



易亨时讯



北京易亨电子集团有限责任公司主办 2018年10月10日 第10期 总第074期 内部资料 注意保存

宣传上级精神 报道集团发展 展现员工风采 传播易亨文化

北京电控领导莅临易亨集团指导工作

本报讯 2018年9月20日,作为易亨集团和久益公司的定点联系领导,北京电控副总经理宋士军莅临易亨集团,组织学习“十九大”文件精神,传达贯彻北京市委书记蔡奇同志调研北京电控时的讲话精神,并对临近“两节”,有关严明纪律规矩、履行“两个责任”提出了具体要求。

首先,宋总同大家一起深入学习了“十九大”



文件精神 and 习近平新时代中国特色社会主义思想内涵。他指出,一是要深入学习把握习近平新时代中国特色社会主义思想提出的时代背景,这是党的“十九大”报告做出的重大政治判断。二是要深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想的重大意义。电控“十三五”战略规划中一个重要目标就是到2025年,北京电控要进入世界500强,支撑实现这个目标的是几大业务板块和两个支点,包括以京东方为代表的显示产业、以北方华创为代表的集成电路装备产业、以燕东为代表的集成电路产业和以大华为代表的仪器仪表产业,形成一个产业群。三是要深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想的精神实质和丰富内涵。要明确坚持和发展中国特色社会主义总任务,即实现社会主义现代化和中华民族伟大复兴;在全面建成小康社会基础上分两步走,在本世纪中叶,建成富强、民主、文明、和谐、美丽的社会主义现代化强国;要明确新时代社会主要矛盾,即人民日益增长的对美好生活的需要与不平衡、不充分发展之间的矛盾;要明确中国特色社会主义事业的总体布局,即“五位一体”战略布局和“四个全面”;要明确深化改革的总目标,完善发展中国特色社会主义制度;要明确全面推进依法治国是建设中国特色社会主义的法律体系,建设社会主义法治国家;要明确新时代的强军目标,要明确新时代“大国外交”,构建人类命运共同体;最关键的是,要明确中国特色社会主义的本质特征是中国共产党的领导。

随后,宋总向与会人员传达了中共中央政治局委员、北京市委书记蔡奇同志一行调研北京电控时的讲话精神。北京电控党委书记、董事长王岩代表电控向市委领导汇报了近年来电控改革发展的成果和未来展望计划,得到了市委领导的高度肯定。市国资委主任、中关村管委会主任、市规土委主任、市科委

主任、市经信委主任、市发改委主任、朝阳区委书记和主管工业的副市长相继发言,他们在充分认可电控取得的成绩基础上,对电控进一步深化改革、未来发展上也提出了期望和要求,其中涉及到的有关“棚改售房”、特色园区建设、如何利用好相关政策、经营好存量资源等内容都与易亨、久益密切相关,要予以高度重视和密切关注。蔡奇书记最后发表重要讲话。他指出,电控是完全竞争性企业,近年来发展势头很好。一是发展历史辉煌,若干个第一都诞生于此,为民族工业和国防事业发展做出了很大贡献;二是创新力度很大,近几年的研发投入均超过了营业收入的7%,高端人才占了市属国企的一半;三是利润效益好,是市属国企中仅有的两家收入超千亿、利润过百亿

