



北京易亨电子集团有限责任公司主办

2018年 12 月 10 日 第 12 期 总第 076 期 内部资料 注意保存

展现员工风采 宣传上级精神 报道集团发展 传播易亨文化

北京电控王岩董事长一行莅临易亨集团 开展干部人才队伍建设专题调研活动

日,北京电控党委书记、董事长 王岩带队,一行10人莅临易亨 集团就干部人才队伍建设开展 专题调研活动。此次调研旨在 深入贯彻全国和全市组织工作 会议精神,认真落实蔡奇书记 充分体现了对北京电控的认可 的管理理念和工具去执行,不 好这个问题,需要组织架构和 在北京电控调研时关于加强人 和重视,也体现了对北京电控 才队伍建设的重要指示和北京 电控党委人才工作会议要求, 绕蔡奇书记的讲话, 北京电控 法人单位组成的, 现在取得的 门、岗位、职能都能为企业创 与企业深入沟通交流,进一步 统一思想,形成共识,明确重点 后北京电控发展的行动纲领, 任务,做好企业人才队伍培养、明确了九个方面重点任务,核 纳总结。易亨集团对干部、人才 建设工作。

虹代表易亨集团党委向北京电 控领导做了易亨集团干部人才 队伍建设专题工作汇报, 她从 易亨集团干部人才队伍基本情 况、干部人才队伍建设工作开 展、规范干部管理和干部人才 队伍建设的总体规划四个方面 工作进行了总结和汇报。参加调 研的北京电控领导和相关部门 的战略职责重大,只有解决好众 负责人在肯定易亨集团各项工 多历史遗留问题、非经资产管理 作成绩的基础上,就党的建设、 移交、确保退休职工社保稳定资 自查自纠、从严治党、主体责任、 金保障,我们的科技产业才能轻 干部培养选拔任用程序等方面 保障平台,需要有坚强有力的领 与易亨集团党委成员进行了认 真交流、讨论,统一了思想,达成 护航;因此,在深化改革的过程 了共识,为进一步推动易亨集团 干部人才队伍建设奠定了良好 的思想基础,为下一步重点工作 任务开展指明了方向。

会上, 王岩董事长发表重 要讲话。他表示,这次调研有三 个目的:一是落实"七一"时召

验做法,查找存在的问题和解 决好这些问题的思路和措施; 未来发展寄予的殷切期望。围 深入研究,集思广益,确定了今 斗群"的使命目标,这是当前 务。要实现这个目标,首先要清 要加强技术创新,优化资源配 置。在推进过程中,干部人才是 至关重要的。北京电控未来着力 为北京电控调整保障平台,担负 导班子,需要有优秀人才来保驾 中,建设好干部人才队伍是十分 重要的。三是通过到基层听取企 业好的做法和措施,特别是围绕 党管干部、党管人才以及加强基 层党的建设要求,总结出好的经 验和规律性借鉴。

针对易亨集团党建和人 开的党委会要求,梳理企业人 才队伍建设,王岩董事长给予 部人才队伍建设工作,王岩强 撑。同时,要切实提升后备人

团党委在抓党建和干部人才队 创造理念。现阶段,企业人力 伍建设方面政治站位很高,认 资源成本最高,管理活动中最 二是贯彻落实好蔡奇书记到北 识很深刻,工作开展得认真、扎 难管理的也是人的问题,人的 京电控调研时的重要讲话精 实、务实,推进得精、细、严、实, 问题解决不好,进而会影响质 神。蔡奇书记到北京电控调研, 研究得深入、透彻,运用很专业 空洞,很细致,关键环节抓的很 管理体系发挥高效作用,实现 准; 易亨集团是吸收合并多个 利益最大化; 要让每一个部 工作成绩很不容易, 难度确实 很大,需要下功夫进行提炼、归 心思想是围绕蔡奇书记提出的 评价做的很细致,通过每个季 对北京电控提出的重要战略任 对性地提出解决措施,是很有 借鉴意义的。对于后备人才的 晰产业结构,提升核心竞争力, 培养,能够紧密结合易亨集团 实际,以比较高的标准构建了 "十二五"、"十三五" 期间解 视野,提升管理水平和运营能 子建设,易亨集团领导班子 好各个环节,不越"红线" 才积极性, 使其获得成就感和 增值, 既要在盈利方面, 更要 公平回报,这也是着眼"十四 五",北京电控要深入研究和 做好转型的方向和目标,需要规"和"详规"深入研究,创 下大力气去解决好。

