的动力,为北京电控打造北京高新技术产业“航母战斗群”提供有力支撑。

抓质量 促提升 集团顺利完成年度管理体系外审工作

本报讯 2019年10月31日,英国标准协会BSI专家组一行3人对易亨集团质量、环境、职业健康安全管理体系进行了为期两天的审核,审核组给出了管理体系符合标准要求且有效运行,推荐保持认证的审核结论,标志着我集团顺利通过2019年度三体系外审。

三名外审专家依据ISO9001标准、14001标准、18001标准和公司的管理体系文件,于10月31日至11月1日对集团战略与市场部、办公室、工会、行政安保部及大观园园区、三川园区、器件所园区、瑞普园区进行了深入细致的审核,通过现场沟通、查阅记录、实地走访等审查,审核组认为我公司所建立的质量、环境、职业健康安全管理体系基本符合管理体系标准的要求,体系覆盖

范围完整,文件记录详实,内审、管理评审持续有效,符合集团运营管理要求,同时审核组仅提出三个不合格项。

集团总经理孙福清表示,审核组提出的问题是客观存在的,外审工作是集团运营管理体系完善,管理意识提升的重要手段。各部门、各园区应充分提高重视,在硬件条件、软件服务、规范流程、人才支撑等各个方面提高执行能力、管理能力,不断将体系优化、完善,积极准备标准改版,园区扩证等日常工作。本次体系未覆盖到的园区要对照外审问题项进行自查,举一反三,分析原因,制定纠正措施,把管理体系标准化工作真正融入到实际工作中,提高标准化管理水平。

(战略与市场部 阎婷婷)





集团召开 2019 年 3 季度经济运行分析会



本报讯 10月15日-16日,易亨集团召开2019年3季度经济运行分析汇报会,总结分析前3季度经济运行情况,研究部署下一阶段工作任务。集团党委书记、董事长陈兵慧、总经理孙福清等领导班子成员参会并详细听取了各部门和园区关于经济指标、重点任务完成情况等工作的汇报,并对一些部门及园区4季度的重点工作提出了具体要求及工作方向。

2019年前3季度,集团在园区运营、资产管理、历史问题协调、党建工作等方面做出大量工作,取得显著成效。主要经济指标较上年同期有所增长:

营业收入同比增长23%,利润总额同比增长

35%,经营性净现金流同比增长31%,各项签约指标均按时稳步完成。2019年前3季度销售利润增长率同比增长263%,人均创利同比增长25%,人均收入同比增长42%,可出租面积同比增长3%。2019年前3季度各园区毛利同比增长率较高,其中环星园区、大观园园区、瑞普园区、器件所园区和孵化器园区的毛利同比增长率超过100%。集团各园区不断加强配套资源管理,减少跑冒滴漏现象,堵塞管理漏洞;修缮、改造公共设施设备,提升客户体验度,提高易亨集团的品牌竞争力;积极推进低效无效资产规范化处理,提升存量资源的价值。集团各部门、各园区发扬紧密联系、团结协作的精神,有序推进完成2019年前3季度的各项指标及重点工作任务。

2019年各项工作已进入冲刺阶段,集团上下将继续以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,牢牢把握高质量发展的根本要求,扎实高效推进工作,确保全面完成年度预算指标和重点任务。

(财务部 刘子玥)

攻坚克难 有效协同推进历史遗留问题解决 “十三五”期间集团法律纠纷案件处理成效显著

本报讯 “十三五”以来,按照易亨集团“12345”核心战略部署,各部门、各园区持续协同推进历史遗留问题解决和法律纠纷案件处理,深化打造“历史遗留问题处理平台”和建设“以有效防范风险和提升经营效率并重为出发点的风险控制管理体系”,取得显著成效。

四年来,集团处理法律纠纷案件合计95件,涉案金额3.7亿元,现已结案65件,收回案款750余万元,避免并挽回经济损失近亿元,重点解决了一批影响和制约集团高质量发展的复杂案件,依法维护国有资产的安全和收益,最大限度地维护了集团合法权益。

通过积极协同推动并妥善解决历史遗留问题,集团各部门、各园区不断提升对复杂事务的处理能力,开拓思路,积极尝试,加强协同配合,既快速有效解决疑难复杂问题,又尽可能节省集团诉讼纠纷处理成本,同时妥善防控相关信访维稳风险。

不忘初心,砥砺前行,面对依旧复杂繁多的历史遗留问题和不断新发的影响集团经营管理的案件纠纷,进一步深化事前防范风险、事中控制风险、事后有效应对的风险控制管理体系将持续有效为集团的高质量发展保驾护航!

