2019年 5 月 10 日 第 5 期 总第 081 期 内部资料 注意保存

宣传上级精神 报道集团发展 展现员工风采 传播易亨文化

易亨集团团委荣获北京电控 2018 年度 "五四红旗团组织"称号



本报讯 4月 29 日,北京电 控团委举办主题为"青春心向 党 建功新时代"的纪念五四 运动 100 周年暨共青团工作 表彰大会,号召全系统团员青 年继承五四光荣传统,学习先 进青年典型,助力打造北京高 新技术产业"航母战斗群", 为开创北京电控高质量发展 新局面贡献青春力量。集团党 委副书记刘长虹、团委书记师 玉鑫、集团团委委员及部分团 员青年参会。

记刘淼带领与会团员重温入 维护",在北京电控改革发展

团誓词。北京电控团委对 中励志成才、贡献力量; 2018 年度先进集体和优秀个 荣获 2018 年度"优秀共青团 才干、成为栋梁; 干部"称号、财务部魏高洁荣 获北京电控 2018 年度"优秀 共青团员"称号。

北京电控党委副书记张 岳明在讲话中阐述了"五四" 精神代代相传的重大意义,站 在北京电控产业发展和共青 团工作改革的高度,对广大团 员青年和各级团组织提出了 希望和要求。

一是进一步坚定理想信 念,助力产业发展,听党话、跟 党走,树牢"四个意识"、坚定 会上,北京电控团委书 "四个自信"、坚决做到"两个

阵,大胆创新,勇于作为;

四是进一步全面从严治 二是进一步强化理论学 团,加强自身建设,各级党组 人予以表彰。易亨集团团委 习,练就过硬本领,立足本职 织要进一步加强对共青团工 荣获 2018 年度"五四红旗团 岗位,加强实践锻炼,在北京 作的领导,各级团组织要全 组织"、集团团委书记师玉鑫 电控改革发展的大潮中增长 面提升政治工作水平,各级 领导干部要关心、引导青年 三是进一步勇于创新创 成长,把各方力量凝聚起来, 造,争做有为青年,在推动企 为北京电控打造高新技术产 业高质量发展上当先锋、打头 业"航母战斗群"汇聚青春 力量。



2019年集闭经营工作

日一24日,北京电控召开 年度工作任务夯实了基 2019年一季度经济运行 础。同时要求,继续全力 分析汇报会,总结分析一 冲刺第二季度,确保完成 季度经济运行情况,研究 上年度目标任务,确保实 部署下一阶段工作任务。 现 "时间过半,任务过 集团党委书记、总经理陈 半";要加强战略谋划,加 运行情况作了汇报说明。

完成年度签约指标的 舆情分析研判机制。

董事长王岩参加会议并 序推进,实现了首季"开 讲话。他肯定了集团一季 门红",为 2019 年各项重 度经济运行情况,认为经 点工作任务和签约指标 济运行开局良好,各项工 的完成夯实了基础。 作有序推进,实现了首季

本报讯 4 月 22 "开门红",为全面实现 兵慧对集团一季度经济 快推进产业平台建设,进 一步完善产业发展平台 一季度,集团按照市 中长期规划;要加大创新 委市政府、市国资委和北 投入,以市场为导向推进 京电控的工作部署,贯彻 技术创新;要坚持深化改 落实 2019 年工作会的精 革,解决历史遗留问题等 神,深刻领会一季度"开 工作;要加强风险管控能 门红"的政治意义、经济 力,做好任中审计、延伸 意义、战略意义,提高政 检查、巡察监督等问题的 治站位,统一思想,多措 整改工作;要提升信息化 并举,奋力保障了"开门 管理水平,规范决策过程 红"。一季度,集团营业收 信息化系统的应用;要加 入完成年度签约指标的 强党的建设,强化政治建 21%,同比增长9%;利润 设,抓牢基层基础,强化 总额完成年度签约指标 党建责任;要贯彻落实意 的 25%;经营性净现金流 识形态工作责任制,完善