本报讯 2018年 11 月 27 才队伍建设情况,总结好的经 了很高的评价。他指出,易亨集 调,一是要树立人力资源价值 才队伍建设,做好人才储备; 量、效率等各个环节。要解决 造过程中是否真正有效发挥 了作用,进而考虑在人才、干 在资本运作方面做好结构优 化;要结合北京市城市"总 造最大价值,为未来北京电 针对今后进一步加强干 控解决历史遗留问题提供支

中层干部队伍建设也要优化 结构,配置好人才。在人才培 养方面,要把企业不同阶段 的战略目标、任务要求和企 业文化纳入人才培养体系 中,使其有认同感和归属感, 统一思想,凝聚共识,实现上 下协调一致。三是要做好人 才激励机制方面的改革创 造经济效益。这种经济效益不 新。职位和收入方面能上能 仅体现在当前,更多的体现 下,包括将未来中长期的机 在对企业长远的贡献。人力 遇在激励方面有所考虑,使 资源管理不仅仅是对人的管 大家共同努力为战略目标的 易亨集团党委副书记刘长 打造北京高精尖产业"航母战 度全方位地对干部人才的分 理,更是对每一个岗位、职能 实现贡献自己的力量。包括 析,弄清状态,查找问题,有针 的管理,在围绕企业价值创 职业经理人的培养、设置,结 合易亨集团实际做深入研 究;同时,进一步做好精简冗 部配置方面是否达到比较好 员工作,在解决过程中调整 的效果,需要不断改进完善。 好人员结构。管理要规范、严 后备人才队伍,在筛选、培养、 另外,要对企业关键、重要岗 谨,领导班子建设、人力资源 检验、使用方面系统、扎实、专位进行梳理。尽最大努力配建设都要严格遵照中央、北 对易亨集团干部人才队伍建设 打造"两个平台",易亨集团作 业,值得认真学习。北京电控在 置好人才,下大力气引进、培 京市和企业的法律法规、规 养能够胜任关键、重要岗位 章制度去开展,建立起相应 决了很多历史遗留问题,现在 的人才,并在激励机制方面 的管理制度和流程,形成自 围绕产业发展,定位清晰了,平 加大力度。还要运用现代化 身特色的激励机制。良好的 台搭建了,下一步就需要下大 科技管理手段在人力资源价 环境氛围会激发干事创业 力气来提升核心竞争力。在此 值创造方面发挥作用。二是 的热情,也会激发每个人的 维稳保障、结构调整、舆情控制、 装上阵,长足发展。建设好调整 过程中,需要提升我们自身素 要围绕质量提升做好人才队 潜力。另外,越到基层,越要 质和水平,要有宽阔的格局和 伍建设工作。首先是领导班 重视规矩,廉洁自律,把控 力,提质增效;通过深化改革创 建设要围绕资产经营和业务 相信易亨集团在干部人才 建好的体制、机制,充分调动人 开展,确保存量资源的保值 队伍建设方面会有所探索, 有所创新,为北京电控的发 展做出更大的贡献。

> 电控公司党委副书记张 岳明及相关事业部负责人陪 同调研,易亨集团领导班子成 员及相关部门负责人参加了 (集团办公室 王威)

才 召开领导干 意识



北京电控领导干部警示教育大会精 神,充分发挥警示教育作用,推动全 面从严治党向基层延伸,11月29日 下午,易亨集团召开领导干部警示教 主持,中层以上领导干部参会。

记、董事长陈兵慧就王 抓关键少数。 岩同志在北京电控领

本报讯 为深入贯彻落实全市、 上的讲话进行了重点解读,并结合易 署。

陈总强调四方面内容:

面"重要内涵、学习贯彻党的十九大级的干部,传导到每一位党员。 会上,集团党委副书记刘长虹 精神,高度认识从严治党的重要性,

发现的 "党的领导弱 加深"越往后执纪越严"的认识,不 化"、"党的建设缺能惯性思维,不能心存侥幸,要以更 失"、"全面从严治党 高标准贯彻落实上级党组织的要 不力"三个方面问题进 求,遵守政治纪律、组织纪律、作风

二、要层层抓落实,深入学习警 导干部警示教育大会 示教育大会精神。解决"认识不足、 措施不力"的问题十分紧迫,要层层 亨集团实际对下一步工作进行了部 传导压力,不断压紧压实全面从严治 党政治责任,层层分解,逐层落实,以 上率下,书记是第一责任,班子成员 一、要切实提高政治站位。深刻要共同承担起政治责任。压力要传 育大会。会议由集团总经理孙福清 理解中央十八大提出的 "四个全 导到基层支部,传导到每一个不同层 部门严格把关,对涉及的各项清单、

