



真查、真抓、真改 为集团高质量发展提供坚强保证

集团召开 2017 年度党员领导班子专题民主生活会



本报讯 在近日召开的集团 2017 年度党员领导干部专题民主生活会上，领导班子成员全面深入查摆问题，认真深刻剖析原因，严肃坦诚地开展批评与自我批评，达到了深入沟通、改进作风、增进团结、凝聚力量的目的。电控副总经理宋士军、老干部处处长程虹参加了会议。

民主生活会上，集团党委书记、董事长陈兵慧同志代表集团党委进行领导班子对照检查，严格对照学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，在学懂、弄通、做实上下功夫，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”，坚决维护习近平总书记在党中央和全党的核心地位、维护党中央权威和集中统一领导，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致等 6 个方面，认真查找领导班子存在的问题和不足，共梳理出 4 条问题，针对这些问题深刻分析了产生的原因，并提出相应的改进方向和整改措施。

在个人对照检查中，班子成员逐一发言，严肃认真开展批评和自我批评，能够做到敢于正视问题和差距，挖掘根源，触及实质问题。特别是对职工群众反映强烈的问题，勇于担责、不找借口。会议中共提出批评意见和建议 35 条，重点突出，内容实在，达到了“团结—批评—团结”的目的。

电控副总经理宋士军同志在会上做了讲话，对本次民主生活会给予了充分肯定，认为易亨集团民主生活会充分贯彻了电控党委要求，非党领导干部列席会议，是一个非常好的形式，民主生活会开的非

常成功。谈到了以下几点想法：

第一，认真扎实做好会前准备工作，是开好生活会的基础。工作扎实充分，广泛征求意见接地气，谈心谈话见党性，主要领导带头撰写材料，衡量尺度严，查摆问题深；第二，严肃认真开展批评和自我批评，体现了领导班子良好精神风貌。自我批评坦诚真切，有具体事例；相互批评认真负责；原因剖析深入透彻；整改措施具体务实，有较强的针对性和可操作性。第三，要以这次民主生活会为契机，持续抓好突出问题整改，把全面从严治党不断引向深入。

党委书记、董事长陈兵慧同志对本次民主生活会进行了总结，他指出，这次民主生活会是十九大召开后进行的一次重要的党内政治生活，是深入学

贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想成效的集中反映，也是我们全面推进集团“一二三四五”核心战略的关键时期召开的一次非常重要的会议，必将对当前和今后一个时期集团各项工作起到重要推动作用。在下一步工作中，要在电控公司党委的坚强领导下，在集团党委和董事会的正确带领下，做好四方面工作：

第一，与时俱进加强学习研究，进一步提高思想认识和政治站位。要认真学习深刻领会习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，站在电控调整保障平台领导班子的角度高标准、严要求，努力提升班子的政治思想水平和党的理论水平，加强学习的积极性主动性，在学懂弄通做实上下功夫。要抓好分管部门和干部职工的思想政治学习，班子成员要带头讲党课、讲业务、讲政策，带动全体党员、职工共同学习，形成爱学习、真学习的良好学风，用集团发展战略和目标统一干部职工思想，形成团结奋进干事创业的良好氛围。

第二，切实加强作风建设，进一步保持务实进取、奋发有为的精神状态。首先要牢固树立大局意识，要做到放眼全局，正确分析分管工作与集团整体工作的关系，一切从有利于集团事业发展的角度出发，互相支持、彼此帮助、通力合作，自觉地围绕“一二三四五”核心战略和重点任务创造性地开展工作。要认真履职尽责，做到脚

踏实地、务实进取、攻坚克难，加快解决发展过程中的重点难点问题，进一步细化分解战略任务，确保各项目标任务落到实处。要严守政治纪律和政治规矩，做到尽心谋事、尽力干事、尽责成事，确保上级决策部署和指示精神在我集团有效贯彻落实。

