



易亨时讯



北京易亨电子集团有限责任公司主办

2019年9月10日 第9期 总第085期 内部资料 注意保存

宣传上级精神

报道集团发展

展现员工风采

传播易亨文化

不忘初心
牢记使命

主题教育进行时

易亨集团召开专题民主生活会

本报讯 9月5日，易亨集团召开“不忘初心、牢记使命”专题民主生活会，认真贯彻习近平总书记关于“四个对照”“四个找一找”的重要指示精神全面盘点收获，深入检视问题，深刻剖析根源，严肃开展批评和自我批评，明确整改方向与措施，切实把主题教育取得的成果转化为推动易亨集团高质量发展的实际成效。北京电控副总经理宋士军、北京电控主题教育第三指导组成员参加会议，集团党委书记、董事长陈兵慧主持会议。



集团党委书记、董事长陈兵慧首先代表党委领导班子作对照检查，围绕学习研讨、对照党章党规、调查研究、谈心谈话等方面逐条检视查摆问题，围绕思想、政治、作风、能力、廉政等方面剖析问题根源，明确了努力方向，提出要推动习近平新时代中国特色社会主义思想入脑入心，做到学思用贯通、知信行统一；要强化责任担当，敢于应对新形势新挑战，立足发展狠抓工作落实；要深入落实全面从严治党要求，为集团高质量发展提供坚强引领和坚实保障；要严格落实中央八项规定精神，以强有力的措施坚决防止和克服形式主义、官僚主义等方面的问题。

在个人对照检查环节，集团领导班子成员逐一发言，深入开展自我检视剖析，真诚进行相互批评。既找思想理论差距，也找能力作风短板，检视剖析不遮不掩，自我批评揭短亮丑，相互批评坦率真诚，点真问题，真点问题，达到了红脸出汗、排毒治病的效果。

北京电控第三指导组组长赵学新对集团专题民主生活会给予了充分肯定，对巩固和运用好会议成果，抓好问题整改落实，推动主题教育不断取得新成效提出了明确要求。

赵学新指出，易亨集团党委抓思想认识到位，谈心谈话深入、查摆问题到位，使专题民主生活会各项准备工作扎实充分。专题民主生活会紧扣主题，认真对照检查，严肃开展批评和自我批评，达到了加油鼓劲、增进团结的目的。自我批评诚恳实在，真正触及问题、深挖根源，查找的问题都列举了具体事例，体现出敢于揭短亮丑的勇气。相互批评真实坦诚，每一位班子成员勇于解剖自己、揭短亮丑，达到了“团结一批评一团结”的目的。原因剖析深刻透彻，认清问题实质，找准了思想根子上的问题，触动了思想，触及了灵魂。整改措施切实可行，

为改进作风、加强自身建设指明了方向。

赵学新强调，易亨集团要以这次专题民主生活会为契机，持续用力抓好各项工作。要持续加强理论武装。要以这次专题民主生活会为契机，持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，特别是习近平总书记对北京重要讲话和重要指示批示精神，不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”；要以自我革命精神加强领导班子建设。不断提高政治站位，把理论学习的收获和思想政治受到的洗

巩固和运用好会议成果，持续抓好问题整改落实，切实做到问题不解决不松劲、解决不彻底不放手、群众不认可不罢休，推动主题教育不断取得新成效。三是带头扛起全面从严治党主体责任。易亨集团领导班子成员要牢固树立抓好党建是最大政绩理念，拧紧责任链条，层层传导压力，压实全面从严治党的主体责任。要落实好北京电控警示教育大会要求，从严抓好分管领域的管党治党工作。要加强对党员干部的经常性教育和监督管理，抓早抓小、防微杜渐。要带头做到廉洁自律，自觉把党章党规党纪作为立身做人的准绳，做到慎独、慎初、慎微，永葆共产党人清正廉洁的政治本色。