集团一季度经营工 北京电控党委书记、 作开局良好,各项工作有

(财务部 师玉鑫)

集团召开二季度安全环保工作例会 暨安全文化建设启动大会



本报讯 根据集团年度安全环保工作安排 4月15日下午集团召开二季度安全工作例会暨 安全文化建设启动大会,会上首先由行政安保部 对近期北京市、电控公司安全环保工作相关文件 调指出近期安全事故多发,汛期临近,集团安全 工作任务艰巨,大家必须提高认识、高度重视,切 实做好隐患排查、避雷检测等工作,安全月活动 要结合实际通过演练评审提高全员现场应急处 置能力,全力防控杜绝安全事故发生,保障集团 安全环保形势稳定。

属地交叉联动、强化相关方管理、日常安全管理 各项安全生产环保工作,为完成全年重点工作任 工作等环节分享了园区安全管理经验。

随后,集团党委副书记刘长虹传达了电控意 识形态安全工作会议和网信安全工作会议精神, 并强调二季度要在意识形态领域落实责任制,层 层压实责任, 牢牢把握意识形态工作的领导权, 管理权和话语权。各级领导要抓好职责范围内的 意识形态工作,分级履行好各项职责,要切实提 高政治敏感性,针对敏感时段、敏感事件提高警 惕,认真研究分析意识形态形势,增强工作预见 性和主动性。要安全管控办公设备,严格信息发 布审批流程,加强网络管理,专人负责,特别是设 备间要加强设备管控,防止闲杂人员进入或利用 网络设备散布假信息制造混乱。要加强户外电子 屏、微信公众号、官网和内网的安全防护,发现苗 头性问题进行应急处理确保网络安全。

最后集团总经理孙福清做重要指示,要求在 意识形态安全工作方面要与集团考核结合起来, 一同部署、一同落实、一同检查、一同考核,从集 精神进行传达,通报了2019年一季度安全考核、团的高度加强信息安全、网络安全的管理。安全 现场检查及情况分析,汇报了集团安全文化建设 文化建设方面,各单位、各部门、各园区按照要求 方案, 部署了十项近期安全环保重点工作要求, 深化落实到位,安全工作思想上必须高度重视, 集团主管安全副总经理荆芳平针对以上内容强 不能存在侥幸心理。同时,面对今年北京"四个服 务"任务,电控实施"五大行动",相应的安全工 作布置了十余项重点工作,结合这些安全重点工 作集团要结合实际工作需要,不断完善制度,进 一步提升全员安全意识。

本次大会深入分析集团当前面临的安全环 保形势,对安全文化建设方案进行了具体部署, 环星园区、三川园区从重点工作细化部署、 更加完善了安全生产主体责任制,部署推进集团 务奠定了良好基础。 (行政安保部朱金贝)



学会赋能 当好教练 集团圆满举办卓越领导力教练培训

(ICA)认证引导师陈老师为学员 授课,集团中基层管理人员及部门 骨干员工共计50余人参加培训。

开班仪式上,集团党委副书 记刘长虹作学习动员。她强调, 围绕电控推进实施的 "五大行 动"中人才强企的总体工作要 求,结合集团实际需要,今年制 定了较为全面系统有针对性的 培训课程,旨在通过系统的培 练流程模块,陈老师引入 训,进一步提升各级管理人员的 GROW 模型——谈话流程四 职业素养和综合管理水平, 打造 一支高素质、专业化的人才队伍。 练,展开了一系列精彩的讲解 要求学员要珍惜机会,学有所获, 和深刻的剖析,让每次的工作 并将全新的管理理念和管理方式 谈话讲科学、有目的的进行,同 运用到今后的工作中。进一步激 发广大职工的工作热情和创新能 力,为集团精细化管理和高质量 发展积聚力量。