第三，创新机制、提高水平，进一步凝聚推进事业发展的正能量。要提高工作的计划性确保落实。做到研究安排工作事前有计划有安排，事中有检查有调整，事后有考核有总结，并有分析反馈和改进，形成工作的长效机制。要发挥领导班子的“头雁效应”，领导班子和班子成员要以身作则，从集团长远发展和职工群众的切身利益出发，实实在在地谋划事业和工作，使我们的决策符合集团发展实际、符合广大干部职工的根本利益，切实把智慧和力量凝聚到集团事业发展的全局上来，扎实推进集团高质量发展。

第四，切实抓好整改落实，进一步形成作风建设的长效机制。民主生活会的最终目的，就是要落在整改落实行动中。要坚持问题导向，针对查摆出来的问题，深挖问题根源，制定有针对性的整改方案，明确整改目标和举措。在整改落实过程中要细化整改实施方案，明确责任，以“钉钉子”的精神，一件一件抓好整改落实，做到两手抓、两促进，推动作风建设的制度化、常态化、长效化，用集团改革发展和党的建设的实际成果检验整改落实的成效。

编辑部评论

民主生活会 开出凝聚新时代力量

民主生活会，是指党员领导干部召开的旨在开展批评与自我批评的组织活动制度。民主生活会制度是我们党在长期的革命和建设实践中形成的优良作风，是增强党的生机与活力的一大法宝。在岁末年初召开民主生活会，领导干部在对照检查中，把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，发现问题与不足好在新年予以改正。可以说，民主生活会是党内民主政治“推进剂”，有利于改善党内政治生态环境，打造清正严明、作风正派、敢打敢拼干部队伍。

掌握好民主生活会“真诚敢

改”四字诀。领导干部要对照《中共中央政治局关于加强和维护党中央集中统一领导的若干规定》《中共中央政治局贯彻落实中央八项规定实施细则》，立足于“真诚敢改”，开出检视心灵、洗涤灵魂、校准坐标的高质量民主生活会。一是“真”，就是要说真话，“批评与自我批评”用实话挑明问题，不能开成“神仙会”“表彰会”；二是“诚”，就是不留私心，对党忠诚，对人坦诚，对同事诚恳，对组织诚信，避免文过饰非、隔靴搔痒、悄悄转弯、议题跑偏；三是“敢”，就是要敢揭短、挖根源、触痛处，抛开面

子硬碰硬；四是“改”，就是见行动、转作风，立言立行、涅槃升华。

以民主生活会竖起新时代航标。我们党是马克思主义的政党，其肩负的历史使命和先锋模范作用，决定其必须坚持“党要管党”，“全面从严治党”，并植根于党内民主生活各方面。新时代民主生活会，一是带头学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想情况，真正学懂弄通做实，指导实践、推动工作。二是带头维护习近平总书记党中央的核心、全党的核心地位，对党忠诚、襟怀坦白，守纪律、讲规矩。三是带头遵守、执行中央八项

规定。四是带头贯彻落实党的十九大决策部署情况，真抓实干、抓出成效。

开出凝聚新时代力量民主生活会。习近平总书记指出，“坚持和加强党的全面领导，首先要维护党中央权威和集中统一领导。保证全党令行禁止，是党和国家前途命运所系，是全国各族人民根本利益所在。”高质量的民主生活会，要达到统一思想、明确方向、凝聚力量的目的，要牢记使命、不忘初心、扬帆远航，引领“四个全面”“四个伟大”宏伟征程，朝着中华民族伟大复兴挺进。



慰问祝福情暖人心 鼓舞干劲再创佳绩 集团领导节日前后走访慰问一线员工



本报讯 农历春节期间,集团领导分别走访了12个园区和百灵总厂、北研兴公司、元件十厂等下属单位,向一线员工致以节日的问候和新春的祝福,并发放了慰问品。

春节后,由集团党委书记陈兵慧、总经理孙福清带队,集团领导班子全体成员前往12个园区和百灵总厂、北研兴公司、元十等下属单位开展慰问、拜年活动,把公司的关怀和新年的祝福带给基层员工。每到一处,集团领导都跟大家亲切交流,详细询问大家的工作、生活情况,并对大家的努力付出给予肯定。集团领导的到来,也让广大一线员工深深地感受到集团的温暖和关怀;所到之处喜气洋洋、祝福连连,体现出广大员工认真负责、积极向上的精神风貌。最后,集团领导勉励大家再接再厉、奋发进取,力争在新的起点上创造新的佳绩。