针对下一步工作，陈兵慧强调每位领导班子成员要以这次专题民主生活会为新起点，巩固和运用好会议成果，抓好问题整改落实，推动主题教育不断取得新成效。一是要在理论学习上作表率。要进一步强化理论武装，将理论学习贯彻始终，学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想，提高政治站位，切实增强践行党的初心使命的思想自觉、政治自觉、行动自觉，始终同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，把“两个维护”落实到实际工作全过程，努力成为党的政治建设的引领者、实践者、推动者。二是要在清正廉洁上立标杆。要营造风清气正的政治生态，自觉做到廉洁自律，从严管好自己和身边工作人员，带头不搞任何形式主义、官僚主义，立好标杆、作好示范。三是要在履职为民上想办法。要在服务群众中践行初心使命，牢固树立以职工为中心的发展理念，做到想问题、作决策、抓工作坚持从职工立场出发，真心诚意为职工群众办实事、做好事、解难事，真正把发展成果落实到与职工共享上。四是要在落实整改上下功夫。要根据对照党章党规找差距中找出的问题和专题民主生活会上查摆出来的问题以及相互批评的意见，细化完善整改措施，明确整改时限，落实整改责任，确保整改取得实效，同时以问题整改为抓手，进一步加强作风建设，以身作则，率先垂范，落实全面从严治党要求，以优异成绩庆祝新中国成立70周年。

礼，转化为贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想的高度自觉和实际行动。充分用好批评和自我批评这个武器，不断加强党的凝聚力和战斗力。切实抓好民主生活会各项规定要求的贯彻落实，切实增强班子自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的能力；要以钉钉子精神抓好整改，要针对职工群众反映和专题民主生活会上查找出来的问题，逐个进行研究，明确整改重点，有针对性地制定整改措施，确保改出效果、改出变化。

北京电控副总经理宋士军在会上做了讲话，并提出三点要求，一是进一步提高政治站位。要把不忘初心、牢记使命作为终身课题，把准政治方向，坚定理想信念，锤炼党性修养，严守政治纪律，以真抓实干的成效赢得干部职工的信赖和肯定。二是带头抓好整改落实。领导班子成员要按照分工，对问题主动认领、对号入座，对查摆出的问题进行归类梳理，细化整改措施，明确整改时限，落实整改责任，以“精细严实”的作风，切实把“后半篇文章”做细做实。要





创建和谐劳动关系 促进企业健康发展 易亨集团顺利完成《集体合同》续签



本报讯 8月20日,易亨集团召开二届十次职工代表大会,审议通过了新一轮的《集体合同》草案,同时在会议上双方代表完成了《集体合同》续签。

自2016年签订《集体合同》以来,集团把认真执行集体合同作为维护职工合法权益的一件大事来抓,成立集体合同监督检查小组,每年定期检查集体合同履行情况,将检查结果以书面形式报告双方代表,同时每年都召开《集体合同》平等协商会议,2017年修改了职工体检频次,由原来每两年改为每年体检;2018年对职工加班工资基数做出了调整,提高了职工加班工资,同时增加园区值班人员范围,由园区主任指定,具备值班条件、具有处理突发事件能力的园区管理人员。2019年协商通过了企业年金实施方案等。通过逐步完善《集体合同》条款,不断提升职工幸福感。

到今年6月为期三年的《集体合同》期满,

为了保障职工的合法权益,创建劳资双方和谐稳定的劳动关系,顺利完成新一轮合同的有效续签,集团工会于4月即启动了《集体合同》续签工作,深入到各部门、各园区调研,征集职工意见建议并形成书面调研报告。成立集体平等协商小组,于7月18日组织双方代表认真开展民主讨论、协商。在原《集体合同》基础上共协商修订8处,使新的合同文本内容更加完整、规范和严谨,更符合当前依法治企、规范管理的要求,也更符合企业的整体利益和职工的具体诉求。双方代表达成一致共识。随后集团工会下发《集体合同》草案向职工征求意见建议。在此基础上,召开了二届十次职工代表大会,全票通过《集体合同》及《女职工专项集体合同》两项集体合同的内容。按程序依法签订了《集体合同》。

