



易亨时讯



北京易亨电子集团有限责任公司主办

2021年2月20日 第2期 总第102期 内部资料 注意保存

宣传上级精神 报道集团发展 展现员工风采 传播易亨文化

易亨集团成功召开 2021 年度工作会议

本报讯 崭新的桌椅，鲜艳的红旗，窗明几净，肃穆典雅，刚刚完成设备设施更新、改造的北无园区9层会议室让人耳目一新。2月4日，集团2021年度工作会议在这里成功召开。

会议深入学习贯彻党的十九届五中全会和北京电控年度工作会议精神，全面总结易亨集团“十三五”以来的成绩和经验，提出“十四五”发展思路和发展战略，安排部署2021年经营工作和党的工作。为落实北京市疫情防控工作的要求及“中央八项规定”节俭办会要求，会议以视频的形式召开，分为主会场和分会场。

在极不平凡的2020年中，易亨集团经历了前所未有的困难挑战。但集团广大干部职工没有畏惧、没有退缩，按照电控党委和集团党委的统一要求和部署，以“挑战不可能”的勇气和智慧，统筹推进疫情防控、改革发展稳定和党的建设各项工作，努力完成了各项经济指标和重点任务。根据财务快报统计，易亨2020年整体营业收入再创新高，是2015年的1.61倍，“十三五”期间累计经营收入比“十二五”时期增长34%；2020年利润总额是2015年的1.63倍，“十三五”期间累计实现利润比“十二五”增长389%；2020年经营性净现金流是2015年的3.81倍，“十三五”期间累计实现经营性净现金流比“十二五”增长18%。既超额完成了2020年的经营指标，也打赢了“十三五”的收官决胜战，充分体现了易亨集团强大的发展韧性和抗风险能力，极大地提振了干部职工的信心和干劲，也赢得了北京电控的充分肯定和信任，标志着易亨集团在北京电控发展战略和结构调整中的作用地位进一步凸显，具有重要的里程碑意义。

会上，集团党委书记、董事长陈兵慧同志发表了题为《以党的十九届五中全会精神为指引 贯彻落实北京电控十四五战略规划 努力打造电控存量资产集中运营管理平台》的讲话。他



首先和大家共同回顾了“十三五”期间集团各项工作所取得的成绩；五年来，易亨集团经营指标连创新高，综合实力明显增强，运营管理能力明显提升，提质增效成效显著，人才队伍进一步优化，基础管理不断完善，精细化、规范化水平显著提升，调整保障平台功能得到极大凸显，历史遗留问题大部分得到解决，党委政治核心作用突出，全面从严治党向纵深推进，取得了骄人的成绩和长足的发展。成绩固然来之不易，但也存在着诸如园区价值创造的能力还需进一步提升，关键资源的整合能力还需进一步提高，人才队伍建设任重道远，解决历史遗留问题和维稳难度持续增加等问题。针对成绩和问题，陈书记鼓励大家要坚定信心，扬长补短，以更高的站位、更宽的视野、更大的格局，奋力把易亨集团改革发展各项事业推向前进。

针对“十四五”发展战略，陈书记指出，党的十九届五中全会站在“两个一百年”历史交汇点上，将“十四五”规划与二〇三五年远景目标统筹考虑，全面

回答了新形势下实现什么样的发展、如何实现发展这个重大问题，做出了进入新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局的战略部署。北京电控结合蔡奇书记调研讲话精神，发布了北京电控《“十四五”规划纲要》，确定了“一二一一”核心战略，对易亨集团的战略发展定位提出了新的要求。为此，陈书记强调，一是要准确理解、服务电控“十四五”战略。尽快成立存量资产集中运营管理平台，以进一步保证电控的存量资产的保值增值，进一步提升资产经营专业化水平，进一步化解资产风险，实现物业服务的价值提升。二是要准确把握易亨所处的内外部环境。将易亨的主要任务和工作重心由夯实发展基础向增强产业核心竞争力转变、由解决突出问题向提升工作质量转变、由优化资源布局向实现高质量发展转变，持续推进落实电控赋予易亨的新使命。三是要准确认识易亨“十四五”核心战略。易亨“十四五”的核心战略是“1231”，即：明确一个定位，建设、落实