三、要全面认真开展自查整改。 美收官。

首先传达了蔡奇书记 切实提高政治站位,从政治和全局 围绕蔡奇书记指出的全市在全面从 在全市领导干部警示的高度把握形势、分析问题、谋划工严治党方面存在的九方面问题和电 教育大会上的讲话精 作。各级领导干部都要不折不扣、严 控警示教育大会通报的三类问题, 神,并对电控纪委在系 肃认真地执行党的规矩和要求,违 各部门、各园区在落实全面从严治 统内二级企业巡查中,反纪律就要严肃处理,领导于部要,党主体责任自查的基础上,进一步 查找问题,逐条梳理分析,制定整改 措施,明确时间节点,形成自查整改 报告。严格对表对标,认真开展全面 自查自纠,举一反三,避免"纸面整 行了通报。集团党委书 纪律和廉洁自律的相关规定,要狠 改",确保自查自纠和整改落实取得 实效。

四、要着力解决突出问题。针对 "党建工作进章程"、"党委会前置 及议事规则建设的相关要求列入制 度"、"基层支部的规范化建设"、 "落实中央八项规定"、"完善报销 流程"等问题,必须通过整改有所 突破,按时间节点保质保量完成。各 指标要认真梳理,确保全年工作完



共青团北京易亨电子集团有限责任公司第一次团员大会 胜利召开

月27日,共青团北京易亨 电子集团有限责任公司 第一次团员大会在易亨 集团北无园区隆重召开。 来自集团各部门、各园区 的 16 名团员和 25 名青年 代表参加大会。易亨集团 年来所取得的成绩和经 党委书记、董事长陈兵 验,确定了今后三年易亨 慧、北京电控团委副书记 刘淼、易亨集团纪委副书 记、党委工作部部长韩仁 亨电子集团有限责任公司 昆出席会议。

系列重要讲话精神和治国 理政新理念新思想新战 略,全面推进易亨集团"十 三五"战略的关键时期召 开的一次重要的大会。大 会认真总结了易亨团委近 团委的工作目标和任务; 选举产生了共青团北京易 第一届委员会。



选举现场



与会领导与团员、青年代表合影

这次团员大会是易 亨集团成立以来召开的第

大会审议并通过了师 玉鑫同志代表易亨团委所 一次团员大会,是在易亨 作的题为《不忘初心跟党

本报讯 2018 年 11 九大精神、习近平总书记 引领团员青年为实现易亨 全面推进落实易亨集团 集团战略目标贡献青春力 量》的团委工作报告。

> 大会认为,在易亨集 团经历一系列企业调整重 组和产业定位发生重大变 化的情况下,广大团员青 年始终奋战在改革发展第 一线,展现了易亨青年敢 于担当、勇于创新的良好 精神状态和时代风貌,为 易亨集团改革调整和企业 重组融合中取得的重大成 就做出了积极贡献。易亨 团委在易亨集团党委和北 京电控团委的坚强领导 下,坚定政治立场,引领思 想不断深化; 夯实工作基 础,团组织建设水平逐渐 提升;强化人才培养,助力 青年成长作用更加彰显; 开展品牌活动,凝聚力青 年活力显著增强,取得了 丰硕成果。

大会强调了未来三年 易亨共青团工作的总体思 路:深入学习贯彻党的十九 大精神、习近平总书记系列 重要讲话精神和治国理政 新理念新思想新战略,认真 落实中央、市委党的群团工 作会议精神、北京市第十四 次团代会精神和北京电控 第三次团代会精神,以思 想政治引领为首要任务, 以品牌活动为抓手,以创 新创效为关键,以加强团 组织自身建设为基础,切 实增强共青团工作的政治 集团深入学习贯彻党的十 走 砥砺奋进书华章—— 性、先进性和群众性,围绕