下一阶段工会将进一步抓好新《集体合同》的宣传、履行和检查工作,确保合同各项条款的全面落实,以促进企业和员工的和谐共赢发展。(工会办公室 李思恩)



战略与市场部组织参观联想全球总部
对标同行先进企业 学习借鉴服务经验

本报讯 为对标市场优秀物业管理项目,探索创新服务路径,集团战略与市场部于9月上旬组织了专项参观考察活动,由驻场物业顾问联系并陪同参观第一太平戴维斯在管物业项目——“联想”全球总部(东区),来自集团战略与市场部、环星园区、沙河园区管理中心的部分骨干人员参加了此次活动。

接待方负责人首先安排大家来到会议室,介绍项目服务整体情况及服务特色,大家一边认真记录,一边针对各自关注的管理难点问题如:电动车充电管理、快递及送餐人员管理、控烟管理、特约维修服务等方面进行咨询了解;战略与市场部人员也就客户满意度调查及服务投诉处理方式等工作进行专项征询,接待方相关负责人一一解答并提出管理建议。在交流沟通后由接待方陪同走访了大堂、公共区域、总配电室、制冷机

房、停车场、员工餐厅及正在改造中的非机动车停放处(包括智能充电设备)等场所。期间双方还就硬件系统配置与运行、管理运作模式、服务设施选型、客户需求等较为关心的问题进行了探讨。

通过近两个小时的观摩交流,现场优美的环境,整洁的道路、物业人员的热情接待、规范优雅的服务形象,都给大家留下了良好的印象。大家普遍认为此次活动拓宽了视野;学习了解到了专业化服务理念和先进的管理方法,为日后园区现场管理积累了经验,并表示将会结合各自部门及园区的实际情况,把参观中学到的优秀管理经验与方法运用到服务、监督、执行等各项工作中,争取把集团的各项政策要求落到实处。此次参观活动将为提升精细化管理水平,优化现场管理策略和推动企业高质量发展方面提供有益的参考借鉴。(战略与市场部)

集团2019年三体系集中内审工作圆满完成



本报讯 2019年8月20日至8月30日,集团为期8天的内审工作圆满完成,各部门、各园区积极响应、全力配合,保证了运营管理体系工作的有效运行。

2019年运营管理体系内部审核工作旨在结合ISO9001质量、ISO14001环境、OHSAS18001职业健康安全标准要求,评价体系的符合性、有效性和适宜性。同时,作为内部控制评价的重要载体及工具,此次内审的结果将作为集团2019年度内部控制评价相关依据。

本次内审的包括运营管理体系所覆盖的所有部门,含11个职能、营销部门,13个园区(大厦)管理中心。审核队伍由来自各部门、各园区的19名审核员组成,围绕公司方针、质量与EHS目标及标准条款等要素,依据三体系标准、相关法律法规及集团运营管理体系文件,采用现场抽样的方法,结合与应审部门人员交谈、实地查验、检查记录表等方式收集相关证据,综合评价各部门人员对于体系的认知与重视程度。此外,针对上次内审、外审及专项检查中发现的概率较高的如文件控制、记录控制、过程的监视和测量这几项内容重点展开针对性的审核,通过对各部门核心业务管理文件和记录进行有效追踪,督促各部门持续改进,继续强化基础管理工作。

本次内审共设置问题1267项,最终审核结果发现不符合项31项,观察项11项,符合率为97.55%(2018符合率为97.38%),较去年提高0.17%,整体说明集团的运营管理体系运行是有效的、适宜的。

集团副总经理、管理者代表焦健在末次会议上对本次内审结果做出肯定,一是近三年来,集团内审发现的不符合项总数呈逐年减少趋势,问题性质也是逐年减轻,说明集团的运营管理体系是符合要求的、有效的;二是强调了培训的重要性,制度的宣传、贯彻要到位;三是各园区要重视园区的硬件问题,杜绝安全隐患。同时要求,对于下一步体系的外审工作要高度重视,及时关闭问题项,落实整改。