“电控存量资产集中运营管理平台”，主动服务北京电控整体产业发展。抓实两项业务，资产经营和物业管理服务。提升三项能力，市场化开拓创新能力；专业化资源整合能力；精益化运营服务能力。实现一个目标，打造特色鲜明具有高价值创造能力的国内知名的资产经营管理公司。四是要准确把握“十四五”战略的保障措施。加强战略谋划和战略执行，加强品牌建设和市场把握，加强园区设计和服务创新，加强营销管理和客户管理，加强全面预算和资源统筹，加强市场化人力资源管理，加强安全保障和维稳保障，加强党的把关定向作用。

关于今年的工作重点，陈书记提出了五点希望：一是要把政治建设摆在首位，深入学习贯彻党的十九届五中全会和中央经济工作会议精神；二是要深入贯彻落实蔡奇书记调研讲话精神行动纲要，推进集团“十四五”发展迈好第一步、见到新气象；三是要充分认识和把握新冠肺炎疫情的复杂性长期性，毫不松懈抓好疫情防控各项

工作；四是要抓牢抓实巡视反馈问题整改，持续完善管党治党工作格局；五是要以建党一百周年为契机，全面提升党建工作质量，为“十四五”开局营造良好环境。

集团党委副书记、总经理孙福清代表经营班子做了题为《奔向新时代 砥砺前行 奋力开启易亨集团“十四五”创新发展新征程》的经营工作报告，对2020年经营工作做了全面细致的回顾和总结，深入分析了当前国际国内以及行业形势，查摆了易亨在改革和发展过程中存在的问题和不足，并从五个方面对2021年集团经济指标和各项重点工作任务进行了详细解读和全面部署；集团党委副书记刘长虹代表集团党委做了题为《党建引领把方向 凝心聚力促发展——为实现“十四五”良好开局提供坚强保证》的党委工作报告，从持续强化管党治党政治责任等六个方面对2020年的工作进行了全面的总结，并结合电控年度工作会议精神持续发挥党委领导核心作用等五个方面对2021年的重点工作进行了部署。

会议期间，举行了2021年度各部门、各园区重点工作目标责任书与基层党组织工作责任书的签约仪式，并对荣获2020年度“易亨之星”荣誉称号的6个明星团队和35名优秀个人进行了表彰；召开了三届二次职工代表大会，审议了2020年集团安全工作报告、业务招待费使用情况报告、培训费使用情况报告；并按照电控党委统一要求，完成了领导班子和领导干部的民主测评等相关议程；最后召开了安委会扩大会议，传达北京电控下发的《单位履行道路交通安全防范责任制实施细则》，并逐条进行解读。

会议由集团副董事长齐战勇主持，领导班子成员出席了会议；集团中层以上领导干部、托管公司主要负责人、园区部门经理、党代表、职工代表、各党支部委员、“易亨之星”获奖人员、后备骨干人员代表170余人分别在主、分会场参加了会议。



奔向新时代 砥砺谱新篇

奋力开启易亨集团“十四五”创新发展新征程



2020年工作总结

较好地完成了主要经济指标

2020年,易亨集团实现主营业务收入35,296万元,受疫情影响,完成年度签约指标的84%,同比下降8%,剔除该因素影响,实现主营业务收入42,396万元,完成年度签约指标的101%,同比增长11%;实现利润总额5,188万元,完成年度签约指标的148%,同比增长13%;实现经营性净现金流7,896万元,完成签约指标的316%,同比增长59%。飞宇公司实现主营业务收入6,340万元,完成年度签约指标的91%,同比增长1%,剔除疫情影响,实现主营业务收入7,007万元,完成年度签约指标的100%,同比增长11%;实现利润总额2,920万元,完成年度签约指标的146%,同比增长75%;实现经营性净现金流4,624万元,完成签约指标的180%,同比增长2655%。均实现了“十三五”的圆满收官。