(集团办公室 王威)

集团参加电控“三八”表彰大会 载誉而归

本报讯 3月7日,电控公司召开了庆“三八”表彰大会,会上授予易亨集团经营部、京东方显示前工程制造科等21个集体“巾帼文明示范岗”荣誉称号,授予易亨集团环星园区管理中心李晶、行政安保部薛琦、电子城集团陈丹等33名同志“三八”红旗奖章荣誉称号。

近年来,集团女职工紧紧围绕中心工作和发展大局,爱岗敬业、积极创新工作方式,在平凡的岗位上创造了不平凡的工作业绩。工作中女职工充分发挥“半边天”的作用,谱写了华美的乐章,展示了当代新女性巾帼不让须眉的精神风貌,成为易亨集团改革发展稳定各项工作中一道亮丽的风景线。

(工会办公室 李思思)



集团顺利完成财务决算工作

本报讯 根据电控公司京电财字【2017】332号《关于做好2017年度财务决算管理及报表编制工作的通知》文件要求,近期集团顺利地完成了易亨集团公司2017年度财务决算报表的编制工作。

集团财务部首先按照电控的要求规范编制企业财务决算报表及报表附注,做到全级次填报口径准确、变动情况说明详细、原因分析客观、信息披露充分;其次利用财务决算工作契机,做好“五清查,五促进”,针对财务核算基础完善、历史遗留问题解决等方面,促进存量资产盘活、提质增效工作进一步深化,达到风险

业务管控;最后利用财务决算成果和财务分析,使存量资源的经营效益和价值持续提升,达到凸显规模经营和集中管控的效益经济、释放提升存量资源价值的效果。

针对资产状况,财务部系统梳理了投资情况,提质增效各项指标有序推进;主要为应收账款历史坏账计提、存货核销及由于历史原因未入账的房产进行评估,同时全面核查了与电控系统的往来账目,基本调账完毕。

为了顺利编制决算报表,各相关职能部门积极配合工作:对各种主附表、内控管理制度、人工成本、离退休人员各种支出的填报进行了

明确分工负责,对年报顺利编制起到了很好的作用。财务决算工作内容涵盖各类业务,工作量大,财务部加强组织领导,明确职责分工,统一工作标准,严格工作规范,统筹协调子企业、各职能部门和业务单元的决算工作任务,形成协同高效的工作机制。

年终决算是一项比较复杂和繁重的工作任务,在岁末年初的这段时间里,财务部员工同心协力、加班加点,往往修改一个数据,所有级次的报表都要进行变动,为保证上报数据的质量,为经营责任目标考核工作提供了真实详尽的数据信息。针对审核要点,按照财务决算

报表的勾稽公式和每张表的逻辑关系,对审核项目逐一进行仔细核查,做到了真实反映企业的财务状况,同时对会计师事务所提出的历史遗留的问题,积极与电控财务部、会计师事务所、各部门上下沟通协调,对集团因历史原因形成暂时无法处理的业务做了大量的解释工作,解决了大部分难点问题。

财务决算工作的顺利完成,离不开领导的指导、部门的配合和全体财务人员的辛勤付出,相信通过财务决算工作对集团资产状况的清查及提升财务人员业务素质、提高报表编报质量都会达到很好的效果。

(财务部 刘少华)

安全工作不停歇 警钟长鸣记心间

本报讯 为全面贯彻落实党的“十九大”精神,扎实做好安全稳定等各项工作,确保全集团度过一个安定祥和的节日,不出现任何安全问题,行政安保部于春节前夕对集团下属15个园区(项目部)进行了地毯式的安全大检查。此次安全检查不仅是对园区节前安全工作的摸排与督导,更是对2017年四季度考核整改项目的“回头看”,同时针对2018年新的安全考核标准进行宣贯,使大家能够在结合日常安全工作的基础上更加深入、准确地了解新标准,确保执行无误。