最后,集团总经理孙福清做出指示,一是进一步加强合规意识,须按照三体系、内控管理要求认真执行,在保护好集团利益的同时,规范管理,提升服务。二是充分落实整改行动,对于相关要求,规定要内化于心、外化于行,对于相关方、二装等重点内容要重点关注。三是推行体系要求,管理制度的有效融合,保证制度合规规划,服务标准化。四是加强中秋节、国庆节期间的安全稳定工作,提高政治敏感度,保证大庆前各项工作的有序开展。(战略与市场部 阎婷婷)

不忘初心
牢记使命

学深一点,改实一点 将主题教育成果转化为集团高质量发展内在动力

本报讯 自6月17日召开“不忘初心、牢记使命”主题教育动员会以来,易亨集团党委坚决贯彻落实“守初心、担使命、找差距、抓落实”的总要求,学习教育扎实开展、调查研究广泛深入,检视问题准确深刻、整改落实切实推进。

一是聚焦理论武装,确保思想认识到位。集团坚持把学习贯穿始终,在组织集中学习后,持续深入学习了《中国共产党党内重要法规汇编》,及时跟进学习了《习近平总书记在中央政治局第十五次集体学习时的总讲话精神》《习近平总书记在内蒙古考察并指导开展主题教育》等内容,不断深化对主题教育重大意义的认识,深化对党的初心和使命的认识。

二是聚焦调查研究,确保检视问题到位。在深入调查研究方面,集团领导班子坚持把问题找准,把根源挖深,明确努

力方向和改进措施。每位领导班子成员直奔问题去,深入到重点部门和重点园区,以调查研究、检视问题为重点,围绕深化改革、产业发展、园区建设、职工队伍建设、基层党建等问题,通过开展集体座谈和关键岗位人员访谈的形式,开展了调查研究。调研发现的问题,已现场解决19个,做到了立查立改、即知即改;现场无法解决的,已列出问题清单,调研结束后,每位领导班子成员形成了调研报告,经领导班子集体研究后,对七个方面17个问题制定了整改方案,明确了牵头领导和整改措施。在对照党章党规找差距抓落实方面,领导班子集中学习了《党章》《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党纪律处分条例》,对照学习内容,结合自身实际,进行深刻反思,深入剖析原因,找准问题根源,检视问题真正做到了把个人摆进去、把职

责摆进去、把工作摆进去、把高质量发展的要求摆进去,同时明确了努力方向和改进措施。

此外,为将主题教育在集团内深入开展,8月初集团所属21个支部,结合“三会一课”制度召开党员大会。各支部党员对照党章党规、准则条例找差距,检视自身查找不足,制定行之有效的整改措施,严格落实整改,切实推动主题教育取得实实在在的成果。

三是聚焦从严从实,确保整改落实到位。集团坚持把“改”字贯穿始终,聚焦贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记重要指示批示精神和党中央决策部署,真改实改、攻坚克难。针对调查研究查找的问题和对照差距检视的问题,对症下药,标本兼治,将需要堵塞的漏洞即知即改,将需要完善的体制机制明确时间节点,将需要调

整的战略方向制定相应措施,最终以解决实际问题的成效为衡量主题教育成果的标准。

四是聚焦表率作用,确保组织领导到位。集团主要领导始终坚持带头学习、带头调查研究、带头检视问题、带头整改落实,领导班子成员在所在支部和联系点部门、园区带头发挥表率作用,担负好指导责任,抓好所在党支部的主题教育,做到了先学一步、学深一点,先改起来、改实一点。

“不忘初心、牢记使命”,是加强党的建设的永恒课题,是全体干部的终身课题。未来易亨集团要持续巩固和深化主题教育成果,进一步将成果转化成集团高质量发展的内在动力,发挥北京电控调整保障平台作用,为打造北京电控高新技术“航母战斗群”保驾护航。