"一二三四五"核心战略, 以围绕中心、服务大局为 工作主线, 团结带领团员 青年在奋力实现易亨集团 战略目标的新征程中谱写 壮丽篇章。

会上,北京电控团委 副书记刘淼勉励易亨集团 想,做志存高远的时代青 团员青年,要坚定理想信 念,练就一身本领,突出思 想建设,筑牢理想信念。易 亨集团作为电控重要的调 整保障平台,始终以"产 业 + 服务"为抓手,在保 障北京电控产业的改革调 整中取得优异的成绩,开 创了易亨集团创新发展的 新局面。易亨团委在党委 的坚强领导下,坚持围绕 中心、服务大局,团结带领 易亨青年为易亨集团的发 展做出突出贡献。同时,希 望易亨集团团委要注重突 出组织建设,增强组织活 力;要努力开拓创新,打造 服务平台,突出时代特色; 要引领青年立足岗位,创 新创业创优,为北京电控 打造北京高精尖产业"航 母战斗群"发挥生力军作

易亨集团党委书记、 董事长陈兵慧在会上做了 重要讲话,他肯定了易亨 团委在易亨集团作为北京 电控的资产经营管理平台 和调整保障平台过程中的 积极作用与贡献,并向团 员青年提出五点希望:

念,做紧跟党走的时代青 年。广大团员青年要在纷 繁复杂的形势面前站稳政 治立场,坚决听党话、跟党 走,牢固树立正确的世界 观、人生观、价值观。

第二,要树立远大理 年。把报效祖国作为自己 的最大追求, 把奉献社会 作为自身价值的最大体 现,把服务人民作为自己 的最大责任,努力成为中 国特色社会主义事业的合 格建设者和可靠接班人。

第三,要坚持学习提 升,做本领过硬的时代青 年。要把深入学习贯彻党 的十九大精神和习近平总 书记系列重要讲话精神作 为首要政治任务,真正用 党的十九大精神指导实 践、推动工作。要坚持博采 众长和学有所长相统一, 既要广泛学习各领域的知 识,全面提高自身综合素 质,又要刻苦钻研专业知 识和岗位技能,努力成为

第一,要坚定理想信 精通本职工作的行家里手。

第四,要勇于创新创 造,做奋发有为的时代青 年。青年人风华正茂,最少 保守思想,最具创新潜力, 应坚持解放思想、实事求 是、与时俱进,努力走在创 新最前列。

第五,要锤炼高尚品 格,做引领风尚的时代青 年。青年要担负起时代赋 予的重任,不仅要有丰富 的知识、过硬的本领,还要 有高尚的情操、良好的品 德,努力成为中华民族传 统美德的传承者、社会主 义道德规范的实践者、良 好社会风尚的倡导者。

大会在青春昂扬的 团歌中胜利闭幕。会议号 召全体团员青年坚持以党 的十九大精神为指导,坚 定理想信念, 练就过硬本 领,勇于创新创造,矢志艰 苦奋斗,锤炼高尚品格,不 忘初心,紧跟党走,砥砺奋 进,为全面实现易亨集团 战略目标而努力奋斗! (资产与投资管理部 吕斌)



第一届团委委员合影

集团召开 2017 年度配套资源 专项审计报告会

本报讯 2018年11月19日,集团召开2017年度配套资源 专项审计报告会。本次会议由集团党委书记、董事长陈兵慧部 署,副总经理焦健主持,集团领导班子成员、财务部、资产与投资 管理部、战略与市场部、经营部负责人参会,审计小组成员列席。 审计法务部吕中旭、李斌代表审计小组向集团领导和职能部门 负责人汇报了 2016 年度配套资源专项审计整改情况及 2017 年 度配套资源管理使用情况。

通过审计发现各园区重视配套资源审计整改工作, 能逐步 落实集团制度、KPI指标、预算管理的要求,注意结合各园区自 身情况规范配套资源日常管理,加强计量记录工作,提高计量记 录覆盖率,加强跑冒滴漏排查分析,大幅降低差额用量和偏差率, 盈利园区增加,亏损园区减少,亏损金额降低,集团配套资源整体 亏损大幅减少。各园区配套资源管理水平有一定提高。

本次审计也注意到,集团配套资源成本仍较高。园区水电自 用量占比较前一年虽有降低,但是占总支出比仍然很高;计量记 录覆盖率虽有提高,但是差额用量和偏差率较大;制度建设工作 有所完善,但是还不能满足配套资源管理使用的需要;园区配套 资源台帐管理、使用、协同共享等方面仍然存在欠缺。园区配套 资源管理受政策变化、设备老化、非经移交、环境条件、人员调整 等因素影响,工作任务仍然艰巨。