陈老师从管理教练的本质人 手,通过大量案例描述,帮助学员 认识到教练是一种高效的管理思 维,其宗旨不仅在于帮助个人及 团队提升绩效,同时提升员工敬 业度,工作热情并激发更高的工 作动力,利用"管理的平衡轮"

本报讯 为使各级管理者 工具引导学员如何分析现状, 更好的成为团队教练、领导者,人 让学员在小组互动交流中初步 力资源部于2019年4月23日在 树立学员教练型管理思维;围 电子党校举办《教练型领导力教 绕四大教练赋能技术,以具体 练》培训,邀请国际引导协会的场景作为模拟情景,通过教 练式对话明确优势与挑战,引 导学员在工作中释放潜能,通 过将个人的关切、愿望与组织 发展联系起来,提升组织整体 的效能,学习并掌握让学员赋 能的倾听、提问、反馈工具,帮 助自己和他人拓展思路,挖掘 深层次的智慧。

> 在管理教练应用和高效教 步骤,采用案例、录像、模拟演 时培养下属自主分析、解决问 题的能力。

> 通过一天充实的课程学 习,学员们在欢乐的氛围当中 成功的学习了教练心法、教练 技艺、对话工具以及如何当好 一位教练的技巧, 陈老师的课 程生动易懂,有助于个人能力 的提升,一天里学到的知识能 受用终身。

> > (人力资源部 马俊华)

助推企业发展 2019年七大全面预算管理创新

本报讯 随着 2018 年全 面预算管理工作的圆满落幕, 指标与预算指标,结合易亨集 2019年全面预算管理工作也在 团战略地图,将部分 KPI 指标 有条不紊地进行中。为了更好 纳入重点工作任务范围内,完 地发挥全面预算管理在集团 善全面预算管控范围,做到重 "十三五"战略目标保驾护航 点事项重点监控,确保集团战 的作用,2019年全面预算管理 略有效实施。 实现七大创新:

一、访谈集团领导、问卷调 匹配 查,确定改进方向

年全面预算工作布置前,通过对 问卷调查等形式进行调查互动, 认真聆听各方对全面预算管理 工作的意见和建议,并梳理和总 结 2018 年全面预算管理工作的 经验和不足,探索并确定了 2019 年全面预算管理工作改进方法。

二、选取一个预算科目进 行细化预算

内严谨性.秉持着"预算有迹可循、 有据可依"的原则,2019年各预算 单位结合自身实际情况,选取一个 预算科目进行细化预算,为实现预 算精细化管理奠定基础。

区重点工作任务考核范围

2019 年将能源使用精细化 管理作为各园区的一项"个性任 务",从综合线损率、绘制计量网 络图表、管线示意图准确性及规 范性、计量装置运行状态检查、 定期考核监督节能效果等方面 推进集团能源使用精细化管理, 促进园区能源管理高效、节能。

四、将部分 KPI 指标纳入 工具作用,助推企业发展。 重点工作任务范围

重新梳理各预算单位 KPI

五、部门职能与预算科目相

为更好地发挥各预算单位 全面预算管理小组在2019 的职能作用,提升工作效率,按 照预算单位工作职能,合理划分 集团领导访谈、各预算单位发放 预算管理职责,避免"盲区"、 "死角",确保集团经营目标稳 步落地。

六、按月考核收款及时足 额率指标

随着"十三五"战略规划 的推进,集团收入指标压力逐 渐增大,故而对收款及时足额 率指标从季度考核改为月度考 为加强全面预算编制工作 核,加快资金周转速度,降低集 团经营成本及经营风险。

七、增值服务收入纳入全 面预算管理范围

增值服务为易亨集团为提升 园区市场竞争力、改进客户人驻 三、电力资源管理纳入园 体验而提供的各项服务项目。 2019年易亨集团首次将增值服 务收益纳人全面预算申报和监控 范围,暂不纳入2019年绩效考核 范围。