(党委工作部 高娜)



新时代下新面貌 吉乐园区西区正式开园



本报讯 吉乐园区西区历经一年的装修改造于2019年8月16日正式开园，并举行了盛大开园活动，活动由西区承租方北京柏逸文化发展有限公司主办，吉乐园区管理中心协办，同时邀请了多家合作单位及嘉宾莅临现场。

吉乐园区管理中心主任代表易亨集团吉乐园区管理中心进行了开场致辞，对柏逸文化及多家合作单位的人驻表示热烈欢迎，向所有关心和支持帮助园区建设工作的各位领导、同事和朋友们表示衷心的感谢，并向活动现场的合作单位及嘉宾重点介绍了易亨集团及吉乐园区管理中心的情况，使新入驻客户对园区物业管理部门的职责及各项服务有了更加清晰了解，同时也对易亨集团的整体品牌形象进行了宣传。

此次开园活动充分展现了在新时代的文化创意产业对行业的影响下，集团根据园区厂房的建筑特点以及对文化和创意产业的相关政策指引，由老厂房华丽变身为集办公、休闲、商务互动为一体的创意园区的策略。

吉乐园区将在未来的发展道路上不断提升专业物业管理水平，加强物业团队的管理能力，以更加优质的服务满足各入驻企业的发展需求，为集团的战略发展做出贡献。

（吉乐园区管理中心 董保菊）

三川园区A座电梯升级改造项目 顺利通过验收

本报讯 三川园区A座老旧电梯升级改造项目于近日完工，并顺利通过竣工联合验收。集团相关职能部门对电梯资料档案、轿厢机房现场情况、电梯运行情况进行了全面、详细地实地查验、审核，对近几个月以来园区在该项目上的努力给予了充分肯定。新电梯的投入使用有效消除了安全风险隐患，提升了园区硬件水平，获得了客户们的一致认可。

园区A座两部老电梯于1995年投入使用，使用年限较长，设备老化严重，故障率高；同时电梯曳引系统、电器系统、安全保护等存在严重安全风险隐患，已被列为高危电梯。为确保园区A座电梯安全使用，在集团领导的大力支持下，园区对A座两部电梯进行升级改造。从项目筹备阶段，园区便从质量、性能、节能、电梯运行及售后服务等方面多方考量，对施工方逐一进行考察评估、审核资质、确认方案，保证项目实施中设计的合理性及施工工艺的专业性。针对电梯回收问题，园区不怕麻烦，积极进行市场询价，争取价值最大化，最终经过努力，在确保拆除工作安全性、专业性的同时，两部电梯回收为园区增收

3.2万元。

在施工过程中，园区主动想办法，克服施工时间紧迫、电梯专业知识不足等诸多客观困难，为保证施工安全，创建“电梯安装施工进度微信群”进行监控，每日汇报当天施工进度，并安排专人进行巡视，发现问题及时指出纠正，严格确保项目实施的安全性及规范性。为最大化减少噪音对客户的影响，根据客户的工作时间灵活调整施工时间。同时为保证工期进度，要求施工方利用周六日及五一假期抢工。园区三个部门密切协作，安排人员节假日轮值，本着不怕苦、不怕累、认真负责、勇于奉献的工作精神，不敢有丝毫放松。针对施工过程中，试运行中发现的问题，园区高度重视、责令施工方限时整改，确保现场安全施工、切实保证施工质量，并顺利完成最终验收。

三川园区A座电梯升级改造项目的圆满完成显著提升了电梯使用安全系数，增加了设施功能，改善了电梯运行舒适度，同时有效实现楼宇资产保值、园区形象品质提升。

（三川园区管理中心 王朔）



提升客户黏性 拓展服务模式

本报讯 为了提高客户满意度或超出客户期望的服务水平，打造与客户粘性服务的基础，大厦物业管理中心同战略与市场部携手，挖掘客户隐含需求，想客户之未想，及客户之未及，创造服务亮点，于8月27日邀请了国内知名企业采购平台阳光印网及SPC采购人俱乐部，在易亨大厦5层大会议室，为楼内所有客户举办绿色采购及战略采购培训会。