集团领导及各职能部门负责人听取汇报后,讨论了配套资 源使用现状和未来管理存在的问题,集团领导提出各园区和职 能部门要按总审计报告、各园区分报告及专题会的相关整改建 议和要求,积极自查自检,严格落实整改工作,提高精细化管理 水平,大力节能减支、继续降耗增效、进一步提升配套资源管理 水平, 为集团高质量发展和集团十三五战略目标的实现夯实基 础。 (审计法务部 赵华格)

集团工会召开二届七次会员代表大会、 二届委员会第十一次全体会议



开了二届七次会员代表大会,按照《工会基层 组织选举工作暂行条例》的相关规定,补选了 工会委员会、经费审查委员会委员。会议由工 会负责人刘长虹同志主持。

会议首先向全体参会代表通报了工会会 员代表补选工作情况,并对工会"两委"委员 补选酝酿推荐工作及"两委"委员候选人基本 情况作了介绍。大会审议通过了《北京易亨电 子集团有限责任公司工会补选工会委员会、经 费审查委员会委员选举办法(草案)》和监票 人、计票人建议名单。

大会采取无记名投票等额选举方式,补选

马锐、刘凡、杜春芳、李永智四位同志为易亨集 团工会第二届工会委员会委员,韩仁昆同志补 选为易亨集团工会第二届经费审查委员会委

随后,继续召开了工会二届委员会第十一次 全体会议,会议共有三项议程:1、补选北京易亨 电子集团有限责任公司工会第二届委员会主席; 2、选举北京易亨电子集团有限责任公司职工董 事;3、讨论通过四个工会专业委员会人员。

会上,经无记名投票等额选举方式,刘长 本报讯 2018年11月16日,集团工会召 虹同志全票当选易亨集团第二届工会委员会 主席。随后九名委员投票选举了易亨集团职工 董事,刘长虹同志全票当选。

最后,新当选的工会主席刘长虹同志做 工会四个专业委员会人员变动说明,经过全体 工会委员讨论通过,调整了集团工会劳动争议 调解委员会、安全生产工作委员会、生活福利 委员会、文体教育委员会四个专业委员会的人 员组成名单,为今后工会开展各项工作打下坚 实基础,各位委员们纷纷表示今后定当努力工 作,竭尽所能,在各自的工作领域内服务职工, 做出成绩。

(工会办公室 李春岩)



砥砺奋进 攻坚克难 提质增效稳步推进 集团全年大客户(3000 m²以上)招租签约工作结果喜人

节,经营部的经营工作也是硕果累累,尤为突 区生产楼等,原有房产硬件条件和配套设施需 出的便是"大客户(3000 m²以上)招租签约工 要改造升级,随着新客户的陆续签约,推进园 作"的顺利开展。2018年度3000㎡以上大客户 区产业升级的同时聚焦园区价值,打造特色文 共 13 家,出租面积占可经营面积 22%,涉及吉 乐、环星、北无、元十等 10 个园区及项目部。作 之大、园区之多、"战线"之长在之前是从未有 度提升资产价值或经营收益,经营部的工作遇 到前所未有的挑战。

面对巨大挑战,经营部全体人员继续秉承 "迎难而上,披荆斩棘"的优良作风,在集团领 导的带领下统筹规划,将大客户进行梳理与细 分,采取"专人对专项"的分解方法,针对不同 大客户的情况,指定专人负责其清退与招租工 作;对难点大客户成立专项小组,定期汇报工 作进度和探讨解决方案;与相关职能部门及园 区加强沟通配合,落实招租方案。截至11月 份,12家大客户已与我方签订《房屋租赁合 同》并正常履约,剩余1家因合同尚未到期仍 在洽谈中,除带来年租金增收2000余万元的 直接收益成果,也将"提质增效"进一步贯彻 落实:

- 1、保留优质客户,促进经营效益提升。环 星园区、东道产业园区、北无园区、飞达园区等 大客户的签约,提升经营收益的同时保留优质 客户,提升管理水平;

本报讯 转眼间,又到了金秋收获的时 目业态定位。吉乐园区西院、元十园区、瑞普园 创和科技园区。

3、创新营销理念,战略合作,互利共赢。积 为贯穿整个 2018 年度的重点工作,所涉面积 极响应东城区实施的推动文化与金融、商业、 体育、科技、商务等产业融合发展,打造"文化 过的。在有限时间内,既要对现有客户进行清 +"高端服务业总部集聚区的"文化强区"战 退又要积极寻找优质新客户,还要确保最大限 略。通过引进一家具有品牌影响力、具备相应 资源禀赋、且有特色品牌文创园成功运营的机 构,并就龙潭湖园区和无研所项目部与其建立 战略合作,借助其现有运营平台优势和市场资 源,可加快龙潭湖园区及政府资源整合,为园 区招商运营专业化、项目定位、市场分析、招商 推广等方面提供专业化的服务及建议,聚集优 质文创企业,形成规模效应,提升园区品质和 价值,打造具有品牌特色的"文化+"特色园 区。同时,助力集团品牌化运作推广,提升易亨 品牌知名度。