顺利地完成了各项重点任务

(一)众志成城,取得抗击疫情的阶段性胜利

新冠疫情席卷而来,易亨集团严格贯彻落实党中央、市委、市国资委和北京电控党委的各项决策部署,成立了新冠疫情防控领导小组和工作小组。各部门、各园区进一步提高政治站位,确保了集团范围内未出现疫情感染者,得到北京电控和属地政府的充分肯定。同时积极落实市委和北京电控的相关文件精神,为做好“六稳”工作落实“六保”任务贡献了力量。

(二)持续提升战略引领和市场把握能力,打造易亨品牌

深入分析市场形势,提升市场分析和把握能力。持续开展园区、商务楼宇定位研究,及时调整市场策略,丰富营销渠道和措施。启动“十四五”规划编制工作;强化竞争情报工作对经营管理、战略谋划的支撑功能;创新企业营销模式,由线下品牌联合推广模式向线上宣传模式转变,提高易亨品牌知名度。

(三)持续提升资产经营管理能力,强化资产效益

按照“三个一批”的原则推进园区升级改造项目。提升资产品质,避免资金浪费;及时清理低效无效资产,优化资产结构。继续大力推进产权“压减”工作,进一步夯实资产质量,提质增效;开发和对接新资源,积极探索经营管理新空间;持续跟进、调研分析军产入市以及其他招租项目,以拓宽集团盈利渠道为目标,为集团创新发展做准备。

(四)持续提升园区管理服务能力,提高客户满意度

完善质量管理体系,提升标准化水平。制定并发布2020年制度建设方案,开展专项检查,拓展质量管理链条,提升外包方服务品质及人员管理水平;深挖客户需求,创新园区服务内容,为搭建综合型服务平台夯实基础。通过持续完善“产品+服务”的体系建设,不断提升易亨的物业服务水平和品牌影响力;积极整合各方资源,持续推进易亨孵化器建设。

(五)持续提升历史遗留问题处理能力

配合北京电控调整保障平台开展政府购买企业社保平台管理服务相关工作;继续积极推进非经营性资产与北京市房地集团的交接工作;继续大力推进重大法律案件的处理进程。

(六)持续提升精细化管理能力,提质增效

继续加强精细化管理,持续提升经营效益。以配套能源专项审计和整改检查为抓手,持续提升配套能源的使用效益,推动集团整体经营效益的不断提升;继续完善体系建设持续强化基础管理。

(七)积极履行社会责任,维护和谐稳定环境

信访维稳方面,在重要时间节点对重点信访人员的信访事项、信访心态和信访态势,进行详细的分析、预判,形成专项工作预案,维护了集团的和谐稳定;安全保障方面,以定期检查为主线,以专项检查为补充,强化安全督查,及时发现并解决问题;在应急管理创新方面,取得了“首都应急管理创新二等奖”的成绩。通过全体员工的共同努力,为集团健康的安全生产环境提供了有力保障。

认清形势 布局“十四五”

复杂的国际环境需要更好发挥党对企业运行的统领作用。

面对复杂的国际环境,易亨集团要一如既往地保证党委在企业的政治核心和领导核心地位,把企业经营工作中的政治关和战略关。以党的政治建设为统领,将全面从严治党要求纳入到具体的工作当中,把握正确的舆论导向,使广大干部职工在复杂的国际形势中始终保持清醒的头脑,将思想和行动统一到中央的决策部署和企业的发展目标上来。

新发展格局要求企业资源布局有效协同。

一是物业服务业务,要建立起具有易亨特色的适应市场需求的标准化服务和体系,通过高水平差异化的物业服务创造价值;二是资产经营业务,要在满足供给侧需求的过程中通过业态定位、细分市场、完善产品与服务实现价值最大化;三是要以创新为动力,积极整合资源,通过精细化管理手段,在物业和资产经营业务布局中建立起适应市场需求的产业生态、商业模式、专业团队、激励机制等,推动经营管理走向市场化和专业化。