会议中专家为大家剖析大集团采购案例，解读绿色采

购及战略采购，在互动环节中为大家解决公司采购难题，并赠送精美礼品。

此次活动中，展现了易亨大厦管理中心为楼内企业提供创新、便捷、高效的优质服务水平，搭建了更多有效的交流平台，得到参加会议的客户一致好评。既带给了各企业业务推广的机遇，又增加更直观的效益，同时也奠定了易亨大厦管理中心在入驻企业心中的良好形象。

（易亨大厦管理中心 席春艳）

促交流 同发展 努力构建服务型园区 环星园区参加属地楼宇物业工作培训会

本报讯 为更好的发挥党建引领作用，拓宽园区创新服务形式，近日环星园区参加了花园路街道组织的楼宇物业关于工会组建工作宣讲、工会暖心驿站建设方案及物业管理内容和相关政策咨询工作培训会。

培训会上海淀区房管局副局长孙怀强根据《关于加强新时代街道工作的意见》就社区治理背景下物业管理的趋势及要求做相关培训，分析了物业管理领域存在的主要问题及原因，解读了物业管理职权下沉街道、党建引领物业管理纳入社区治理，推进物业管理纳入社区治理的新模式，同时也对街道和社区工作提出了建议。海淀区总工会基层组织建设部副部长严锐出席此次培训活动，并就什么是工会组织、建立工

会组织的重要意义、工会组织的作用、工会会员及建会企业可享受的服务项目等方面内容进行了介绍。花园路街道工会服务站的工作人员宣讲了职工沟通会、企业沟通会、职工之家及暖心驿站工作建设等内容。

此次培训旨在加强属地部门与企业间联系，建设有效沟通桥梁，同时也为园区探索创新服务开拓了新思路。后期园区可借助资源优势，与属地政府密切联系，陆续开展增值服务创新、暖心驿站搭建、政策咨询扶持等系列活动，有效促进基层党组织建设模式创新，进一步加强基层党建与园区运营工作的深度融合，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用，助力提升园区服务品质。

（环星园区管理中心 陈娟）

节能减排取成效 环保降耗齐倡导 沙河园区路灯改造投入使用

本报讯 为贯彻集团节能减支，降耗增效，逐步提升配套资源管理水平的要求，沙河园区根据本年度节能工作计划，对公共区域的照明路灯进行了升级改造。通过这次改造不仅提升了园区的整体照明亮度，而且又利用太阳能储电技术实现了节能环保的改造要求，比普通路灯全年约节省电费1.5万余元。

年初，园区对公共区域的路灯用电及亮度进行了全面细致的摸底，根据年度预算与供应商一起制定了改造方案，在增强亮度和节能环保的前提下，供应商经过紧张细致的施工，最终完美的完成了改造工程。

节能减排不仅是园区资源节约和环境保护的客观需要，也是提高集团竞争力、加快发展的内在要求，沙河园区在日常工作中，努力提高环保意识，实践节能减排措施，加大宣传力度，关注环保问题，积极寻找解决办法，按照“认识要到位、措施要配套、投入要落实”的总体要求，将节能减排工作始终贯穿于园区工作的各个环节。

在结合实际的工作中，通过路灯改造提亮工程，不但提升了夜间监控的安全系数，更让白天的园区环境更加和谐美观，营造了安全生产氛围。下一步，沙河园区将继续推进节能降耗管理，努力把园区建设的更好更美，为集团精细化管理和高质量发展贡献智慧和力量。