历经近一年时间,经营部积极推进并完成 12家大客户(3000 m²以上)招租签约工作,阶 段性成果显著。这离不开领导们的全力支持、 离不开各园区管理中心的鼎力相助,离不开审 计法务部、战略与市场部等相关部门的全力配 合,是易亨人共同砥砺奋进,团结协作的结果。 今后,经营部全体人员将继续与各园区、各部 门齐心协力,为实现集团可经营房产的保值增 值,实现集团"十三五"战略规划,实现广大职 2、调整客户结构,完善业态布局,形成项 工的"易亨梦"而努力奋斗!(经营部李红炜)

本报讯 2018年11月27日上午,社保中心与 元件十厂相关工作人员在元件十厂会议室召开了 业务对接工作会,就双方关注的社保工作集中管理 问题进行了深入的沟通、交流。

"8+2"专业化分工的业务模式和"五统一"的工作 方式,并对相关业务的对接人员进行了相互介绍。

之后,双方从企业补贴、供暖费补贴、困难补 助、医疗补贴政策、军转干、职教幼教专项工作、退 休人员档案、信访情况等多方面工作进行了细致的 交流,对于一些难点、重点问题,双方共同探讨解决 方案,确保对接工作有序推进,确保退休职工队伍 的稳定。

目前,元件十厂的退休职工社保对接工作已基 本完成, 社保中心延续一贯严谨细致的工作作风, 在元件十厂领导和工作人员的大力支持下,全力将 繁杂的信息梳理清晰,实现了退休职工社保集中管 理的无缝衔接。 (社会保障中心 韩雪)



心沟 与 通 兀 作协 召 开 业心 务 对 沟对

隐患险于明火 防范胜于救灾 安全重于泰山 完善安全生产主体责任制 推进集团安全生产环保工作

本报讯 时至年终,为做好易亨集团秋冬 季安全环保工作,着力推进安全生产标准化提 质增效工作,集团召开四季度安全工作例会暨 安委会扩大会议,贯彻落实近期北京市、电控 公司安全环保工作有关精神,深入分析当前集 团面临的安全环保形势,对重点工作进行安排

会上,集团董事长、党委书记陈兵慧对 2018年集团安全工作做出了肯定,并对目前 存在的问题和十项重点工作任务,提出了四点 工作要求:

、安全生产标准化转标工作。今年年初 进行了标准化宣贯,现在到了自评、第三方验 收阶段。这不仅是易亨集团与北京电控签约的 重点任务,也是安全生产转标工作任务,所以 转标自评工作必须按照自评表内容要求,逐条 核对落实,通过转标使我们的工作落实到位, 相关材料归档到位。自评中发现的问题要及时 解决,通过自评对标活动提升安全管理水平 为集团发展打下良好基础。

二、隐患排查治理建设信息化平台。从6 月开始建立平台运作,至今已试运行4个月。 最初开始填报的包括安全制度、人员配备、安 全资金等 10 项基本任务都有数据的支撑,要 根据排查标准、频次进行排查,发现问题及时 报告,将排查评估要落实到位。

三、秋冬季安全管理。各部门、园区要高度 重视,随时清理易燃物,做好冬季安全管理。今 年是改革开放 40 周年,要提高政治站位,确保 在维稳、隐患排查、安全整改等方面不出问题。

四、公车管理工作。所有公车均已安装定 位管理设备,在行车路线、用车时间方面进行 管控。要按照"谁使用、谁负责、谁管理"的工 作要求,有效杜绝"公车私用、私车公养"。

(行政安保部 朱金贝)

园区 动态





沙河园区 开展"提高防火意识 关注消防安全"系列活动

珍惜生命,远离火灾。做 好防范,有备无患。围绕今年 119提高防火意识,关注消防安 全宣传主题,11月1日,沙河园 区启动了119关注消防的宣传 活动,在园区内悬挂 条幅,公告栏内张贴 宣传海报。11月7