> 本着"战略引导、事先规划、 方法创新、过程控制、全员参与、 效益最大"的原则,全面预算管理 工作在实践中不断总结、创新,促 进业则融合,充分发挥预算管理的

> > (财务部 魏高洁)

推动发展 凝心聚力 社保中心和吉乐园区党支部共建形成 "5+5" 工作模式



本报讯 社保中心和吉乐 园区党支部为确保集团"六互 五一"支部共建活动的高效实 施、严格落实,两支部于 2019 年 4 月 3 日在吉乐园区共同召 开党支部支委会,研读、学习 《关于开展"六互五一"支部 共建活动的实施方案》工作要 点和指示精神。这也标志着社 保中心和吉乐园区党支部正 式开启 2019 年的 "共建之 旅"。两支部充分梳理部门工 作的结合点,将共建工作的实 施、落实引向深入,共同决定 支部共建形成"5+5"工作模 式;即:在"六互五一"支部共 建活动开展五个"共同"系列 活动的基础上,融入重点工作 任务,加入供暖工作、信访工 作、档案工作、资金追缴、退休 党员组织管理——五个"共 同"工作任务,实现支部学习 教育活动与部门重点业务工 作的高度结合"共融合、共促 进"的支部共建工作局面。

4月22日,两支部以如何

开展好供暖工作作为"5+5" 工作模式的切入点,在吉乐园 区会议室召开了由两支部委员 和供暖业务工作人员参加的退 休职工供暖费工作沟通会。会 上, 社保中心马锐主任为吉乐 园区的同志们介绍了 2018-2019 年度供暖季易亨集 团退休职工供暖费报销工作情 况,总结在各园区比较常见的 难点问题,梳理出的问题引起 了吉乐园区同志们的共鸣,吉 乐园区董保菊主任详细向社保 中心介绍了吉乐园区退休职工 供暖费报销工作情况,由于今 年是吉乐园区非经资产移交第 供暖报销工作的进一步顺利推 圆满完成。 进积累了宝贵的经验。

育活动与重点工作任务紧密结

合,在开展支部学习教育活动 时, 主动将重点工作任务引入 支部活动。通过党建工作与业 务工作的同时开展,消除大家 的认识误区,增强支部党员在 日常业务工作中的党员意识, 发挥先锋模范作用,实现党建 工作与业务工作的携手并进。

通过精准细化 "五项业 务"对接工作,供暖工作、信访 工作、档案工作、资金追缴、退 休党员组织管理, 五项业务工 作覆盖社保中心和吉乐园区的 工作结合内容, 充分对标 《2019年度经营业绩责任 书》、和《2019年基层党组织 工作目标责任书》的工作目标 和重点任务,精确定位"五项 业务"板块的工作内容要求, 全面实现党支部工作和业务工 作的精细化管理,大幅度提高 工作效率。

通过社保中心和吉乐园 区党支部"5+5"工作模式的 建立,实现了两支部之间的工 作人员的深度融合、业务工作 的精细管理、难点问题的解决 一年,因此产生了一些新的难 能力的全面提升; 充分发挥党 点问题,双方就这些问题进行 支部的战斗堡垒作用和党员的 了深入的沟通、探讨。会议最 先锋模范作用,不断提高党员 后, 社保中心和吉乐园区共同 职工的政治素质和思想水平; 商讨制定了解决供暖工作问题 扎实有效、积极促进社保中心 的新思路、新办法,为退休职工 和吉乐园区党支部共建工作的

通过将党支部的学习教 (社会保障中心马锐 吉乐园区 管理中心 董保菊)

积极稳妥化解矛盾 撬动外部资金投入 共促园区建设发展 元九园区成功引入外部资金改善供暖质量

本报讯 近年来元九园区结合自身资源特 点,始终将构建低碳、环保、庭院式办公环境作 为园区建设发展方向,通过对供暖锅炉、自来水 主管线等硬件设施的不断改造完善, 促进了节 能环保工作水平, 园区整体形象也得到大幅度 提升。但冬季供暖服务质量和部分客户实际感 受与期望仍存有矛盾。

