



北京易亨电子集团有限责任公司主办

2019年4月10日 第4期 总第080期 内部资料 注意保存

宣传上级精神

报道集团发展

展现员工风采

传播易亨文化

聚焦主责主业 突出从严从实 为易亨集团高质量发展提供坚强纪律保障 集团召开 2019 年党风廉政建设大会



本报讯 3月14日,集团召开2019年党风廉政建设工作会议,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真贯彻落实党的十九大及十九届二中、三中全会和十九届中央纪委三次全会及市纪委十二届四次全会精神,总结部署集团党风廉政建设工作,推动全面从严治党取得更大成绩。集团领导班子成员、各部门、各园区负责人、各支部委员会成员共80余人参加了会议。集团党委书记陈兵慧,与各支部书记签订了《党风廉政建设责任书》,集团班子成员、各部门、各园区领导干部签订了《领导干部廉洁从业承诺书》。

会议由集团党委委员、副总经理荆芳平主持。集团党委委员、副总经理焦健传达了市纪委四次全会和北京电控

2019年党风廉政建设工作会议精神,要求各单位认真学习贯彻。

集团党委副书记、纪委书记刘长虹作了集团纪检监察工作报告,总结了集团2018年党风廉政建设和反腐败工作,部署2019年主要工作任务。2019年集团党风廉政建设和反腐败工作的总体要求是:以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,深入学习贯彻党的十九大精神,增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”;落实市委十二届七次、八次全会,市纪委十二届四次全会和蔡奇书记调研北京电控讲话精神,按照电控纪委工作要求,结合集团工作实际,做好电控纪委“六个围绕,六个加强”(即:围绕政治建设,加强专题学

习;围绕作风建设,加强主题教育;围绕“纲要”落实,加强监督检查;围绕主责主业,加强执纪问责;围绕政治巡察,加强整改落实;围绕深化改革,加强队伍建设)的落实工作,为集团精细化管理、高质量发展提供坚强的纪律保证。

集团党委书记、董事长陈兵慧在讲话中对集团一年来党风廉政建设给予了充分肯定,要求集团全体党员干部职工要充分认识新形势新要求,进一步增强落实全面从严治党的使命感责任感。一要深刻认识和把握新时代全面从严治党取得的重要成果,二要深刻认识和把握我们党永葆先进性和纯洁性的重要经验,三要深刻认识和把握中央对今后一个时期推进全面从严治党的重要部署,四要深刻认识和把握中央对贯彻新形势下党内政治生活若干准则的重要要求。要看到中央、市委在管党治党上的决心和魄力,越往后要求越严,越往后标准越高,越往后延伸越深入。

陈书记指出,虽然过去一年集团推动全面从严治党各项任务取得了新成果,为集团改革发展提供了坚强保证。但仍要清醒地看到集团落实全面从严治党还有一些差距和不足,存在着管党治党意识普遍有所增强,但还需要进一步深化和提升;落实全面从严治党政治责任压得不够实,存在“上热中温下冷”现象;党的工作和经营工作结合不够紧密,有的支部党建工作融入中心工作效果不够明显,党组织作用发挥需要增强;监督

检查力度不断加大,但整改落实不够坚决彻底等问题,这些问题都值得我们警醒,需要从讲政治的高度深刻反思。同时陈书记强调对于历次检查、审计发现的问题,以及对基层党支部考评反馈中提出的存在问题,2019年必须整改到位,否则将按照电控公司的要求进行问责追责。

对于2019年工作,陈书记强调将围绕全面落实2019年经营指标及重点任务,推动集团管党治党更加“严紧硬”,主要做好以下几方面工作:

第一,以学懂弄通做实为标准,持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想。思想建设是党的基础性建设。