第三,北京电控新的发展阶段对易亨集团提出新的任务要求。

北京电控2021工作会上对调整保障平台建设提出了新的要求,一是要履行好国企的社会责任,承担历史遗留问题化解任务;二是要持续加强资产集中经营管理,提升经营规模和收益水平,提高社保稳定费用的资金保障能力,更好地发挥对电控整体战略的支撑作用。“十四五”期间,集团要继续以服务北京电控整体产业发展为使命,主动融入北京电控整体发展布局当中,与北京电控的整体资产和业务布局形成有效协同,提供有力保障。尤其是要专心专注专业做好物业经营和存量资产经营业务,以改革为手段,以创新为动力,系统补齐业务模式单一、关键资源整合能力弱、团队专业化市场化程度低等短板,持续提升企业的价值创造能力,提供稳定的现金流,为高新技术产业集群竞争力的提升贡献力量。

第四,关于“十四五”规划。

以建设电控存量资产集中运营管理平台为使命,围绕资产经营和物业服务两项核心业务,着力提升市场化的开拓创新能力、专业化的资源整合能力和精益化的运营服务能力,将易亨集团打造成特色鲜明、具有高价值创造能力的国内知名的资产管理公司。

2021年工作思路及重点举措

指导思想

以北京电控“一二一”核心战略为指导,发挥党建统领作用,克服疫情变化和外部环境诸多不确定因素影响,稳中求进,全面宣贯落实集团的“十四五”战略,高质量完成年度工作任务,确保“十四五”开好局起好步。

指标安排

主要指标:2021年计划实现主营业务收入5.17亿元(含飞宇公司7700万元);计划实现利润总额7500万元(含飞宇公司2500万元);计划实现经营性净现金流6900万元(含飞宇公司2900万元)。

重点举措

(一)坚持战略引领,持续提升战略谋划和战略落实能力

2021年是“十四五”开局之年,国内外疫情和西方遏制中国的发展必将给企业运行带来众多的不确定因素,要时刻警惕和关注内外部环境的变化,科学系统研判,审时度势,以问题为导向,以既定目标为指引,及时采取和调整战术进行有效应对。

(二)提升存量资产管理和经营能力

存量资产管理工作,要进一步清晰资产台帐,要密切关注新发展格局下,国家和北京市出台的相关政策,力争完善房地产权属,同时确保新增违法建设零发生。要积极推进非经营性资产移交的后续工作,实现资产的实质性移交。存量资产经营工作,要持续加强后疫情时代市场情报研究工作,提升集团综合的市场把握能力。丰富营销措施,持续提升集团的营销能力和品牌知名度。要因地制宜,合理利用好存量资源,最大程度释放资产价值。积极关注分布于核心城区的资产,做好与核心城区功能规划匹配度的研究,预先谋划好可能存在的被征收和占用的相关准备工作,做好价值判断。

(三)提升物业经营能力和水平

要结合集团现有的物业服务人员状况,搭建起专业化的物业服务团队。要充分做好客户需求调研,确定物业服务的内容和标准并持续完善和提升。输出市场化的物业服务标准和管理体系,不断增加经营性物业面积,实现集团可持续高质量发展。在市场化的物业服务过程中,要关注和发现与易亨和电控产业相关的市场、研发以及资本层面的合作机会。

(四)提高企业运行质量做好全面提质增效工作

完成2021年度“三降一减一提升”各项指标,要继续推进企业改制和退出工作,并做好相关遗留问题的清理处置工作。要继续完善内控体系建设,做好“举一反三”。持续加强法制建设,做好对重大决策、规章制度、经济合同的法律审核工作。要加强信息化建设提升企业的运行效率。编制集团“十四五”信息化规划,做好宣贯和重点任落实工作,逐步提升信息化管理水平和网信安全水平。制定年度人才发展计划并推进落实。

(五)提升安全和稳定保障能力

要持续完善安全隐患排查和安全预防体系,确保各项安全环保指标为零。要强化信访维稳责任制落实,落实各项信访维稳工作制度。对集团重点信访事项和重点信访人员密切关注,确保实现五个“坚决防止发生”,保证集团和谐稳定的发展环境。