(审计法务部 赵华格)

移动端整合取得新突破 一个就够了

本报讯 日前,在集团办公室、财务部和人力资源部的共同努力下,与三家系统供应商一起经过几个月的开发和测试,费控系统与人资系统在OA移动端正式上线。今后用户无需再为每个系统独立安装APP。其中,费控模块可以进行审批操作,人力模块支持一般业务发起,包括请假申请单、公出申请单、补签卡申请单、培训请假单等常用表单以及审批等操作,同时用户也可以查看个人考勤打卡记录和年假情况。

OA移动端的整合,大大方便了用户操作,提高了工作效率。“十三五”末期会逐步将新上线的系统全部整合到OA移动端,实现同一APP的事项办理,全面搭建移动办公应用系统,使各个系统移动互联,不断完善健全信息基础设施建设。

(集团办公室 张佳毅)



评审管理运营体系 强化服务质量提升 2019年集团运行管理体系管理评审工作顺利

本报讯 按照体系标准要求及集团工作计划,战略与市场部于2019年10月29日召开2019年度管理评审会议。会议由集团副总经理、管理者代表焦健主持,各部门按照会议安排依次汇报本部门管理体系实施情况。

汇报过程中,各部门、各园区就体系运行情况做了详实汇报,焦总代表集团对于管理体系运行的结果予以认可,集团按照ISO系列标准要求建立的运营管理体系运行是适宜的、充分的和有效的,具备持续改进的能力,制定的管理方针也得到了较好的贯彻。同时,为了给我们的客户持续提供质量稳定、安全可靠的服务,做好保护环境、安全生产和关注员工职业健康等工作,要严格按照体系要求进行质量提升工作。

对于下一步工作,焦总做出明确指示,首先经济下行压力日渐明显,从日常经营情况也能感觉到市场竞争加大,集团在各个方面的提质量、要效益。通过质量管理体系这个行之有效的管理方式,按照PDCA的循环能够帮助公司更好的符合现代企业的运营模式,提高企业效益。其次集团各园区基本都是由老企业、老厂房转型到服务业的,硬件基础比较差,所以我们要通过各种

渠道提高我们的软件服务,园区要按照各项制度要求积极配合职能部门深挖客户需求,扩展增值服务,增加客户粘性。最后根据电控合规管理体系的要求,我们要积极响应法律法规、地方规则、行业规矩、社会惯例的要求,尤其是重视日常客户不满和投诉、一定要及时处理、注意处理时效、处理方法、处理态度,避免影响的扩大,造成客户的流失。

最后焦总强调,集团质量提升工作,关键要落在行动上,要建立“集团领导,部门联合,全员参与”的工作格局,营造“人人重视质量,人人创造质量,人人享受质量”的氛围,集团质量才能有长足的发展和提升。

(战略与市场部 阎婷婷)



提高专业水平 打造卓越物业人 《卓越物业项目运营管理》培训圆满举办

本报讯 为帮助物业相关管理者从客户服务维度和项目运营维度建立起清晰的知识框架,掌握实用的管理思路和方法,从专业管理视角解析对项目业务运营的认知,2019年10月25日,易亨集团组织中基层管理人员在电子党校开展《卓越物业项目运营管理》培训,共计50余人参加。

此次培训特邀行业专家王昆讲师给大家授课。培训现场,王昆讲师就行业领域如何走向卓越、物业商业模式设计及组织、项目筹建及接管、客户服务系统、安全防范体系、环境管理系统和设备设施管理系统七大方面内容进行细致专业的讲解。

王讲师强调,物业管理人员不仅要用心工作,更要有正确的角色定位和物业思维,才能迈向卓越的经营模式。王讲师从软件、硬件两方面入手,给学员建立系统的知识框架。从软件方面阐述了合理的筹建物业项目和从客户的需求入手,打造良好的客服系统的要点以及对日常的园区工作的重要性;在硬件方面从安全保卫系统、绿化维护系统、设备设施维护系统的建设的要点切入,结合大量实际案例分析,从安全监控设施操作,到园区药品投放的细节等,把可能出现问题的地方依次提示,尽量保证园区设备的正常使用及避免因操作不当而引起的安全隐患与设备损坏的发生。最后,王讲师结合个人经验提出了诸多实用物业小常识,并提醒大家做物业管理工作中一定要注重细节,保障安全。

通过这次系统理论的物业管理专项培训,能够提高集团物业人员的专业素养,在日常工作中不断吸取经验,从而提升综合水平,为客户提供更好的服务!