第二,以政治建设为统领,把讲政治落实到集团发展稳定各个方面。政治建设是党的根本性建设。

第三,以抓好责任制落实为关键,压紧压实管党治党主体责任。

第四,以力戒形式主义、官僚主义为重点,持之以恒加强作风建设。作风问题关乎党的形象,关乎人心向背,关乎党的事业成败。

第五,以纪律建设为根本,切实强化监督执纪问责。

会议最后,陈书记强调集团各部门、各园区要紧密围绕经营工作抓党风廉政建设,充分发挥党的政治优势、组织优势,团结带领广大党员齐心协力、攻坚克难,努力实现集团一季度“开门红”。

编辑部评论

学习的定力和强国的情怀

这段时间,一个叫“学习强国”的理论学习平台火了,身边很多人热情推荐,主动阅读、按时打卡,不过任何一个空闲时间。你今天的功课做完了没?有没有看那个新出的视频?得了多少分。……茶余饭后诸多的“话题”都源自这款“魅力十足”“引人入胜”的APP。

学而时习之,不亦说乎。这是“学习强国”平台的卷首语。泉水叮咚,心灵自净。它以活泼灵动的形式示人,内容权威、内涵丰富、特色鲜明,迅速被广大党员干部所接受,并掀起了全国性的学习热潮。学习本来就是一件很幸福和幸运的事情。作为党员,坚持每天问道“学习强国”,养成学习习惯,就如同每天都有一泉晶莹的活水汩汩涌来,滋养着心灵、充盈着思想。同时,也被它不断鞭策着提醒时不我待、只争朝夕。

要有“咬定青山不放松”的定力,孜孜不倦,从掌上学到心上。

习近平总书记说:“我们正在进行的许多工作,是前人没有做过的。如果不加强学习,充分认识规律、摸清门道,即使做了大量工作,也会因为少知而迷、不知而盲、无知而乱,而导致事与愿违。”大家知道,世界的每一刻都在发生深刻复杂变化,面对信息时代各种思潮的相互激荡,只有勤于学习、敏于求知,认真、系统、深入,学懂、

学通、学透,才能形成自己的见解,凝聚起磅礴力量。在是非、正误、主次,真假、善恶、美丑中若洞若观火,一切分明,作出正确的判断和选择。身处不断变革、高质发展中,想书写丰富多彩的人生,就必须沉下身子,真正带着感情去学、带着敬畏去学、带着责任去学,以更敏锐的眼光,更宽广的视野,更全面的素质,更自信的胸怀,更坚毅的品格,博学明辨,慎思笃行。做到“腹有诗书气自华”,敢于“潮头出海卷秋风”,坚持“天下大事作于细”,期待“日破云海万里红”。真正做到学有所获、学有所得、学有所悟,稳重自持、从容自信、坚定自励。不断树立正确的世界观、人生观、价值观,在自己平凡的工作岗位上闪耀出最绚丽的底色。

要有“俯首甘为孺子牛”的担当,磨练自我,积小流汇成江河。

新时代、新征程,党员必须要有新担当、新作为。不管走到哪里,不管在什么岗位,不管面对任何困难,要始终把担当作为一种志向、一种责任、一种追求、一种信念,不忘初心。前不久集团开展了“高质量发展 看我怎么干”大讨论活动,有很多同志都谈到了学习对于高质量发展的重要性,“工作结果就是对学习的兑现,这个我已经看到,工作中每个点滴的进展,无不是学

习的成果。要说学习使我快乐,不如说学习更让我安心。而对于年轻的同事,学习更多的回报会在更长的时间以后。学习的多少是可以丈量回报的,‘学有所用,能者多劳’,请不要嫌弃多劳,工作有辛苦,但也是一种机会,每项工作都是下一个的前奏,是一个积累,道路就是由一个工作接一个工作铺成的。能力都是在动态中发展,而不是静态,学习会不断地产生新的能力,创造新的价值,而创新也就随之而来了。到了收获的季节,就看到谁是两手空空的人了。易亨需要发展,快速学习的能力可能是企业发展最快的途径。易亨需要大量努力去创造的员工,集体的学习力将铸造起易亨发展的高速路,也将是年轻员工自身发展的必经之路,希望大家共同努力。”