的企业之一。电控未来需要更好发展,需要加大改革力度,需要进一步解放思想,加大人才激励,努力迎接新挑战,再创新辉煌。蔡奇书记非常赞成电控提出的“打好三大战役”的战略目标,希望再培育几个像京东方这样的龙头企业,构建具有国际影响力、国内领先的高科技产业集团。面对外部经济环境变化,北京电控要扎实练好内功,依靠科技创新,不断提升核心竞争力。要继续加强自主创新,加大技术研发投入和原始创新,超前布局前沿技术,努力在关键核心技术上取得新突破;要继续加强人才引进,加大人才激励机制改革,建设一支有较强竞争力的科技创新人才队伍。要加强集成电路装备、集成电路制造、科技服务等“高精尖”产业平台建设,培育更多具有国际竞争力的企业,既为自身经济发展提供新的增长点,也为北京打造一支高新技术产业“航母战斗群”。要加强深化改革力度,充分发挥党组织领导核心作用,进一步完善现代企业制度。要整合创新孵化服务资源,建设孵化器、加速器,培育更多独角兽企业。要加强风险管控,注重专利保护,用好京交会等平台,结合“一带一路”建设,积极拓展进出口渠道。加强全产业链协作,实现共赢发展。针对学习贯彻蔡奇书记的讲话精神,电控党委提出三点要求:一是进一步提高政治站位,深刻认识市委领导调研的重要意义;二是进一步统一思想认识,倍加珍惜来之不易的发展成果,切实增强大局意识、规矩意识,共同维护好当前良好的发展环境;三是加大工作力度,把此次调研视为有利契机,做好与相关委办局的工作对接。

最后,针对“两节”临近,宋总就有关进一步贯

北京电控领导慰问集团一线职工



本报讯 国庆节来临之际,9月30日,北京电控公司党委书记、董事长王岩,副总经理宋士军一行,来到集团社保中心,慰问奋战在一线的广大职工,给一线职工送去了节前的温馨问候。

王书记首先看望了社保大厅经办服务窗口的一线工作人员,与工作人员握手致意,亲切交谈,并致以节日祝福和美好祝愿。在现场视察并听取情况介绍后,王书记对社保中心的运行状况表示肯定,对为社保维稳付出心力的职工们表示感谢!他说,目前集团正处于转型的关键时期,面临的困难不少,大家一定要坚定信心,敢于挑战,在为企业做贡献的同时实现自身价值。大家纷纷表示,未来将更加努力地投入工作,以新的姿态迎接新的挑战,在这个举国同庆的日子里,要以坚守与信念,共同祝愿伟大的祖国繁荣昌盛。

彻落实中央八项规定精神、严明纪律规矩、履行“两个责任”方面提出了具体要求。他强调,各单位党委要进一步提高政治站位,履行主体责任;纪委要坚持问题导向,落实监督责任,开展全方位的监督检查。全体党员干部,特别是党员领导干部要切实增强纪律和规矩意识,不折不扣落实中央八项规定精神,加强对新修订的《中国共产党纪律处分条例》等党规党纪的学习贯彻,引导广大党员干部严格要求自己,带头落实责任、强化纪律意识,摒弃侥幸心理,不触“红线”、不踩“底线”,自觉抵制不良风气,廉洁过节,真正把纪律立起来、严起来。认真贯彻执行《中共北京电子控股有限责任公司委员会落实中央八项规定精神工作细则》和北京电控企业负责人履职待遇、业务支出管理办法的要求。

易亨集团领导班子全体成员、中层以上干部,久益公司领导班子部分成员、中层干部参加了会议。

(集团办公室 王威)



走进青年倾听心声 靠近高层聆听教诲 2018年度青年骨干人员座谈会召开



本报讯 9月20日下午,集团党委组织部组织召开了2018年新入库骨干人员座谈会,集团党委书记、董事长陈兵慧、总经理孙福清和主管人才工作的党委副书记刘长虹等集团领导参加了会议,听取基层年轻骨干人员对集团战略和自己工作职责的理解,以及对集团今后发展的意见和建议。会议气氛轻松、自由,充满朝气,来自集团7个园区和职能部门的12位青年骨干,畅谈入职以来自己在工作上的成绩和对今后发展的美好设想。大家从各自的角度,对过去一年集团的发展和进步谈了感想,围绕集团十三五战略,对进一步做好工作,促进经营管理水平提升,纷纷谈看法、提建议。