党建引领把方向 凝心聚力促发展 为实现“十四五”良好开局提供坚强保证



2020年工作回顾

2020年是极不平凡的一年，新冠疫情全球蔓延，国内外形势复杂多变，“十三五”进入攻坚决胜，生产经营面临巨大挑战。一年来，集团党委在北京电控党委的坚强领导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚决贯彻市委、市国资委党委和北京电控党委的决策部署，以高度的政治责任感和使命感，统筹推进疫情防控和复工复产，组织带领全体职工，紧扣党要管党、全面从严治党工作主线，深化落实北京电控“三讲一严”总体要求和“十六字”工作方针，围绕集团生产经营总体目标，充分发挥把方向、管大局、保落实作用，疫情防控取得阶段性胜利，年度目标任务和“十三五”战略规划圆满完成，党组织的组织力、凝聚力、战斗力全面提升。

加强党的政治建设，持续强化管党治党政治责任

集团党委始终坚持以党的政治建设为统领，把政治建设摆在首位，坚持和加强党的全面领导，推进全面从严治党向纵深发展，不断完善党委参与企业重大事项决策的管理机制，以高质量党建引领企业高质量发展。一是提高政治站位，严格落实政治责任，坚决打好疫情防控和稳定经济运行双线战役。二是强化政治统领，压紧压实整改责任，举一反三抓好政治巡察反馈问题整改工作。三是履行政治责任，发挥党建引领作用，切实担负起国有企业经济责任、政治责任和社会责任。四是强化政治担当，发挥把关定向作用，切实发挥好党委领导核心作用。

加强党的思想引领，凝聚广大党员干部职工的精神力量

深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九届四中、五中全会精神，引导全体党员干部牢记党的宗旨，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。一是持续深入抓好理论武装。二是严格落实意识形态工作责任制。三是不断强化正面宣传教育。

筑牢党的坚实根基，打造忠诚干净担当的干部人才队伍

统筹制定人才发展战略，坚持党管干部、党管人才，发挥党组织统揽全局、协调各方的作用，推动干部队伍建设与人才资源管理有机结合，打造高素质专业化的干部人才队伍。一是坚持正确选人用人导向。二是加大人才培养力度。三是完善干部人事档案管理。

夯实党的组织建设，推进全面从严治党向基层延伸

一是持续完善推动党建责任落实的工作机制。二是不断加强基层党支部日常工作和专项工作的监督指导。三是有力推进基层党建与中心工作的深度融合。四是持续强化党员队伍和党务工作者队伍的教育管理。

坚持党的作风建设，增强廉洁自律意识和拒腐防变能力

一是压紧压实管党治党的监督责任。二是加强纪委组织建设。三是深入开展正风反腐警示教育。四是严格落实中央八项规定精神，持之以恒纠正“四风”。

统筹协调各方力量，促进企业和谐稳定健康发展

工会工作方面：坚持和完善以职代会为基本形式的民主管理制度，顺利完成工会换届工作，选举产生新一届两委委员及女职工委员会；在抗击新冠疫情中，先后购买口罩、消毒液、测温枪等防疫物资，为集团复工复产提供了有力保障；大力开展“经济技术创新”、“安康杯”竞赛、“我为节能减排做贡献”等主题竞赛活动，为推动集团高质量发展贡献力量。

团青工作方面：认真贯彻落实习近平总书记关于青年工作的重要思想，加强对团青工作的领导，以理想信念教育为主线，开展纪念“五四运动”101周年暨表彰易亨集团优秀青年工作，激励和引导广大青年继承和发扬五四精神，积极投身集团高质量发展。

离休干部工作方面：认真做好离休干部的集中管理和服务工作，确保离休干部两项待遇的落实；对离休干部持续开展日常走访和两节慰问工作，实现在京离休干部走访慰问全覆盖。

信访维稳工作方面：落实信访维稳工作责任制，进行矛盾纠纷排查，动态掌握矛盾隐患信息，重点关注集团推进重大经营工作和解决历史遗留问题过程中遇到的热点难点问题，有效实施协调稳控与化解工作，着力解决突出问题，及时处理上访事件，确保实现“五个坚决防止”，将矛盾基本稳控、化解在基层。

2021年工作要点

2021年集团党建工作总体思路是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实北京电控工作会议部署和蔡奇书记调研电控讲话精神，紧紧围绕电控“一二一”核心战略，坚持党的领导，加强党的建设，以推进“十四五”开好局、起好步为中心任务，以严肃党内政治生活和强化党内监督为重点，把严的要求贯彻到管党治党全过程，落实到党的建设各方面，以优异成绩庆祝建党100周年。