（沙河园区管理中心 田弼丞）



反腐没有休止符 反腐永远在路上

本报讯 为进一步落实全面从严治党要求,持续深化“不忘初心、牢记使命”主题教育,筑牢党员领导干部拒腐防变思想道德防线,8月21日上午,由集团董事长、党委书记陈兵慧同志带队,领导班子全体成员和部分中层干部前往东城区反腐倡廉警示教育基地参观,接受党风廉政警示教育。

在基地的观影室,全体人员观看了根据昌平区不动产登记事务中心职务犯罪案例制作的警示教育短片《铁窗寒牢》,服刑人员现身说法,讲述了自己一步步走向犯罪深渊的过程,他们发自内心的

悔悟之声,使大家切身感受到从“一念之差”到“一墙之隔”的巨大冲击。

随后,在讲解人员的引导下,参观了以“知、鉴、悟、行”四个关键字为统领的图片展区,通过一系列鲜活的国有企业典型违法违纪案例介绍和图片影展,使大家深刻认识到权力的失控、金钱的陷阱、裙带的羁绊对个人、家庭、社会造成的严重危害,敲响了防腐拒变的警钟。主题图片展区用人们熟知的“红灯停,绿灯行”这样简单的交通规则来说明只要遵守规则,不逾越红线就能保证安全。

此外,警示教育基地还特别按 1:1

实景还原了东城区看守所一个监室,置身其中体会犯罪人员生活、学习场景,直观生动、感染力强,触动心灵,让人们再一次感受到了自由的宝贵。

通过参观,使大家思想受到了深刻洗礼,也进一步加深了对党中央坚决反对腐败、从严治党决策部署的认识和理解。大家观后纷纷表示:反腐没有休止符,反腐永远在路上。在今后的工作中要防微杜渐,牢记贪欲之害,常怀律己之心,永葆共产党

员本色,做一名忠诚、干净、担当的新时代好干部,以实际行动推动集团战略发展。(集团办公室 杜春芳)



■ 工会天地

无偿献血 无上光荣 奉献爱心 情满易亨 集团职工积极参加无偿献血活动

本报讯 根据北京市《京卫计【2019】25号》文件精神,8月16日,集团工会组织了20名职工在北京市血液中心参加无偿献血活动,经体检有17名职工符合条件,为北京市医疗系统当前紧张的用血问题做出了积极贡献,为社会奉献了自己的一份爱心。

献血当日,很多职工一早就来到了北京市血液中心,在工作人员的指导下,参加献血职工们认真填写献血登记表、测量血压、抽血化验。一股股鲜红的血液,从集团职工们的血管里缓缓地流出,一个个密封袋在不断地被装满。看着那一袋袋装着鲜红血液的密封袋,仿佛呈现出一张张被求助的患者身体康复

后的笑脸。参加此次无偿献血的职工,有的是第一次献血,有的已经献血多次。大家纷纷表示,通过捐献自己的血液可以帮助那些急需救治的病人,是每个公民应尽的义务。一股股青春热血,一

颗颗爱心满怀,使得我们整个活动现场的气氛达到了高潮,每个人的心里只有献血后的光荣和自豪,当献血职工拿到属于自己的《献血证》时,每个人脸上都露出了欣慰的笑容。

此次献血活动,广大职工积极响应,从集团领导到普通职工都踊跃参与,报名献血职工达到49名,极大反应出易亨集团广大干部职工博爱、奉献的精神风貌,用自己的行动最好地诠释了仁者仁心、血脉相连、救死扶伤、大爱无疆的精神,为社会贡献一份爱心,一起托起生命的太阳,让生命在鲜活的色彩中绽放光芒!

(工会办公室 李春岩)



普法小讲堂

你的个人信息还安全吗?