了消防知识普及讲 座、全员隐患排查、 配电室火情处置程 序演练、水带实操等 系列活动。

日至9日分别开展

园区为做好消防宣传教育工作,11月7日邀请枫叶永 安防火中心老师对园区全体员工及客户安全员进行消防安 全讲座,对消防安全重要性、初期火灾的扑救及疏散逃生、火 灾亡人的最根本原因等方面的消防知识做了讲解。

11月8日园区全员开展了一次覆盖整个园区的隐患排 查。主要目的是要通过排查再一次排除园区消防隐患,使倒班 人员、"非专业"人员进一步明确隐患排查查哪儿?查什么?以 达到隐患人人查、安全人人抓的工作目的。

11月9日组织员工进行了配电室火情处置演练,达到了心 有预案,遇事不慌的演练目的。后续还进行了二人水带实操演 练, 使大家更加熟练地掌握了消防水栓、水带的实际运用技

通过系列活动沙河园区职工丰富了预防火灾常识,提 高了隐患排查能力,更加熟练的掌握了初期火灾处置、疏散 逃生技能,进一步提高了全员及客户的消防安全意识。

(沙河园区管理中心 郭继文)

环星园区参观属地街道安全教育馆

以党的十九大精神和习近平新时代中国特 色社会主义思想为指导,根据《北京市第二十八 届"119"消防宣传月活动方案》,响应易亨集团 行保部对"119"消防月的工作部署落实,以"提 高防火意识,关注消防安全"为主题,环星园区与 属地街道沟通后,于2018年11月9日上午,由园 区主任带队,组织各部门经理及职工全程参加了

花园路街道社区服务中心的安全教育馆 共有6个区域,分别对药品安全、逃生自救、安 全常识、交通标识、低碳环保和灭火演练等安全 知识进行宣传。在现场讲解员细致的解说下,参 加活动人员学习了解到了非常丰富的安全知 识。现场还组织开展了灭火演练,通过弧形大屏 幕播放的起火视频使用电子灭火器对屏幕内电 子火源进行灭火,形式十分新颖,科技感十足, 大家都感到好奇纷纷上手操作,在体验着高科 技的同时也体会到了如何有效地使用灭火器进 行灭火,提高了职工对灭火技能的熟练度。

此次参观学习活动效果显著,参加活动的 职工同志都在此次参观学习活动中收获颇多, 在掌握了更多的安全知识和技能的同时也开阔 (环星园区管理中心 周玠)



汲取榜样力量 坚定理想信念 社保中心党支部组织全员学习榜样精神



支部按照北 京电控和易 亨集团党委 的工作要求, 组织社保中 心党支部全 员自学并集 中学习、观看

了《榜样3》。

变化

沅善

社保中心党支部接到观看《榜样3》的通知后, 及时通过中心微信群发至每一名党员、入党积极分 子,并要求大家观看学习后交流心得体会。

11月12日,社保中心党支部在支部党员大会上 开展以"不忘初心、牢记使命,向榜样看齐、做合格党 员"为主题的集中学习研讨会。

《榜样》讲述的都是普通党员的平凡故事,他们 用平凡的经历书写着信念、奉献、坚守、责任、作为、 担当和创新,让平凡闪耀着不平凡的光辉。他们是我 们身边那些闪耀着奋进之光的人,是共产党员的榜 样,我们要以他们为学习的榜样,不忘初心,牢记使 命,学习他们在自己平凡的岗位上勤勤恳恳,任劳任 怨,永远把人民群众的利益放在第一,学习他们用自 己的言行、举动诠释着共产党员的魅力。工作中的他 们兢兢业业,勇于担当,用自己的聪明努力创造优秀 的业绩,成为共产党员的表率,群众的带头人。他们 的思想、品格犹如一面旗帜感召着我们,他们的行 动、业绩犹如一座灯塔,激励着我们前行。

宋书声同志从晋冀鲁豫北方大学到民主德国马 社保中心党 列主义研究院,从俄语到德语,他熟练掌握了马列编 译最重要的两门语言,并将此作为了一生的工作。

> 贺星龙同志 18 年来,他出诊 17 万人次,背烂 12 个医药包,骑坏了7辆摩托,出诊总里程超过40万公 里,不变的是用自己所学的知识守着黄土、守护乡亲 的一份初心。

> 李元敏同志新疆伊宁县胡地亚于孜乡盖买村 党支部书记、村委会主任,她从一名农村妇女到村党 支部书记兼村委会主任,扎根边疆、建设边疆,从村 里的一名致富能手到带领全村人一起致富的当家 人,走出了一条致富之路,发展之路。