这些也说出了我们的心声。对于广大党员干部而言,通过学习来强化理论修养,提高思想觉悟,筑牢理想信念,增强干事创业的本领,本身就是义不容辞的责任与担当。

而“学习强国”也恰恰给了我们这样一个沉淀、磨砺的平台,在“学习强国”APP里,所有的力量,我们都看的见,也感受得到。无论家国梦,还是个人梦,都踏实、可触,让人觉得心里有底,脚下更实,眼中带光。



坚持高质量发展 实施管理优企行动 构建完善易亨集团所属企业全级次内控管理体系

本报讯 根据北京电控打造北京高新技术产业“航母战斗群”及完善内控管理体系的要求，易亨集团大力实施管理优企行动，于2019年初，完成了集团及所属企业构建完善全级次内控管理系列工作，夯实集团风险防控基础，提高了内控与合规管理能力。

为保障制度内容与电控内控制度要求有效衔接，2018年，战略与市场部着手组织建立全级次内控制度。通过反复走访、深入调研，广泛听取意见，上半年共组织6家所属企业建立内部控制制度，并于8月完成所属企业共计168项制度的修订、发布、审批，并上报电控备案。

2019年初，为保证制度的有效落实，战略与市场部通过5天现场走访、资料查验、交流问询，对所属企业内控制度执行情况进行检查，共发现包括办公会决策程序执行不到位、外包方监督管理不规范在内的17个

问题项，企业运行过程中维稳保障、物业租赁、日常监督在内的若干个建议项。各企业负责人对发现问题表示肯定。检查结束后，检查组将发现的问题向集团领导做了详实汇报，并依据意见，组织所属企业落实了整改工作。

同时战略与市场部于2019年3月完成集团及所属企业内控自我评价工作，所属企业按照内控要求，围绕主控业务活动开展内部自查，结合检查表中设置的评价节点进行评价，重点关注内控检查发现的缺陷整改，有效防控企业运营风险。

通过正确引领发展方向，建立完善机制，注重日常落实，强化监督检查，有效整改落实等一系列举措，集团及所属企业风险防控能力得到了全面完善，为维护和谐稳定局面，全面完成“十三五”阶段性任务夯实了基础，集团高质量发展得到有效保障。

（战略与市场部 阎婷婷）

经营部“走出去，引进来”系列之 苏州街创业园项目推介会成功举办

本报讯 为推动集团2019年经营工作的顺利开展，确保经营收入如期完成，经营部以拓宽营销渠道为抓手，深入市场前端，贯彻落实“走出去，引进来”的招商策略，继1月9日参加“中国商务写字楼行业互联大会”“走出去”后，与商办互联合作，于3月21日成功举办“苏州街创业园项目推介会”，将中介朋友和意向客户“引进来”。此次推介会由室内“项目宣讲”和室外“现场带看”两部分组成。

会议当天，经过紧锣密鼓的会场布置与前期准备，下午两点半，近80名来自仲量联行、远行地产、好租等知名代理公司的中介朋友到场参会，现场座无虚席。会议伊始，经营部张超部长向大家介绍了易亨集团发展背景和房产现状，主推苏州街创业园项目，诚挚邀请中介朋友们走近易亨集团、了解集团项目并期待有更多愉快的合作。接下来由经营部李林林向大家介绍苏州街创业园项目租赁面积、地理位置等房产信息、客户定位、租赁价格等招租政策。宣讲结束后，中介朋友们已摩拳擦掌、跃跃