易亨集团从2015年建立人才库,每年进行新人入库的推荐选拔,以及库内人员的评价盘点,建立人才评价标准和流程,坚持对库内人才实行动态管理,不断完善人才管理机制。目前已有多人出库,走上管理岗位。集团领导对人才工作非常重视,把人才工作视为推动企业战略发展的关键性工作,身体力行推动集团人才管理的系统性和规范性发展,采用多种方式了解掌握人才状况。骨干人员座谈会就是集团领导直接接触青年骨干,亲自参与人才工作的平台。

座谈会上,与会领导针对青年骨干人员

提出的建议交流了看法,进行了回复,同时也对大家提出期望和要求。

党委副书记刘长虹首先对集团的后备人才管理工作做了介绍,并要求大家:强化学习实践,强化创新意识,不断增强“要干事”、“能干事”、“干成事”的信心和决心,成为能学、能干、能说、能想的复合型人才。

总经理孙福清从融入北京电控战略的角度,全面生动地讲解了集团十三五战略,强调集团战略规划的实现与每个人都息息相关,每一个岗位都很重要,希望大家尽职尽责,高质量地做好本职工作。

最后党委书记陈兵慧对与会人员出色的工作表现和创造性的想法和建议给予肯定,要求青年骨干努力学习,注重自我成长。陈总从为什么要学习、学什么和怎么学三个方面对学习的内涵做了深入的解读。他提出学习既是企业发展的需要又是个人价值实现的需要,只有不断学习,综合素质才能得到提升。他特别强调:学习的内容不限于专业知识,还包括国家的大政方针、哲学、历史等方面,要通过广泛的不断的学习,努力提高站位,认清形势,丰富知识,形成正确的世界观和方法论,并运用到平时的工作、生活当中。陈总对青年骨干们充满期望,希望大家能够严格要求自己,快速成长,承担起易亨的未来。

(党委工作部 李越)



集团召开专题党课 解读《中国共产党纪律处分条例》



本报讯 9月28日上午,集团以专题党课形式组织党员干部学习新修订的《中国共产党纪律处分条例》(以下简称《条例》)。专题党课由集团党委副书记、纪委书记刘长虹主讲,各党支部书记、各支部

纪检委员、全体中层管理人员参加学习。

刘书记从新修订《条例》的重大意义、《条例》新修订了哪些主要内容、如何学习宣传贯彻落实好《条例》等方面,结合具体案例进行了深入的分析和解读。

刘书记指出,《条例》修订的每一句话、每一字词,背后都是管党治党的实践再提炼、经验再概括、认识再深化,作为全面从严治党的一制度创新成果,《条例》必将充分发挥纪律建设标本兼治的利器作用。她要求参会人员要认真学习,深刻领会,把学习新修订的《条例》纳入到党课教育、党员学习计划,增强学习贯彻执行的自觉性、主动性。严格坚守党的政治纪律和政治规矩,以新修订的《条例》为高压红线,做到在工作生活中明底线,知敬畏,不碰“线”,使铁的纪律真正转化为我们党员干部的日常习惯和自觉遵循,推动全面从严治党向纵深发展,为集团高质量发展提供保证。



北京电控离休干部集中服务管理迈出新步伐 ——集团顺利完成离休干部社保关系转移工作

本报讯 为推进电控公司“一二二一”核心战略,打好三大战役,在新形势下不断完善和创新离休干部服务管理的工作机制,更好地保证企业离休干部各项政策和待遇的落实,同时在新形势下不断完善和创新离休干部服务管理的工作机制,按照中央、北京市委的精神和市国资委的要求,根据中办发



[2016]3号文件和中办发[2017]2号文件精神,在北京电控党委的统一领导下,成立北京电控离休干部服务管理中心(以下简称“离休干部服务中心”),发挥北京

电控社保集中管理平台(久益公司)的社保服务作用,建立北京电控离休干部集中服务管理体系,逐步实现北京电控离休干部集中服务管理,使离休干部“两项建设”和“两项待遇”等工作得到更好地保障和落实,不断提升离休干部服务管理专业化、规范化水平。集团管理的89名离休干部社保关系必须于9月20日前全部转移至“离休干部服务中心”进行统一管理。