(人力资源部 闫思婕)



易亨集团园区经验交流会顺利召开 成果交流促发展 经验分享共成长



本报讯 为提高园区物业服务水平,提升运营成本精细化管理能力,强化资源整合能力,拓宽服务创新内容,搭建信息共享平台,集团组织召开“易亨集团园区经验交流会”,集团副总经理伊敏、荆芳平及各园区主任和园区相关代表参加了此次会议。

会上,共有8个园区围绕“园区常规运营、关键资源整合、平台搭建、突发复杂问题的应对”4个方面进行了成功案例分享,针对园区运营管理中涉及的“属地资源整合”、“安全管理”、“配套资源管理”、“团队建设”、“服务创新”、“客户关系管理”、“收款管理”参会人员进行了热烈的讨论,并对集团园区运营发展出谋划策。伊总强调要树立主动意识,提升服务质量,强化安全意识,有效防控风险,坚守底线思维,对欠款零容忍,以党建活动为契机,加强属地政府相关部门沟通,整合政府资源推进园区运营管理,借助相关优质客户资源,提升园区楼宇品质,创新服务内容,匹配园区硬件升级,荆总提出了精细化管理的要求,如配套资源管理,要从细节着手,深入分析亏损原因,制定相应方案。

伊总对下一阶段的交流会提出了更高的要求,一是扩大交流会的参与部门,加强多部门沟通协作,二是交流的内容要直面园区管理存在的不足,进行深刻剖析。

此次交流会讨论深入,加强了园区间的沟通,一定程度上实现了资源的共享,促进园区共同成长,进而为集团高质量发展,实现十三五既定目标奠定基础。(经营部 徐波)



本报讯 元九园区与瑞普园区党支部积极开展“六五五”调研共建活动,于10月12日组织党员前往龙潭湖园区北显项目部新入住客户德必易园——德必龙潭WE”进行调研。

通过德必工作人员介绍,我们了解到,随着北京对于“非首都核心”功能的转移清退,以及城市功能的发展要求,原来的经营业态亟待被更新与释放。在对原有电子工业文化遗产进行保护的前提下,将原有的工业厂房进行了重新定义、设计和改造,带来的是对于建筑和生活方式的创造性理解。

德必WE”认为,当今时代对于办公的需求已不仅是物理空间的营造,更多的在于硬件之外所能获得的平台价值与服务,WE”除了提供智能化办公及物业服务外,还搭建多维度平台活动,为企业提供全方位定制化服务。

随后的参观中,园区内一家篮球经济公司给我们留下了深刻印象。公司内随处可见都是和篮球以及运动相关的设计,整体布置十分重视细节,最为主要的设计是电梯间附近设有一条酷似运动员上场的通道,人从中走过会伴随有灯光的亮起,给人身临现场的感觉。随着对德必的深入了解以及参观,发现德必在内部改造以及招商上紧紧贴合自己公司的核心目标,并且在客户的服务配套上有很多独特的设计,可以借鉴到集团园区日后的改造建设中。

通过这次调研,我们看到德必通过对公共空间设施的精心投入,给驻园企业员工一个舒适休息的空间,一个家的感觉,给予我们一个启示:在园区物理空间改造中,不能只注重经营出租面积的增加,同时应该建设良好的公共空间,关注顾客在硬件之外所能获得的平台价值与服务,这也是提升园区品质,提高园区资源价值,促进园区发展的有效途径。我们应深入思考、科学借鉴,为集团园区的建设和发展做出贡献。(元九园区管理中心 瑞普园区管理中心)

元九园区、瑞普园区党支部调研德必文创园 感受现代文创园理念

易亨智汇孵化器荣获第六批“北京市众创空间”称号



本报讯 2019年9月,经过为期半年的评审鉴定和实地走访,易亨智汇孵化器经北京市科委评选,被评为第六批北京市众创空间,授予易亨智汇孵化空间“北京市众创空间”称号。这标志着易亨智汇孵化器得到了政府管理部门及孵化行业的认可,是易亨集团坚持“市场导向、高端引领、创新驱动”经营理念的一次成功实践,对易亨集团的品牌建设起到积极地促进作用。

在评选过程中,市科委领导对易亨智汇孵化器进行了实地的走访,从场地情况、入驻项目情况、孵化服务落地情况、创业辅导情况等方面进行

了全面的了解。经过两年半的筹备运营,易亨智汇孵化器现已初步具备应有功能。截至目前共入驻企业累计超过30家,均为科技型中小企业和初创企业。通过整合易亨集团现有资源和外部资源拓展,易亨智汇孵化器以办公场地为载体,搭建了“优质办公空间+企业服务+创业项目辅导+政策咨询”等多功能于一身的专业化创业服务平台。目前,易亨智汇孵化器的企业服务内容涵盖:基础工商注册服务、财税服务、法律咨询服务、金融机构融资服务、知识产权商标服务、科技项目政策申报咨询、创业项目BP打磨、专业创业导师辅导服务、项目路演服务等。今后易亨智汇孵化器还会将重点聚焦在产业孵化,主要针对电控旗下电子信息产业,做好企业服务落地,孵化项目落地工作,切实实现产业孵化。