欲试，借着短暂的茶歇，纷纷向项目负责人咨询细节问题并互换名片。

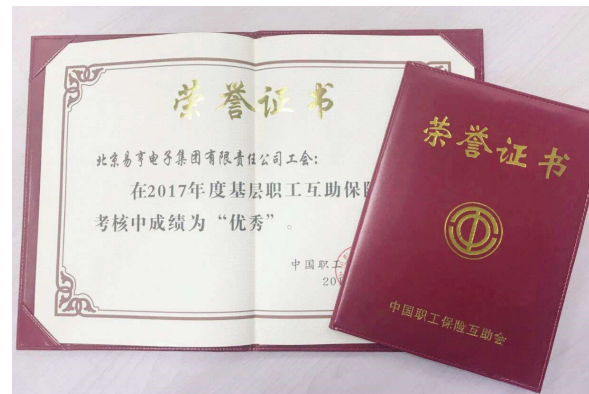
茶歇过后，经营部有序组织中介朋友们来到苏州街创业园现场参观房产。由经营部王慧明领队，园区同事们积极配合，带着“大部队”走过项目的每层楼，查看每个角落，一边耐心讲解一边为中介朋友们答疑解惑。伴随着夕阳西下，此次推介会也顺利结束。

推介会当天正值“春分”时节，是万物生机勃勃、春意盎然的开始，也是苏州街创业园项目正式面向市场招商的好日子，推介会的成功举办已为该项目的顺利招租打响第一枪！经营部将顺势而为，乘风破浪，继续推进项目招租工作。

经营部既要“精细严实练内功”，也要坚持“走出去，引进来”的招商策略，努力拓宽招商渠道，紧密联系中介，提高“产品+服务”质量的同时，加大宣传力度，提高集团品牌知名度，加快招商合作步伐，才能在竞争日益激烈的行业环境中，稳步前行。

（经营部 李红炜）

职工互助保障工作“中国职工保险互助会基层



本报讯 经过北京电子工会办事处初选、推荐，全总职工保险互助会审核通过，集团工会于近日获得“中国职工保险互助会2017年度基层职工互助保障工作”优秀单位荣誉称号。同时，工会负责此项工作的李春岩同志获得优秀个人奖励证书，集团互助保障工作再上新台阶。

按照上级工作部署，自2012年调整至今，陆续有24家工会组织先后并入易亨集团工会，工会自始至终高度重视职工互助保障和帮扶救助工作，积极开展职工互助保障活动。多年来响应上级工会号召，积极为广大职工办理《在职职工住院互助保障计划》、《在职女职工特殊疾病互助保障计划》等多种保险险种。在努力开展互助保障工作中，广泛宣传发动，精心组织落实，利用多种形式向集团职工进行宣讲，发放各种宣传资料，大力宣传职工互助保障事业在保障和改善民生方面的重要作用，利用生动的实例现身说法，提高职工互助保障工作的影响力和职工认知度、认可度、认同度，引导职工增强自我保障意识。多年来，集团为职工投保率始终保持在96%以上。保险理赔工作是职工互助保障工作的重要环节，是职工互助保障工作服务职工、维护职工合法权益的直接体现。多年来，集团工会高度重视理赔工作，及时、准确、全面地收集和上传出险职工的理赔资料，指导出险职工办理理赔手续，充分发挥了理赔工作的时效性、助困性和解难性。通过开展职工互助保障工作，使职工直接感受到工会组织的关爱和温暖，极大地维护了职工的合法权益。有效地帮助解决了职工因病、因意外伤害而造成的生活困难，缓解职工家庭经济困难和心理压力，促进了职工队伍的稳定，该项工作得到了集团广大职工的广泛参与和认可。

此次评选工作，中国职工保险互助会在全国范围内共评选出367家单位和个人获得此项殊荣，集团工会也是电控所属企业唯一一家被推荐并获得奖励的单位和个人，不仅为易亨集团争得了荣誉，也为电子工会展示了职工互助保障工作单位和个人精神风貌。集团工会将在今后的工作中再接再厉，在不断创新开展职工互助保障工作中，进一步弘扬“互助、和谐、诚信、服务”的理念，为构建和谐企业做贡献。