离休干部工作是党的组织工作和人事工作的重要组成部分,此次离休干部社保关系转移集中服务管理,即是电控改革调整任务同时也是集团一项政治任务。为确保社保关系转移工作快速准确不出纰漏,确保离休干部队伍稳定,确保集中管理工作平稳实现,集团党委高度重视,履行职责,成

立以陈兵慧为组长、刘长虹为副组长,党委工作部、社保中心、财务部等参与组成的集中管理工作推进小组,负责协调相关部门,落实好各个阶段的工作,并认真做好离休干部的思想政治工作和相关政策的宣传解释工作。

9月12日,集团党委副书记刘长虹带领党委工作部相关人员登门拜访离休干部,宣讲政策及离休干部集中管理服务的意义,确保老干部队伍稳定。在集团党委的统一领导下,党委工作部克服时间紧、任务重、人员少的客观因素,在短短的8天时间里,通过上门收取,快递、短信、微信等方式,收集整理集团89位离休干部身份证件及转移所需全部表单材料,并对每位离休干部宣讲离休干部集中管理的目的和意义及集中管理

后的管理方式,服务模式。并与社保中心相关人员一起到离休干部所属的海淀社保中心、东城社保中心、朝阳社保中心进行转移前的咨询工作。

同时,集团党委工作部与久益公司进行两次对接,核实材料及人员信息,确保转移工作顺利进行。9月19日,20日,党委工作部相关人员及社保中心相关人员用两个工作日分别在海淀社保中心、东城社保中心、朝阳社保中心顺利完成89位离休干部社保关系转出转入工作。至此,集团离休干部集中管理服务社保关系转移工作顺利完成,为后期电控离休干部服务管理中心开展专业化、规范化离休干部服务管理打下了坚实的基础。

(党委工作部 赵洁、刘荣明)

集团非经营性资产移交工作取得阶段性重大成果 非经锅炉房进场移交工作圆满完成

本报讯 近期,集团2018年重点任务之一的非经营性资产移交工作取得了阶段性重大进展,所有园区锅炉房已与房地集团完成进场移交工作。

2017年1月北京市政府下发了《北京市人民政府关于印发〈北京市剥离国有企业办社会职能和解决历史遗留问题实施方案〉的通知》(京政发[2017]7号),明确了企业非

经营性资产最终与企业分离,移交至市统一接收平台——北京市房地集团有限公司。

集团作为电控系统非经营性资产移交先行先试单位,在电控公司和集团领导的重点关注下,集团行政安保部积极配合房地集团下属北京天岳恒房屋经营管理有限公司所属5家分公司进行非经营性资产锅炉房、热力站移交工作。此次移交

工作涉及集团北无园区、龙潭湖园区、环星园区、元九园区、三川园区、瑞普园区、易亨大厦、吉乐园区共8个园区的7个锅炉房和2个热力站。自2018年4月开始填报清册行政安保部与各园区进行了大量的数据采集整理工作,至2018年7月非经营性资产锅炉房、热力站移交接管协议正式签订。为了不影

响今冬供暖工作,行政安保部与各园区协调合作顶着高温酷暑,逐个园区安排进场移交,由于各个园区的管理方式不尽相同,给进场移交工作带来了一定的困难。但在集团领导的大力支持下,行政安保部充分发挥指导和沟通协调作用,各园区积极配合,最终于8月底圆满完成了集团全部非经营性资产锅炉房、热力站进场移交工作。这也意味着,锅炉房

的安全运行及供暖责任已经转移给了房地集团,同时为非经移交工作的推进向前跨出了实质性的一步。

此项移交工作的完成得到电控公司和集团领导的肯定和支持,下一步行政安保部将继续以不畏艰难、严禁扎实的工作态度,推动集团非经移交工作全面顺利完成。

(行政安保部 宋燕飞)