“北京市众创空间”资质的获得也为孵化器日后申请各级科委、火炬中心等机构奖励资金项目奠定基础,具备进一步申请国家级众创空间备案从而减免企业所得税的条件。

(孵化器 杨丽)

引用空气能 全楼供热水

本报讯 近年来在集团满意度调查显示的结果中,易亨大厦客户反应比较强烈,比较集中的问题是客户公共区多年来没有热水洗手,这成为了多年来困扰大厦的一个难题,一直未能实现。集团领导高度重视,提出要以“安全节能”为宗旨,满足客户的此项需求。

易亨大厦工程部经过了将近一年的市场调研,考虑到工程成本、实现难度、用电安全、节能环保等综合因素,就市场比较主流的太阳能热水、电锅炉以及新兴的空气能源泵技术,结合大厦的实际进行了对比:太阳能热水技术虽然节能,但设备易碎,结垢后,清理费用偏高;电锅炉技术功率大,且需要

专人值守,成本偏高;空气能源泵技术则是利用泵方式运作,将电能向空气、水进行不规则运作,从而使水产生热能,利用这项技术实现供热,无需专人值守,不仅安全可靠,且后期维护简单方便,成本也比较低。经领导认可,最后决定引用空气能源泵技术实现24小时全楼供热水。

10月实施了热水改造工程,得到了客户的一致好评,不仅实现了对客户关爱的多维度增值服务,也在一定程度上提高了园区的综合管理水平,提升了园区的品牌形象,同时也引领了节能技术创新的新风尚。

(易亨大厦管理中心 张超)

服务退休职工 促进维护稳定 2019-2020年度龙潭湖园区供暖费报销工作开局良好

本报讯 国庆节假期结束后第一个工作日,龙潭湖园区2019-2020年度供暖季在职及退休职工供暖费报销工作正式开始。

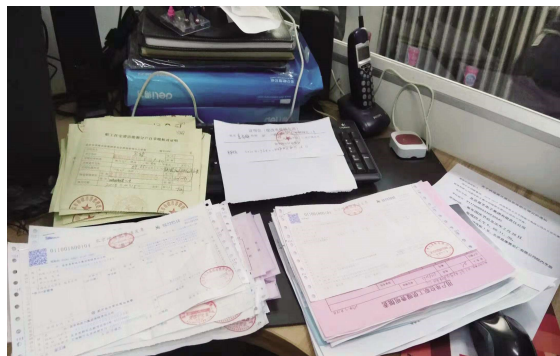
龙潭湖园区及北显项目部负责原北京天潭物业管理有限公司,北京计算机外部设备三厂、北京计算机五厂及北京显像管总厂有限公司四个法人单位的在职、岗下及退休人员共计约2000人次的供暖费单据的收集、整理、初审工作。园区对供暖费报销工作十分重视,在工作例会上多次强调,要求相关工作人员要提前准备,熟悉各单位的报销规定,做到耐心、热心、细心,服务好退休职工。

针对退休职工普遍年龄较大的特点,为更好的服务退休职工,项目部依据实际情况对四个法人单位分时分单位开展报销工作,并制作了供暖费报销通知,记录各单位的开票信息,报销时间及

报销时要携带的相关材料,通过相关微信群告知退休职工,针对原厂宿舍区等相对集中的区域,项目部直接联系当地供暖公司,将开票信息进行告知避免出现开票错误。

园区2019-2020年度供暖季报销工作开局良好,截止10月21日园区已收集、整理、审核各项供暖单据255份。

(龙潭湖园区管理中心 董鹏)





■ 工会天地

集团工会举办“快乐工作、健康生活”秋季健步走活动



本报讯 11月6日,一年一度的秋季健步走如约举行,活动倡导员工快乐工作、健康生活,以更加昂扬向上的精神风貌投入到工作中。本次活动职工参与人数约290人,创历史新高。