（工会办公室 李春岩）

提高保障集团安全发展 应对突发事件能力



本报讯 为全面贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”的方针及北京电控年度安全环保重点工作任务，保证集团进一步提高应对突发事件的处置能力，实现集团持续安全发展，行政安保部于2019年3月6日组织各园区管理中心综合部经理和安全主管进行了“应急预案管理”专项培训，培训重点包括：应急预案编制要求、应急预案管理要求、法规要求、应急预案体系构成、综合应急预案、专项应急预案、现场处置方案的编制内容、相关案例等。

培训过程中，行政安保部舒拓部长针对培训内容进行了详细讲解，并结合具有代表性的事故案例加深了参会人员培训内容的理解，培训效果显著。培训结束后，各参会人员围绕园区现场处置方案如何编制阐述了自己的观点。

最后，舒部长做了简要讲话，对现有园区应急预案的修订完善提出了几点建议，对各个园区的应急队伍的综合素质和应急能力提出了更高的要求。

通过此次培训，进一步增强了园区各级安全管理人员的安全意识，使各园区安全管理人员充分掌握了事故应急预案相关知识，清楚认识到自己担负的责任和使命，为提高集团应对突发事件能力奠定了良好基础。

（行政安保部 俞智午）



易亨之星 风采展示



敬业



李斌同志时刻按照党员行为规范要求自己,发挥吃苦在前、享受在后的先锋模范作用,自觉维护集团的荣誉、利益,为身边的同事树立了良好的形象。



周爽同志担任财务部核算会计,稳重踏实,财务核算经验丰富,工作计划性与条理性明晰,业务能力强,职业素养高,有强烈的团队协作配合意识和积极进取的精神。

敬业



李爱琴同志担任社保专员工作,以严谨的工作态度、扎实的工作作风严格要求自己,在退休职工企补资金集中支付、供暖补贴代发等工作中做出了突出的贡献。



杨建宇同志担任《易亨时讯》执行主编一职,围绕中心工作,充分发挥宣传思想工作的激励保障作用;业务扎实,工作思路清晰,突出重点,积极进取,在工作中取得了优异的成绩。

敬业



闫芳同志现任北无园区综合部经理,顾全大局,不计较个人得失。保持强烈的责任心和事业心,注重廉洁自律,以诚待人,扎实细致。



张超同志现任易亨大厦管理中心综合部经理,勇挑重担,工作能力强,善于沟通,乐于助人,团结同事,有一颗全心全意为集团服务的炙热之心。

敬业



杨帆同志在瑞普园区担任综合部资产助理,在工作及生活中热心帮助同事,积极参加各项学习培训,善于总结经验,不断学习,提高自己。



郭建利同志是器件所园区工程部的一名普通员工,主要从事维修工作。对待工作认真负责,积极主动,在本职岗位上兢兢业业,不图名,不为利,任劳任怨,充分发挥自己的作用。

敬业



雷西同志为实现北无园区能源管理由粗放型向精细化管理过度作出贡献,牵头完成园区给排水管网平面图、对冷却塔进行了节能改造,减少园区能源损耗。



徐宗辉同志作为元九园区综合部经理,全身心的投入到工作中,从抓基础工作入手,细化综合部管理,合理调配岗位分工,为园区各项重点工作的顺利完成,做好综合基础保障。

敬业



贾凯同志担任易亨孵化器营销推广专员,凭借多年的市场工作经验及积极的工作态度为易亨孵化器整体运营的发展推进做出了很大贡献。



王硕同志担任三川园区管理中心客服部客户助理工作,是与客户沟通的桥梁,他熟悉客户,并建立良好的客户关系,工作中善于思考、有条理性,有强烈的团队协作配合意识。

敬业



朱华同志始终秉承勤奋刻苦,踏实工作的理念,兢兢业业,勤于学习,坚持理论联系实际,以认真负责的态度投入工作岗位中,积极推进了集团的信息建设。



魏高洁同志从原本的财务会计向管理会计转型,在工作上勇于直面困难,在实务中不断积累工作经验,完善自身,勇于创新,敢于实践,具有较强的责任感与使命感,高效完成各项工作。