通过此次安全检查及考核,发现各园区在安全形势的重视程度和基础管理上有了较大的进展,一些在2017年四季度检查中发现的问题及隐患,涉及园区整改工作的落实均比较到位,加之各园区对安全工作的重视,在开展安全工作的主动性、针对性、积极性上都有了明显的进步,使园区的各项安全工作管控逐步落实到位。

此次春节前的安全大检查工作也得到了电控领导的高度重视,期间,集团总经理孙福清、副总经理荆芳平陪同电控副总经理宋士军一行5人,赴瑞普园区重点对三元公司的搬迁和危化品管理等情况进行了详细的询问和检查,同时对瑞普园区的安全资料、现场管理、消防设施、消防设施、重点部位、防护用品、相关方管理等工作进行了全面检查,并在检查结束后及时将查出的问题进行了告知,同时要求瑞普园区对查出的隐患及时督促整改,确保集团安全局面的稳定。

通过此次节前的安全大检查,使各园区更加明确了自身的安全生产责任,同时加强了对各类安全事故隐患排查和整治力度,确保春节期间安全工作组织到位、责任到位、人员到位和工作到位,为集团的安全运营提供了有效保障。(行政安保部 张妍)

走进园区 共促发展 环星园区联合属地街道开展共建工作



本报讯 春节前夕,海淀区花园路街道工委书记高毅、主任胡宗江、副主任杨洪涛等领导一行莅临环星园区,针对准备开展的联合共建工作进行前期走访调研。园区主任丁德森、部分三级经理及员工一席参会。

在园区人员陪同下街道领

导首先参观了园区的整体风貌,了解了园区的基本现状,对改造工程的圆满实施给予了高度评价,并对所辖区域内园区高品质风格的呈现表示肯定。

随后,园区丁主任通过原企业历史沿革、集团基本情况、园区发展规划三个方面向与会领导进行了详细说明。听取介绍后高书记向园区简要介绍了新形势下海淀区城市规划,将以科技文化深度融合作为产业发展核心、以现代化创新创业形

式打造宜居宜业的城市新形态,致力于实现城市与园区融合发展。按照“新中关村大街”概念,将通过陆续走访园区,搭建产业聚集效应的资源共享平台。他提出环星园区现已作为街道重点支持项目,后期将邀请区领导对园区进行实地走访。同时为了利于地区发展,高书记还积极征询园区意见,了解运营现状下亟需街道有关部门解决的其他问题。丁主任首先对街道领导的高度重视表示感谢,同时表示企业在近几年陆续进行的惠民改造工程、街道综合整治、违建拆除等行动中均深受其益,在感受到环境日益改善的过程中,更为园区经营及非经的日常管理工作创

造了良好条件。与此同时,希望街道能帮助协调解决园区大门处道路拥挤、周边道路单行线出行不便等问题。街道胡主任听后表示针对单行线问题已向有关部门作出正式提请并基本获批,将较大可能实现单行线分段实施。后期街道也将持续关注存在问题并积极探索解决方式,为周边企业的和谐发展营造良好环境。会议最后,丁主任表示园区将在后期结合街道发展规划及有关政策,密切关

注积极配合,确认园区发展靶向及目标定位,在打造集团品牌形象的同时为实现地区产业集聚效应贡献力量。

此次座谈为后期街道与园区开展共建工作打下了良好开局,环星园区管理中心将充分利用共建资源优势,联合街道积极开展各类活动,形成创建共谋发展的长效机制,为打造“社群+服务”平台奠定坚实基础。

(环星园区管理中心 周玠)