活动开始,近三百人的队伍浩浩荡荡地沿着奥林匹克森林公园5公里的步道昂首阔步、精神抖擞前行,与奥森公园的青松翠绿、枫林鲜红、银杏金黄,形成了一道亮丽的风景。大步走在健步道上,与森林公园的深秋红叶、林中鸟语相映成趣,身心在优美闲适的环境中得到充分放松。大家精神抖擞,结伴而行,活力四射,挥汗疾步,在享受快乐运动的同时,微信朋友圈里不断上传了大家的健步身姿,以及健步道旁的醉人风景。经过一个多小时的徒步,所有参赛职工顺利完成行程。活动最后一个环节,由集团领导现场抽取了25名幸运奖并颁发了奖品,给健步活动划上一个完美的句号。

活动结束后,大家纷纷表示不仅能从锻炼中找到乐趣、放松身心,而且有助于进一步增进与同事之间的沟通和交流,增强凝聚力与向心力,以实际行动为集团发展贡献力量。今后,工会将继续立足本岗、担当作为,不断创新工作方法,活跃职工文化生活,展现易亨人新时代精神风貌。

(工会办公室 李思思)



(孙军旗 / 摄)



(徐宗辉 / 摄)



(马建丽 / 摄)

普法小讲堂

消费者买的商品是否都可以七天内无理由退换货?

《消费者权益保护法》对七天无理由退换货作出明确规定:“经营者采用网络、电视、电话、邮购等方式销售商品,消费者有权自收到商品之日起七日内退货,且无需说明理由。但消费者定制的、鲜活易腐的、在线下载或者消费者拆封的音像制品、计算机软

件等数字化商品、交付的报纸、期刊属于特殊商品以及其他根据商品性质并经消费者在购买时确认不宜退货的商品,不适用于无理由退换货。”顾名思义,无理由退换货不需要理由,但是消费者退货的商品应当完好,而且除非经营者和消费者另有约定,否则退回商品的运费由消费者承担。

如果商品存在质量问题,消费者

主张退换货,这种情况不属于“无理由退换货”,但是消费者可以依照《消费者权益保护法》第二十四条主张权利。该条规定:“如果经营者提供的商品或者服务不符合质量要求的,消费者可以依照国家规定、当事人约定退货,或者要求经营者履行更换、修理等义务。没有国家规定和当事人约定的,消费者可以自收到商品之日起七日

内退货;七日后符合法定解除合同条件的,消费者可以及时退货,不符合法定解除合同条件的,可以要求经营者履行更换、修理等义务。依照前款规定进行退货、更换、修理的,经营者应当承担运输等必要费用。”与七天无理由退换货不同的是,商品出现质量问题时发生的退换货运费等必要费用,应当由经营者承担。

■ 党建专栏

2018-2019 年度优秀党建创新项目
经验分享之四

三川园区管理中心党支部深度融合 聚焦难点 双管齐下 推动园区高质量发展

三川园区管理中心党支部以改革创新精神深入推进党建工作与业务工作紧密融合,结合园区实际情况,充分利用园区党员分布在重要职责岗位的有力条件,充分发挥党员模范带头作用,影响和带动周围群众工作积极性和创造性,突破性解决园区工作重点、难点问题,推动党建与业务双促进,党建工作的成果充分有力体现在业务工作的成效上。

支部通过坚持党建经营工作深度融合、双管齐下,统筹部署,明确责任,带领全园区团结一致,凝心聚力,确保园区重点、难点工作取得明显成效;发挥党员先锋模范带头作用,积极引领带动群众共同努力,针对能源基础薄弱问题,利用工程部业务特点,加强硬件设备设施日常巡视,掌握设备运行状态,不断推进老旧设施更换、加装仪

器仪表,为促进整个园区能源管理水平提升奠定扎实硬件基础,同时,党员有效带动积极分子,每月进行能源分类统计环比同比分析,确保及时发现异常,分析原因,查漏补缺,并认真思索,制定有效的整改措施。使今年的能源管理工作能有明显改善,为园区高质量发展提供保障;针对非经移交重点工作,党员干部发挥自身优势,为园区历史遗留问题的解决提供有力保障,并发动带动其他党员、干部、群众通力合作、各司其职、各尽其责,确保非经移交工作顺利完成。

三川园区管理中心党支部将党建项目与实际工作紧密结合,围绕集团“三大重点任务”——提质增效、改革调整和非经营性资产移交,聚焦三川园区工作重点——能源管理基础薄弱和工作重点——非经移交,结合园区实际情况,通过利用党员均匀分布于园区各重要职责岗位的有力条件,坚持党建工作与业务工作深度融合,积极发挥党建引领作用,充分发挥党员模范带头作用和党支部战斗堡垒作用,创造性地解决园区工作重点、难点问题,做实做细,推动党建经营工作全面高质量发展。

敬请关注《易亨时讯》
微信公众号
更多精彩内容

《易亨时讯》