> 交通部中国交通通信信息中心导航中心副主 任王淑芳、公安部边防局司令部副参谋长印春荣、浙 江省安吉县鲁家村党委书记朱仁斌、中国科学院院 士赵忠贤和全国先进基层党组织——自然资源部下 属国测一大队党委;他们的人生故事各不相同,但都 用不懈的努力践行着当初的誓言。

> 通过观看自学和集中学习,支部党员、人党积 极分子和群众,深刻认识到《榜样》的力量是无穷 的,大家纷纷表示:我们要向这些榜样学习,学习他 们的良心、善心、责任心;学习他们的专注、诚信、严 谨;学习他们的敬业、忠诚、担当;更加坚定身为共 产党人的理想信念、为民实干、勤勉敬业、无私奉献 的精神。

> 最后,支部书记马锐同志再次强调要在榜样的 激励感召下,不忘初心、牢记使命,在工作中恪尽职 守,甘于奉献,发挥党员的先锋模范作用,为党和人 民的事业永远奋斗。 (社会保障中心 单歆)

■ 员工天地

『历程』

献礼改革开放 40 年

40载春秋,很长, 长到人生逾半! 40载夏冬,很短, 短到于国只驹隙一幕! $1978 \sim 2018$, 砺行数十载, 创世天地间, 人民诉心结于你, 你建宏图于世! 一步步走来, 一习习传承, 任艰辛前路,

亦我自岿然!

纵险阻无数,

仍未减缓前行的速度! 几十载春霜终化雪, 聚民生之梦皆转福, 国富强军兼程远,

科技振邦道久长。 一带一路炎黄志, 亚洲神龙乘东风!

(易亨大厦管理中心 李男)

本报讯 在落实集团"十三五"规划目标的几年 间,特别是面对新的首都功能定位,产业调整力度逐渐 加大,市场环境变化逐年增强,元九园区全体职工不断 统一思想认识,居安思危,开阔视野,提高站位。在发展 建设文创产业园工作中,园区在改造物理空间环境质 量的同时,不断加强人才队伍的锻炼培养,走出园区去 学习吸收优质产业园的成功管理经验,从而提升园区 物业管理水平与服务质量。近日园区组织骨干员工到 一墙之隔的"伊莎文心广场"文创园开展参观交流活 动,开阔员工视野,了解业态变化,学习成功经验,为改 进完善园区发展建设工作寻求目标方向。

伊莎文心广场前身是四惠建材市场, 为落实首都 功能定位,四惠建材市场实施产业调整,释放出近九万 平米的物理空间,经过两年多时间的基础建设、设施改 造与人才培养,打造出集办公与餐饮、休闲娱乐服务为 一体的文创产业园。目前整体出租率达到80%,吸引了 **开** 包括柯达、中影等多家知名公司入驻。

在这片既熟悉又陌生的土地上, 昔日车来人往嘈 杂的建材市场,已经变为视野开阔、宁静优美的花园;动 手点击一下电子导视屏,即可观察每一区域功能布局变 化;驻足崭新的配电、空调、中控等机房中,体验到配套 远 设施建设与安全管控的现代化;透过业主的介绍与实地 👿 观摩,细细的品味"市场"新变化。通过参加交流活动, 我们再次深刻感受到外部环境的剧变和新的市场竞争 压力。近年来元九园区在发展建设文创产业园工作中, 注重物理空间的改造升级,园区环境质量有了明显改 **促流** 展建设成果,但与"伊莎文心广场"文创园比较之后,我 们看到了差距,新一轮机遇与挑战摆在了我们面前。

> 老企业运行多年老化脆弱的基础设施制约发展规 模与速度,租赁时间长带来的空间改造周期长同样束缚 了园区的腾跃式发展变化,员工队伍的老化,专业知识 困乏是我们的劣势所在。如何面对现实市场竞争压力? 如何看待我们的优劣势?将是未来我们亟待解决的问 题。我们必须结合元九园区实际,抓住园区目前经营收 人有保障、未来经营收入有空间的现实优势,充分利用 鼓励和扶植老工业厂房发展文创产业的政府政策,认真 总结发展建设中的成绩与问题,正视现实,统一思想,居 安思危,深入实际,着力研究,制定出适应新形势新变 化,适合元九园区自身发展的目标策略,使易亨·元九文 创产业园得到全面、快速、健康、优质的发展。

> > (元九园区管理中心 徐宗辉)













(龙潭湖园区管理中心 张建平)