专题报道
易亨之星



易亨之星风采展示



过去一年，易亨集团全体干部员工紧紧围绕“一二三四五”核心战略，深入践行“市场导向、创新驱动”的经营理念，上下同心，攻坚克难，推动存量资产保值、增值，妥善解决历史

遗留问题，圆满地完成了集团各项经营指标和重点任务。

为激发员工工作积极性，增强员工的集体荣誉感和归属感，树立楷模、表彰先进，形成奋发有为、勤勉务

实、开拓创新的良好氛围，经集团研究决定，对2017年度集团各项工作中涌现出来的优秀团队和先进个人进行表彰。

2018年是贯彻落实党的十

九大精神的开局之年，也是“十三五”发展战略承上启下的关键之年，希望获得表彰的明星团队和先进个人珍惜荣誉，再接再厉；同时，集团号召各单位、各部门和全体员工学

习他们开拓创新、锐意进取、拼搏奉献的精神，不忘初心，继续前进，共同为实现易亨集团“企业稳定发展，员工生活幸福”的企业愿景贡献自己的力量。

明星团队



社会保障中心



社保中心作为集团管理和服务的职能部门，负责全集团1.8万名退休职工的管理和服务工作，中心现有实际工作人员19人。

中心全力按照集团“一二三四五”核心战略为指导，根据有利于发展和稳定、有利于退休职工的基本原则，深化改革调整，加强集中管理，提高工作效率，全面落实各项工作任务。

团队主要工作业绩：圆满完成退休职工特殊工种档案分装和分类信息库建设工作；集团“E-HR系统”退休业务板块正式上线运行；圆满完成退休职工“稳定保障资金”集中支付工作；夯实基础数据信息实行“1+15”的数据库管理工作模式；争取国家政策补贴，解决重大病退休职工医药费过高问题；社保园区通力协作完成供暖补贴支付工作；完成中心负责企业在职职工特殊工种审批工作；创新完成集团退休党员信息采集核查工作；完成退休职工信访诉求、接访化解工作；严格执行市科委“789”文件政策，解决计服中心历史遗留问题。



易亨大厦园区管理中心



易亨大厦管理中心下设综合部、工程部、客服部和微电子项目部，现有职工35名。其中：园区主任1人，三级部门经理4人，安全主管、运维主管、客服、行政、资产助理等一般管理人员7人，电工（配电室）、水暖工、空调工等各类维修人员15人，中控/监控室值班人员8人。

团队主要工作业绩：业绩突出，圆满高效完成年度各项工作任务，内部管理水平全面提升；战斗力强，全面推进重点工程项目有序推进，硬件环境改善成效显著；团结协作，主动承担任务，积极提供有效支持，促进跨部门目标的实现；顾全大局，坚决执行集团战略部署，敢为人先，勇担“三个一批”创新重任，一是引入“楼小二”，实现“产品+服务”新模式，二是搭建“易亨商务服务平台”，探索“一站式”综合服务模式，三是全力推动楼宇联合党支部党建工作。



行政安保部



行政安保部团队成员8人，有较强的大局意识、责任意识、忧患意识。在部门领导的带领下，分工明确，团结协作，务实创新，认真落实集团工作思路，依照生产、治安、消防、交通安全等法规，以安全生产标准化建设为抓手，认真开展安全隐患排查整治，着重抓好重点时期、敏感时期及企业调整期间的安全稳定，加强制度流程完善、安全教育培训和演练，积极推进非经营性资产集中管理，高质量、高效率地完成年度各项重点任务，为集团资产经营管理平台建设发挥了应有的作用。

团队主要工作业绩：按时召开安委会会议，及时研究部署集团安全工作；在全集团范围内开展安全考核工作；与各园区联合，完善安全管理团队建设，确保全集团无重特大安全生产事故；加强安全检查监督，开展全集团范围内的安全检查，排查隐