第十八届北京市暨易亨集团第四届职业技能竞赛初赛圆满完成

本报讯 今年是第十八届北京市工业和信息化职业技能竞赛，也是集团第四届职业技能竞赛，与以往竞赛不同，本届电工工种竞赛是集团首次以初赛组委会身份组织竞赛活动。本届职业技能竞赛初赛于9月9日在北京市工贸技师学院举行，本届竞赛报名44人，实际参赛39人，经过理论与实操竞赛，有13人进入复赛，参赛与晋级复赛人数均创历史新高，本届职业技能竞赛初赛圆满完成。



比赛前准备工作

接到职业技能竞赛举办通知，集团领导高度重视，成立了以党委书记、董事长陈总、总经理孙总及党委副书记刘书记为组长，工会、人力资源部为成员的竞赛小组。本届职业技能竞赛参赛人数符合单独成立初赛组委会要求（30人），集团成立初赛组委会。为确保竞赛顺利举行，人力资源部积极组织，与经信委、北京市职业技能鉴定中心、海淀区职业技能鉴定中心、北京市工贸技师学院及时沟通赛事各项工作，从组委会备案、考务人员、裁判员选定、实操试题拟定，到竞赛时间、竞赛日程安排等相关事宜，进行了充分的准备；工会办公室也积极参与试题拟定及相关组织工作。

比赛中组织工作

9月9日竞赛正式开始，当天日程安排为理论考试（9:00-10:30）—领导讲话（10:30-11:00）—午餐（11:00-12:00）—实操考试（12:00-15:00），每场比赛集团组委会人员均陪同经信委、职业技能鉴定中心督导组人员进行比赛现场督导、判卷过程督导。

竞赛当天工会办公室主任杨建华、人力资源部部长赵萍来到了比赛现场为参赛员工加油鼓劲，杨主任指出维修电工在园区服务中独当一面，12个园区分布在北京各城区，大家很难聚在一起，本次比赛不仅为大家提供了沟通交流的机会，也提供了提升自身技能的机会，同时本次竞赛也是展现个人风采的平台，希望大家认真比赛，取得好成绩。

理论考试后，经过短暂地休息开始了紧张的实操比赛。竞赛中参赛选手认真地研究线路图、连线路、试车、修改、再试车，3个小时的时间转瞬即逝，各位选手认真努力的完成了实操竞赛。他们勇于参加竞赛、认真对待竞赛中的每一个环节，努力钻研，彰显了本次竞赛“争做新工匠、助力高精尖”的主题，向全体参加竞赛的师傅们致敬。



比赛后的总结工作

集团首次以组委会的身份组织初赛，改变了以往被动参赛的角色，集团可自主选择参赛时间、自主拟定实操试题，使竞赛围绕集团实际开展，更具灵活性。同时，成立组委会为集团员工晋级复赛创造了机会，激发员工学习热情。通过本次组织比赛，集团积累了经验，为以后更好地举办竞赛活动打下了基础，更好地发挥将职业技能竞赛作为集团培养技能人才的作用，更好的提升集团整体技能人才水平。

本次职业技能竞赛初赛的成功举办离不开各园区管理中心的大力支持，尤其是龙潭湖园区，比赛当天由园区主任带队，园区5名行政人员随行专车接送园区8名参赛人员，瑞普园区也派专人来到比赛现场进行助威，感谢园区主管领导、各园区管理中心、各位参赛的师傅们及坚守在园区值班的师傅们，感谢大家对竞赛的大力支持。

为努力与汗水点赞

第一次参加职业技能竞赛的吉乐园区张兆文说：“通过比赛，认识到自己在专业知识方面的不足及实操方面的短板，特别是实操部分，由于长时间缺乏这方面的锻炼，最终没能按照图纸成功连接线路，下一步要找点电气配件，加强组装练习。”

易亨大厦园区罗义、周振国、王继昆三位师傅均谈到大厦自主建立的操练模型锻炼了他们的动手能力，有利于本次线路连接的成功。同时，他们也表示要想在竞赛中取得好成绩需要平常加强学习，接下来要好好准备复赛。