特别是 2018 年国有企业落实非经剥离工 作,元九园区供暖锅炉房移交房地集团所属天 岳恒房屋经营管理有限公司,由于其第一年接 手运营,对园区设备设施缺少了解,供暖季初始 又预气温骤降,多日气温较往年同期偏低,使得 客户感觉供暖质量下降,引发诸多不满,个别客 户要求退还供暖费,甚至发函提出索赔或退租 要求。面对园区多为单层、分体建筑格局,墙体 薄、落空高、保温效果差的现实,客户感受到的 供暖质量不能满足其期望, 而引发的抱怨和不 满,园区没有推诿问题矛盾;一方面安排专人接 待客户反馈问题,陪同相关各方入户测量室温, 同时努力做好客户的解释安抚工作;另一方面 积极与园区供暖单位及其上级公司沟通, 反馈 客户的意见要求;园区主任带领客服、工程部门 相关人员,数次组织驻园客户、供暖单位三方会 议,座谈沟通摆问题、论现实,增进相互了解,化 解矛盾分歧;促使矛盾各方共同认识到,让客户 满意是做好物业经营服务的宗旨。最终取得了 客户理解支持,园区供暖费应收尽收,没有发生 索赔、退租等极端行为;同时,也撬动了园区最 大客户尚8集团的资金投入,为部分建筑加装 外保温层,将塑钢窗更换为断桥铝窗户,提高建

筑保温效果;供热单位认真总结经验,分析问题 原因,计划2019年供暖季前完成园区内供热主 管线的升级改造;共同改善供热质量与效果。

这一问题的妥善解决,让客户、供暖部门看 到了园区做好物业服务的积极态度,保障了客 户群体与园区经营工作的稳定,促使外部资金 投入,共同完善园区硬件质量,提高让客户满意 的实际效果;有效促进低碳、环保型产业园建 设,园区资源价值也得到有效提高。





墙体保温、窗户保温改造前后对比

(元九园区管理中心 徐宗辉)



集团圆满举办纪念五四运动 100 周年系列活动



动 100 周年, 易亨集团高度重 场上, 一二九运动纪念亭巍峨耸 视对团员青年的教育引领,集 立,一二九运动始末的展板向参 团团委在集团党委,电控团委 观者展示着84年前广大革命青 的领导下集中开展了以传承五年的抗争。全体青年肃立在纪念 四薪火,助力易亨发展为主题 亭前,向忠魂致敬。 的团日活动、参加电控纪念五 动 100 周年》等系列活动。

本报讯 2019 年是五四运 命青年英雄事迹。庄严肃穆的广

随后,两组队伍在培训老 四运动 100 周年暨共青团表彰 师的带领下开展 "定向越野" 大会、集体观看《纪念五四运 和"鼓动人心"拓展活动。在 "定向越野"活动中大家在组

家面对新事物,新挑战,展现出

4月26日,"传承五四薪 长的带领下按照任务书要求在

全体青年在培训老师的带 并大力弘扬"爱国、进步、民主、

领下组建两个团队后,共同步 科学"的五四精神,为助力易亨 行至"一二·九纪念亭",瞻仰革 集团高质量发展贡献青春力量。

火,助力易享发展"——纪念 园内进行徒步越野,在行走中沟

五四运动 100 周年特别主题团 通交流,增进感情,在完成任务

日活动在北京植物园内举行, 的过程中,大家相互帮助,团结

们抒发了各自的心中感受:

100年后的今天,在这个伟大的 进青年典型,在电控"打造航母 时代,我仍需不断学习五四青年 战斗群"及易亨高质量发展的 中国不懈努力,努力实现中 "国土不可断送,人民不可低 战役中,贡献青春力量! 头"的爱国精神,热爱祖国,热 爱人民,追求真理,树立崇高的 道德品格,坚定理想信念,坚持 中国共产党的领导,不断艰苦奋 神的传承和发展,影响着一代 益为轻,以工作为重,为实现 斗,在实践中锻炼自己的本领, 又一代。作为广大团员青年的 人生价值,人生理想而扬帆。 锻炼自己的意志,学习科学文化 一份子,积极践行和发扬五四 用青春和汗水灌溉工作之 知识,提高自身本领,在岗位上 精神是我们的使命以及时代赋 路,理想之路。 履行好职责,做好每件小事,每 予我们的责任。作为一名团干 份工作,为实现两个一百年的奋 部,密切联系群众,做好团组织 斗目标及中华民族伟大复兴的 的各项工作是我的工作职责。 中国梦贡献自己的力量!

集团党委副书记刘长虹、近30 一心。在"鼓动人心"活动中,大 上具有里程碑意义重大事件, 五四精神是五四运动创造的宝 活动伊始,集团党委副书 不怕挫折,不断进取,勇于拼搏, 贵精神财富。我们应加强对五 记刘长虹代表集团党委勉励团 争创佳绩的精神,培养了竞争意 四精神的学习,在五四精神的 激励下,我决心以史为鉴、以史 通过此次主题团日活动 为师,将爱国、进步、民主、科学 "沉浸式"的精神洗礼,团员青年 思想与时代精神统一起来,奋 年之干劲,在易亨集团高质量 们加深了对五四运动历史意义 勇前进,脚踏实地,做好本职工 和时代价值的认识。我们将继承 作,为集团发展贡献力量。

—朱金贝

100年前,五四运动爆发,

4月29日,集团团委组织 中国青年从此成为中华民族复

因此,在之后的日子里,希望自 和发扬五四运动光荣传统, -贾雪 己能够做到不忘初心、牢记使 勇于开拓、顽强拼搏、严谨 命,勇于创新,敢于奋斗,砥砺 五四运动是我国近现代史 前行,在岗位上练就真本领,为 集团的高质量发展尽已之力!

身为时代的青年, 我们 全体团员和部分青年集体收看 兴征程中的一支蓬勃力量。今 处在人生中最美的年华,五 了纪念五四运动 100 周年大会 天,"永久奋斗"仍是中国当代 四运动倡导的爱国、进步、民 青年的座右铭和领航灯,激励 主、科学精神,是激励我们的 在认真聆听习总书记在大 着我们紧跟党的步伐,开启改 宝贵精神财富。我们应该紧 会上发表的重要讲话后,团员 革开放40年后的壮丽征程,迈 跟党的步伐,跟党走,与时俱 向新中国成立70周年的崭新 进,学习新时代中国特色理 起点。我也将继续学习五四精 论体系,用科学的知识武装 本次大会,我感受颇深。在 神,继承五四光荣传统,学习先 自己。在党的带领下,努力奋 斗,砥砺前行,为建设伟大新 华民族伟大复兴的梦想,坚 ·吕斌 守岗位,踏实工作。在工作中 团结同事, 学习专业知识提 五四运动的爆发, 五四精 升自身专业水平, 以个人利

-张雪琦

集团广大青年将继承 务实、苦干实干,为易亨集 团高质量发展贡献自己的力

——魏高洁 (龙潭湖园区管理中心 王治雲)



XXIX

名团员及青年代表参加。

发展中争当生力军。

作本领,引导广大青年,大力弘

扬五四精神,以青春之热血、青

相关链接

员青年树立崇高理想、提高工 识和团队意识。

绘洒青春之风 展画国家之美 三川园区顺利开展五四青年节特色活动



本报讯 五四青年节是为了纪念五四运 动而设立的节日,其发扬团结、进步的精神 激励着一代代青年奋发图强,渐渐地也使得 青年们在这个节日中更加乐于体验青春、展

今年是建国七十周年华诞,正值如此特 殊的时期,三川园区借助易亨·东道产业园 楼宇服务站平台,联系和平街街道胜古庄社 区青年汇,于2019年4月24日上午举办了 "绘洒青春之风 展画国家之美" 五四青年 节特色活动。本次活动围绕手绘中国地图,期,正是奋斗的时期,青年兴则国家兴,青 让青年们一起通过绘画的方式领略祖国的