患，落实整改；以“安全生产月”和119“消防日”为契机，开展丰富多彩的安全教育活动；建立集团安防集成管理系统；开展有限空间安全管控及相关方的专项整治工作；开展事故隐患排查治理体系建设工作；加强较大危险因素辨识管控；循序渐进推进安防集成系统建设；完成锅炉低氮改造和防雷安全检查；继续做好非经营性资产的内部市场化；依据北京市现行政策，协助相关园区做好房改售房、申请专项维修资金等工作；填报并汇总《非经营性资产台账》，配合久益集团做好非经营性资产集中管理；做好日常行政、集体户籍管理等工作；积极推动三川园区办公宿舍混合楼腾迁工作；开展非首都功能疏解加快推进搬迁腾退及地下空间综合整治工作；积极开展农租房腾退工作。



经营部



2017年，产业疏解、开墙打洞、拆违等国家政策，对经营工作产生了很大影响，在此背景下，为确保完成公司既定指标，经营部从落实规划、盘整资源、控制风险、梳理机制、创新理念。

团队主要工作业绩：大客户引进方面与龙潭湖园区合作，成功引进“中国民族贸易促进会”，与大观园园区合作引进北京现代佰隆在业态优化、提升经营收益方面起到非常重要的作用；创新经营理念，采用招投标的方式，择优选择意向客户；到期退租及新增大面积经营性房产的招租取得了显著效果；涉及转租、劣质客户、产业疏解、拆违、开墙打洞等客户清退情况方面完成较好；持续进行物业管理费拆分；利用政策，积极推进解决房管局房屋遗留问

题；与审计法务部、园区合作，在北京市大力整治“开墙打洞”、疏解非首都功能的大背景下，成功清退涉及拆迁或开墙打洞房屋的客户，有效保证了政府工程的顺利进行，极大提升了易亨集团在政府层面的知名度和行业地位。与审计法务部合作，对旧版租赁合同进行探讨、修订，形成新版租赁合同，进一步规范经营工作风险；完成涉诉租赁客户的清退。与环星园区管理中心、审计法务部合作，创新理念，主动出击，解决园区客户欠款问题。与战略与市场部共同分析各园区客户现状，探讨园区业态定位，为2018年的精准招商打好基础；内部管理方面提升大局意识，改进付款方式。



环星园区管理中心



2017年在集团的支持帮助下环星园区发生了明显变化。改造成果全面呈现、基础设施全面改善。眼前的园区风格简约时尚、建筑错落有致、视野开阔怡人、花树相互陪伴、环境闹中有静，让亲历变化的园区职工深受鼓舞。面对园区品质的提升，需要高标准的专业物业服务与之相匹配，园区还需在搭建“社群+服务平台”、实现整体物业服务水平专业化的道路上继续前行。

团队主要工作业绩：全力以赴稳步推进，完成四五期工程、孵化器项目收尾工作；深化集团品牌宣传，完成视觉识别系统落地；营造良好舒适环境，完成绿化景观工程；监控、停车智能系统投入使用，促进园区管理提升；落实安全考核执行方案，全面推进园区安全专项活动；认真落实党委部署，积极开展党建工作；积极沟通努力推进，全力完成租金收缴工作；细化专项服务标准，建立园区特色规范；充分借助顾问驻场优势，开展物业知识专题培训；创新模式深化宣传，启用LED信息平台；积极解决历史遗留问题，实现园区内居住职工顺利腾退。



元九园区管理中心



2017年，元九园区管理中心按照年度《重点工作目标任务责任书》和集团《经营工作报告》的要求，紧紧围绕集团的“十三五”规划和“一二三四五”核心战略，以“规范化管理”和“个性化提升”为抓手，以完成集团年初下达的13项重点任务为目标，全体员工凝心聚力、共同拼搏，在园区运营、房租收缴、能源计量、工程建设、安全生产、预算控制、客户服务、文化宣传等方面，全面完成了各项重点任务。