敬业



盛楠同志爱岗敬业,积极协助其他同事、其他部门完成任务,与同事相处融洽,虚心接受同事给予的建议并改正,维护了良好的工作氛围,树立了良好的形象。



吕斌同志在资产与投资管理部的资产专员岗位上,开拓思路,充分发挥其特长,合理运用在部门的各项工作中。对待工作认真负责,坚持学习不同的岗位所需要的知识。

敬业



丁晶同志是人力资源部人事专员,勇于承担部门工作,充分利用政策积极协助妥善解决处理历史遗留问题,在各项工作任务中高质量、高效率完成任务起到了模范带头作用。



赵华格同志作为一名退伍军人,一直将部队的优良作风铭记于心,有很强的集体荣誉感,能够高质量完成本职工作,并积极帮助新同事适应集团工作,为法务方面各项工作的完成,尽自己的一份力。

敬业



戴弘光同志担任大观园园区管理中心客服部经理。对工作认真负责、勤勤恳恳,对本职工作任务按时按量完成,以饱满的热情服务客户,得到客户的一致好评。



王旭佳同志担任三川园区客服部客户助理,工作积极主动、踏实肯干,切实为客户考虑,认真思索客户所需,努力提高客户满意度。集体荣誉感强,受到周围同事一致认可。

敬业



郭继文同志于沙河园区综合部担任资产助理工作,勤勤恳恳,服从安排,顾全大局,工作有条不紊、忙而不乱、甘于奉献、勇于担当,出色地完成了各项工作任务。



张影同志于飞达园区担任客服部助理工作,对待本岗位工作兢兢业业、忠于职守,认真负责、踏实肯干,能积极配合园区部门经理出色的完成各项工作任务。

敬业



段晓虎同志严格遵守公司的各项规章制度,积极参加公司组织的各项活动。兢兢业业、勤于奉献,对自己高标准、严要求,较好的完成了各项工作。



宋志富同志品德优良,集体荣誉感强,工作计划性和条理性明晰,业务能力强,职业素养高,有强烈的团队协作配合意识和积极进取的精神。爱岗敬业、业绩突出。

敬业



王培静同志任发展公司项目部财务出纳人员,识大体顾大局,工作表现积极,兢兢业业、踏实肯干,协作能力强,表现优秀,深受同事以及小区居民的好评。



韩京明同志担任北京百灵无线电总厂办公室主任兼瑞百物业办公室主任。作为一名老党员,他注重政治理论和业务知识的学习,尽职尽责地做好自己所承担的各项工作。



高质量发展，大家怎么干



为进一步深化落实《北京电控党委关于深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想的意见》，聚民意、汇民智，为集团高质量发展提供合力。集团于2018年四季度开展了“高质量发展，看我怎么干”大讨论征文活动，借此希望集团各部门、各园区积极为集团高质量发展建言献策。在为期3个月的活动中，共收到20个园区、部门投稿73篇，投稿紧扣“高质量发展，看我怎么干”这一主题，充分反映习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作的新成效，充分展示易亨集团的新实践、新风貌、新突破、新成果，充分展现广大党员干部职工对集团发展、本职工作的思考与希冀，本期我们从众多来稿中遴选出颇具代表性谏言、良方刊发，以飨读者。



我认为应牢牢把握“量”与“质”、“速”与“效”，牢牢把握高质量发展的关键点，怎么实现高质量发展，要落在“干”字上！学习方面，要加强意识形态的学习，着力提升思想引领力；工作方面，要夯实基础+通力协作+关注创新。全体工作人员牢固树立本部门的工作目标，并将其转化成每一位工作人员的自觉行动，在完成目标任务的过程中，大家相互出谋划策，相互帮助提醒，彼此信任，在责任和压力面前勇于分担，形成团结、强有力的战斗团队。