龙潭湖园区的李栋梁和王文斐两位师傅感受尤其深刻，洋洋洒洒几页纸的感受没有半句空话、套话，他们围绕本次竞赛谈经验教训，谈不断学习的重要性，尤其是王文斐师傅，他指出“感触随着时间的推移会被淡化，所以对我来说最重要的是不断地提醒自己看到差距和不足，在以后的工作中不放松、不懈怠，不断努力学习、提升技能，更好地为易亨做贡献！”让我们共勉。

作为本次竞赛组委会的一员，我为李金红三次试车，杨金瑞、周振国等人两次试车的这种不断改进、不放弃的精神所打动，为比赛结束后大家依然等待试车完成后离开考场的坚持到底精神所感动，为罗义师傅最后一次试车时由于连接线不成功现场沉着冷静分析最终试车成功的探索精神所打动……这是我第一次与一线的师傅们接触，他们给了我太多的感动与震撼，为易亨集团一线的师傅们点赞。

初赛已经结束，复赛的号角已经吹响，希望进入复赛的十三名选手做好复赛准备，在复赛中取得好成绩！（人力资源部 马俊华）



选手风采



序号	园区名称	姓名	序号	园区名称	姓名
1	环星园区	李金红	8		李栋梁
2		周振国	9		张海滨
3	易亨大厦	王继昆	10	龙潭湖	王文斐
4		罗义	11		杨金瑞
5	元九园区	孟京肃	12		刘向东
6		尚心旺	13	大观园	杨磊东
7	吉乐园区	张兆文			

集团荣获北京电控“筑梦杯”职工健身操(舞)大赛三等奖

本报讯 9月21日，北京电控“筑梦杯”职工健身操(舞)大赛隆重举行，15支代表队参加了比赛，

比赛现场易亨代表队以饱满的热情，响亮的口号和新颖的组织形式闪亮登场，洋溢着青春灿烂的笑容点燃了现场气氛。参赛作品《青春魅力》展现了集团团结协作、奋发向上、自信热情，朝气蓬勃的精神风貌，彰显了易亨人的风采。自信的笑容、多样的队形、队员们的精

彩表现给评委和观众留下了深刻印象。最终不负众望，获得了三等奖的佳绩！

本次比赛选拔出18名精英代表集团参加比赛，从前期筹备、选拔、动作编排、队形编排到最终比赛，历时两个多月时间。队员们在有限的时间内，繁忙的工作之余，坚持不懈的训练，健身操队从无到有、从生疏到熟练，终于在比赛现场绽放出了最绚烂的光彩。

（工会办公室 李思思）





2018国家网络安全宣传系列动漫

①WiFi安全篇

如今,随着移动终端的兴起和互联网技术的不断进步,那些古老的盗窃、诈骗、骚扰手段也换了新颜。不知道大家有没有意识到,大家每天使用的WiFi,其实并不安全。不信?看看下面这几幅漫画,这些危险场景,或许你都曾经置身其中。

■免费WiFi接入



【提示】

- ◆公共场合连接WiFi时请同商家确认好WiFi名称
- ◆没有密码的公共WiFi慎用
- ◆使用支付APP时,尽量使用运营商的4G网络

■私搭WiFi热点



【提示】

- ◆在办公网络架设无线路由器必须经过公司批准并进行安全安装
- ◆认证方式使用安全的WPA2
- ◆建议隐藏SSID(服务集标识),绑定接入设备的MAC地址
- ◆WiFi密码必须八位数以上,包含大小写、数字和标点符号,定期修改密码

■WiFi自动连接



【提示】

- ◆日常不用WiFi时关闭手机和笔记本电脑的无线局域网功能,以防自动连接恶意WiFi
- ◆当手机和笔记本连上WiFi后,留意连接到的WiFi热点名称

■WiFi安全总结



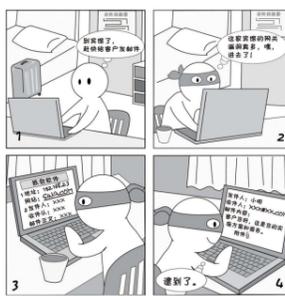
<WiFi安全口诀>
公共场合接WiFi,名称一定确认好;
无密WiFi不要连,安全支付用4G;
私搭路由要审批,安全设置莫忘记;
WiFi不用要关闭,万能钥匙请回避。