团队主要工作业绩：全面完成全年重点任务，园区业务高效运行；能源管理实现开源节流，获得集团重点项目奖励；铺设路面提升品牌形象，文创产业园区亮点频现；区域美化撬动客户投资，客户资源得到充分利用；建立导视楼宇编号系统；强化易亨元九主导地位；非经宿舍完成修缮改造，获得集团重点项目奖励；清理餐馆优化客户结构，园区安全环境得以保障；修炼内功加强团队建设，员工精神面貌焕然一新；配合职能共促集团发展，顺利完成各项工作任务；抓好党建推动融合统一，评选为“优秀党支部”。



安全之星

吉乐园区管理中心 衣德彬



大红门项目部安全主管领导,从未考虑过个人得失,安全主管没有节假日、周末,尤其是重大节日、敏感日自己更要身先士卒,以实际行动带领着大家保安全,在未疏解完之前,我个人没休息过一个完整的周末及节假日,每周至少有2天是在单位过的。3月份随着“疏解整治促提升”工作展开,大红门项目部也被列入疏解对象,协调承租户一道,向院内租户宣传政策,协助其搬家腾退,确保其稳定,不出现维稳风险,对园区安全管理工作进一步提高了重视和巡视力度,不容出现任何安全风险,在保证安全的情况下,清退多年侵占地下室的钉子户及拆除多年的违建工作。

百灵总厂 乐永民



乐永民同志从事和负责北京百灵无线电厂中控巡查工作,一年来,该同志为了确保企业安全在安全巡视、中控调试、检修工作中,尽心尽责,为企业分忧解难。一是对待工作认真负责,坚持对中控设备及线路坚持每日多次的巡查、巡视,积极克服企业资金困难和设备老化等困难,通过该同志的努力和加强日常维护和保养,使中控设备完好及消防器材正

创新之星

易亨大厦管理中心 王玥



王玥同志,负责易亨大厦管理中心综合部的各项事务,在平日的在工作中,以高度的责任心对待每一项工作,工作表现突出。同时作为易亨大厦党支部的宣传委员,她时时处处都以一名党员的标准来严格要求自己。虽然她在物业管理的岗位上属于新人,仅仅工作三年多的时间,但她不仅保质保量的完成领导安排的各项工作任务,而且能够一直保持旺盛的学习热情与与时俱进的学习作风。在园区主任的带领下,一直紧跟集团发展战略,积极探索创新服务模式,多次组织团队外出学习、参观,力求在实现大厦资产保值增值的基础上,提升园区现代化服务水平,为园区企业提供更好的人驻体验。在“互联网+”时代,她积极整合各项资源和技术,负责的多个创新项目,落地易亨大厦,为探索传统物业管理与互联网平台体验服务相结合的新模式做出突出贡献。她在探索创新和促进团队学习创新等方面都发挥着共产党员的先锋模范作用,得到广大干部群众的普遍认可。

战略与市场部 孙阳



孙阳在部门内充分发挥创新进取精神,协助部门高效完成各项重点工作,工作亮点突出,工作成果对集团管理改进具有推动作用。具体如下:创新体系运行模式,实现集团质量、环境、职业健康安全三体系的整合管理,开拓构建集团IMS整合管理体系;创新升级园区运营管理平台2.0版,持续强化园区管理服务平台建设;创新设计建立共性相容、个性互补的文件系统,高效完成质量、环境管理体系升级换代工作;创新设计年度供应商评价工作,强化供应商管理,开启集团供应商管理的新征程。

营销之星

经营部 翟睿铮



翟睿铮同志主要负责环星园区、元九园区和无研所项目部的营销工作,自来到易亨集团负责园区营销工作以来,凭借其勤奋、细心的态度、较强敬业精神,以及多年积累的营销经验,出色的完

经营部 徐波



徐波同志主要负责龙潭湖园区和北显项目部营销工作,自2013年5月加入易亨集团以来,该同志勤于学习,注

服务之星

环星园区管理中心 谷建清



谷建清同志自2012年3月至今,担任环星园区管理中心客服部经理一职。在他的带

龙潭湖园区管理中心 张建平



张建平紧密围绕集团推行创新“产品+服务”模式和园区“以精细化管理为抓手,重细节,打基础,加快建立与市场化写字楼同质的标准和服务”的工作思路,以客户需求为着眼点,从细节入手,开动脑筋“想客户所想急客户所急”不断