活动当天主持人简要的介绍了本次活 动,在将卡通版的中国地图发放给参加的 青年后,活动正式开始。青年们充分发挥自 己无尽的想象力,在卡通的地图上任意施 展着自己的绘画能力,红色的太阳、绿色的 树木、蓝色的河流、彩色的建筑,他们用五 彩缤纷的彩绘笔一笔一笔地在地图上绘制 出那属于自己心中的祖国山河。在绘画过 程中,每位青年分别做了自我介绍,同时介 绍了自己家乡美丽的风景,让我们在绘画 时更加深刻的领略祖国的壮美山河。

此次活动不仅加强了园区与属地街道 办事处的密切联系,提高了园区影响力;还 增进了园区物业与客户之间的沟通与交 流,拉近了彼此之间的距离,在弘扬园区文 化同时,让客户体验了彩绘的乐趣。更是通 过本次活动,让我们的观察力、想象力、创 造力得到淋漓尽致的锻炼和发挥, 也了解 到青年正是一个人一生中非常重要的时 年强则国家强,我们要不忘初心,继续前 (三川园区管理中心 王硕)











■ 工会天地

易亨集团参加电控"筑梦杯" 职工保龄球比赛再取佳绩

本报讯 为继续推动电控系统职工 健身活动的广泛开展,提高职工健康素 质,充分发挥文体活动的凝聚作用,围绕 职工文体活动的实际需求,一年一度的 北京电控"筑梦杯"职工保龄球比赛于 4 月19日在东环保龄球馆拉开了帷幕,来 自电控系统 20 多家单位参加了此项赛 事,比赛为混合贝克式团体赛,经过激烈 的角逐,易亨集团最终再次斩获第四名。

按照电子工会参赛要求,此次比赛 为混合团体赛,采用贝克(BAKER)式 打法,每队五人(3男2女),完成8局 比赛,累积8局总分计算排名,录取前八 名。比赛前夕,为了更好地展现易亨集团 职工积极向上的精神风貌, 进一步扩大 电子工会此项传统赛事在集团的影响 力,也为了进一步发掘人才,集团工会在 4月3日组织近30名职工进行集团内 部保龄球选拔赛。通过每人两局的选拔 赛总分成绩,经过综合考虑,确定了由杨 建华、孙俊生、梁意、丁晶、李春岩5名参 赛队员组成易亨集团保龄球队。由于赛 前时间紧,球队没有进行针对性训练,只

是在比赛当日进行了适应性训练,根据 个人特点排兵布阵,确定出场顺序,相互 交流动作要领,努力提高技战术水平。比 赛中,5名参赛队员相互配合,互相鼓 励,缓解压力,从容参赛,伴随着一个个 保龄球的猛烈撞击,经过8局激烈比赛, 集团保龄球队最终以总分984分的总成 绩荣获电控"筑梦杯"职工保龄球比赛 第四名,保持了以往的战绩,展示了易亨 集团职工健康向上的风采和崭新的精神 (工会办公室 李春岩)



■ 员工作品

劳动者赞歌

—纪念"五一"国际劳动节 日月星光常相伴,岁岁烙印显眉间; 寒来暑往经风雨,默默耕耘甘奉献。 胸怀坦荡天地宽,辛勤汗水咸亦甜; 砥砺前行人生路,劳动所得最心安!