2018国家网络安全宣传周系列漫画②

②邮件安全篇

电子邮件,人们几乎天天发、天天收。网络信息化时代,电子邮件已经成为常用通信工具,而且也成了企业内部主要的沟通工具。然而,邮件安全问题也日益突出,逐渐成为电信诈骗、勒索软件攻击的重灾区。如何让邮件更安全?下面这组漫画,大家可以学习一下。

■传输加密



【建议】

- ◆收发敏感邮件时要确保传输通道是加密的
- ◆WEB邮箱的传输是否加密要看URL(网页地址)是HTTP还是HTTPS,带S说明是加密传输
- ◆用邮件客户端的加密设置一般为在发送和接收服务器设置处勾选SSL

■钓鱼附件



【建议】

- ◆望:看邮件发件人地址、签名等信息,是否是你的熟人,是否是系统邮箱,是否是可疑的地址
- ◆闻:多听周围人的看法,骗子不会骗到所有人
- ◆问:打电话与相关人员直接确认是最保险的
- ◆切:懂一些电脑的技术人员可以查一下发件人的真实IP地址、分析一下邮件头内容

■附件病毒



【建议】

- ◆必须要装但不要完全相信防病毒软件
- ◆确保自己的邮件客户端禁止访问执行文件,可以自己给自己发一个.exe后缀的文件测试一下
- ◆所有类型的文件都可能带病毒,不仅仅是exe/js/bat为后缀的可执行文件,非可执行文件的利用难度较高,需要利用相关漏洞

■恶意链接



【建议】

- ◆遇到索要敏感信息的邮件首先要保持冷静、提高警惕
- ◆若对邮件所说内容不知情,请勿点击链接,直接电话向发件人确认

■邮件安全总结



<邮件安全口诀>
邮件传输要加密,黑客截获难破译;
各种附件谨慎点,可执行文件风险高;
默认浏览器非IE,陌生链接勿点击;
遇事冷静莫慌张,电话确认是法宝。

集团全部团员圆满完成志愿者注册及社区报到工作

本报讯 按照北京团市委《关于推动全市企业系统共青团员成为注册志愿者参与社区志愿服务工作的通知》的要求,在电控公司团委和易亨集团党委的指导下,易亨集团团委组织全体团员完成志愿者注册,并就近选择社区(村)做好报到工作,充实基层工作力量,为社会治理、公益服务做出青春贡献。

自8月20日起,易亨集团团委统一思想、提高认识,组织团员完成志愿者注册,及时了解报到工作进度,汇总各类问题并协调解决,保证工作顺利完成。

截至9月30日,集团全体在职团员已在“青春北京”微信公众号完成志愿者注册和信息确认,并就近选择社区(村),加入该社区(村)青年志愿服务队。按要求完成现场报到,加入了志愿者服务队的微信群以及获取志愿服务活动信息。更有团员已参加所在社区(村)的志愿服务项目,将“热心公益、关心社区”落到实处。



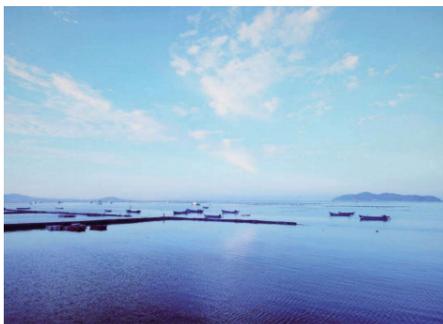
篆刻作品 新时代 新担当 新作为

员工天地



(集团办公室 田岑)

海天一色 摄影作品



(飞达园区管理中心 张影)

敬请关注《易亨时讯》微信公众号 更多精彩内容

《易亨时讯》