近日,中国消费者协会发布的《APP个人信息泄露情况调查报告》显示,超八成受访者曾遭遇个人信息泄露问题。当消费者个人信息泄露后,约86.5%的受访者曾收到推销电话或短信的骚扰,约75.0%的受访者接到诈骗电话。

个人信息的泄露不仅会造成公民的信息数据在网络平台上非法交易,还会由此滋生电信诈骗等犯罪行为,造成严重损失。个人信息保护,我们不能做旁观者!下面为大家总结的4大法宝,一起学习吧。

快递、车票等单据要妥善处理后再丢弃。

快递单含有网购者的姓名、电话、住址,车票、机票上印有购票者姓名、身份证号,购物小票上也包含部分姓名、银行卡号、消费记录等信息。不经意扔掉,可能会落入不法分子手中,导致个人信息泄露。

证件复印件要妥善保管并专件专用。

银行、移动或联通营业厅、各类考试报名、参加网校学习班等很多地方都需要留存你的身份证复印件,提供时一定要在含有身份信息区域注明“本复印件仅供XX用于XX用途,他用无效”和日期。复印完成后记得清除复印机缓存。

社交软件避免透露真实身份信息。

通过微信、微博、QQ、贴吧等和熟人互动时,有时会不自觉地说出或者标注对方姓名、职务、工作单位等真实信息。这些信息有可能会被不法分子利用,伪装身份实施诈骗。所以,在社交网络上要尽可能避免透露或标注真实身份信息。

免费公共wifi不轻易连接。

在智能手机的网络设置中选择了WiFi(无线网络)自动连接功能,就会自动连接公共场所WiFi。但是,WiFi安全防护功能比较薄弱,黑客只需凭借一些简单设备,就可盗取WiFi上任何用户名和密码。为了保护自己的个人信息,最好把WiFi连接设置为手动。

■ 党建专栏

2018-2019 年度优秀党建创新项目 经验分享之三

北无园区管理中心党支部党员“公益活动”常态化思考与实践——借助“公益行动”推进园区环境不断改善

在2017年“两学一做”学习教育中,北无园区党支部组织开展了一系列以环境治理为重点的党员公益活动,取得了良好的效果,园区在2018年将此经验进行推广,形成常态化的党员“公益行动”,配合

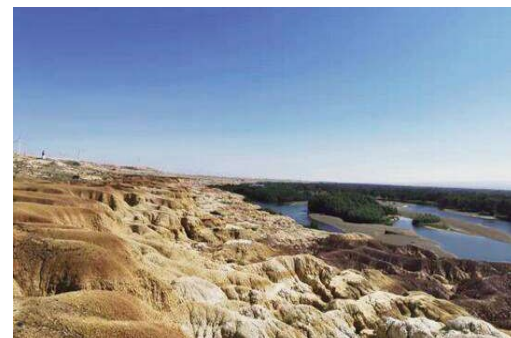
园区现场管理部署,发挥支部引领和党员先锋模范作用,在“急难险重”任务面前,激发党员和骨干员工愿奉献、敢担当的示范效应,为园区安全、平稳运行保驾护航。

“两学一做”贵在实践,要以实际行动兑现合格共产党员的承诺。在党员“公益行动”常态化实践第一阶段,支部通过两年的“公益行动”,有组织性、针对性的发现并解决了涉及基层支部面临的实际问题,例如切实改善园区环境,补上行政管理短板等。支部通过此项“公益行动”的开展,推动解决了园区党员活动理论联系实际问题,同时围绕经营管理解决了部分比较棘

手的问题。实践的第二阶段中,园区党支部与居委会党支部联合行动,借力管控疑难问题;在第三阶段,在职党员到社区服务,更加促进了本支部党员对此项活动的理解和行动落地。在为首都“蓝天”治理、首都城市功能疏解起到了辅助作用。为进一步提高基层党员的爱岗奉献、提高政治站位起到了良好的带头和示范作用。

这一举措不仅解决了园区非经(家属院)、园区(办公环境、卫生死角)场所、应急抢险等管理中经常性反复出现的难题,也使党员公益活动由随意性向计划性转变,形成了常态化“公益行动”。

大美新疆



(龙潭湖园区管理中心 睦兰)