突出主动性，增强针对性，聚焦实效性，持续发挥党委领导核心作用

一要把党的政治建设摆在首位，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑。二要围绕“把方向、管大局、保落实”，充分发挥党委的政治核心和领导核心作用。三要加强意识形态工作，进一步凝聚广大党员干部职工的精神力量。

全员强政治，全面提素质，全时抓作风，持续建强班子用好干部

一要坚持正确选人用人导向。二要加大人才培养力度。三要加强干部监督管理。

着力强组织，高度重效果，积极促发展，持续强化基层党组织建设

一要推进全面从严治党向基层延伸。二要以“四个强化”建强战斗堡垒。三是开展好庆祝建党100周年系列活动。

对标新要求，突出强监督，促进大转变，持续抓好正风肃纪工作

一是深入学习贯彻十九届五中全会、中央纪委五次全会精神，抓好各项工作的部署落实。二是加强对党员干部的日常监督，形成切实有效的常态化监督制度。三是精准运用监督执纪“四种形态”，坚定不移惩治腐败。四是持续整治群众身边腐败和作风问题。

激励创造力，激发凝聚力，激活战斗力，持续提升服务全局水平

工会要切实加强对职工思想政治引领，着力提升职工职业素养，围绕集团中心工作、推动高质量发展，积极开展主题竞赛活动，凝聚职工队伍力量助力“十四五”开好局；落实厂务公开等制度要求，做好集体合同签订工作，切实保障职工权益。

共青团要贯彻落实党的十九大精神和中央、市委党的群团工作会议精神，紧密围绕北京电控和集团“十四五”战略规划，创新品牌活动，加强团组织建设，团结带领团员青年在奋力实现集团战略目标的新征程中谱写壮丽篇章。

老干部工作要全方位贯彻落实精准服务理念，认真落实《北京市离退休干部工作领导责任制》，持续做好走访慰问工作，及时、准确解答老干部的问题，确保“两项待遇”得到落实。

维稳工作要认真贯彻落实信访维稳工作责任制，持续完善“接诉即办”工作机制，不断提升响应率、解决率和满意率；着力提升维稳工作小组及相关各部门协调联动、处理问题的能力，把矛盾稳控在基层、化解在一线，为集团发展营造和谐稳定环境。



2020年度易亨之星评选结果

明星团队

龙潭湖园区管理中心
环星园区管理中心
瑞普园区管理中心
人力资源部
行政安保部
飞宇公司物业部

营销之星

经营部 营销专员 李林林
飞宇公司 助理 刘阳

创新之星

财务部 核算会计 魏高洁
审计法务部 法务专员 贾雪
人力资源部 培训专员 闫思婕
战略与市场部 市场专员 哈磊

过去一年,易亨集团全体干部员工紧紧围绕“一二三四五”核心战略,深入践行“市场导向、创新驱动”的经营理念,上下同心,攻坚克难,推动存量资产保值、增值,妥善解决历史遗留问题,圆满地完成了集团各项经营指标和重点任务。

为激发员工工作积极性,增强员工的集体荣誉感和归属感,树立楷模、表彰先进,形成奋发有为、勤勉务实、开拓创新的良好氛围,经集团研究决定,对2020年度集团各项工作中涌现出来的优秀团队和先进个人进行表彰。

希望获得表彰的明星团队和先进个人珍惜荣誉,再接再厉;同时,集团号召各单位、各部门和全体员工学习他们开拓创新、锐意进取、拼搏奉献的精神,不忘初心,继续前进,共同为易亨集团“企业稳定发展,员工生活幸福”的企业愿景贡献自己的力量。