十九大报告之 习近平提出,健全人民当家作主制度体系,发展社会主义民主政治

习近平指出,我国社会主义民主是维护人民根本利益的最广泛、最真实、最管用的民主。发展社会主义民主政治就是要体现人民意志、保障人民权益、激发人民创造活力,用制度体系保证人民当家作主。

习近平说,中国特色社会主义政治发展道路,是近代以来中国人民长期奋斗历史逻辑、理论逻辑、实践逻辑的必然结果,是坚持党的本质属性、践行党的根本宗旨的必然要求。世界上没有完全相同的政治制度模式,政治制度不能脱离特定社会政治条件和历史文化传统来抽象评判,不能定于一尊,不能生搬硬套外国政治制度模式。要长期坚持、不断发展我国社会主义民主政治,积极稳妥推进政治体制改革,推进社会主义民主政治制度化、规范化、程序化,保证人民依法通过

各种途径和形式管理国家事务,管理经济文化事业,管理社会事务,巩固和发展生动活泼、安定团结的政治局面。

坚持党的领导、人民当家作主、依法治国有机统一。党的领导是人民当家作主和依法治国的根本保证,人民当家作主是社会主义民主政治的本质特征,依法治国是党领导人民治理国家的基本方式,三者统一于我国社会主义民主政治伟大实践。在我国政治生活中,党是居于领导地位的,加强党的集中统一领导,支持人大、政府、政协和法院、检察院依法依章程履行职能、开展工作、发挥作用,这两个方面是统一的。

加强人民当家作主制度保障。人民代表大会制度是坚持党的领导、人民当家作主、依法治国有机统一的根本政治制度安排,必须长期坚持、不断完善。要支持

和保证人民通过人民代表大会行使国家权力。

发挥社会主义协商民主重要作用。有事好商量,众人的事情由众人商量,是人民民主的真谛。协商民主是实现党的领导的重要方式,是我国社会主义民主政治的特有形式和独特优势。要推动协商民主广泛、多层、制度化发展,保证人民在日常政治生活中有广泛持续深入参与的权利。

人民政协是具有中国特色的制度安排,是社会主义协商民主的重要渠道和专门协商机构。人民政协工作要聚焦党和国家中心任务,围绕团结和民主两大主题,把协商民主贯穿政治协商、民主监督、参政议政全过程,完善协商议政内容和形式,着力增进共识、促进团结。加强人民政协民主监督,重点监督党和国家重大方针政策和重要决策部署的贯彻落实。增强人民政协界

别的代表性,加强委员队伍建设。

深化依法治国实践。全面依法治国是国家治理的一场深刻革命,必须坚持厉行法治,推进科学立法、严格执法、公正司法、全民守法。成立中央全面依法治国领导小组,加强对法治中国建设的统一领导。各级党组织和全体党员要带头尊法学法守法用法,任何组织和个人都不得有超越宪法法律的特权,绝不允许以言代法、以权压法、逐利违法、徇私枉法。

深化机构和行政体制改革。统筹考虑各类机构设置,科学配置党政部门及内设机构权力、明确职责。统筹使用各类编制资源,形成科学合理的管理体制,完善国家机构组织法。转变政府方式,深化简政放权,创新监管方式,增强政府公信力和执行力,建设人民满意的服务型政府。赋予省级及以下政府更多自主权。在

省市县对职能相近的党政机关探索合并设立或合署办公。深化事业单位改革,强化公益属性,推进政事分开、事企分开、管办分离。

巩固和发展爱国统一战线。统一战线是党的事业取得胜利的重要法宝,必须长期坚持。要高举爱国主义、社会主义旗帜,牢牢把握大团结大联合的主题,坚持一致性和多样性统一,找到最大公约数,画出最大同心圆。(来源:新华社)

更多精彩内容
敬请关注《易亨时讯》微信公众号

《易亨时讯》