(易亨大厦管理中心 王宝海)

吉岳抒怀

昔日峥嵘忆配三,华丽转身吉乐园; 激流弄潮故人去,剩勇无惧腊月寒。 赤子聆听党台唤,千帆竞发百年船; 易亨麾下无弱旅,逐梦初心奏凯旋

(吉乐园区管理中心 工程部)



普 堂

问:返聘人员受劳动法保护吗?

答:不保护

男 60 岁,女 55 岁,达到法定退 休年龄, 返聘这些享受养老保险待遇 或领退休金的退休人员,与用人单位 不再是劳动关系,而是劳务关系。

受民事立法范围保护,而不受劳 动法保护。发生纠纷不能申请劳动仲 裁,但可以去法院起诉。

建议买份商业保险,给老人家多 一份保障。

法律依据:

《中华人民共和国劳动合同法 实施条例》第二十一条

劳动合同终止。"

《最高人民法院关于审理劳动 争议案件适用法律若干问题的解释 (三)》第七条

用人单位与其招用的已经依法 享受养老保险待遇或领取退休金的 人员发生用工争议,向人民法院提起 诉讼的,人民法院应当按劳务关系处

问:房东能随意涨房租吗?

答:不能

房东单方面要求涨价属于违约 畴。

"劳动者达到法定退休年龄的, 行为。租约期内房东想提高租金,应 该征得承租人的同意。协商不成,房 东不能单方面提高租金。

> 租人搬走。承租人可以向法院起 除合同。" 诉其要求继续履行合同或者追究 违约责任、支付违约金。

PS. 如果合同到期后,如果 合同没有特别的规定,房东是可 以变更房租的。只要不违反国家 法律和政策,房租价格属于出租 人和承租人自行协商确定的范

法律依据:

《中华人民共和国合同法》第8 条:"依法成立的合同对当事人具有 如果房东执意要提高租金, 法律约束力。当事人应当按照约定履 甚至单方解除合同,强制要求承 行自己的义务,不得擅自变更或者解

第77条:"当事人协商一致,可 以变更合同。法律、行政法规规定变 更合同应当办理批准、登记等手续 的,依照其规定。

第 107 条 当事人一方不履行合 同义务或者履行合同义务不符合约 定的,应当承担继续履行、采取补救 措施或者赔偿损失等违约责任。

展现趣味风采 相伴客户同行 环星园区首届趣味运动会圆满成功

更负精彩内容 教情吴注《易亨时识》 微信公众号



相互沟通平台、促进园区与客 器干 2019 年 4 月 25 日共同 组织召开了"易亨·环星科创 园首届趣味运动会"。

活动开展前期,园区成 立了专项工作组,并提前进 功召开,不仅加强了客户 入筹备阶段。分别设立专人 之间的交流,也增进了公 负责活动的方案策划、客户 司员工的凝聚力,身体得 问询、布置宣传、项目选取、 到锻炼的同时, 也舒缓了 奖品设置、赛程安排、现场组 大家的工作压力,活动得 织、人员分工等各项工作,以 到了客户的一致好评。此 确保此次活动的顺利举办。

滋广告公司、中动科技有限 提供更加优质的服务。

本报讯 为了搭建客户 客户参加,组成了10支参赛 队。比赛过程中,各参赛队队 户交流、营造良好和谐氛围, 员团结协作、顽强拼博,既增 让客户享受更加舒适愉快的 进了友谊,又体会了趣味运 入驻体验。环星园区联合孵化 动的快乐,充分展现了队员 神风貌。活动现场嬉笑声、助 威声、鼓掌声此起彼伏。

首届趣味运动会的成 次活动也为园区二季度服 此次运动会共设趣味竞 务季主题活动拉开了帷 技项目3项,分别为一圈到幕,今后园区将以此为起 底、珠行万里、T恤连环。共 点,不断丰富活动形式,不 有阳光财产保险公司、美滋 断创新服务项目,为客户 公司、北京电子商会等 11 家 (环星园区管理中心 盖小萍)