服务之星

三川园区管理中心 客服部经理 李薇
易亨大厦管理中心 客服部经理 李燕旭

安全之星

行政安保部 行保专员 俞智午
龙潭湖园区管理中心 安全主管 刘昶

敬业之星

战略与市场部 体系建设专员 刘淑爱
人力资源部 人事专员 丁晶
财务部 核算会计 许佳
龙潭湖园区管理中心 综合部经理 吕静
集团办公室 文秘 王威
元九园区管理中心 客户助理 王文彬
工会办公室 工会干事 李春岩
吉乐园区管理中心 客户助理 刘洋
北无园区管理中心 资产助理 吴宝华
社会保障中心 社保会计 魏毅
大观园园区管理中心 行政助理 吴孝昆
行政安保部 行保专员 宋燕飞
环星园区管理中心 项目部经理 张鸿勇
器件所园区管理中心 综合部经理 郭燕莉
瑞普园区管理中心 客户助理 刘婧
瑞普园区管理中心 发展公司项目部经理 郭启山
孵化器 社群管理专员 杨丽
元十园区管理中心 客户助理 高慧
资产与投资管理部 投资专员 曹颖
百灵总厂 维修工 陶然
沙河园区管理中心 客户助理 赵晶晶
党委工作部 离休业务专员 吉坡
三川园区管理中心 行政助理 崔岳
飞达园区管理中心 资产助理 单云云
飞宇公司 采购员 邢洪涛

致敬:最美易亨“坚守者”

自新冠肺炎疫情防控工作开展以来,易亨集团全体干部职工深入贯彻落实习近平总书记关于疫情防控工作的重要讲话和批示指示精神,认真落实市委、市国资委、北京电控和易亨集团疫情防控领导小组决策部署,在关键时刻不惧安危、主动担当作为,视疫情为命令,以防控为责任,以高度的政治责任感和强烈的职责使命感,日夜奋战在疫情防控最前沿,努力做到科学防治、精准施策、内防扩散、外防输入,切实发挥了基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。在这场没有硝烟的战场上,涌现出一批表现突出的先进集体和先进个人,成为易亨集团抗击新冠肺炎疫情防控阻击战中的最美“奉献者”“坚守者”,为实现“把疫情挡在园区之外”的目标做出了重要贡献。

为表彰先进、弘扬典范、鼓舞斗志,经民主推荐、易亨集团疫情防控领导小组建议、党委会讨论、总经理办公会研究决定,对在疫情防控工作中涌现出来的优秀团队和先进个人进行表彰。各单位、各部门要以先进为榜样,学习他们敢于冲锋、舍己为民、勇挑重担的奉献精神,学习他们忠于职守、勇于担当、团结协作的全局观念,不忘初心,砥砺前行,为打赢疫情防控阻击战、实现易亨集团经济效益提升“双胜利”做出新的更大的贡献,以优异成绩向建党100周年献礼。

抗击新冠肺炎疫情防控工作先进集体和先进个人表彰名单

电控级

抗击新冠肺炎疫情先进集体

环星园区管理中心
飞宇公司

抗击新冠肺炎疫情先进个人

阎凯杰 舒拓
杨建华 赵萍

集团级

抗击新冠肺炎疫情先进集体

易亨大厦管理中心
龙潭湖园区管理中心
吉乐园区管理中心
飞达园区管理中心
人力资源部
行政安保部
经营部
工会办公室

抗击新冠肺炎疫情先进个人

易亨大厦管理中心 赵家艺
易亨大厦管理中心 席春艳
三川园区管理中心 苏强
龙潭湖园区管理中心 王治云
龙潭湖园区管理中心 刘昶
瑞普园区管理中心 赵智英
吉乐园区管理中心 张涛
吉乐园区管理中心 李骏
飞达园区管理中心 张影
元九园区管理中心 王文彬
北无园区管理中心 闫芳
沙河园区管理中心 张颖
大观园园区管理中心 周峻
飞达园区管理中心 周玠
环星园区管理中心 梁冰
器件所园区管理中心 郭燕莉
元十园区管理中心 董奇艳
百灵总厂 许全才
飞宇公司 羿昊良
飞宇公司 关建业

抗击新冠肺炎疫情先进个人

集团办公室 杜春芳
工会办公室 盛楠
党委工作部 吉波
经营部 徐波
审计法务部 李斌
战略与市场部 刘淑爱
财务部 刘少华
资产与投资管理部 吕斌
人力资源部 闫思婕
行政安保部 俞智午
社会保障中心 李爱琴