——社会保障中心 马锐



目前集团各园区硬件资源配置普遍落后，缺乏必要的投入。相比较CBD的4A级写字楼，园区由于是由工厂改为商业物业，因此硬件设施普遍破旧和落后。这样的环境既影响了企业的整体形象，又对引进知名企业进驻产生了极大影响。因此，集团需要针对各园区进行重新规划和设计，特别是要围绕园区的功能定位进行系统化地规划，以提升园区的市场竞争力。

此外，各园区能源管理不均衡，差异较大。近两年开始的能源统计工作在部分园区已取得突出成绩，完成整改并实现了减亏为盈；但从集团层面看，受诸多因素影响整体还是呈亏损状态。建议集团安排资产部针对能源管理设置统筹协调监督机制；对亏损的园区进行深入分析，找到原因并提出改进措施，争取扭转能源亏损的局面；同时，对成绩突出的园区要进行奖励，最大限度地提升能源管理效益。

——大观园园区管理中心 刘凡



管行业必须管安全，管业务必须管安全，管生产经营必须管安全的“一岗双责”，是经过血的教训总结传承下来的，安全生产渗透在经营过程中的各个层面、各个角落，涉及到每名员工的行为，每台设备的状态确认，不直接参与操作的安全部门配置不管多么强，安全管理人员设置多少，都不可能24小时、全方位、全过程的深入到每一环节实施有效安全生产，只有依靠各层面实际参与者有效承担好自己相关的安全责任，才能真正实现安全责任的落实，真正确保安全，安全管理部门和安全管理人员在安全管理过程中只能是外因，实际工作的实施者，才是内因。

安全生产的重点和难点在园区管理中心、作业现场，从业人员的安全意识和行为习惯在安全生产中起着关键性作用，通过对近年来生产安全事故统计分析，由人的不安全行为酿成的事故占事故总量90%左右，加强安全教育培训是提高企业安全管理水平和从业人员安全素质的重要途径，要强化“培训不到位是重大安全隐患”的意识，深入实施全覆盖、多手段、高质量的安全培训，全面提高从业人员安全素质，努力减少“三违”行为发生。

——行政安保部 舒拓



高度的主人翁责任感是一种自发的行为，源于每个人的内心深处，热爱所从事的工作，把自己的追求与公司的发展紧密联系起来，将个人融入公司这个大的集体，时刻想着自己是公司这个家庭的一员，想公司所想，忧公司所忧，围绕自己所在岗位上的工作，做到心中有数，以公司的健康发展为大体，从自己实际的工作中表现出来，彻底转变思想观念，变“别人要求我这样做”为“我要求自己这样做”，这样我们的公司才有发展后劲。

——财务部 姚佳

我是一名企业员工。坚守岗位，忠于职守，是做为员工的基本要求。努力工作，服从分配，体现了员工的职业素质。一个人的能力有大小，岗位不同，但追求大国工匠之精神是员工的崇高目标。我要向大国工匠学习，做好自己的本职工作，为园区的稳定发展积极建言献策，及时发现问题、反映问题、解决问题，团结好员工，建设好家园，为园区的安全平稳运行而努力工作。

我是一名党员。新时代，新作为，新担当，党员也要有新的面貌。党支部就是企业的主心骨，党支部的工作做好了，将能更好地带动企业工作的开展。我要做好支委工作，模范带头遵守党的纪律，完成好支部交给的各项工作。不忘初心，砥砺前行，努力为支部的建设贡献出自己的一份力量。

——器件所园区管理中心 张晶伟



我们伸长手臂，其实并不是为了摘取最美的星辰，而是为了保持一种向上的姿态。在集团高质量的向上发展的道路上，我们只有始终保持奋力向上的姿态，才能在这条大道上越走越远，越走越开阔。

——财务部 蒋莉



集团现在处于稳步提升、攻坚克难的关键时期，人力资源部作为人才培养储备管理的归口部门，更要做好集团的支持工作。我作为其中一员，要在顺应部门发展规划的前提下，把重心放在岗位价值上，减少不必要的时间花费，提高工作质量。“合抱之木，生于毫末；九层之台，起于累土”，让我们携起手来，共同推动易亨集团高质量发展。

——人力资源部 闫思婕



高质量发展，必须做好思想和知识的储备、实践工作的积累、勤奋的工作。再高深的技能也源于日复一日、简单枯燥的重复劳动。只有对自己的岗位深入了解，干一行、钻一行、爱一行，才能产生理性的思考迸发出切合实际的想法。同时，创新还需要结合实际，不盲目。只有适合自己的才是最好的！在工作之余，我认真学习专业知识和技能。集团电工技能大赛之际，我带领电工同事们一起捧着书本学习电工知识，制作模拟板练习操作，遇到问题共同探讨寻找答案。最终，我们不但努力提高了自己的专业技能，还在比赛中取得北京市预赛第六名、集团第一名称份优异成绩！

——龙潭湖园区管理中心 杨金瑞



毛主席曾经说过，世界上最怕“认真”二字。是的，尤其在做通讯员工作时，这两个字就显得尤为重要，必须要做到一切从实际出发，记录下身边最真实的故事。对于我们通讯员来说，认真也不止局限于普通的通讯稿的写作，更应该是对于工作态度的“认真”。我们不仅要善于观察和发现问题，积极寻找线索，拟好醒目的标题，写出脉络清晰的文章，更应该善于总结自己的工作经验和不足，通过通讯员之间的横向交流，不断丰富自己的综合知识，提高自身的综合能力，并把好的经验和其他的通讯员一起分享，使集团的每一位通讯员都能够共同提高。

——易亨大厦管理中心 张超



园区房屋设备设施老旧，硬件条件差。如何提质增效，推动资产价值的提升，为客户提供高品质的服务，是我们面临的一大挑战。我们一起制定了“心勤、眼勤、腿勤、嘴勤”的工作方案，只有通过精细化管理，才能深挖潜能，提升企业的经营效益。

——龙潭湖园区管理中心 张建平

高质量发展的根本在于有没有向好的方向的跨越。作为一名基层工作者，应该为客户提供高质量的服务，为领导和同事们提供高质量的协作和帮助。在遵守党章党纪和集团园区各项规章制度的前提下，努力创新工作方式，提高办事效率，提供高质量的服务，让客户的人驻感受有所提升。同时，虚心接受身边党员和群众的监督、耐心听取他们的意见，帮助自己改进工作，以此树立园区整体工作的良好形象，赢得广大客户和群众的口碑。

——龙潭湖园区管理中心 刘新鑫



易亨需要发展，快速学习的能力可能是企业发展最快的途径。易亨需要大量努力去创造的员工，集体的学习力将铸造起易亨发展的高速路，也将是年轻员工自身发展的必经之路，希望大家共同努力。

——党委工作部 李越



高质量发展，离不开踏踏实实的干。这是我们在工作中的决心。心有所念，念必要好，好则肯干。

——沙河园区管理中心 张新



回顾我在企业这27年的工作中，亲身经历了企业从传统的工厂到集团公司的转型，经历了企业转产、厂房拆迁、下岗分流、承包经营、企业兼并等变革。企业不断改革、创新，我也从一名流水线工人不断学习成长为园区资产助理。企业要高质量的发展，需要我们每个人立足岗位，只有对自己的岗位深入了解，发挥自己的特长，努力创新，才能用自己高质量的工作方法和高质量的工作成绩为企业发展添砖加瓦。只有干一行、钻一行、爱一行，才能在自己的岗位上发挥共产党员的先锋模范作用。

——飞达园区管理中心 单云云



我每天面对的是曾经为我们做出卓越贡献的老职工，老干部，他们虽然退休，但始终把单位作为自己的家，来到社保中心，就是我们的前辈，就是我们的榜样，我们要积极认真地为他们服务，语言和藹亲切，不推诿，不慢待，提高使命感，责任感，做退休职工的贴心人。

——社保中心 平延明

